



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

26.1.2026

Dnro: EURA 2021/211600/09
02 01 01/2025/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Yhdessä osaavaksi - työelämän ja koulutuksen uudistuva yhteistyö

Hakijan virallinen nimi

Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy

Hakemusnumero

211600

Saapumispäivämäärä

30.09.2025

Alkamispäivämäärä

01.04.2026

Päätymispäivämäärä

31.10.2028

Viranomaisen

Itä-Suomen elinvoimakeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

Etelä-Savon ESR+ hankehaku (2/2025)

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-110

Käsittelijä

Pia Marjaana Pirskanen

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.2. Uutta osaamista työelämään

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän päähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

Ryhmähanketunnus: R-02821

Ryhmähankkeen muut toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Y-tunnus
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	Osahankkeen toteuttaja	0207390-8

Perustele, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Matkailu- ja ravitsemisalan osaajapula on todellinen, ja osaajia tarvitaan suorittavaan työhön ja toiminnan johtamiseen. Toisen asteen oppilaitosten ja ammattikorkeakoulun koulutusvastuut täydentävät toisiaan. Hankkeessa luodaan ja pilotoidaan malleja, joilla toisen asteen opiskelijoiden siirtymää ammattikorkeakouluun voidaan helpottaa ja tuetaan erilaisissa esihenkilötehtävissä olevien henkilöiden osaamista erityisesti maahanmuuttaneiden työntekijöiden ohjaamisessa ja tukemisessa. Tätä tehdään tiiviissä yhteistyössä työelämän ja molempien oppilaitosten kanssa.

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Yhdessä osaavaksi - työelämän ja koulutuksen uudistuva yhteistyö -hankkeen tavoitteena on tiivistää koulutuksen ja työelämän yhteistyötä, sujuvoittaa siirtymää ammatillisesta koulutuksesta ammattikorkeakouluun ja vahvistaa esihenkilöiden ja henkilöstön osaamista monikulttuurisen ja –muotoisen työyhteisön johtamisesta. Hanke kohdistuu matkailu- ja ravitsemisalaan sekä sosiaali- ja terveysalaan, joissa nämä haasteet tunnistetaan ja halutaan ratkaista.

Hankkeen keskeisimmät toimenpiteet on jaettu neljään kokonaisuuteen: Työelämän ja koulutusorganisaatioiden systemaattinen yhteistyö, Johtaminen monikulttuurisessa ja monimuotoisessa työyhteisössä, Työelämälähtöinen siirtymä ammattikoulutuksesta ammattikorkeakouluun ja Uusien toimintamallien vakiinnuttaminen.

Hankkeen tuloksena uusi työelämälähtöinen toimintamalli siirtymään ammattiopinnoista ammattikorkeakouluun on käytössä, vastavalmistuneiden osaamisalueet vastaavat työelämän tarpeita ja työyhteisöissä tunnetaan monimuotoisuuden ja –kulttuuriseen johtamiseen.

Hankkeen toteuttajia ovat Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu ja Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, Ammattiopisto Samiedu. Hankkeen toteutusaika on 1.4.2026-31.10.2028.

Hankkeen toimenpiteet

Nuorten siirtyminen työelämään ja jatko-opintoihin edellyttää nykyistä vahvempaa ohjausta sekä selkeitä, motivoivia opintopolkua, joissa oppimisen tukeminen ja koulutusasteiden välinen yhteistyö korostuvat. Näiden haasteiden ratkaisemiseksi hanke kehittää malleja, jotka vahvistavat sekä esihenkilöiden osaamista monimuotoisissa työyhteisöissä että opiskelijoiden valmiuksia siirtyä toisen asteen opinnoista ammattikorkeakouluun ja työelämään. Yhdistämällä koulutusorganisaatioiden, yritysten ja työelämän asiantuntemusta luodaan kestävä pohja osaamisen kehittämiseksi, työelämän vetovoimalle ja alueen kilpailukyvyille. Näin hanke edistää kokonaisvaltaisesti sekä yksilöiden että organisaatioiden kykyä vastata muuttuvan työelämän vaatimuksiin, mikä puolestaan vahvistaa Etelä-Savon elinvoimaa ja tulevaisuuden menestystä.

Keskeisimmät toimenpiteet ovat:

TP 1: Työelämän ja koulutusorganisaatioiden yhteistyön käynnistäminen

Hankkeen toimijat kartoittavat yhteistyöstä kiinnostuneet tahot. Suunnittelutyöpajoissa luodaan yhteistyölle konkreettiset tavoitteet, toimintatavat ja seuranta. Tarkoituksena on ottaa käyttöön yhteinen virtuaalinen oppimisympäristö yhdessä työelämän, oppilaitosten ja opiskelijoiden kanssa sekä löytää keskeisimmät osaamisen puutteet. Työelämän edustajat osallistuvat koulutussisältöjen suunnitteluun ja pilotointiin. Yhteistyöympäristössä työelämä toimii opiskelijoiden sparraajana, tukien heidän oppimispolkuaan ja vahvistaen siirtymää korkeakouluun. Sparraus voi tapahtua esimerkiksi lyhyinä vierailuina työpaikoilla. Yhteistyöympäristö mahdollistaa koulutuksen kehittämisen aidosti työelämälähtöisesti. Toimintaa jatketaan koko hankkeen ajan ja sille suunnitellaan vuosikello.

Samiedu osallistuu yhteistyöympäristöjen tahojen kartoittamiseen sekä tilaisuuksien järjestämiseen. Samiedu on mukana suunnittelemassa yhteistä oppimisympäristöä. Virtuaalinen oppimisympäristö motivoi opiskelijoita korkea-asteen opintoihin työelämälähtöisten oppimisprojektien muodossa. TP1 toimintaa hyödynnetään TP2 ja TP3 työpaketeissa.

TP 2: Johtaminen monikulttuurisessa ja monimuotoisessa työyhteisössä

Yritysten kanssa kartoitetaan kehittämistarpeet. Käynnistetään fasilitoituja kehittämisprosesseja, joissa tarkastellaan johtamista, työkulttuuria ja osaamisen kehittämistä. Sisältöjä voivat olla esimerkiksi: uusi toimintamalli monikulttuurisuuden johtamiseen, pelillinen koulutusmenetelmä, lähijohtamisen kehittäminen. Kehittäminen sisältää prosessien uudistamista ja esihenkilöiden roolin selkeyttämistä. Toimenpiteet suunnitellaan yrityskohtaisesti ja toteutetaan arjen kontekstissa. Kehittämistoimia tehdään 4–6 organisaatiossa. Xamk vastaa esihenkilötyön ja Samiedu suorittavan työn kehittämiskohteista sote- ja mara-alalla. Samiedu tukee maahanmuuttajataustaisten ja nuorten työntekijöiden osaamista ja sitoutumista työhön. Tuloksena saadaan tietoa oppimaan oppimisen menetelmistä ja työkaluista, joita hyödynnetään TP3 työpaketissa.

TP 3: Työelämälähtöisen väylämallin käynnistys

Suunnitellaan ja pilotoidaan uusi koulutussiihtymä ammatillisesta koulutuksesta korkeakoulutukseen. Toteuttajat tuovat yhteistyöympäristön koulutussisältöä ja oppimaan oppimisen työkaluja madaltamaan kynnystä aloittaa korkeakouluopinnot. Toteutetaan ketterää kehittämistä ja kokeiluja kuten opettajavaihtoja, yhteisiä työelämäprojektiointoja ja oppimaan oppimisen opintoja. Samiedu osallistuu suunnitteluun ja toteutukseen, tuottaa koulutussisältöä ja hyödyntää yhteistyöympäristön tietoa. Samiedu luo materiaalia ja kokeiluja, joiden tavoitteena on madaltaa opiskelijoiden kynnystä aloittaa korkeakouluopinnot. Eloisan ja muiden mara-alan toimijoiden kanssa tehdään yhteistyötä.

Mara-alan yhteistyötahoiksi kiinnostuksen ovat ilmaisseet hakemuskvaiheessa: Eloisa, Ramin konditoria, Susiniemen leirikeskus, Järvisaimaan palvelut Oy, Järvisydän Oy, Saimaa Restaurants Oy, Sirkan ravintolat oy, Osuuskauppa Suur-Savo (päättös yhdessä Sln -Mikkeli), Savonlinnan ruoka- ja siivouspalvelu.

TP4: Yhteistyöympäristön ja väyläkoulutuksen vakiinnuttaminen

Tehdään suunnitelma toiminnan jatkamiseksi ja otetaan hyvät toimintamallit käyttöön. Tulokset kootaan ja suunnitellaan koulutuksen jatkuminen osana organisaatioiden toimintaa. Tavoitteena on tiivis vuorovaikutus työelämän ja koulutusorganisaatioiden välillä. Luodaan verkkopohjainen yhteistyöympäristö, jossa kehitetään työelämälähtöistä väyläopintomallia. Toteutetaan kehittämistoimenpiteitä, joissa vahvistetaan monikulttuurista osaamista ja lähijohtamista. Tulokset integroidaan uuteen väyläkoulutukseen.

Hankkeen toteutuksen aikana ollaan myös tiiviisti yhteydessä Etelä-Savon koulutukseen, Etelä-Savo ammattiopisto EsEduun, jotta he voivat ottaa toimivia käytäntöjä ja malleja osaksi omaa toimintaansa.

Oppilaitoksissa toimenpiteet kohdistuvat yhteistyöympäristön rakentamiseen, väyläopintomallin suunnitteluun ja pilotointiin sekä vakiinnuttamiseen. Lopussa uusi väyläopintomalli on käytössä ja tuloksia levitetään valtakunnallisesti.

Toiminnot:

- yhteistyöympäristön toimintamallin juurrutus
- vaikuttajatapaamisia koulutusorganisaatioissa
- Samiedu vakiinnuttaa väyläkoulutusta osaksi toimintaa

Tuotokset: loppuraportti, suunnitelma koulutusten vakiinnuttamiselle, vuosikello ja toimintasuunnitelma

Tiedottaminen ja viestintä koko hankkeen ajan:

- seminaari tuloksista
- viestintä sidosryhmille ja verkkosivujen avaaminen
- julkaisuja, someviestintää ja valtakunnallisen huomion herättäminen

Lisätietoja hakemuksesta

KOHDERYHMÄ, OSALLISTUJAT JA INDIKAATTORIT

Varsinaisena kohderyhmänä ovat eteläsavolaiset ammatillisen koulutuksen sote-, matkailu- ja ravitsemisalan

- 2. asteen opiskelijat
- maahanmuuttaneet työntekijät
- esihenkilöt ja henkilöstö

Toisen asteen opiskelijoista kohderyhmää rajataan valmistuvissa oleviin, jotka ovat siirtymässä työelämään tai haluavat jatkaa opintojaan ammattikorkeakoulussa.

Esihenkilöt ja henkilöstö kohderyhmän rajataan monikulttuurisiin työyhteisöihin ja nuorten (vastavalmistuneiden) ja maahan muuttaneiden perehdyttämisestä ja ohjaamisesta vastaaviin henkilöihin.

Lisäksi kohderyhmään kuuluu opetus- ja ohjaushenkilöstö molemmilta koulutusasteilta, jotka osallistuvat yhteistyön kehittämiseen ja opiskelijoiden ohjaukseen.

Hankkeen osallistujamäärät:

XAMK: 65 työssä olevaa osallistuvaa henkilöä, 11 yritystä. Hankkeelle ei ole asetettu lyhyen aikavälin tavoitteita. Samiedu: 26 ammatillisessa koulutuksessa olevaa osallistuvaa henkilöä, 8 yritystä. Lyhyen aikavälin tavoitteeksi asetettu 10 koulutukseen sijoittuvaa (virheellinen indikaattori, sillä koulutuksesta koulutukseen siirtymä ei tuota indikaattoritavoitetta)

RAHOITUS

Molemmat toimijat osoittavat hankkeeseen omarahoitusta. Lisäksi XAMK:n budjettiin on merkitty 2500€ kuntarahoitusta osallistuvilta kuntaomisteisilta organisaatioilta ja 2500€ yksityistä rahoitusta hankkeeseen osallistuvilta yrityksiltä.

Organisaatioiden/yritysten kiinnostusta hankkeeseen osallistumiseen on kartoitettu puhelimitse ja sähköpostilla ja kiinnostuneiden yritysten listaus on toimitettu hakemuksen liitteenä. Listalla on kiinnostuksen ilmaisu 6 organisaatiolta, hankesuunnitelmassa (TP3) on ilmoitettu 9 kiinnostunutta. Kiinnostuneiden tahojen kanssa ei ole tehty organisaatio/yrityskohtaisia sopimuksia hankkeeseen osallistumisesta.

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Enonkoski, Hirvensalmi, Juva, Kangasniemi, Mikkeli, Mäntyharju, Pieksämäki, Puumala, Rantasalmi, Savonlinna, Sulkava

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	467 694	0	467 694
2 Matkakustannukset	0	0	0
3 Muut kustannukset	0	0	0
4 Ostopalvelut	0	0	0
Flat rate 40 %	187 077	0	187 077
5 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	0
6 Kertakorvaus hankkeen tuotokset	0	0	0
Nettokustannusarvio yhteensä	654 771	0	654 771

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	523 816	0	80 %
2 Omarahoitus: kuntarahoitus	55 673	0	9 %
2 Omarahoitus: muu julkinen rahoitus	70 282	0	11 %
2 Omarahoitus: yksityinen rahoitus	0	0	0 %
3 Ulkoinen kuntarahoitus	2 500	0	0 %
4 Ulkoinen muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
5 Ulkoinen yksityinen rahoitus	2 500	0	0 %
Rahoitussuunnitelma yhteensä	654 771	0	100 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke sopii Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman erityistavoitteeseen 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hanke vastaa muuttuvan työelämän tarpeisiin vahvistamalla koulutuksen ja työelämän välistä yhteistyötä matkailu- ja ravitsemisalalla sekä sosiaali- ja terveysalalla sekä kehittämällä väyläopintoja toiselta asteelta ammattikorkeakouluun kyseisillä aloilla. Lisäksi hankkeessa kehitetään alojen monikulttuuristen työyhteisöjen johtamis- ja ohjausosaamista sekä valmiuksia työelämään siirtyvien nuorten ohjaukseen.

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi, sillä se ei täytä yleistä valintaperustetta 3: "Hankkeella on konkreettinen hankesuunnitelma, joka pohjautuu tunnistettuun tarpeeseen ja joka edistää Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitteen tavoitteiden tuloksellista toteutumista. Hankkeen eteneminen on seurattavissa ja todennettavissa hankesuunnitelman perusteella."

Hankesuunnitelma perustuu neljään työpakettiin, joiden sisällä toteutettavia toimenpiteitä ei ole kuvattu konkreettisen toteutuksen tasolla. Hankesuunnitelmassa ei ole kuvattu toiselta asteelta ammattikorkeakouluun johtavien väyläopintojen tarkempaa toteutusta, sisältöä, kestoja tai osallistujamääriä. Yrityskohtaisten kehittämisprosessien sisältö, kesto ja vaikuttavuus jää myös epäselväksi. Koulutuksen ja työelämän välisen yhteistyön edistämisen toimintatavat ja seurantamenetelmät on tarkoitus luoda hankkeen aikana järjestettävissä työpajoissa. Myös monikulttuurisen ja monimuotoisen työyhteisön johtamiseen liittyviä kehittämistarpeita selvitetään yritysten ja muiden työorganisaatioiden kanssa hankkeen aikana, mikä luo epävarmuutta hanketoteutukseen.

Hankesuunnitelmassa ei ole esitetty hankkeessa toteutettaville toimenpiteille aikataulusta, jonka perusteella hankkeen eteneminen olisi seurattavissa sen keston aikana. Hankkeesta ei synny lyhyen aikavälin indikaattoritavoitteita, joiden kautta hankkeen henkilöosallistujiin kohdistuvat vaikutukset olisivat osoitettavissa.

Hankkeen kohderyhmäksi on määritelty sosiaali- ja terveysalan sekä matkailu- ja ravitsemisalan yritykset ja työorganisaatiot, mutta kiinnostuksen osoittaneista organisaatioista selvä enemmistö on matkailu- ja

ravitsemisalalta. Näin ollen yhteistyön toteutuminen sosiaali- ja terveysalan organisaatioiden kanssa on epävarmalla pohjalla hankkeen hakuvaiheessa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 7.11.2025

Itä-Suomen elinvoimakeskuksen kehittämisrahoitusryhmän rahoituskokous 28.1.2026

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 19.2.2026

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei