



# Etelä-Savon maakuntaliitto

## TUKIHAKEMUS

Alueiden kestävä kasvun ja elinvoiman tukeminen  
(AKKE)-määräraha

### HAKEMUKSEN TYYPI

### Maakuntaliitto täyttää

<input checked="" type="checkbox"/> Uusi hakemus	Saapunut
<input checked="" type="checkbox"/> Korjaus/täydennys edelliseen hakemukseen	Dnro/Hankenumero
<input type="checkbox"/> Muutoshakemus	Yhteyshenkilö maakuntaliitossa
Haettavan rahoituksen hakuteema <input type="checkbox"/> Osaavan työvoiman saatavuus ja työvoiman alueellinen liikkuvuus <input type="checkbox"/> Kestävä monipaikkaisuus <input type="checkbox"/> Maakunnan omaehtoisen kehittämisen määräraha (MOKRA) <input checked="" type="checkbox"/> Alueelliset innovaatiot ja kokeilut - määräraha (AIKO)	Mihin AKKE-rahoitukseen hanke kohdistuu

### 1. HANKKEEN PERUSTIEDOT

Hankkeen nimi Osaavan työvoiman ja opiskelijoiden saatavuuden lisääminen Savonlinnan talousalueelle
Toteutusaika (aloitus- ja lopetuspäivämäärät) 1.1.2023-31.3.2024
Hankkeen lyhyt julkinen tiivistelmä, max. ½ sivua Hankkeella vastataan maakuntaohjelman osaamis- ja väestöhaasteeseen ja vahvistetaan osaavien tekijöiden löytämistä työmarkkinoilta poistuvien tilalle. Osaavan työvoiman saatavuus on keskeinen edellytys Etelä-Savon strategisten kärkein ja niihin liittyvien osaamiskeskittymien ja kehittämisalustojen näkökulmasta. Tarvitaan kehittämistoimia, joilla voimme tukea työperäisten maahanmuuttajien ja ulkomaisten opiskelijoiden sijoittumista harjoitteluun ja työhön seutukunnassa sekä yritysten osaamisen kehittämistä kansainvälisten osaajien hankintaprosessissa ja työpaikkaan kiinnittymisessä. Hankkeessa toteutetaan alueellista innovatiivista kokeilua kestävien elinkeinojen rakentamisessa ja erityisesti sosiaalisen kestävyuden näkökulmasta kansainvälisten osaajien työllistämisen osalta. Näin voidaan tukea alueellista toimintaympäristön muutosta sekä edistää yrityksiä sopeuttamaan ja uudistamaan toimintaprosessejaan osaamishaasteeseen vastaaviksi. Hanke toteuttaa Samiedun strategiaa. Tavoitteenamme on luoda huomisen osaamista ketterästi ja kestävästi yksilöiden ja yritysten hyväksi. Kehitämme ja ylläpidämme yksilöiden ammatillista osaamista, vastaamme työ- ja elinkeinoelämän osaamistarpeisiin, edistämme työllisyyttä ja jatkuvaa oppimista sekä annamme valmiuksia yrittäjyyteen. Olemme alueellinen ja kansallinen ammatillinen vaikuttaja. Kehitämme tulevaisuuden osaamista ja elinvoimaa yhteistyöhakuisesti eri verkostoissa, myös kansainvälisesti. Hankkeen valmistelua on tehty yhteistyössä Savonlinnan kaupungin elinkeinopalveluiden sekä työelämän toimijoiden kanssa, tarve hankkeen kehittämistyölle on noussut yhteisistä neuvotteluista. Samiedu koordinoi ja toteuttaa hankkeen kehittämistyötä alueella tiiviissä yhteistyössä Savonlinnan kaupungin ja työelämän toimijoiden kanssa. Kehitystyössä huomioidaan läpileikkaavasti kestävä kehitys, luotettavuus, vastuullisuus, eettisyys, sukupuolten tasa-arvo, yhdenvertaisuus, digitaalisuus, kansainvälistyminen, ilmastonmuutos. Hankkeessa aktivoidaan toimijoita näkemään uusia potentiaaleja ja kehittämään toimintaansa periaatteiden mukaiseen suuntaan. Innovatiivisuus hankkeessa näyttäytyy uusien toimintamallien käyttöönotossa sekä yhteistyömalleissa. Tämän hankkeen tuottamat tulokset ovat pohjana tulevaisuudessa toteutettavalle työlle osaajien saatavuuden lisäämisessä. Seutukunnan yhteistyöverkosto on vahvistunut ja toimii yhtenäisesti osaajien hankinnassa. Eri toimijatahot saavat tarvitsemaansa tukea osaajien hankinnassa ja työhön kiinnittymisessä. Koulutuspalvelut tukevat toimijakenttää aiempaa vahvemmin ammatillisen osaamisen hankkimisessa.  Hankkeen uutuusarvo: Tässä kehittämishankkeessa tehdään uusi kokeilu osaavan kansainvälisen työvoiman ja opiskelijoiden saatavuuden lisäämiseen seutukunnalle muualta Suomesta ja ulkomailta, kokeilu tehdään yhteistyössä koulutuksen järjestäjän ja työelämän kanssa. Toinen uusi asia, jota aiemmin ei ole toteutettu on ammatillisten koulutuspolkujen kehittäminen kansainvälisten osaajien osalta, luodaan koulutustapoja ja sisältöjä, jotka palvelevat kansainvälisten osaajien työllistymistarpeita. Kolmas uusi kehittämistoimenpide liittyy yritysten osaamisen kehittämiseen niin, että kansainvälisiä osaajia saadaan kiinnittymään yrityksiin.

## 2. HAKIJAN TIEDOT

Hakijaorganisaatio Itä-Savon koulutuskuntayhtymä		Y-tunnus 0207390-8
Jakeluosoite Pohjolankatu 4-6		
Postinumero 57200	Postitoimipaikka Savonlinna	
Hankkeen yhteyshenkilön nimi ja asema hakijaorganisaatiossa Jonna Kokkonen		
Yhteyshenkilön puhelinnumero 044 5506341	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite jonna.kokkonen@samiedu.fi	
Hankkeen vastuuhenkilön nimi (vastaa hankkeen kokonaisuudesta)		
Vastuuhenkilön puhelinnumero	Vastuuhenkilön sähköpostiosoite	

## MUUT OSATOTEUTTAJAT, JOS KYSEESSÄ ON YHTEISHANKE (TARKEMMAT TIEDOT YHTEISHANKKEEN TAUSTALOMAKKEESSA)

Osatoteuttaja	Y-tunnus
Osatoteuttaja	Y-tunnus
Osatoteuttaja	Y-tunnus
Osatoteuttaja	Y-tunnus
Osatoteuttaja	Y-tunnus
Osatoteuttaja	Y-tunnus

## 3. MITEN HANKE TOTEUTTAA MAAKUNTAOHJELMAA?

Hankkeella vastataan maakuntaohjelman osaamis- ja väestöhaasteeseen ja vahvistetaan osaavien tekijöiden löytämistä työmarkkinoilta poistuvien tilalle. Osaavan työvoiman saatavuus on keskeinen edellytys Etelä-Savon strategisten kärkien ja niihin liittyvien osaamiskeskittymien ja kehittämisalustojen näkökulmasta. Tuetaan työperäisten maahanmuuttajien ja ulkomaisten opiskelijoiden sijoittumista harjoitteluun ja työhön.

## 4. HANKKEEN SISÄLLÖN KUVAUS, VASTAA LYHYESTI ALLA ESITETTYIHIN KYSYMYKSIIN

4.1 Mitkä ovat hankkeen kohderyhmät?  
Seutukuntaan muualta Suomesta tai ulkomailta tulevat kansainväliset opiskelijat ja työntekijät. Seutukunnan yritykset ja heidän työntekijänsä.

4.2 Miksi hanke on tarpeen?  
Keskusteluissa työelämän toimijoiden ja Savonlinnan kaupungin edustajien kanssa on noussut vahva yhteinen tarve toimintamallin luomiseen osaavan työvoiman saatavuuden lisäämiseksi seutukunnalle muualta Suomesta ja ulkomailta. Lisäksi yritykset tarvitsevat myös osaamisen kehittämistä ja tukea kansainvälisten osaajien hankintaprosessissa.  
Hankkeen koordinoinnista vastaa Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, hankkeeseen osallistuu yhteistyökumppaneina Savonlinnan kaupungin elinkeinopalvelut sekä laaja-alaisesti muut sidosryhmät ja työelämän edustajat seuraavilta pilottialueilta; sosiaali- ja terveys, ravintola ja catering, kiinteistö ja puhdistuspalvelut, kone- ja metalliteollisuus.

#### 4. HANKKEEN SISÄLLÖN KUVAUS, VASTAA LYHYESTI ALLA ESITETTYIHIN KYSYMYKSIIN

4.3 Miten valmistelussa on huomioitu aiemmin rahoitettujen hankkeiden tulokset?

Hankkeen toteutuksessa huomioidaan käynnissä olevan Kokka kohti Etelä-Savo hankkeen toiminta ja hankkeen kanssa tehdään yhteistyötä. Tämän hankkeen tavoitteen mukaista toimintaa ei ole aiemmin toteutettu maakunnassa, ja sen vuoksi kehittämistoiminta on erittäin tarpeellista. Hanke tuo merkityksellistä tietoa ja pohjaa osaavan työvoiman saatavuuden lisäämisen ja koulutuspolkujen kehittämisen näkökulmasta ja hankkeen tulokset toimivat myös hyvänä pohjana tulevissa kehittämishankkeissa.

4.4 Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Tavoite 1: Osaavan kansainvälisen työvoiman ja opiskelijoiden saatavuuden lisääminen seutukunnalle muualta Suomesta ja ulkomailta.

Tavoite 2: Ammatillisten koulutuspolkujen kehittäminen kansainvälisten osaajien osalta.

Tavoite 3: Yritysten osaamisen ja vetovoiman kehittäminen kansainvälisten osaajien hankintaprosessissa, työllistämässä ja pitovoiman kehittämisessä.

4.5 Mitkä ovat hankkeen konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi?

Toimenpiteet 1: Toteutetaan verkostoitunut toimintamalli kansainvälisten osaajien ja opiskelijoiden hankintaan ja osaamisen kehittämiseen.

Toimenpiteet 2: Rakennetaan ulkomailta tulevan työvoiman työllistymiseen johtava koulutuspolku sekä kiinnittymistä ja kielitaitoa tukevien lyhytkoulutustuotteiden malli.

Toimenpiteet 3: Kartoitetaan toimintamallissa mukana olevien pilottialojen yritysten (10 kpl) henkilöstön osaamisen kehittämistarpeet kansainvälisten osaajien kiinnittymiseksi työyhteisöön.

Tarkemmin toimenpiteet on kuvattu hankesuunnitelmassa, joka on hakemuksen liitteenä.

4.6 Mitä tuloksia hankkeella tavoitellaan ja millaisia vaikutuksia niillä on?

Hankkeen tuloksena syntyy verkostomainen toimintamalli, mikä lisää ulkomaisen ja muualta Suomesta tulevan työvoiman ja opiskelijoiden määrää alueella. Toimintamalli, jolla mahdollistetaan ammatilliseen koulutukseen tulevien ulkomaalaisten opiskelijoiden opintopolku ja työllistyminen. Hankkeen toimenpiteisiin ja toimintamallin kehittämiseen osallistuneiden yritysten määrä, joilla on merkittävä tarve uuden työvoiman rekrytointiin. On kokeiltu pilottialoilla kansainvälisten osaajien hankintaa ja heidän työllistämistä yrityksiin. On kehitetty yritysten henkilöstön osaamista kansainvälisten osaajien hankinnassa ja työhön kiinnittymisessä. Pitkän aikavälin vaikutuksina on elinvoiman kasvattaminen seutukunnalle osaajien määrän lisääntymisenä.

4.7 Miten tuloksista tiedotetaan?

Hankkeen tuloksista ja toiminnasta tiedotetaan julkisesti eri kanavissa. Tuloksista ja toiminnasta julkaistaan artikkeleita alan lehtiin. Lisäksi tiedotetaan Samiedun www-sivuilla ja laaja-alaisesti muissa koulutuksen järjestäjän tiedotuskanavissa, seminaareissa ja tapahtumissa sekä muissa yhteistyökokouksissa, joihin hankkeen toiminta liittyy.

4.8 Miten tuloksia tullaan hyödyntämään ja toimintaa jatkamaan hankkeen päätyttyä?

Tämän hankkeen tuottamat tulokset ovat pohjana tulevaisuudessa toteutettavalle työlle osaajien saatavuuden lisäämisessä. Seutukunnan yhteistyöverkosto on vahvistunut ja toimii yhtenäisesti osaajien hankinnassa. Eri toimijatahot saavat tarvitsemaansa tukea osaajien hankinnassa ja työhön kiinnittymisessä. Koulutuspalvelut tukevat toimijakenttää aiempaa vahvemmin ammatillisen osaamisen hankkimisessa.

## 5. HANKKEEN MAANTIETEELLINEN KOHDEALUE

<input type="checkbox"/> Kunta	<input type="checkbox"/> Kuntien yhteinen
<input checked="" type="checkbox"/> Seutukunta	<input type="checkbox"/> Seutukuntien yhteinen
<input type="checkbox"/> Maakunta	<input type="checkbox"/> Maakuntien yhteinen
<input type="checkbox"/> Valtakunnallinen	<input type="checkbox"/> Kansainvälinen
Toteuttamisalueen maantieteellinen tarkennus	

## 6. HANKKEEN SEURANTATIEDOT

1. Käynnistyvät kokeilut (kpl)	kpl 3
2. Uusi toimintamalli tai käynnistyvä kehitysprosessi	<input checked="" type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
3. Mukana olevat yritykset ja muut organisaatiot	kpl 10
4. Myötävaikutuksella syntyneet uudet yritykset	kpl
joista naisten perustamia	kpl
5. Myötävaikutuksella syntyneet uudet työpaikat	kpl
joista naisten	kpl
6. Hanke edistää alueen elinvoimaa	
<input checked="" type="checkbox"/> Alueen veto-/pitovoima	<input checked="" type="checkbox"/> Osaava työvoima
<input type="checkbox"/> Elinkeinorakenteen uudistuminen ja monipuolistuminen	<input type="checkbox"/> Osallisuus ja hyvinvointi (tasa-arvo, eri väestöryhmät)
7. Hanke edistää kansainvälistä toimintaa	<input checked="" type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
8. Hanke tukee ilmastonmuutoksen hillintää tai siihen sopeutumista	<input type="checkbox"/> Kyllä <input checked="" type="checkbox"/> Ei
9. Hanke edistää asukkaiden ja/tai yritysten digitaalisia palveluita ja niiden saavutettavuutta	<input checked="" type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Kuvaus yllä esitetyistä seurantatiedoista Hankkeen tuloksena uusi käynnistyvä alueellinen kokeilu 1: Osaavan kansainvälisen työvoiman ja opiskelijoiden saatavuuden lisäämiseksi seutukunnalle muualta Suomesta ja ulkomailta. Hankkeen tuloksena uusi käynnistyvä alueellinen kokeilu 2: Ammatilliset koulutuspolut kansainvälisten osaajien osaamisen kehittämiseen. Hankkeen tuloksena uusi käynnistyvä alueellinen kokeilu 3: Yritysten osaamisen ja vetovoiman kehittämisen	

## 7. HANKKEEN KUSTANNUSARVIO

Sisältyykö arvonlisävero kustannuksiin?
<input type="checkbox"/> Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannuksiin sisältyy arvonlisävero. Verottajan antama tai muu selvitys hakemuksen liitteeksi.
<input checked="" type="checkbox"/> Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.
Käytettävä kustannusmalli
<input checked="" type="checkbox"/> Flat rate 40 % <input type="checkbox"/> Flat rate 7 %
<input type="checkbox"/> Kertakorvausmalli <input type="checkbox"/> Tosiasialliset kustannukset
Käytettävä palkkakustannusmalli (täytä tehtävänkuvauslomake)
<input type="checkbox"/> Yksikkökustannusmalli (tuntitaksamalli). Vuosittaiset bruttotyövoimakustannukset jaettuna laskennallisella työmäärällä ja ennalta vahvistettu prosenttimääräinen korvaus työnantajan sivukuluista ja lomarahasta.
<input checked="" type="checkbox"/> Vakiosivukuluprosenttimalli. Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset ja ennalta vahvistettu prosenttimääräinen korvaus työnantajan sivukuluista ja virka- tai työehtosopimukseen perustuvasta lomarahasta.
<input type="checkbox"/> Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset ja niihin liittyvät lakiin taikka virka- tai työehtosopimukseen perustuvat kustannukset

**KATSO HAKUOHJE**

Kustannukset vuosittain €	2023	2024	202_	Yhteensä
Palkkakustannukset	57671	14418		72089
Ostopalvelut				0
Matkakulut				0
Kone- ja laitehankinnat				0
Toimisto- ja vuokrakustannukset (ei täytetä flat rate -hankkeissa)				0
Muut kustannukset				0
Väliilliset kustannukset, täytetään vain flat rate -hankkeissa	23068	5767		28835
				0
Kustannukset yhteensä	80739	20185	0	100924
Tulot (vähennetään kustannuksista)				0
Kokonaiskustannukset	80739	20185	0	100924
<p>Erittely palkkakustannuksista (ml. tehtävänimike, työaikaosuus % kuukausittaisesta työajasta)  Palkkakustannukset: Hankkeessa kehittämistyötä tekevien henkilöiden palkkakustannukset, Hankkeen vastuuhenkilö 40 %, Hanketoimija 1 20 %, Hanketoimija 2 30 %.</p>				
<p>Erittely ostopalveluista aikatauluineen  Tammi- huhtikuu 2023 hankkeen toteuttamiseen liittyvät ulkopuoliset asiantuntijapalvelut kansainvälisten osaajien rekrytointiin liittyen.  Koko hankeaja: Hankkeen viestintään ja markkinointiin liittyvät ulkopuoliset asiantuntijapalvelut, hankkeen toimenpiteisiin liittyvät matkustuskustannukset.</p>				
<p>Erittely kone- ja laitehankinnoista aikatauluineen  Tammikuu 2023 Hankkeen toimenpiteisiin liittyvät pienimuotoiset laitehankinnat.</p>				

**8. HANKKEEN RAHOITUSSUUNNITELMA**

Rahoitus	Yhteensä €
Haettava rahoitus	80739
Hakijan oma rahoitus	20185
Kuntarahoitus (muu kuin hakija)	0
Muu julkinen rahoitus (muu kuin hakija)	0
Yksityinen rahoitus	0
	0
Kokonaisrahoitus yhteensä	100924

### 9. MUU RAHOITUS

Onko hankkeeseen haettu rahoitusta muilta viranomaisilta?

Kyllä

Ei

Mistä ja milloin rahoitusta on haettu? Kuinka paljon rahoitusta on myönnetty?

### 10. VÄHÄMERKITYKSIINEN TUKI (DE MINIMIS)

Harjoittaako hankkeen pää- tai osatoteuttaja hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden ja/tai palveluiden tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Kyllä

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia organisaatioita? Jos kyllä, liitä hakemukseen de minimis –tuki-ilmoitus.

Kyllä

Ei

### 11. OHJAUSRYHMÄ

Hakijan esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Savonlinnan kaupungin edustaja, Rahoittajan edustaja, Itä-Savon koulutuskuntayhtymän edustaja, Yrittäjien edustaja, TE-palveluiden edustaja

### 12. MAKSATUSSUUNNITELMA

Maksatusta haetaan 6 kk välein

Haetaanko hankkeelle ennakkoa (max. 30 %)?

Kyllä , osuus % \_\_\_\_\_

Ei

### 13. ALLEKIRJOITUKSET

Allekirjoittaja(t) sitoutuvat toteuttamaan hankkeen tässä hakemuksessa ilmoittamiensa tietojen mukaisesti ja vakuuttavat nämä tiedot oikeiksi. Yhteishankkeessa edellytetään kaikkien osallistujien allekirjoitukset yhteistyösopimukseen. Allekirjoittaja(t) ovat velvollisia antamaan hankkeen toteutukseen liittyviä seurantatietoja hankkeen rahoittajille. Tämä hakemus voidaan myös siirtää tai jäljentää muille valtion- ja aluekehitysviranomaisille sekä asiantuntijalausannon antamista varten muillekin tahoille.

Tuen hakija antaa sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain (13/2003) 19 §:n mukaisen suostumuksen siihen, että hakemusta ja hanketta koskevat hallintolain (434/2003) mukaan tavallisena tiedoksiantona tiedoksi annettavat asiakirjat voidaan antaa tiedoksi hakijaorganisaatiolle sähköisenä viestinä hakemuksessa ilmoitettuun osoitteeseen.

Paikka ja aika Savonlinna \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Hakijan allekirjoitus \_\_\_\_\_  
(organisaation nimenkirjoitusosoikeuden omaava henkilö)

Nimenselvennys Jukka Mustonen, kuntayhtymän johtaja / rehtori

Hakemus voidaan lähettää sähköisesti allekirjoitettuna tai skannattuna käsin allekirjoitettuna tiedostona. Hakemus voidaan toimittaa myös postitse.

#### 14. LIITTEET

- |  |
|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Kauppa-/yhdistysrekisteriote (pakollinen liite)  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Hankesuunnitelma (pakollinen liite, jossa: tausta, tavoitteet, toimenpiteet, aikataulu, rahoitusuunnitelmaa täydentävät tiedot, tulosten hyödyntämäinen, riskien pohdinta, jatkotoimenpiteet hankkeen päättymisen jälkeen) |
| <input checked="" type="checkbox"/> Tehtäväkuvauslomake (pakollinen liite)   |
| <input type="checkbox"/> Yhteishankkeen taustalomake   |
| <input type="checkbox"/> Yhteishankkeen yhteistyösopimus   |
| <input type="checkbox"/> Hankkeen rahoitukseen osallistuvien muiden organisaatioiden rahoitussitoumukset (pakollinen, mikäli muita rahoittajia)  |
| <input type="checkbox"/> Verovelkatodistus (toimitettava pyydettyessä)   |
| <input checked="" type="checkbox"/> ALV-todistus (pakollinen liite)  |
| <input type="checkbox"/> De minimis -tuki-ilmoitus   |
| <input type="checkbox"/> Muut liitteet (___) kpl   |

# Osaavan työvoiman ja opiskelijoiden saatavuuden lisääminen Savonlinnan talousalueelle

**Hankesuunnitelma Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, ammattiopisto Samiedu (jäljempänä Samiedu)**

**Rahoitushaku ja teema:** Alueelliset innovaatiot ja kokeilut - määräraha (AIKO)

**Hankkeen nimi:** *Osaavan työvoiman ja opiskelijoiden saatavuuden lisääminen Savonlinnan talousalueelle*

**Hankeaika:** 1.1.2023-31.3.2024 1,3 vuotta

## 1. Hankkeen tausta:

Hankeella vastataan maakuntaohjelman osaamis- ja väestöhaasteeseen ja vahvistetaan osaavien tekijöiden löytämistä työmarkkinoilta poistuvien tilalle. Osaavan työvoiman saatavuus on keskeinen edellytys Etelä-Savon strategisten kärkien ja niihin liittyvien osaamiskeskittymien ja kehittämisalustojen näkökulmasta. Tarvitaan kehittämistoimia, joilla voimme tukea työperäisten maahanmuuttajien ja ulkomaisten opiskelijoiden sijoittumista harjoitteluun ja työhön seutukunnassa sekä yritysten osaamisen kehittämistä kansainvälisten osaajien hankintaprosessissa ja työpaikkaan kiinnittymisessä.

Hankeessa toteutetaan alueellista innovatiivista kokeilua kestävien elinkeinojen rakentamisessa ja erityisesti sosiaalisen kestävyuden näkökulmasta kansainvälisten osaajien työllistämisen osalta. Näin voidaan tukea alueellista toimintaympäristön muutosta sekä edistää yrityksiä sopeuttamaan ja uudistamaan toimintaprosessejaan osaamishaasteeseen vastaaviksi.

Hanke toteuttaa Samiedun strategiaa. Tavoitteenamme on luoda huomisen osaamista ketterästi ja kestävästi yksilöiden ja yritysten hyväksi. Kehitämme ja ylläpidämme yksilöiden ammatillista osaamista, vastaamme työ- ja elinkeinoelämän osaamistarpeisiin, edistämme työllisyyttä ja jatkuvaa oppimista sekä annamme valmiuksia yrittäjyyteen. Olemme alueellinen ja kansallinen ammatillinen vaikuttaja. Kehitämme tulevaisuuden osaamista ja elinvoimaa yhteistyöhakuisesti eri verkostoissa, myös kansainvälisesti.

Hankkeen valmistelua on tehty yhteistyössä Savonlinnan kaupungin elinkeinopalveluiden sekä työelämän toimijoiden kanssa, tarve hankkeen kehittämistyölle on noussut yhteisistä neuvotteluista. Samiedu koordinoi ja toteuttaa hankkeen kehittämistyötä alueella tiiviissä yhteistyössä Savonlinnan kaupungin ja työelämän toimijoiden kanssa.

Kehitystyössä huomioidaan läpileikkaavasti kestävä kehitys, luotettavuus, vastuullisuus, eettisyys, sukupuolten tasa-arvo, yhdenvertaisuus, digitaalisuus, kansainvälistyminen,



ilmastonmuutos. Hankkeessa aktivoidaan toimijoita näkemään uusia potentiaaleja ja kehittämään toimintaansa periaatteiden mukaiseen suuntaan. Innovatiivisuus hankkeessa näyttäytyy uusien toimintamallien käyttöönotossa sekä yhteistyömalleissa.

## 2. Hankkeen kohderyhmät:

Seutukuntaan muualta Suomesta tai ulkomailta tulevat kansainväliset opiskelijat ja työntekijät. Seutukunnan yritykset ja heidän työntekijänsä.

## 3. Miksi hanke on tarpeen:

Keskusteluissa työelämän toimijoiden ja Savonlinnan kaupungin edustajien kanssa on noussut vahva yhteinen tarve toimintamallin luomiseen osaavan työvoiman saatavuuden lisäämiseksi seutukunnalle muualta Suomesta ja ulkomailta. Lisäksi yritykset tarvitsevat myös osaamisen kehittämistä ja tukea kansainvälisten osaajien hankintaprosessissa.

Hankkeen koordinoinnista vastaa Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, hankkeeseen osallistuu yhteistyökumppaneina Savonlinnan kaupungin elinkeinopalvelut sekä laaja-alaisesti muut sidosryhmät ja työelämän edustajat seuraavilta pilottialoilta; sosiaali- ja terveys, ravintola ja catering, kiinteistö ja puhdistuspalvelut, kone- ja metalliteollisuus.

Hankkeen toimenpiteinä toteutettava verkostoitunut toimintamalli osaajien ja opiskelijoiden hankintaan luo uuden rakenteen osaajapulan ratkaisemiseksi.

Koulutuksen järjestäjän toimintaprosesseja on tarpeen kehittää, jotta voimme toteuttaa koulutusta kansainvälisten osaajien työllistämiseksi ja alanvaihtajien muuntokouluttamiseksi. Tässä erityisesti kiinnitämme huomiota, kuinka toteutamme tutkinnon osaa pienempien osaamistarpeiden hankkimisen sekä kuinka koulutusta toteutetaan asiakaslähtöisesti esimerkiksi silloin kun opiskelijan äidinkieli on muu kuin Suomi.

Hankkeen uusi toimintamalli tarvitsee toimiakseen koordinointia sekä laajaa seudullista yhteistyötä. Tätä uudistusta ei ole mahdollista kehittää ilman hankerahoitusta.

Hanke edistää osaajien houkuttelua maakuntaan sekä jatkuvaa oppimista. Hanke myötävaikuttaa työ- ja opiskeluperäisen maahanmuuton edistämistä.

## 4. Miten hankkeen valmistelussa on huomioitu aiemmin rahoitettujen hankkeiden tulokset:

Hankkeen toteutuksessa huomioidaan käynnissä olevan Kokka kohti Etelä-Savo hankkeen toiminta ja hankkeen kanssa tehdään yhteistyötä. Tämän hankkeen tavoitteen mukaista

toimintaa ei ole aiemmin toteutettu maakunnassa, ja sen vuoksi kehittämistoiminta on erittäin tarpeellista. Hanke tuo merkityksellistä tietoa ja pohjaa osaavan kansainvälisen työvoiman saatavuuden lisäämisen ja koulutuspolkujen kehittämisen näkökulmasta ja hankkeen tulokset toimivat myös hyvänä pohjana tulevissa kehittämishankkeissa.

## 5. Hankkeen tavoitteet:

**Tavoite 1:** Osaavan kansainvälisen työvoiman ja opiskelijoiden saatavuuden lisääminen seutukunnalle muualta Suomesta ja ulkomailta.

**Tavoite 2:** Ammatillisten koulutuspolkujen kehittäminen kansainvälisten osaajien osalta.

**Tavoite 3:** Yritysten osaamisen ja vetovoiman kehittäminen kansainvälisten osaajien hankintaprosessissa, työllistämisessä ja pitovoiman kehittämisessä.

## 6. Hankkeen toimenpiteet ja aikataulu:

Hankkeen koordinoinnista, toimintamallin rakentamisesta, yritysten ja sidosryhmien kanssa käytävästä yhteistyöstä sekä koulutuspolkujen rakentamisesta, raportoinnista ja viestinnästä vastaa hankkeen vastuuhenkilö. Yritysten osaamisen kehittämisestä kansainvälisten osaajien hankintaprosessissa ja työllistämisessä vastaa hanketoimija 1. Ammatillisten koulutuspolkujen toteuttamisesta sekä kansainvälisten osaajien tukemisesta työpaikoilla vastaa hanketoimija 2.

### Alueellinen kokeilu 1 toimenpiteet:

- Toteutetaan verkostoitunut toimintamalli osaajien ja opiskelijoiden hankintaan ja osaamisen kehittämiseen.
- Toimintamalli rakennetaan yhdessä sidosryhmien (työelämä, kaupunki ja rekrytointikumppanit) kanssa ja mallia pilotoidaan yhteistyössä pilottitoimialoilla; sosiaali- ja terveys, ravintola ja catering, kiinteistö ja puhdistuspalvelut, kone- ja metalliteollisuus eri organisaatioissa.
- Itä-Savon koulutuskuntayhtymän hankkeen vastuuhenkilö koordinoi toimintamallin rakentamista, kokoaa eri toimijoita ja järjestää tiedotustilaisuuksia ja työpajoja sekä jalkautuu työpaikoille.
- Kartoitetaan kansainvälisen rekrytointiin luotettavia yhteistyökumppaneita, jotka vastaavat osaajien hankinnasta kohdemaasta.
- Kartoitetaan yritykset, jotka haluavat kansainvälisiä osaajia pilottialoilla, tätä tehdään yhteistyössä Savonlinnan kaupungin elinkeinopalveluiden kanssa.
- Kartoitetaan yritysten työtehtävät sekä työpaikalla vaadittava osaaminen, joihin kansainvälisiä osaajia tarvitaan.
- Uudessa alueellisessa kokeilussa tuodaan kansainvälisiä osaajia alueen yrityksiin.
- Pidetään yrityksille työpajoja kansainvälisten osaajien työllistämiseen liittyvistä reunaehdoista ja valmennetaan yrityksiä prosessissa.

- Tuetaan työpaikalla toimien osaajien kiinnittymistä Suomalaiseen työyhteisöön yhdessä yritysten henkilöstön kanssa.
- Arvioidaan toimintamallin toimivuutta ja osaajien kiinnittymistä työpaikkoihin.

**Alueellinen kokeilu 2 toimenpiteet:**

- Hankkeen toimenpiteitä toteutetaan n 10 yritykseen.
- Itä-Savon koulutuskuntayhtymän hanketoimijat kartoittavat pilottiyrityksistä tarvittavaa osaamista, koskien työtehtäviä, joissa kansainväliset osaajat toimivat.
- Rakennetaan ulkomailta tulevien opiskelijoiden ammatillinen, työllistymiseen johtava opintopolku, jolla on tarpeen saada yritysten tarvitsemää puuttuvaa osaamista ja työllistyä alueelle.
- Rakennetaan ulkomailta tulevan työvoiman suoraan työllistymiseen johtava koulutuspolku oppisopimusta hyödyntäen.
- Rakennetaan työelämään kiinnittymistä ja kielitaitoa tukevien lyhytkoulutustuotteiden toimintamalli.
- Hanketoimija 2 vastaa kansainvälisten osaajien tukitoimenpiteistä työpaikoilla ja varmistaa osaamisen kehittymisen tavoitteen mukaisesti toimien työpaikkojen ympäristöissä.

**Alueellinen kokeilu 3 toimenpiteet:**

- Kartoitetaan toimintamallissa mukana olevien pilottialojen yritysten (10 kpl) henkilöstön osaamisen kehittämistarpeet kansainvälisten osaajien kiinnittymiseksi työyhteisöön.
- Valmennetaan työpajoissa ja lyhytkoulutuksilla yritysten osaamisen kehittämistä kansainvälisten osaajien hankintaprosessissa ja työhön kiinnittymisessä.
- Valmennetaan työpajoissa ja lyhytkoulutuksilla yritysten osaamista kansainvälisten osaajien pitovoiman osalta, jotta osaajat myös saadaan pidettyä organisaatiossa.

**Aikataulu:****Kevät 2023**

- Kartoitetaan luotettavat yhteistyökumppanit osaajien hankintaan.
- Verkostoituneen toimintamallin rakentaminen, toimintatapojen määrittäminen; eri toimijoiden roolitus toimintamallin rakentamisen osalta.
- Toimintamallin alakohtaisten pilottien tavoitteet ja aikataulutus
- Koulutuksen uuden toimintamallin suunnittelu jatkuvan oppimisen tavoitteita vastaavaksi
- Aloitetaan ensimmäiset yrityspilotit kansainvälisten osaajien hankinnassa.

**Syysy 2023**

- Pilottialojen kokeilujen toteuttaminen

- Yritysten osaamisen vahvistaminen
- Toteutetaan koulutuksen järjestäjän henkilöstön osaamisen kehittämistarpeet; tutkinnon osaa pienempien osaamistarpeiden hankkimisen sekä kuinka koulutusta toteutetaan asiakaslähtöisesti silloin kun opiskelijan äidinkieli on muu kuin Suomi.
- Kansainvälisten osaajien tukeminen työpaikoilla.
- Yhteistyö työpaikkojen kanssa osaajien kiinnittymisen tukemisessa ja varmistamisessa.
- Kerätään palautetta ja arvioidaan toimintamallien toimivuutta.

#### Kevät 2024

- Kerätään palautetta ja arvioidaan toimintamallien toimivuutta
- Toimintamallista viestiminen.
- Hankkeen toimintamallien jatkuvuuden varmistaminen
- Raportointi ja tuloksien sekä vaikuttavuuden arviointi.

#### 7. Hankkeen tulokset:

- Hankkeen tuloksena syntyy verkostomainen toimintamalli, mikä lisää ulkomaisen ja muualta Suomesta tulevan työvoiman ja opiskelijoiden määrää alueella.
- Toimintamalli, jolla mahdollistetaan ammatilliseen koulutukseen tulevien ulkomaalaisten opiskelijoiden opintopolku ja työllistyminen.
- Hankkeen toimenpiteisiin ja toimintamallin kehittämiseen osallistuneiden yritysten määrä, joilla on merkittävä tarve uuden työvoiman rekrytointiin.
- On kokeiltu pilottialoilla kansainvälisten osaajien hankintaa ja heidän työllistämistä yrityksiin.
- On kehitetty yritysten henkilöstön osaamista kansainvälisten osaajien hankinnassa ja työhön kiinnittymisessä.
- Pitkän aikavälin vaikutuksina on elinvoiman kasvattaminen seutukunnalle osaajien määrän lisääntymisenä.
- **Hankkeen tuloksena uusi käynnistytävä alueellinen kokeilu 1:** Osaavan kansainvälisen työvoiman ja opiskelijoiden saatavuuden lisäämiseksi seutukunnalle muualta Suomesta ja ulkomailta.
- **Hankkeen tuloksena uusi käynnistytävä alueellinen kokeilu 2:** Ammatilliset koulutuspolut kansainvälisten osaajien osaamisen kehittämiseen.
- **Hankkeen tuloksena uusi käynnistytävä alueellinen kokeilu 3:** Yritysten osaamisen ja vetovoiman kehittämisen toimenpiteet kansainvälisten osaajien hankintaprosessissa, työllistämisessä ja pitovoiman kehittämisessä.

## 8. Hankkeen tuloksista tiedottaminen:

Hankkeen tuloksista ja toiminnasta tiedotetaan julkisesti eri kanavissa. Tuloksista ja toiminnasta julkaistaan artikkeleita alan lehtiin. Lisäksi tiedotetaan Samiedun www-sivuilla ja laaja-alaisesti muissa koulutuksen järjestäjän tiedotuskanavissa, seminaareissa ja tapahtumissa sekä muissa yhteistyökokouksissa, joihin hankkeen toiminta liittyy.

## 9. Miten tuloksia tullaan hyödyntämään ja toimintaa jatkamaan hankkeen päätyttyä:

Tämän hankkeen tuottamat tulokset ovat pohjana tulevaisuudessa toteutettavalle työlle osaajien saatavuuden lisäämisessä. Seutukunnan yhteistyöverkosto on vahvistunut ja toimii yhtenäisesti osaajien hankinnassa. Eri toimijatahot saavat tarvitsemaansa tukea osaajien hankinnassa ja työhön kiinnittymisessä. Koulutuspalvelut tukevat toimijakenttää aiempaa vahvemmin ammatillisen osaamisen hankkimisessa.

## 10. Mahdolliset riskit kehittämistyön toteutumisen kannalta:

**Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen;** Hankkeessa luodaan uutta seudullista toimintamallia, jonka käyttöönotto vaatii systemaattista toimintatavan muutosta työnarjessa, erityisesti eri toimijoiden sitoutuminen uuteen toimintamalliin on merkittävää. **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi;** Hankkeen suunnitteluun on osallistunut tiiviisti koulutuksen järjestäjän johto sekä alueellinen verkosto ja sitoutuminen sekä tahtotila yhteiseen kehittämistyöhön on olemassa.

**Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön;** Hanketta toteutetaan seudullisena yhteistyönä koulutuksen järjestäjän, työelämän ja sidosryhmien kanssa, kehittämistyön kytkeminen työn arkeen kaikkien toimijoiden osalta vaatii huolellista suunnittelua. **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi;** Eri tahojen johtavat viranhaltijat sekä yritysten johtohenkilöt osallistuvat tiiviisti kehittämistyöhön ja mahdollistavat tarvittavat resurssit toimintamallin toteutumisen tueksi.

**Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan;** Sovittujen henkilöresurssien toteutuminen. **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi;** Mahdollistetaan nimettyjen henkilöiden osallistuminen kehittämistyöhön osana henkilöstösuunnittelua.

## 11. Rahoitussuunnitelma:

Kustannusmalli: Flat rate 40 %

Kustannukset vuosittain	2023	2024	Yhteensä
Palkkakustannukset (vakiosivukulumalli)	57 671	14 418	72 089
Flat rate 40%	23 068	5767	28 836
<b>Kustannukset yhteensä</b>	<b>80 739</b>	<b>20 185</b>	<b>100 924</b>
Tulot	0	0	0
<b>Kokonaiskustannukset</b>	<b>80 739</b>	<b>20 185</b>	<b>100 924</b>
<b>Kustannusten perustelut:</b>			
<p><b>Palkkakustannukset:</b> Hankkeessa kehittämistyötä tekevien henkilöiden palkkakustannukset, Hankkeen vastuuhenkilö 40 %, Hanketoimija 1 20 %, Hanketoimija 2 30 %.</p> <p>Flatrate 40 %:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tammikuu 2023 Hankkeen toimenpiteisiin liittyvät pienimuotoiset laitehankinnat,</li> <li>Tammi- huhtikuu 2023 hankkeen toteuttamiseen liittyvät ulkopuoliset asiantuntijapalvelut kansainvälisten osaajien rekrytointiin liittyen.</li> <li>Koko hankeaika: Hankkeen viestintään ja markkinointiin liittyvät ulkopuoliset asiantuntijapalvelut, hankkeen toimenpiteisiin liittyvät matkustuskustannukset.</li> </ul> <p><b>Hankeessa käynnistyvät kokeilut: 3 kpl</b>  <b>Mukana olevat yritykset ja muut organisaatiot: 10 kpl</b></p>			
<b>Rahoitussuunnitelma:</b>			
<b>Haettava rahoitus</b>	<b>80 739</b>		
<b>Hakijan omarahoitus</b>	<b>20 185</b>		
<b>Kuntarahoitus</b>	<b>0</b>		
<b>Muu julkinen rahoitus</b>	<b>0</b>		
<b>Yksityinen rahoitus</b>	<b>0</b>		
<b>Kokonaisrahoitus yhteensä</b>	<b>100 924</b>		

## 12. Hankkeen uutuusarvo

Tässä kehittämishankkeessa tehdään uusi kokeilu osaavan kansainvälisen työvoiman ja opiskelijoiden saatavuuden lisäämiseen seutukunnalle muualta Suomesta ja ulkomailta, kokeilu tehdään yhteistyössä koulutuksen järjestäjän ja työelämän kanssa. Toinen uusi asia,

jota aiemmin ei ole toteutettu on ammatillisten koulutuspolkujen kehittäminen kansainvälisten osaajien osalta, luodaan koulutustapoja ja sisältöjä, jotka palvelevat kansainvälisten osaajien työllistymistarpeita. Kolmas uusi kehittämistoimenpide liittyy yritysten osaamisen kehittämiseen niin, että kansainvälisiä osaajia saadaan kiinnittymään yrityksiin.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 15 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 15 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 15 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 15 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 15 sider før denne side

**JUKKA TAPIO MUSTONEN**

6434b356-1612-432a-b39c-dc10796cfe3b - 2022-11-17 17:18:16 UTC +02:00

BankID / MobileID - d294d375-6e75-48f4-8b9b-94c0c59278d6 - FI

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende