



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinvoimakeskus

Valintaesitys

26.6.2026

Dnro: EURA 2021/212915/09
02 01 01/2026/ITÄEVK

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

DUO - Duuniin oppisopimuksella

Hakijan virallinen nimi

Etelä-Savon Koulutus Oy

Hakemusnumero

212915

Saapumispäivämäärä

15.04.2026

Alkamispäivämäärä

01.10.2026

Päättymispäivämäärä

31.12.2028

Viranomaisen

Itä-Suomen elinvoimakeskus

Kokouksen päivämäärä

18.08.2026

Hakuilmoitus

Etelä-Savon ESR+ -aluehaku erityistavoite 4.1.
Polkuja töihin (1/2026)

Hakuilmoituksen tunnus

ITÄEVK-120

Käsittelijä

Mari Hannele Suhonen

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.1. Polkuja töihin

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Yhden toteuttajan hankkeena

Kuvaus hankkeen sisällöstä

DUO – duuniin oppisopimuksella -hanke kehittää Etelä-Savoon uuden toimintamallin, jossa oppisopimus toimii aktiivisena rekrytointivälineenä työttömien työnhakijoiden työllistämiseksi. Kohderyhmänä ovat alle 30-vuotiaat työttömät sekä maahanmuuttajataustaiset työnhakijat, joiden työllistymistä tuetaan yksilöllisillä poluilla ja työelämälähtöisellä oppimisella. Hankkeen tuloksena 50 työnhakijaa saa työpaikan ja siihen kiinnittymistä tukevan oppisopimuksen.

Hankkeessa vahvistetaan työnhakijoiden osaamista ja työelämävalmiuksia sekä tuetaan työnantajia rekrytoinnissa yhdistämällä oppisopimus, työllistämisen taloudelliset tuet ja ohjaus. Hankkeen keskeisiä toimenpiteitä ovat oppisopimusvalmentajien tekemä asiakkaiden ja työnantajien ohjaus ja valmennus, jolla kevennetään oppisopimuksen solmimiseen ja ohjaukseen liittyviä järjestelyjä, tuetaan kummankin osapuolen valmiuksia rekrytointitilanteissa ja kiinnittymistä työyhteisöön. Lisäksi alueen työnantajien osaaminen ja kyvykkyys hyödyntää oppisopimusta rekrytointitilanteissa lisääntyy.

Tavoitteena on kehittää pysyvä toimintamalli, joka madaltaa työnantajien rekrytointikynnystä ja parantaa osaavan työvoiman saatavuutta. Hanke lisää alueen pitovoimaa, edistää työllisyyttä ja vahvistaa myös yhteistyötä työllisyystoimijoiden ja työnantajien välillä. Oppisopimuksesta tulee Etelä-Savoon työllistymistä ja alueen työvoiman saatavuutta tukeva, aktiivinen ja monipuolisesti hyödynnetty pysyvä menetelmä.

Hankkeen toimenpiteet

1. Työnhakijoiden osaamisen kehittyminen ja työllistymisen tuki

- oppisopimuksella täsmäosaaminen (tutkinnon osa) rekrytoivan yrityksen tarpeisiin
- maahanmuuttajataustaisille suomen kielen oppiminen integroituna oppisopimukseen
- työnhakijan rekrytoinnin houkuttelevuus lisääntyy yhdistämällä käytettävissä oleva taloudellinen tuki työnantajalle sekä oppisopimusvalmentajien ohjauksellinen ja hallinnollinen työ

2. Oppisopimusvalmentajat tueksi: hankkeessa toimii 4 oppisopimusvalmentajaa, jotka:

- kontaktoivat kohderyhmään valitut työnhakija-asiakkaat
- kontaktoivat näille työnhakijoille potentiaaliset työnantajat
- valmentavat ja tukevat työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamista
- avustavat molempia oppisopimuksen solmimiseen ja hallinnointiin liittyvissä asioissa
- ohjaavat rekrytoitua työntekijää oppisopimuksen aikana

3. Kohdennettu kohtaanto työllisyysalueen ja hankkeen yhteistyönä:

- työllisyysalueet osallistuvat kohderyhmän mukaisten asiakkaiden valintaan yhteistyössä projektipäällikön ja valmentajien kanssa
- työllisyyspalvelut tarjoavat käytössään olevat taloudelliset tukimuodot (mm. nuorten työllistymisaseteli) hankkeessa solmittaviin oppisopimuksiin (tukiehtojen mukaisesti ja rahoituksen riittävyyden puitteissa)
- sekä yksilöasiakkaiden että työnantaja-asiakkaiden valinnassa hyödynnetään hakijan aiempien ja käynnissä olevien hankkeiden työnantaja- ja työnhakijatieto

Työpaketti 1: Kohderyhmän kontaktointi ja ohjaus

Tavoite: Tunnistaa ja sitouttaa hankkeen kohderyhmään kuuluvat työnhakijat.

Aikataulu: 1.10.2026 – 30.6.2028

Vastuut: Oppisopimusvalmentajat (4 x 50 %)

Keskeiset toimenpiteet:

- Asiakasvalinta yhteistyössä työllisyysalueiden kanssa, aiemman asiakastiedon hyödyntäminen
- Työnhakijoiden kontaktointi ja alkukartoitus
- Työllistymisvalmiuksien arviointi (mm. osaaminen, kielitaito, tuen tarve)
- Yksilöllisten polkujen suunnittelu
- Kohderyhmän sitoutuminen työllistymispolkuun

Työpaketti 2: Työnantajayhteistyö ja rekrytoivan oppisopimuksen rakentaminen

Tavoite: Lisätä työnantajien valmiuksia ja halukkuutta rekrytoida oppisopimuksella.

Vastuut: Oppisopimusvalmentajat, projektipäällikkö osallistuu työpakettiin toimijana

Keskeiset toimenpiteet:

- Yrityskontaktointi ja tarpeiden kartoitus, aiemman työnantajatiedon hyödyntäminen
- Rekrytointitarpeiden ja osaamisvaatimusten tunnistaminen
- Taloudellisten tukien hyödyntämisen ohjaus
- Työnantajien valmennus oppisopimusrekrytointiin

Työpaketti 3: Oppisopimusvalmennus ja työllistymisen tuki

Tavoite: Tukea työnhakijan työllistymistä ja oppisopimuksen onnistumista.

Vastuut: Oppisopimusvalmentajat

Keskeiset toimenpiteet:

- Oppisopimusvalmentajien työ (4 valmentajaa)
- Työnantajavalmennuksen ja työnhakijavalmennuksen suunnittelu, yhteensovittaminen ja toteutus, mallin kuvaus projektipäällikön kanssa
- Työnhakijan ja työnantajan matchaus
- Oppisopimuksen solmimisen ja hallinnoinnin tuki (työnhakijalle ja työnantajalle)
- Ohjaus oppisopimuksen aikana
- Suomen kielen tuki maahanmuuttajille

Työpaketti 4: Toimintamallin kehittäminen ja dokumentointi 1.10.2026 – 31.12.2028

Tavoite: Kehittää ja dokumentoida rekrytoivan oppisopimuksen toimintamalli.

Vastuut: Projektipäällikkö (100 % päävastuu), oppisopimusvalmentajat osallistuvat

- Työnantaja- ja työnhakijavalmennusten kokoaminen, dokumentointi ja esittely
- Palautteen kokoaminen ja siihen perustuvat ja jatkokehitystoimet.
- Hankkeen eri toimijoiden ja sidosryhmien verkostoituminen ja yhteistyö, kehittämistilaisuudet
- Mallin julkaisu

Lisätietoja hakemuksesta

Indikaattorit: Hankkeeseen arvioidaan osallistuvan 80 työtöntä työnhakijaa, joista pitkäaikaistyöttömiä 50 hlö. Hankkeen aikana syntyy 50 uutta rekrytointia, joihin on solmittu vähintään 6kk oppisopimus. Hankkeeseen tavoitellaan osallistuvan 150 yritystä.

Hankkeessa työskentelee 1 kokoaikainen projektipäällikkö ja 4 osa-aikaista (50%) oppisopimusvalmentajaa.

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Hirvensalmi, Juva, Kangasniemi, Mikkeli, Mäntyharju, Pieksämäki, Puumala

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	430 856	430 856	
Flat rate 40 % kehittäminen	172 342	172 342	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
Nettokustannusarvio yhteensä	603 198	603 198	

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	482 558	482 558	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	120 640	120 640	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	603 198	603 198	100,00

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman mukainen ja se toteuttaa toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin.

Hankkeen työpakettien osalta työnhakijoille ja työnantajille suunnattu ohjaus ja tuki on kuvattu hakemuksessa varsin yleisellä tasolla. Nyt kuvatun perusteella ei hankkeen tuomaa lisäarvoa oppisopimuskoulutuksen järjestämiseen voida riittävän selkeästi todentaa, sillä varsinkaan oppisopimusjakson aikaisen ohjauksen ja tuen sisältöä ei ole riittävästi avattu suhteessa olevassa olevaan oppisopimuskäytäntöön. Hankkeeseen osallistuvien yritysten lukumääräksi on ilmoitettu 150 yritystä ja hankkeen aikana syntyy 50 uutta oppisopimukseen perustuvaa työsuhdetta. Hankehakemuksesta ei kuitenkaan käy ilmi, että hakijalla olisi hankkeen alkaessa tiedossa oppisopimustyöllistämistä kiinnostuneita yrityksiä tai jo olemassa olevia yrityssitoumuksia. Koska yhteistyöstä kiinnostuneiden työnantajien tavoittaminen ja sitouttaminen tapahtuvat hankkeen aikana, liittyy tähän toimenpidekokonaisuuteen riski, jonka toteutuminen voi heikentää hankkeen keskeisten tavoitteiden saavuttamista. Hankkeen työpakettien toteutusaikataulu oli esitetty hakemuksessa siten, että toimenpiteiden etenemisen seuranta ei voida toteuttaa riittävällä tasolla.

Hakemus ei ole arviointipisteytyksessä saanut hakuilmoituksessa edellytettyä 50% pistemäärää maksimipistemäärästä, joka vaaditaan hankkeen rahoittamiseen. Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi. Pisteet 23/52.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Itä-Suomen elinvoimakeskusten Kehittämisrahoitusryhmän yleisten valintaperusteiden kokous 30.6.2026.

Itä-Suomen elinvoimakeskusten Kehittämisrahoitusryhmän rahoituskokous 30.6.2026.

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 18.8.2026

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmä (tiedoksi).

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei