

## Henkilöstöraportti vuodelta 2025

Maakuntavaltuusto 10.06.2026 § 8  
24/01.00.02/2026

### Päätösehdotus

Maakuntavaltuusto merkitsee liitteen mukaisen henkilöstöraportin vuodelta 2025 tiedoksi.

### Päätös

Merkittiin tiedoksi.

### Selostus

Maakuntahallitus esittää henkilöstöraportin 2025 maakuntavaltuustolle tiedoksi.

Maakuntahallitus 16.03.2026 § 36

### Valmistelija

hallintojohtaja Anne Moisio, 040 509 4006, etunimi.sukunimi@esavo.fi

### Päätösehdotus

esittelijä: maakuntajohtaja Heini Utunen

Maakuntahallitus merkitsee henkilöstöraportin vuodelta 2025 tiedoksi ja esittää sen edelleen maakuntavaltuustolle tiedoksi.

### Päätös

Hyväksyttiin.

### Selostus

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa organisaation henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Raportti antaa tietoa henkilöstön työhyvinvoinnin, työkyvyn ja pätevyyden edistämiseksi ja ylläpitämiseksi. Raportin avulla voidaan myös arvioida, miten asetetut tavoitteet henkilöstölle on saavutettu.

Henkilöstöraportissa esitetään Etelä-Savon maakuntaliiton henkilöstöä kuvaavat keskeiset tunnusluvut vuodelta 2025. Etelä-Savon maakuntaliitossa henkilöstöraportti on laadittu vuodesta 2001 lähtien. Se noudattaa soveltuvin osin Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n uudistettua suositusta henkilöstökertomukseen.

Vuonna 2025 uusi maakuntajohtaja aloitti maaliskuussa. Maakuntaliitto on asiantuntijaorganisaatio, jonka tärkein pääoma on osaava ja ammattitaitoinen henkilöstö. Maakuntaliitolla on hyvä työnantajamielikuva ja rekrytoinnit ovat kiinnostaneet hyvin hakijoita. Keskeistä on ylläpitää veto- ja pitovoimaa työnantajana ja huolehtia henkilöstön työhyvinvoinnista. Liitossa on jatkettu hybridityöskentelyn toimintamallin ja menetelmien kehittämistä ja viraston strategian työstämistä.

Maakuntaliiton yhteistoimintaryhmä hyväksyi liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstöraportin 3.3.2026 pidetyssä kokouksessa.