



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

13.11.2025 Dnro: EURA 2021/211511/09
02 01 01/2025/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

KAAREVA

Hakijan virallinen nimi

Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy

Hakemusnumero

211511

Saapumispäivämäärä

30.09.2025

Alkamispäivämäärä

01.04.2026

Päätymispäivämäärä

31.07.2028

Viranomaisen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

Etelä-Savon ESR+ hankehaku (2/2025)

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-110

Käsittelijä

Pia Marjaana Pirskanen

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Yhden toteuttajan hankkeena

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Hanke edistää Etelä-Savon seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien tai aiheetta pohtivien henkilöiden hyvinvointia, osallisuutta sekä lisää heidän koulutus- ja työelämävalmiuksiaan. Sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kuuluvat ihmiset kohtaavat moniperustaisia haasteita, jotka liittyvät syrjintään, näkymättömyyteen, tietämättömyyteen ja vähemmistöstressiin. Nämä haasteet heikentävät yksilön hyvinvointia,

osallisuuden tunnetta ja koulutus- sekä työmarkkinavalmiuksia. Etelä-Savossa on tällä hetkellä rajallisesti sateenkaari-ihmisten huomioivien palvelujen ja koulutuspolkujen kehittämistä ja saavutettavaa vertaistoimintaa.

Hankkeessa kehitetään Etelä-Savon sateenkaarinuorille ja -aikuisille turvallisia, saavutettavia ja voimauttavia ryhmä- ja vertaistoimintoja, joissa vahvistetaan yhteisöllisyyttä, laaja-alaisesti hyvinvointia, opiskelu- ja työelämätaitoja sekä tulevaisuuskokoa. Lisäksi tarjotaan yksilöllistä tukea elämänsuunnan pohdintaan, koulutus- ja työelämäkysymyksiin sekä palveluihin kiinnittymiseen. Toiminnassa huomioidaan erityisesti syrjäytymisriskissä olevat ja syrjinnän kokemuksia kohtaavat sateenkaarinuoret.

Hanke lisää myös alueen ammattilaisten ja palveluntuottajien osaamista moninaisuuden kohtaamisessa sekä sateenkaari-ihmisten tukemisessa. Koulutuksilla ja yhteiskehittämisellä tuetaan ohjaus- ja palvelurakenteiden muuttumista yhdenvertaisemmiksi, jolloin sateenkaari-ihmisten voivat kiinnittyä paremmin koulutukseen, työhön ja yhteiskuntaan.

Hankkeessa kehitetään pysyviä, saavutettavia sateenkaaritoiminnan muotoja sekä edistetään kohderyhmän koulutus- ja työelämävalmiuksia sekä yhdenvertaisuutta. Hankkeen pitkäaikaisena vaikutuksena edistetään sateenkaari-ihmisten oikeuksien toteutumista, osallisuutta ja parannetaan palvelujen kykyä tukea sateenkaari-ihmisiä hyvinvointi-, koulutus- ja työelämäkysymyksissä.

Hankkeen toimenpiteet

Hankkeessa tuetaan seksuaali- tai sukupuolivähemmistöihin kuuluvia henkilöitä moninaisissa elämäntilanteissa hyvinvoinnin sekä työ- ja opiskeluvalmiuksien lisäämiseksi ammatillisesti vahvistetun vertaistoiminnan kautta. Vertaistoimintaa toteutetaan ryhmämuotoisena ja yksilöllisenä tukena. Työ- ja opiskeluvalmiuksia tuetaan tarvelähtöisesti ryhmäharjoitteiden lisäksi tarjoamalla yksilöohjausta, palveluohjausta tai ryhmätoimintaan ja palveluihin saattamista. Ryhmätoimintojen rinnalla kohderyhmän edustajille tarjotaan yksilöllistä tukea, jossa hyödynnetään yhteistyöverkostoja, kuten nuorten Ohjaamoja tai työelämäpalveluja. Yksilöllisellä tuella pyritään tavoittamaan myös niitä henkilöitä, joille ryhmätoimintaan osallistumiselle on kynnystä. Ohjausta voidaan toteuttaa livenä sekä etänä, myös kauempana asuvien tavoittamiseksi.

Yksilöiden tukemiseksi toteutetaan sateenkaarevaa teemoitettua ryhmätoimintaa, joka A) vahvistaa koulutus- ja työelämävalmiuksia sekä B) tukee osallistujien hyvinvointia ja osallisuutta.

A) Teemoitetuissa vertaisryhmissä käsitellään sateenkaari erityinen näkökulma huomioiden esimerkiksi seuraavanlaisia aiheita työ- ja opiskeluvalmiuksien lisäämiseksi: moninaisuus työelämän vahvuutena, olemassa olevan osaamisen ja vahvuuksien tunnistaminen, opiskelu- ja työelämätaidot, työelämäsiirtymien kynnysten ja epävarmuuksien vähentäminen, työ-, harjoittelu- ja opiskelupaikkojen etsiminen ja hakeminen, verkostoituminen ja sen harjoittelu. Teemoja käsitellään hankehenkilöstön, yhteistyökumppanien ja vertaisohjaajien ohjaamien harjoitteiden, tehtävien, keskustelujen ja vierailujen kautta.

B) Hyvinvoinnin teemakokonaisuudessa aiheina sateenkaari erityisestä näkökulmasta voivat olla esimerkiksi: sateenkaarevuus voimavarana, sateenkaariyhteisöt, minäkuvan vahvistuminen, hyvinvointi, itsestä huolehtiminen, mielen hyvinvointi, liikunta ja ulkoilu. Teemoja käsitellään ohjattujen harjoitteiden, keskustelujen ja laaja-alaisen hyvinvointitoiminnan kautta.

Teemojen sisältöjä toteutetaan vahvasti yhteistyössä eri asiantuntijoiden ja palvelujen kanssa mm. saman pöydän ääressä kohtaamiset, vastavuoroinen oppiminen ja vierailut palveluista, yrityksistä ja oppilaitoksista sekä asiantuntijoiden järjestämät työskentelyt kuten työnhakuklinikka. Ryhmätoiminta aloitetaan etukäteen suunnitelluilla teemoilla ja toiminta muotoutuu tämän jälkeen ryhmän tarpeiden mukaan. Suunnittelussa hyödynnetään Tupa-hankkeen kehittämiä ja hyödyntämiä ohjaus- ja tukimuotoja.

Ryhmätoimintaa toteutetaan Etelä-Savon alueella pääasiassa lähitoteutuksena sekä lisäksi syrjäseutujen asukkaiden tavoittamiseksi myös verkossa kaikille eteläsavolaisille (esim. kerran kuukaudessa). Ryhmätoimintaa toteutetaan toimintatapojen juurtumiseksi alusta saakka kolmikantaisella ohjauksella, jossa mukana hankehenkilöstön lisäksi vertaisohjaajia ja alueen pysyväisluonteisia toimijoita. Vertaisohjauksen jatkuvuudelle Etelä-Savossa luodaan edellytyksiä tukemalla vertaisohjaajakoulutuksiin hakeutumista. Lisäksi hankkeen ajan luodaan työ- ja opiskeluvalmiuksia edistävää vertaisryhmän toimintatapaa, jolloin ryhmät omaavat valmiuksia jatkaa toimintaansa myös hankkeen päättyttyä. Alueen sateenkaarevia ihmisiä tavoitetaan mukaan toimintaan monikanavaisen viestinnän ja verkkoyhteisöjen kautta, yhteistyökumppanien (kuten Etelä-Savo pride ry, Ohjaamot, työllisyysalueet, nuorisopalvelut) ja muiden verkostojen, kuten neljännen

sektorin toimijoiden (esim. Mikkeli Pride ja Savonlinna Pride) kautta. Ammattilaisia saadaan mukaan yhteistyökumppanien ja verkostotyön kautta.

Hankkeessa vahvistetaan sateenkaari-ihmisiä työssään ja arjessaan kohtaavien asiantuntijoiden yhdenvertaisuusosaamista ja kykyä kohdata ja tukea sateenkaari-ihmisiä. Ammattilaisia tuetaan tarvelähtöisesti erilaisten sateenkaaritietoutta lisäävien koulutusten, webinaarien, seminaarien, työpajojen, infotilaisuuksien, keskustelujen, kokemusasiantuntijoiden osaamisen ja yhteiskehittämisen avulla. Koulutuksia toteutetaan osallistumissitoumuksen tehneiden tahojen kanssa sekä lisäksi mahdollistetaan myös muiden yhteistyöverkostojen osallistuminen. Osaamisen lisäämistä toteutetaan livenä sekä etänä eri kuntien ja toimijoiden ammattilaisten tavoittamiseksi. Case-työskentelyä, simulaatioita ja työpajoja toteutetaan myös yhteistyössä Xamkin opiskelijoiden, alueen ammattilaisten ja sateenkaari-ihmisten kanssa yhteiskehittämisen ja yhdessä oppimisen kautta.

TYÖPAKETIT:

TP 1: Sateenkaari-ihmisten hyvinvoinnin sekä koulutus- ja työllisyysvalmiuksien tukeminen

- Teemoitettujen suunnitelmallisten vertaisryhmätoimintojen toteuttaminen koulutus- ja työllisyysvalmiuksien vahvistamiseksi sekä turvallisempien tilojen ja vertaiskohtaamisten tarjoamiseksi. Kohtaamisissa sateenkaari-ihmiset voivat jakaa kokemuksiaan ja saavat tukea urasuunnittelussa ja opiskelussa hankehenkilöstöltä ja muilta ammattilaisilta. Toteutuksessa hyödynnetään erilaisia ryhmäohjauksen, urasuunnittelun ja yksilöohjauksen menetelmiä sekä vierailuja ja kohtaamisia. Sateenkaari-ihmisten jaksamista ja hyvinvointia tuetaan yhteistyökumppanien kuten Porstuan ja Kulttuuripaja Kajon kanssa toteutettavan hyvinvointitoiminnan kautta.
- Yksilöllisen tuen tarjoaminen osana ryhmätoimintaa, ryhmätoiminnan lisäksi yksilöohjauksella tai ryhmätoimintoihin ja palveluihin saattaen.
- Osana ryhmätoimintaa lisätään sateenkaaritietoisuutta yksilöllisiin palvelupolkuihin sateenkaari-ihmisten hyvinvoinnin sekä koulutus- ja työelämävalmiuksien tukemiseksi.
- Eri puolilla Etelä-Savoa toteutetaan teemasisältöjä 7–10 ryhmässä, joissa tavoitetaan noin 60 osallistujaa. Ryhmät tapaavat säännöllisesti.
- TKI-asiantuntija vastaa ryhmätoimintojen sisällöistä ja toteutuksesta yhteistyökumppanien ja vertaisohjaajien kanssa projektipäällikön avustuksella.

TP 2: Sateenkaaritietoisuuden lisääminen eri palvelujen asiantuntijoille ja ammattilaisille.

- Lisätään osaamista sateenkaaritietoiseen koulutus- ja työelämäohjaukseen sekä vapaa-ajan toimintoihin. Osaamisen lisäämistä toteutetaan mm. koulutuksin, työpajoin, seminaarein ja webinaarein. Sisällöt näihin koostetaan alan asiantuntijoiden sekä kokemusasiantuntijoiden osaamista yhdistäen. Tilaisuuksia toteutetaan 2 puolen vuoden toimintajaksossa. Yhteensä 8 tilaisuutta hankkeen aikana.
- Yhteiskehittämistä ja osaamisen lisäämistä varten kartoitetaan ammattilaisten kokemuksia omasta osaamisestaan ja kehittämistarpeistaan sateenkaarteemoista. Käynnistettyjä vertaisryhmiä ja kerättyä tietoa hyödynnetään yhteiskehittämisessä. Tehdään yhteistyötä asiantuntijoiden, järjestöjen ja sateenkaari-ihmisten kanssa, jotta tieto ja kokemukset saadaan näkyviksi ja osaksi toimintaa.
- Toteutetaan alueen palvelujen ja yksilöllisten palvelupolkujen sateenkaarevan näkökulman kehittämistä ammattilaisten ja sateenkaari-ihmisten kanssa yhteiskehittämisen menetelmin. Järjestetään erilaisia työpajoja ja tilaisuuksia, joissa saadaan alueellista tietoa sateenkaari-ihmisten toiveista ja tarpeista palvelujen käyttäjinä. Toteutuksessa hyödynnetään erilaisia palvelumuotoilun, osallisuusmuotoilun ja ryhmäohjauksen työkaluja.
- Tietoiskuja toteutetaan tarpeen mukaan ja tiedon lisäksi niissä annetaan käytännön harjoitteita toteutettavaksi.
- Projektipäällikkö vastaa verkostotyöstä sekä koulutusten ja työpajojen järjestämisestä yhteistyökumppanien ja kokemusasiantuntijoiden kanssa TKI-asiantuntijan avustuksella.

Hankkeelle laaditaan viestintäsuunnitelma ja hankkeen viestinnässä hyödynnetään eri kanavia mm. perinteisiä, sosiaalista mediaa sekä tapahtumia ja tilaisuuksia. Toiminnosta ja hankkeen tuloksista viestitään läpi hankkeen. Viestinnän kautta lisätään osallisuutta ja tietoisuutta. Viestinnässä hyödynnetään yhteistyötahoja kohdeyleisön tavoittamiseksi.

Hankkeen kulut muodostuvat hankehenkilöstön palkkakulujen lisäksi hankkeen toiminnan kustannuksista, kuten hankkeen tilaisuuksien, matkakulujen, tilavuokrien, koulutuskustannusten, materiaali- ja viestintäkulujen, kokemusasiantuntijapalkkioiden sekä yhteiskehittämistilaisuuksien ja vertaistoiminnan kustannusten myötä.

Lisätietoja hakemuksesta

KOHDERYHMÄ, OSALLISTUJAT JA INDIKAATTORIT

Hankkeen kohderyhmänä ovat

- 1) työttömät ja työelämän ulkopuolella olevat, koulutuspudokkuusriskissä olevat sekä muut 15–35 -vuotiaat Etelä-Savon alueen seksuaali- tai sukupuolivähemmistöihin kuuluvat tai aiheetta pohtivat nuoret ja nuoret aikuiset,
 - 2) Etelä-Savon alueen seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvat tai aiheetta pohtivat 36–65-vuotiaat henkilöt,
 - 3) Ammatillisissa tehtävissä toimivat asiantuntijat sekä vapaaehtoistoimijat, jotka kohtaavat sateenkaari-ihmisiä.
- Hankkeeseen osallistuu 104 henkilöä, joista 10 työttömiä, 40 koulutuksessa olevia, 50 työssä olevia ja 4 työmarkkinoiden ulkopuolella olevia.

Hankkeen tuloksena 5 osallistujaa ryhtyy työnhakuun, 2 sijoittuu koulutukseen ja 5 työhön.

Hankkeen toteutusalue**Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?**

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Enonkoski, Hirvensalmi, Juva, Kangasniemi, Mikkeli, Mäntyharju, Pieksämäki, Puumala, Rantasalmi, Savonlinna, Sulkava

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä**Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat**

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	267 890	0	267 890
Flat rate 40 % kehittäminen	107 156	0	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
Nettokustannusarvio yhteensä	375 046	0	

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	300 036	0	0
2 Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	75 010	0	0
3 Kuntarahoitus	0	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	375 046	0	100,00

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke sopii Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -rakennerahasto-ohjelman toimintalinjan neljä erityistavoitteeseen 4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen. Hankkeella vahvistetaan heikommassa asemassa olevien väestöryhmien oikeuksien toteutumista, osallisuutta sekä koulutus- ja työelämävalmiuksia. Hankkeessa luodaan seksuaali- ja sukupuolivähemmistöille vertaistoimintaa, kehitetään palvelurakenteita sekä vahvistetaan asiantuntijoiden yhdenvertaisuusosaamista. Hanke edistää sukupuolten moninaisuutta sekä yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä.

Etelä-Savossa on käynnissä useita hankkeita (mm. Tupa, Ohjausta työhön, Reppu, Ines, Eloa, Oma suunta), joiden kautta tarjotaan elämänhallintaa sekä koulutus- ja työelämävalmiuksia vahvistavaa tukea syrjimättömyyden periaatteella työttömille, nuorille sekä aikuisille. Hankesuunnitelmassa kuvatuissa, teemoitetuissa vertaisryhmissä käsiteltävät aiheet ovat sisällöltään pitkälti samoja kuin jo rahoitetuissa, kohderyhmälle avoinna olevissa hankkeissa. Hankesuunnitelmasta eivät käy ilmi seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen kokemat, koulutus- ja työelämävalmiuksiin tai työ- ja toimintakykyyn liittyvät erityiset haasteet, joiden perusteella kohderyhmällä olisi erityisiä tarpeita ohjaukseen liittyen.

Hanke on kestoltaan pitkä ja kustannusarvioltaan mittava suhteessa esitettyihin toimenpiteisiin ja tuloksiin. Yksilö- ja ryhmätoimintojen toteutusperiaatteet (mm. kesto, toteutus eri paikkakunnilla) jäävät hankesuunnitelman pohjalta epäselväksi. Hankesuunnitelmassa ei ole tarkemmin kuvattu ammattilaisiin kohdistuvan tiedonkeruun toteuttamistapoja, eikä verkostoyhteistyön sekä ammattilaisten ja sateenkaarikohderyhmän yhteiskehittämisen käytännön toteutusta.

Hankkeen indikaattoritavoitteet eivät vastaa kaikilta osin kohderyhmämäärittelyä, sillä osallistujista ainoastaan 13% on kohderyhmäksi on määriteltyjä työttömiä ja työelämän ulkopuolella olevia. Näin ollen hanke vastaa heikosti 4.3. erityistavoitteen tuotosindikaattoreihin. Hankkeen vaikuttavuus jää kohderyhmän kouluttautumis- ja työllistymisvalmiuksien vahvistamisen osalta heikoksi.

Pisteet: 32/57

Hakemus on arvioinnissa saanut yli puolet vaadittavasta pistemäärästä. Hakemusta ei kuitenkaan esitetä rahoitukseen perustuen edellä kuvattuihin hakemuksen puutteisiin ja toiminnan osittaiseen päällekkäisyyteen jo käynnissä olevien hankkeiden kanssa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 6.10.2025

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous 17.11.2025

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 9.12.2025

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei