



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

28.10.2025 Dnro: EURA 2021/211861/09
02 01 01/2025/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi
Kaveria ei jätetä 2025

Hakijan virallinen nimi
Mikkelin Seudun Invalidit ry

Hakemusnumero
211861

Saapumispäivämäärä
30.09.2025

Alkamispäivämäärä
03.11.2025

Päätymispäivämäärä
02.11.2027

Viranomainen
Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus
Etelä-Savon kansalaistoimijalähtöisen
kehittämisen hankehaku (2/2025)

Hakuilmoituksen tunnus
ESAELY-108

Käsittelijä
Pia Marjaana Pirskanen

Toimintalinja
4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite
4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

Tukimuoto
Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Yhden toteuttajan hankkeena

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Kaveria ei jätetä -hankkeen päätavoite on auttaa kohderyhmänsä Mikkelin seudun 18–64 vuotiaita, pitkään työttömänä olleita keräämään työvalmiuksia ja etenemään työhön ja koulutukseen. Hanke tarvitaan vastaamaan muuttuneeseen välityömarkkinan palveluaukkoon, kun kuntouttava työtoiminta siirtyi Eloisalle, TE-toimistot muuttuivat Työllisyysalueiksi ja suuri palveluntuottaja Uutta Elämää Group lopetti toimintansa. Näin

heikoimmassa työmarkkinatilanteessa henkilöt jäävät helposti yksin, ilman matalan kynnyksen osallisuutta, mikä vain pahentaa heidän tilannettaan. Samalla jäi myös hankkeen välillinen kohderyhmä, yhdistyksemme jäsenet ilman tarvittavaa lisäapua arjessa selviämiseen ja osallisuuteen.

Kaveria ei jätetä -hanke vastaa sekä varsinaisen kohderyhmän eli vaikeasti työllistyvien tarpeisiin että välillisen kohderyhmän, eli yhdistyksen jäsenten tarpeisiin. Hankkeeseen osallistujat ohjautuvat pääasiassa Eloisan kuntouttavasta työtoiminnasta ja Mikkelin työllisyysalueelta. Niiden lisäksi hanke on avoin ottamaan kohderyhmään henkilöitä myös Kelan kautta, järjestöistä ja sanktiottomat vapaaehtoiset.

Hanke yhdistää työhönvalmennuksen, työkokeilu /palkkatukipolut ja lyhyet täsmä-koulutukset. Matalan kynnyksen kaveritukitehtävät (liikunta-, kulttuuri- ja osallisuuskaverit sekä ryhmätoiminnot) tarjoavat turvallisen työssäoppimisympäristön, jossa vahvistuvat työelämätaidot, arjen rutiinit ja itseluottamus sekä kykyjen mukainen halukkuus astua työelämään. Tulokset mitataan ESR+ logiikalla toimen päättyessä: tavoite on, että vähintään 25 % osallistujista on työssä ja 12 % koulutuksessa; asiakastytytyväisyys ? 4,5/5.

Hankkeessa syntyy ja juurtuu käytännön Kaveria ei jätetä -toimintamalli sekä pysyvä työnantajaverkosto, joka täydentää kunnan työllisyyspalveluja, ei tuota 380/2023 2 §:n palveluja. Hankkeessa otetaan käyttöön "kaveria ei jätetä" -periaate, joka korostaa vertaistukea, yksilöllistä ohjausta ja yhteisöllistä tekemistä. Tämän avulla varmistetaan, että jokainen osallistuja saa tarvitsemansa tuen itsetuntonsa, taitojensa ja polkunsaa vahvistamiseen kohti työelämää tai koulutusta. Hanke on kaksivuotinen.

Hanke luo turvallisen ja kannustavan ympäristön, jossa osallistujat voivat harjoitella työelämätaitoja osallistumalla mielekkäisiin työtehtäviin ja koulutuksiin. Toimintaa toteutetaan tukemalla sellaisia ryhmiä, jotka tarvitsevat apua – esimerkiksi vammaisia henkilöitä, ikääntyneitä tai muita tukea tarvitsevia. Osallistujat pääsevät auttamaan yhdistyksemme vammaisia ja muita rajoitteisia arjen askareissa tai harrastuksissa, mikä antaa heille tunteen tarpeellisuudesta ja arvostuksesta. Samalla heikoimmassa asemassa olevat saavat kaivattua apua ja seuraa arkeensa.

Hankkeen myötä kohderyhmän työllistymismahdollisuudet paranevat, sosiaalinen osallisuus vahvistuu ja ryhmän keskinäinen tukiverkosto tiivistyy. Tärkeimpiä tuloksia ovat osallistujien henkilökohtainen edistyminen (esimerkiksi siirtyminen avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen), testattu toimintamalli tuloksellisesta kuntouttavasta työtoiminnasta sekä entistä inklusiivisempi paikallisyhteisö, jossa ketään ei jätetä yksin.

Hankkeen toimenpiteet

Työpaketti 1. Kehitetään ja käynnistetään Mikkelin Seudun Invalidit ry:n toimintana kaveritoiminnan toimintamalli.

Osallistujien rekrytointi ja alkukartoitus (0–4 kk)

- Ensimmäisessä vaiheessa keskitytään kohderyhmän tavoittamiseen ja heidän tarpeidensa kartoittamiseen. Alkuvaiheessa hankkeeseen rekrytoidaan sopivat osallistujat kohderyhmästä yhteistyössä Eloisan kuntouttavan työtoiminnan ja Mikkelin työllisyysalueen kanssa. Pidetään tiedotuskampanjoilla, joissa hyödynnetään sosiaalista mediaa, esitteitä ja suoria yhteydenottoja.

- Osallistujien kanssa käydään alkukeskustelu, jossa selvitetään heidän tilanteensa, voimavaransa ja tavoitteensa. Jokaisen osallistujan tilanne kartoitetaan yksilöllisesti: selvitetään hänen taustansa, osaamisensa, kiinnostuksen kohteensa ja mahdolliset erityistarpeensa. Tämän pohjalta laaditaan henkilökohtainen suunnitelma kullekin osallistujalle. Suunnitelmassa asetetaan konkreettiset tavoitteet hankkeen ajalle (esimerkiksi arjen rytmin vakiinnuttaminen, uuden taidon oppiminen tai työharjoittelupaikan hankkiminen) ja määritellään, mitä tukea ja toimenpiteitä juuri kyseinen henkilö tarvitsee tavoitteidensa saavuttamiseksi.

- Liikuntakaveri tukee pariaan liikunnan harrastamisessa esimerkiksi lähtemällä juttuseuraksi kävelylle tai mukaan kokeilemaan uutta lajia. Liikuntakaveripari sopii keskenään, kuinka usein ja millaisen liikunnan merkeissä he tapaavat. Näin osapuolet pääsevät yhdessä vaikuttamaan toiminnan sisältöön ja osapuolten sitoutuminen toimintaan voi parantua. Oleellista on, että pari löytää heille sopivan yhteydenpitotavan.

- Kulttuurikaveri auttaa kohderyhmää pääsemään liikunta- tai kulttuuritapahtumiin. Tavoitteena on myös, että avustaja pääsee maksutta mukaan esimerkiksi teatteriin, konsertteihin ja urheilukisoihin. Kulttuurikaverit edistävät terveyttä ja hyvinvointia taiteen ja kulttuurin keinoin, edistävät kulttuuristen oikeuksien toteutumisesta sekä edistää taide- ja kulttuuripalvelujen yhdenvertaista saavutettavuutta. Toiminnan järjestämisen kannalta on esteettömyyden korostaminen hyvinvointi- ja kulttuurihyvinvointisuunnitelmissa. Tehdään ryhmämatkoja

esteettömiin teattereihin. Osaltaan hyödynnetään kolmannen sektorin toimijoita, kuten Rempateatterin ja Vekkulan toimintoja.

- Osallisuuskaveri keskittyy käymään parinsa kanssa seminaareissa, luennoilla, tiedotteissa ja muissa yhteiskunnallisissa tai oman vammaansa koskeissa ja kiinnostavissa toiminnoissa.

Osallistujat pääsevät tekemään mielekkäitä työtehtäviä. Tehtävät suunnitellaan niin, että niissä huomioidaan sekä osallistujan kehittymistarpeet että välillisen kohderyhmän auttaminen. Esimerkiksi osa osallistujista voi toimia apukäsinä vammaisille henkilöille: auttaa heitä liikkumaan harrastuksissa, saattaa asiointireissuilla tai osallistua tapahtumien järjestelyyn avustajana. Joku toinen osallistuja voi keskittyä ikääntyneiden tukemiseen, esimerkiksi käymällä säännöllisesti juttuseurana yksinäisen vanhuksen luona tai auttamalla pihatöissä. Myös yhdistyksen omat toimintaympäristöt tarjoavat tehtäviä: osallistujat voivat harjoitella työelämätaitoja toimimalla vaikkapa kerhoilloissa apuohjaajina, hoitamalla yhdistyksen tilojen kunnossapitoa tai toteuttamalla pieniä projekteja (esim. esteettömyyskartoitusta johonkin tapahtumaan). Kaikissa tehtävissä painotetaan, että työ on näkyvää ja merkityksellistä – osallistuja näkee konkreettisesti kättensä jäljen tai kokee auttaneensa toista ihmistä. Tämä lisää motivaatiota ja sitoutumista hankkeeseen.

Työpaketti 2. Valmennus ja kaveritukitoiminnan toteutus (5–18 kk)

Osallistujille järjestetään ryhmämuotoisia ja yksilöllisiä valmennuksia ja yksilöllistä ohjausta. Vapaa-ajan kaveritukihenkilöt koulutetaan ja heidät sijoitetaan toimintaympäristöihin, joissa he voivat tarjota tukea ikäihmisille, toimintarajoitteisille ja muille avun tarpeessa oleville henkilöille. Samalla osallistujat saavat käytännön kokemusta työelämästä ja harjoittelevat sosiaalisia taitojaan. Tämä vaihe sisältää työelämävalmennuksia, mentorointia, työkokeiluja sekä hyvinvointia tukevia aktiviteetteja, kuten liikuntakaveri- ja kulttuurikaveritoimintaa.

Tuetaan kohderyhmään kuuluvia yksilöllisesti heidän työelämävalmiuksien ja elämänhallinnan vahvistamiseksi. Tärkeänä osana hanketta järjestetään koko ajan koulutusta ja valmennusta osallistujille. Säännöllisten työtehtävien ohella pidetään esimerkiksi kerran kuussa teemapäivä tai työpaja, jossa keskitytään taitojen kehittämiseen. Teemoja voivat olla esimerkiksi digitaalisten parantaminen (tietokoneen peruskäyttö, sähköinen asiointi), työnhakutaidot (CV:n laatiminen, työhaastattelun harjoittelu), vuorovaikutus- ja asiakaspalvelutaidot tai vaikkapa arjen hallinta (ajankäyttö, taloudenhoito), vanhusten ja vammaisten kohtaaminen, erityistilanteet. Koulutuksissa voidaan hyödyntää paikallisia asiantuntijoita: esimerkiksi terveyskeskuksen fysioterapeutti voi opastaa työergonomiassa, mielenterveystoimesta voidaan kutsua asiantuntija puhumaan arjen stressinhallinnasta tai Invalidiliiton etätyöntekijä kertomaan vammaisten kohtaamisesta avustustilanteissa.

Koulutusohjelma muokataan osallistujien tarpeiden mukaan joustavasti – jos ilmenee, että ryhmällä on kiinnostusta johonkin tiettyyn aiheeseen (esim. yrittäjyys tai kielitaidon parantaminen), pyritään järjestämään siihen liittyvää valmennusta, esimerkiksi kevytyrittäjyyteen Ukko.fi -käyttäjiä kertomaan ja luennoimaan. Koulutus tukee käytännön tekemistä ja antaa osallistujille lisää valmiuksia, joita he voivat hyödyntää sekä hankkeen tehtävissä että myöhemmin työelämässä. Asuminen ja siihen liittyvät ongelmat.

Hankkeen aikana seuranta ja ohjaus ovat jatkuvia prosesseja. Jokaiselle osallistujalle nimetään vastuushenkilöksi hankepäällikkö tai työntekijä, joka pitää säännöllisesti henkilökohtaisia ohjauskeskusteluja osallistujan kanssa. Näissä keskusteluissa käydään läpi, miten tavoitteet etenevät, millaisia onnistumisia tai vaikeuksia on tullut ja tarvitaanko suunnitelmaan muutoksia. Tarvittaessa hankkeen toimenpiteitä hienosäädetään: jos jokin työtehtävä ei sovi tai motivoi, etsitään vaihtoehtoja; jos osallistuja tarvitsee enemmän tukea vaikkapa elämänhallinnassa, lisätään siihen ohjausta.

Työpaketti 3: Muodostetaan toimiva yhteistyöverkosto julkisten organisaatioiden, oppilaitosten ja yritysten kanssa kohderyhmään kuuluvien ohjautumiseksi yhdistyksen työllistämistoimintaan ja ohjaamiseksi eteenpäin vapaille työmarkkinoille ja koulutukseen .

Työllistymisen ja osallisuuden vahvistaminen (19–24 kk)

Hankkeen kolmannessa vaiheessa keskitytään osallistujien etenemiseen työelämään, koulutukseen tai muihin aktiivisiin toimenpiteisiin. Mahdolliset matalan kynnyksen työpaikkaneuvottelut, jatkokoulutusvaihtoehdot ja itsenäisen työllistymisen tukeminen ovat keskiössä. Hanke toteuttaa seurantakyselyjä ja arviointeja varmistaakseen, että osallistujat saavat tarvitsemansa jatkotuen. Samalla dokumentoidaan hyvät käytännöt ja kokemukset, joita levitetään laajemmin muiden toimijoiden käyttöön.

Hankkeen loppuvaiheessa toimenpiteet painottuvat jatkopolkujen varmistamiseen. Jo hyvissä ajoin ennen hankkeen päättymistä aletaan aktiivisesti valmistella osallistujien siirtymää eteenpäin. Työvalmentajat

auttavat työnhaussa: yhdessä osallistujien kanssa laaditaan CV:itä ja työhakemuksia ja etsitään sopivia työ/harjoittelupaikkoja. Harjoittelemme työhaastattelutilanteita esimerkiksi roolipelin avulla, jotta osallistuja tuntee olonsa varmemmaksi oikeassa haastattelussa. Hankkeessa järjestetään myös verkostoitumistilaisuuksia – kutsumme paikallisia matalan kynnyksen työnantajia tutustumaan hankkeen toimintaan epämuodollisissa kahvitilaisuuksissa, joissa osallistujat voivat jutella työnantajien kanssa ilman paineita. Samoin tehdään yhteistyötä oppilaitosten kanssa: esimerkiksi Esedun (Etelä-Savon ammattiopisto) edustaja voi tulla kertomaan koulutusmahdollisuuksista. Näiden toimenpiteiden avulla osallistujalle hahmottuu konkreettinen polku hankkeen jälkeen. Jos jollakulla on jo työpaikka tiedossa, tuetaan siirtymää (esim. kokeillaan kevennettyä työtoimintaa työpaikalla loppujaksosta). Jos taas suunta on vielä avoinna, varmistetaan, että osallistujalla on tieto ja taito jatkaa itsenäisesti eteenpäin ja että hänellä on kontaktit, joista saa tukea. Täsmäkoulutusten suoritteet Hoiva-avustajakoulutus, Henkilökohtaisen avun järjestelmässä toimiminen, Digiosaaja – NYT, Rakennusalan perustutkinto, Rakennusalan osaaja, Toimitilahuoltaja Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto.

Lisätietoja hakemuksesta

KOHDERYHMÄ, OSALLISTUJAT JA INDIKAATTORIT

Kohderyhmä:

Hankkeen kohderyhmänä ovat työmarkkinatuella olevat työttömät, joilla ei ole oikeutta ansiosidonnaiseen päivärahaan tai työttömät, jotka ovat oikeutettuja kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun tai palkkatukeen sekä muut syrjäytymisvaarassa olevat työllistämispalvelujen asiakkaat.

Kohderyhmää on tarkoitus tavoittaa Mikkelin työllisyyspalvelujen (yhteistyösopimus) ja Eloisan kautta.

Osallistujat ja indikaattorit:

Hankkeeseen osallistuu 60 henkilöä, joista 19 työttömiä, 6 koulutuksessa olevia, 2 työssä olevia ja 33 työmarkkinoiden ulkopuolella olevia. Ko. henkilöt osallistuvat työpakettien 1 ja 2 sekä mahdollisesti 3 toimenpiteisiin. Lisäksi hankkeen työpakettiin osallistuu lyhytkestoisia osallistujia.

Hankkeen tuloksena 6 ryhtyy työnhakuun, 3 sijoittuu koulutukseen ja 2 työelämään.

RAHOITUS

Mikkelin kaupunki on sopimuksella osoittanut hankkeelle omarahoitusta 19 499€.

Lisäksi hakemuksella on esitetty sopimus Etelä-Savon Hyvinvointialueen (ELOISA) rahoituksesta, joka on osoitettu yhteisöavustuksena Mikkelin Seudun Invalideille. Rahoitusta ei ole kohdennettu suoraan kyseiselle hankkeelle.

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Mikkeli

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	154 727	0	154 727
Flat rate 40 % kehittäminen	61 891	0	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
Nettokustannusarvio yhteensä	216 618	0	

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	173 294	0	0
2 Omarahoitus: Yksityinen rahoitus	4 326	0	0
3 Kuntarahoitus	19 499	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	19 499	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	216 618	0	100,00

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hankkeen tavoitteena on edistää heikossa työmarkkina-asemassa olevien työttömien hyvinvointia sekä vahvistaa heidän työllistymisvalmiuksiaan ja työllistymistään. Hankkeessa luodaan kaveritoiminnan malli, jonka kautta työttömiä koulutetaan ja ohjataan toimimaan vapaa-ajan kaveritukena ikäihmisille ja toimintarajoitteisille henkilöille.

Hanke ei sisällä merkittävää kehittämisulottuvuutta, sillä hanke on osittain jatkoa keväällä 2025 päättyneelle, hanketoimintana toteutetulle palvelulle, jonka kautta on pitkäaikaistyöttömiä on työllistetty palkkatuella avustajiksi, talonmiehiksi, digiavustajiksi ja kauppalähteiksi ikäihmisille ja toimintarajoitteisille. Nyt haetun hankkeen tarkoituksena on jatkaa samantapaista toimintaa kaveritoimintana hakijajärjestön jäsenten tukemiseksi palkattomana vapaaehtoistyönä. Työttömien toteuttamat tehtävät vastaisivat osin vapailta markkinoilta hankittavia palveluita.

Työttömille järjestettävän kaveritukikoulutuksen ja -valmennuksen toteutuksen kuvaus jää hankesuunnitelmassa vajavaiseksi. Koulutusohjelmaa on tarkoitus muokata osallistujien tarpeisiin perustuen, joten koulutuksen sisällöt, toteutustavat ja tulokset eivät ole riittävästi todennettavissa. Koulutuksen tavoitteena on työttömien kouluttaminen vapaaehtoistyöhön, eikä varsinaiseen palkkatyöhön, joten kohderyhmälle ei synny aitoja toimeentulon takaavia, työllistymistä edistäviä polkuja.

Työttömien osalta hankkeen indikaattoritavoitteet eivät vastaa hankkeen kohderyhmämäärittelyä, eikä hankkeen tuloksellisuus toteudu riittävästi hankesuunnitelman perusteella koulutukseen ja työhön sijoittumisen osalta.

Näillä perusteilla hanketta ei esitetä rahoitettavaksi.

Pisteet: 28/57

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 8.10.2025

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous 31.10.2025

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 9.12.2025

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei