



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan aluekehitysrahasto (EAKR)



Etelä-Savon
maakuntaliitto

Valintaesitys

6.5.2025

Dnro: EURA 2021/406379/09
02 01 01/2025/ESAVO

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

JATKOON - Yritysten jatkuvuuden vahvistajana

Hakijan virallinen nimi

Mikkelin kehitysyhtiö Miksei Oy

Hakemusnumero

406379

Saapumispäivämäärä

10.03.2025

Alkamispäivämäärä

01.05.2025

Päätymispäivämäärä

30.04.2027

Viranomaisen

Etelä-Savon maakuntaliitto

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

Uudistuva ja osaava Suomi ohjelman 2021-2027
kevään 2025 haku

Hakuilmoituksen tunnus

ESALII-016

Käsittelijä

Aleksi Sami Tapio Laaksonen

Toimintalinja

1 Innovatiivinen Suomi

Erityistavoite

1.3 Pk-yritysten kasvun ja kilpailukyvyn parantaminen

Tukimuoto

Alueellinen kehittämistuki: kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän päähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

Ryhmähanketunnus: R-02377

Ryhmähankkeen muut toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Y-tunnus
Mikkelin Seudun Uusyrityskeskus ry	Osahankkeen toteuttaja	2251229-3
Itä-Savon Uusyrityskeskus ry	Osahankkeen toteuttaja	1468776-3

Perustele, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Ryhmähankkeena (Mikkelin kehitysyhtiö Miksei Oy, Mikkelin Seudun Uusyrityskeskus ry ja Itä-Savon Uusyrityskeskus ry) toteutettuna hankkeen toiminta-alue ulottuu lähes koko Etelä-Savon maakuntaan. Ryhmähankkeena päästään hyödyntämään kaikkien osatoteuttajien vahvoja verkostoja ja laajoja kontakteja alueen yrityskehitykseen. Omistajanvaihdokset koskettavat useita mikro- ja pk-yrityksiä maakunnan eri osissa, joten yhteistyö varmistaa, että alueellinen kattavuus on mahdollisimman laaja ja tasapuolinen.

Yhteistyössä voimme tehostaa resurssien käyttöä mm. viestinnän ja koulutusten osalta sekä käytänteiden jalkauttamisessa. Yhdistämällä organisaatioidemme olemassa olevat verkostot, voimme saavuttaa enemmän yrittäjyyttä suunnittelevia henkilöitä, yrityksiä ja sidosryhmiä. Lisäksi ryhmähankkeessa voidaan rakentaa uusia laajempia yhteistyöverkostoja, jotka edesauttavat hankkeen tavoitteiden saavuttamista ja luovat pysyviä alueellisia rakenteita omistajanvaihdosten tueksi.

Toimijoiden yhteistyö mahdollistaa myös kattavamman ja laadukkaamman yritysten jatkuvuuteen ja omistajanvaihdoksiin liittyvien palveluiden toteutuksen tavoitetilassa ollessa samansuuntainen. Olemme saavuttaneet hyviä tuloksia aikaisemman yhteistyön merkeissä ja se antaa hyvän lähtökohdan ryhmähankkeen toteuttamiselle. Voimme taata hyvän ja toimivan ryhmähankkeen toteuttajajärjestelmän.

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen tavoitteena on edistää työllistävien mikroyritysten omistajanvaihdoksia, laajentaa ja monipuolistaa yritysten luopujien ja jatkajien kohtaamismahdollisuuksia sekä helpottaa eri osapuolten omistajanvaihdosprosessiin mukaan lähtemistä, kasvattaa asiantuntijaverkostoa sekä lisätä siihen kuuluvien toimijoiden osaamista ja vahvistaa alueen kuntien roolia omistajanvaihdosten ekosysteemissä uusien, hankkeen myötä suunniteltavien ja testattavien, toimintamallien myötä.

Hankkeessa kohderyhmään kuuluvia yrittäjiä herätellään ja kannustetaan yritysten jatkuvuuteen ja omistajanvaihdoksiin aktiivisella tiedottamisella ja lisäten tietoisuutta saatavilla olevista palveluista ja niitä tuottavista organisaatioista. Alueen omistajanvaihdososaamista kuntien elinkeinopalveluissa ja muissa matalan kynnyksen neuvontaorganisaatioissa sekä yritysten taloushallinto kumppaneiden keskuudessa lisätään hankkeeseen sisältyvien työpakettien avulla.

Hankkeen toimenpiteistä työpaketit 1–3 kohdentuvat Mikkelin ja Savonlinnan seutukuntien mikroyrityksiin (erityisesti työllistävät mikroyritykset) ja työpaketit 4–5 alueen omistajanvaihdosasiiantuntijaverkostoon kuuluviin organisaatioihin sekä kuntiin (kuten myös tp 3). Toimenpiteiden myötä omistajanvaihdosten onnistumisten mahdollisuudet kasvavat, omistajanvaihdokset puolestaan lisäävät työllisyyttä ja alueellista elinvoimaisuutta.

Omistajanvaihdosten edistäminen on parasta mahdollista kasvuyrittäjyyden edistämistä Omistajanvaihdosbarometri 2024:n mukaisesti. Tämän hankkeen toimenpiteet parantavat mikro- ja pk-yritysten kasvun ja jatkuvuuden edellytyksiä ja toteutuessaan omistajanvaihdokset lähes poikkeuksetta synnyttävät kasvua.

Hankkeessa painotetaan erityisesti työllistävien mikroyritysten jatkuvuuden turvaamista. Mikro- ja pk -yritykset ovat merkittäviä työllistäjiä erityisesti maaseutumaisilla alueilla, missä työpaikkoja on rajallisesti. Omistajanvaihdosten onnistuminen on keskeinen osa pienten paikkakuntien elinvoimaa (Omistajanvaihdosbarometri 2024). Ne luovat työtä myös muihin (yleensä lähialueen) yrityksiin ostamalla palveluja, raaka-aineita tai alihankintaa. Ne myös tarjoavat alueen asukkailla erilaisia palveluja, joiden puuttuminen heikentää alueen houkuttelevuutta asumisen ja vapaa-ajan asumisen näkökulmasta.

Jatkuvuuden turvaamiseksi yrittäjien tulee saada riittävästi tukea, neuvontaa sekä luopujien ja jatkajien kohtaamisia. Omistajanvaihdososaamisessa tarvitaan entistä sujuvampia matalan kynnyksen palveluja, mikä edesauttaa alueen yritysten liiketoiminnan oikea-aikaista ja onnistunutta jatkuvuutta sekä kasvua. Nykyisellään omistajanvaihdosasiiantuntijoiden kenttä on moninainen ja osaamista sekä tietoa on hajautetusti saatavilla.

Hankkeella tuetaan uudistuvaa liiketoimintaa (myyntikuntoisuus) ja yritysten jatkuvuutta ja siinä kehitetään omistajanvaihdosekosysteemiä ja vahvistetaan verkostoja, joista hyötyvät niin yrittäjyyttä suunnittelevat henkilöt, yrityskaupalla kasvua hakevat yritykset, omistajan- tai sukupolvenvaihdoista suunnittelevat yrittäjät/yritykset kuin yksityiset ja julkiset ov-neuvontapalveluja tarjoavat tahot. Yrityksen omistajanvaihdos tukee myös kestävästä kehitystä huomioiden digitaalisuuden, vihreän siirtymän ja vastuullisuuden.

Hankkeen toimenpiteet

Toimenpiteet on kuvattu seuraavissa työpaketeissa:

TYÖPAKETTI 1: Työllistävien pienyritysten yritystoiminnan jatkuvuus (MikseiMikkeli, Itä-Savon Uusyrityskeskus) Hankkeen aikana tehdään yrityksen myyntiä ja jatkajan löytymistä edesauttavia toimenpiteitä, kuten tiedottamista markkinointivideoiden ja monikanavaisen viestinnän sekä sosiaalisen median julkaisujen avulla. Yrityksiin ollaan yhteydessä myös sähköpostin ja suoran puhelinkontaktoinnin avulla (henkilökohtainen viestintä). Omistajanvaihdoksen suunnittelun aloittaminen hyvissä ajoin ja sen tärkeys tuodaan toiston ja monikanavaisuuden avulla yrittäjien tietoon.

Tiekartta on havaittu hyväksi työkaluksi, mutta siinä on havaittu olevan nykyistä enemmän mahdollisuuksia ja kehitettävää. Uudessa hankkeessa yritysneuvojat kehittävät olemassa olevaa tiekarttaa entistä toimivammaksi ja ketterämmäksi käyttää. Tiekartta valmistellaan ja lanseerataan kaikkien yritysneuvojien ja muiden omistajanvaihdosten parissa toimivien organisaatioiden käyttöön.

TYÖPAKETTI 2: Uusia työkaluja ja toimivia ratkaisuja yritysten jatkuvuuden edistämiseksi (kaikki toteuttajat) Luovutus- ja haltuunotto-oppaat luodaan alueen tarpeen mukaan hankkeen aikana ja niitä testataan kontaktoinnin parissa olevien yrittäjien kanssa. Testauksen jälkeen oppaat laaditaan käyttövalmiiksi ja ne lanseerataan kaikkien yritysneuvojien ja muiden yritysten omistajanvaihdosten parissa toimivien käyttöön osaksi perustoimintaa. Oppaista viestitään myös laajasti kohderyhmälle valmistumisen jälkeen.

Hankkeen aikana viestitään aktiivisesti yrityksen jatkuvuuteen ja tuleviin omistajanvaihdoksiin liittyvistä alueellisista palveluista ja niitä tarjoavista organisaatioista. Neuvontaprosessit esitetään selkeästi ja ne ovat kaikkien saatavilla myös hankkeen päättymisen jälkeen. Tätä varten mm. otetaan käyttöön jo olemassa oleva nettisivusto, jota päivitetään vastaamaan hankkeen tarpeita.

Hankkeen avulla tiedotetaan yritystoimintaan liittyvien dokumenttien säilyttämisen tärkeydestä ja autetaan tietämään, mitä dokumentteja tulisi olla helposti saatavilla yritystoiminnasta luopumisen näkökulmasta. Dokumenttikäsikirjasta luodaan selkeä sisällysluettelomainen kuvaus tarvittavista ja helposti, jatkuvasti löydettävissä olevista dokumenteista.

Hankkeessa kehitetään ja lanseerataan toimintamalli, jolla alueen kunnat sekä muut yritysten omistajanvaihdosten parissa toimivat osaavat antaa yritysten jatkuvuutta tai omistajanvaihdosta suunnittelevalle henkilölle perusneuvontaa ensimmäisiin askeliin ja osaavat yksilöllisen tarpeen mukaan ohjata prosessissa eteenpäin. Täysin uudenlainen toimintamalli alueelle tarkoittaa myös, että hankkeessa annetaan yksilöllistä neuvontaa/koulutusta elinkeinotoimen henkilöstölle, jotta he jatkossa osaavat riittävälle tasolle asti neuvoa luopumista suunnittelevaa yrittäjää.

TYÖPAKETTI 3: Luopujien, jatkajien ja sidosryhmien uudenlainen yhdistäminen (kaikki toteuttajat) Hankkeen aikana järjestetään alueella kolme Yritystreffit -tapahtumaa, joka saattaa yhteen paikalliset myyntihaluiset yrittäjät ja laajemmalla alueella yritysten ostamisesta kiinnostuneet henkilöt. Yrityksen myyjät ja ostajat voivat kohdata toisensa, ennalta varatuissa, kahdenkeskisissä tapaamisissa tai ns. pyöreän pöydän tapaamisissa. Tapahtumakonseptiin kuuluu oleellisesti salassapitosopimukset. Alueelle uuden tapahtumakonseptin onnistunut toteuttaminen edellyttää vahvaa, monipuolista viestintää ja myös henkilökohtaista informointia.

Hankkeessa testataan uusia työkaluja, joilla etsitään yrityksille jatkajia laajemmin kuin vain omalta maantieteelliseltä alueelta. Uusia työkaluja ovat esimerkiksi enemmän rekrytointiin tarkoitetut nettisivustot, joita voidaan muokattuna hyödyntää myös potentiaalisten jatkajien löytämiseksi. Konkreettisesti alueen myynissä olevat yritykset voivat saada enemmän kiinnostuneita jatkajia ja hankkeen henkilöstö pääsee kertomaan potentiaalisille jatkajille mahdollisuuksista, joita yrittäminen yritysoston kautta toisi.

TYÖPAKETTI 4: Omistajanvaihdospalvelusetelimallin rakentaminen (kaikki toteuttajat) Hanke benchmarkkaa toimivia palvelusetelimalleja ja kehittää niistä alueen kunnille sopivan mallin, jonka voi helposti ottaa käyttöön. Palvelusetelimallin rakentamiseen tarvitaan hyvin suunniteltu konsepti, jossa on valmiiksi rakennettu toimintaohje setelin myöntäjälle ja käyttäjälle. Hankkeessa järjestetään työpajoja ja osallistetaan kuntien elinkeinohenkilöstöä kehittämiseen, jotta malli voidaan mukauttaa parhaiten kunkin kunnan

tarpeisiin. Suunnitellaan yhdessä myös se, miten seteli käytännössä otettaisiin kunnassa käyttöön sisältäen myös mm. markkinoinnin, myöntämisen ja taloudellisen prosessin. Hankkeen toimenpiteiden jälkeen kunnalla on mahdollisuus helposti ottaa palveluseteli käyttöön.

TYÖPAKETTI 5: Omistajanvaihdospalveluverkoston osaamisen vahvistaminen (kaikki toteuttajat)
Hankkeessa kootaan valtakunnallisesti jo aiemmin tehtyjen ja/tai hankkeen aikana tuotettujen yritysten jatkuvuuteen liittyvät materiaalit yhteen ja niistä myös tuotetaan käyttökelpoisempaa materiaalia eri toimijoiden käyttöön. Jo olemassa olevista materiaaleista ja nyt hankkeen aikana tuotetusta materiaalista viestitään monikanavaisesti alueen omistajanvaihdostoimijoille ja neuvotaan materiaalien hyödyntämisessä. Hankkeella varmistetaan, että kuntien elinvoimapalveluilla ja muilla yritysten jatkuvuuden parissa työskentelevillä on helposti saatavilla ohjeet, jonka avulla voi neuvoa ov-asiakasta ensimmäisissä askelissa luopumisen tai yritystoiminnan ostamiseen liittyen. Materiaalia on paljon, joten ennakotyötä tietoisuuden ja hyödynnettävyyden eteen on tehtävä.

Tulevaisuudessa tilitoimistoyrittäjien rutiinitöihin ja raportointiin käytettävä aika tulee vähenemään tekoälyn ja automaation myötä, joten työn painopiste tulee siirtymään entistä enemmän asiantuntijatason tehtäviin ja yrityksen tukemiseen.

Hankkeen avulla tuetaan tili- tilintarkastustoimistojen osaamista ja valmiuksia ottaa suurempaa roolia myös yritysten omistajanvaihdoksissa, sillä yrityskaupan valmistelussa taloudellisella tiedolla ja analyyseillä on suuri merkitys. Hankkeessa parannetaan valmiuksia tilitoimistoille toimia yhteistyössä rahoittajien, yritysneuvojen, yritysvalittajien ja monien muiden asiantuntijoiden kanssa asiakkaan parhaaksi.

Tavoitteiden saavuttamiseksi hankkeessa tehdään myös tiivistä yhteistyötä muiden saman aihepiirin sekä muiden hankkeiden asiantuntijoiden kanssa, jotta hankeyrityksille/hankkeen toimijoille saadaan paras mahdollinen asiantuntemus ja osaaminen käyttöön.

TP0: Hallinto, tilaisuudet ja viestintä (kaikki toteuttajat)

- Hankkeen viestintä, markkinointi ja niiden suunnittelu.
- Tiedottaminen hankkeen neuvontapalveluista, tilaisuuksista ja tapahtumista.
- Jatkajien haku viestinnän keinoin monikanavaisesti.
- Tilaisuuksien ja tapahtumien suunnittelu, käytännön järjestelyt ja palautteiden keruu joko yksin tai yhdessä verkoston kanssa.
- Verkostoyhteistyö muiden saman aihepiirin hankkeiden ja hankkeeseen osallistuvien organisaatioiden kanssa.
- Osallistuminen erilaisiin tapahtumiin/koulutuksiin, missä lisätään hankehenkilöstön asiantuntemusta aihealueesta.
- Projektin koordinointi, valvonta ja raportointi.
- Projektipäällikön työt koskien koko projektin hallintaa, johtamista, raportointia.
- Hankkeen työpalaverit, sisäiset kokoukset ja ohjausryhmän kokoukset.
- Maksatushakemukset, raportointi, tulosten kirjaaminen CRM-järjestelmiin.
- Projektin käytänteiden jalkauttaminen ja seuranta.
- Mikkelin ja Savonlinnan välinen yhteistyö ja sisäiset koulutukset.

Flat rate kustannuksiin sisältyvät (MikseiMikkeli):

- Hankkeen ja sen palveluista tiedottaminen sekä markkinointi monikanavaisesti, materiaalin suunnittelu, teko- ja painokustannukset (sähköinen ja printti) sekä ylläpito. 16 000 euroa.
- Tilaisuuksien ja tapahtumien järjestäminen (tilavuokra, kahvitukset, puhujienpalkkiot, materiaali). 7 000 euroa.
- Matkakustannukset yrityksiin, tilaisuuksiin ja tapahtumiin. 3 000 euroa.

Lisätietoja hakemuksesta

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Hirvensalmi, Juva, Kangasniemi, Mikkeli, Mäntyharju, Enonkoski, Puumala, Sulkava, Savonlinna

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	313 159	313 159	0
2 Matkakustannukset	0	0	0
3 Muut kustannukset	0	0	0
4 Ostopalvelut	0	0	0
Flat rate 40 %	125 265	125 265	0
5 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	0
6 Kertakorvaus hankkeen tuotokset	0	0	0
Nettokustannusarvio yhteensä	438 424	438 424	0

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	350 739	350 739	80 %
2 Omarahoitus: kuntarahoitus	57 063	57 063	13 %
2 Omarahoitus: muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
2 Omarahoitus: yksityinen rahoitus	30 622	30 622	7 %
3 Ulkoinen kuntarahoitus	0	0	0 %
4 Ulkoinen muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
5 Ulkoinen yksityinen rahoitus	0	0	0 %
Rahoitussuunnitelma yhteensä	438 424	438 424	100 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 ohjelman TL 1 Innovatiivinen Suomi erityistavoitteen 1.3 Pk-yritysten kasvun ja kilpailukyvyn parantaminen mukainen. Hakemus täyttää rahoittajan arvion mukaan yleiset valintaperusteet. Hankkeen toteuttajalla on riittävät taloudelliset resurssit ja osaaminen hankkeen toteuttamiseksi. Hakemus on pisteytyksessä saanut riittävän pistemäärän tullakseen rahoitetuksi.

Hanke tukee maakuntastrategian ja maakuntaohjelman Uudistuvien elinkeinojen ja TKI-toiminnan tavoitetta ja kytkeytyy älykkään erikoistumisen strategian läpileikkaavaan teemaan yritysjohtaminen, ekosysteemit ja klusterit.

Hanke edistää työllistävien mikroyritysten omistajanvaihdoksia, laajentaa ja monipuolistaa yritysten luopujien ja jatkajien kohtaamismahdollisuuksia sekä helpottaa eri osapuolten omistajanvaihdosprosessiin mukaan lähtemistä. Hankkeen toimenpiteet parantavat pk-yritysten kasvuvalmiuksia sekä auttaa edistämään uusien liiketoimintakonseptien syntymistä. Lisäksi hankkeella tuetaan uutta liiketoimintaa sekä edistetään yritysten jatkuvuutta. Onnistuneet omistajanvaihdokset tukevat yritysten kasvua, uudistavat yritystoimintaa ja vahvistavat yritysten kannattavuutta.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon maakuntaliiton pisteytysryhmä 23.3.2025

Etelä-Savon maakuntaliiton hankeryhmä 7.5.2025

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä