

Paikallinen järjestelyerä 2023

Kunnalliseen virka- ja työehtosopimuskaudelle 1.5.2022-30.4.2025 kuuluu yleiskorotuksia, paikallisia eriä ja kertaerä. Sopimuskaudella kunnalliseen virka- ja työehtosopimukseen (KVTES) ja kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (TS) kuuluvat korotukset ovat yhdenmukaisia. Vuoden 2023 osalta palkankorotuksiin kuuluvat 1.6.2023 yleiskorotus on 2,2 %, paikallinen järjestelyerä 0,4 % + 0,3 %, kehittämiserä (paikallinen erä) 1,2 % ja kertaerä (30. kesäkuuta) 467 euroa.

Työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat päässeet 28.4.2023 sopimukseen vuoden 2023 paikallisen järjestelyerän jakautumisesta. Sopimuksen mukaan paikalliset erät 0,4 % ja 0,3 % suunnataan henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin pisteytyksen mukaisesti palkkausryhmittäin. Kehittämisohjelman 1,2 % suunnataan kaikille tehtäväkohtaisiin palkkoihin palkkausryhmittäin. Työntekijäpuoli esitti, että johtajien palkkakorin palkkasumman mukaiset korotukset suunnattaisiin työntekijäasemassa olevien palkkoihin. Työntekijäpuolelle kuitenkin sopi, että työnantaja tekee haluamansa päätöksen eikä työnantajan päätös kaada neuvottelutulosta. Tämä kirjattiin sopimusmuistioon.

Lisäksi sopimusmuistioon kirjattiin, että tehtävien vaativuuden arviointia ja tehtäväkohtaisten palkkojen oikeudenmukaisuutta arvioidaan paikallisen sopimuksen ulkopuolella kokonaisuutena, eikä sitä kytketä nyt sovitun palkkaratkaisuun. Tehtäväkohtaisia palkkoja arvioidaan kehityskeskustelujen jälkeen ja mahdolliset tehtäväkohtaisten palkkojen tarkastukset tehdään muualla budjettirahalla.

Tehtäväkuvien ajantasaisuus on tarkistettu kehityskeskustelujen yhteydessä ja tehtäväkuviin tehdään tarpeen mukaan täsmennyksiä erillisin viranhaltijapäätöksin. Samalla arvioitiin kokonaisuutena tehtävien vaativuudet palkkausjärjestelmän mukaisesti: Tehtäväkohtainen palkka määräytyy siten, että tehtävän vaativuus arvioidaan sijoittamalla se sille TVA-vaativuustasolle ja TVA-vaativuustekijälle, jonka kuvaus parhaiten vastaa tehtävänkuvausta. Tehtäväkohtaisen palkan arviointi tehdään pääsääntöisesti ko. TVA-tasolle määritellyn palkkahaitarin sisällä.

Kokonaisarvioinnissa todettiin, että tehtäväkohtaiset palkat ovat hyvin linjassa tehtävien keskinäisen vaativuuden kanssa. Samassa yhteydessä kuitenkin todettiin, että tehtäväkuvat, joissa on mukana hankehallintoihin liittyvä rahoittaja-, maksaja- ja toteuttajarooli, ovat vaativoituneet ohjelmakausien nivelkohdassa ja hallinnointitehtäviin liittyvä suhteellinen työmäärä on kasvanut. Tämän vuoksi tehtäväkohtaisia palkkoja tasapainotetaan seuraavien tehtävien osalta 50 e/kk: ennakointiasiantuntija, kehittämispäällikkö (2kpl), maksatusasiantuntija (3 kpl), ohjelmapäällikkö, rahoitusasiantuntija ja ympäristöpäällikkö. Korotukseen käytetään paikallisen järjestelyerän maakuntajohtajan palkkasumman mukaiset paikalliset erät (0,4%, 0,3% ja 1,2%) sekä muuta maakuntaliiton budjettirahaa.

Esitys

Esitän, että paikallinen järjestelyerä vuoden 2023 osalta suunnataan seuraavasti:

- Saavutetun sopimuksen mukaisesti paikalliset erät 0,4 % ja 0,3 % suunnataan henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin pisteytyksen mukaisesti. Henkilökohtaiset lisät on esitetty päätöksen

Maakuntajohtaja

11.05.2023 § 54/2023

liitteessä, joka ei ole julkinen asiakirja. Kohdentamisesta ilmoitetaan henkilökohtaisesti kullekin työntekijälle.

- Kehittämishjelmaerä 1.2 % suunnataan tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Nämä edellä mainitut korotukset kohdennetaan maakuntajohtajaa lukuunottamatta kaikille maakuntaliitossa työskenteleville virka- ja työ sopimussuhteisille henkilöille palkkausryhmittäin.

Laskentapohjana käytetään maaliskuun 2023 palkkasummaa. Suuntaaminen toteutetaan tehtävien vaativuusryhmittäin siten, että KVTES osalta 1. ja 2. ryhmät muodostavat yhden kokonaisuuden, 3. ryhmä omansa ja 4. ryhmä omansa. Vaativuusryhmässä 4 ei huomioida maakuntajohtajan palkkasummaa. TS muodostaa oman ryhmänsä.

Lisäksi esitän, että paikallisen järjestelyerän maakuntajohtajan palkkasumman mukaiset paikalliset erät (0,4%, 0,3% ja 1,2%) sekä muuta maakuntaliiton budjettirahaa suunnataan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin seuraaville tehtäville 50 e/kk kullekin:

- Ennakointiasiantuntija
- Kehittämispäällikkö
- Kehittämispäällikkö
- Maksatusasiantuntija
- Maksatusasiantuntija
- Maksatusasiantuntija
- Ohjelmapäällikkö
- Rahoitusasiantuntija
- Ympäristöpäällikkö

Todetaan lisäksi, että yleiskorotus 2.2% ja kertaerä 467e suunnataan työehtosopimusten mukaisesti kaikille. Korotukset tulevat voimaan työehtosopimusten mukaisesti 1.6. alkaen ja kertaerä 30.6. Kaikki em. korotukset maksetaan ensimmäisen kerran normaalina palkanmaksupäivänä 15.6.

Janne Nulpponen
hallintojohtaja

Päätös

Hyväksyn esityksen mukaisesti.

Pentti Mäkinen
Maakuntajohtaja

Jakelu

Henkilöstö

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti maakuntaliiton asianhallintajärjestelmässä.

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Etelä-Savon maakuntaliiton maakuntahallitukselle:

Etelä-Savon maakuntaliitto
Maakuntahallitus
Mikonkatu 5
50100 Mikkeli
kirjaamo@esavo.fi

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjanote on lähetetty hänelle kirjeellä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä
- asiakirjat, joihin vedotaan