

VANHUSNEUVOSTON ESITYS ETELÄ-SAVON MAAKUNTALIITOLLE

Vanhukset ja ikääntyvät kuntalaiset ovat yhteisönsä voimavara ja suurelta osin käyttämätön tieto-, osaamis- ja energiapankki. Vanhukset ovat aikaisempaa koulutetumpia ja työskennelleet myös eri alojen asiantuntijoina. Vanhusten kokemuksen hyödyntäminen nyt ja tulevaisuuden kehityssuunnitelmissa on sekä yhteiskunnalle että vanhuksille itselleen merkityksellistä.

Järjestötoiminnankin vähetessä on löydettävä keinoja vanhusten syrjäytymisen ehkäisemiseksi ja elämänlaadun sekä terveyden parantamiseksi.

Vanhuspankki/senioripankki voisi tuoda keinon hyödyntää ikääntyneiden lisäarvoa:

- *Avustaminen*: Sukupolvien välinen tiedonsiirto/osaamisen välittäminen ts. seniori voisi osallistua koulujen, kerhojen, päiväkotien arkeen jakaen kokemuksiaan ja osaamistaan kädentaidoissa, myös ”lukumummoina ja -vaareina” lukemaan opetteleville, myös kotoutujille. Lisäksi tehtävänä voisi olla omien ikätovereiden kouluttaminen ja avustaminen erityisesti digitaalisten palveluiden käytössä tai niitä vastaavien analogisten palvelujen löytämisessä.
- *Testaaminen*: Erilaisten palvelujen testaaminen ja asiakasraateihin osallistuminen. Uusia palveluja tulisi erityisesti testauttaa vanhuksilla ennen käyttöönottoa.
- *Kehittäminen*: vanhus tulisi aina olla mukana ikäystävällisten palveluiden kehittämisessä jo määrittelyvaiheessa, robottien käytön testaamisen ja kehittämisen kokemusasiantuntijana, myös muissa digipalveluissa. Vanhus myös mukana asumisratkaisujen, liikenteen, liikkumisen parantamisen ja erilaisten kulttuurimuotojen suunnittelussa (erityisratkaisut ikääntyville). Käytettyjen panosten vaikuttavuuteen tulee kehittää mittarit.
- *Yrittäminen ja yrittäjäyys*: Oman taidon ja tekemisen myynti tuotteistetaan eli vanhus voisi saada korvausta neuvontatoiminnasta, kädentaitojen tuotteista ja muusta palvelutuotannosta ilman suurta byrokratiaa.

-Vanhuskiintiöt kaikkiin hankkeisiin ja projekteihin (ainakin julkishallinnossa: kunnat, hyvinvointialueet).

Mikä on maakuntaliiton rooli vanhusten osallistamisessa ja heidän osaamisensa hyödyntämisessä maakunnan parhaaksi?

- esitämme, että maakuntahallitus nimeää työryhmän ja sille sihteerin mahdollisen hankkeen jatkotyöstämistä varten (huom. uuden EU-ohjelmakauden hyödyntäminen, pilotointi yms.)
- koska noin 5-henkinen työryhmä toiminee parhaiten, esitämme, että tämä ”työrukkanen” kootaan maakunnan kolmen kaupungin ja Eloisan vanhusneuvoston jäsenistä. Työryhmä voi kuulla asiantuntijoita ja toimia mieluiten kevyellä hallinnolla hyödyntäen mm. digitaalisia yhteyksiä.

Pieksämäen kaupungin vanhusneuvosto