



Euroopan unionin  
osarahoittama

## Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

### Valintaesitys

5.5.2025

Dnro: EURA 2021/209560/09  
02 01 01/2025/ESAELY

### Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Savolaisten yritysten liiketoimintaosaamisen, hyvinvoinnin ja johtajuuden jatkuvan uudistumisen ohjelma

Hakijan virallinen nimi

Tamora Oy

Hakemusnumero

209560

Saapumispäivämäärä

14.03.2025

Alkamispäivämäärä

01.06.2025

Päättymispäivämäärä

31.12.2026

Viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

Pohjois-Savon ESR+ hankehaku (1/2025)

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-099

Käsittelijä

Tuija Marita Tuomela

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.2. Uutta osaamista työelämään

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämissanke

**Hanke toteutetaan:** Yhden toteuttajan hankkeena

### Kuvaus hankkeen sisällöstä

Savolaisten pk-yritysten toimintaympäristö muuttuu nopeasti, ja niiden on jatkuvasti kehitettävä liiketoimintaansa, osaamistaan ja johtamistaan pysyäkseen kilpailukykyisinä. Tämä hanke tukee yritysten muutoskyvykkyyttä tarjoamalla uusia, työelämälähtöisiä oppimisen ja yhteistyön malleja, jotka sopivat suoraan yrittäjien arkeen.

Hankkeen ytimessä on Fast Expert Teams (FET) -malli, jossa yritykset ja asiantuntijat ratkovat konkreettisia liiketoiminnan haasteita nopeissa, yhdeksän viikon sykleissä. Työskentely yhdistää digitaalisen yhteistyön ja fyysiset kohtaamiset, jotta kiireiset yrittäjät voivat osallistua joustavasti ja tehokkaasti.

Kolmessa FET-aallossa keskitytään seuraaviin teemoihin:

Muutosjoustavuus maakuntien murroksessa – Miten yritykset voivat parantaa valmiuttaan sopeutua toimintaympäristön nopeisiin muutoksiin?

Työssä tapahtuva uuden oppiminen ja jatkuva oppiminen – Miten luodaan yritysten arkeen istuvia jatkuvan oppimisen malleja?

Yritykset älykkään erikoistumisen strategioita toteuttamassa – Miten yritykset voivat löytää oikeat osaajat ja hyödyntää esimerkiksi oppisopimusmalleja tehokkaammin?

Hankkeessa mukana olevat vähintään 30 pk-yritystä luovat ja saavat konkreettisia ratkaisuja, jotka tukevat liiketoiminnan kasvua, työhyvinvointia ja elinvoiman säilyttämistä maakunnissa.

Hanke edistää Etelä-Savon ja Pohjois-Savon älykkään erikoistumisen strategioita, tukien digitalisaatiota, vihreää siirtymää sekä matkailu-, hyvinvointi- ja metsäbiotalouden kehittämistä. Samalla se vahvistaa yritysten verkostoja ja alueellista yhteistyötä, jotta osaaminen ja resurssit saadaan paremmin käyttöön.

Lopputuloksena syntyy myös kolme konkreettista yritystoiminnan alavireisyydestä ulos pääsyn tarjoavaa EXIT-strategiaa. Ne ovat yhteiskunnallisia ratkaisuehdotuksia, jotka mahdollistavat yrityksille ja alueen elinkeinoelämälle pitkän aikavälin kilpailukyvyyn ja kestävän kasvun.

## Hankkeen toimenpiteet

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet

Hankkeen toteutus perustuu Fast Expert Teams (FET) -työskentelymalliin, jonka avulla pk-yritykset voivat yhdessä kehittää ja testata uusia ratkaisuja liiketoiminnan uudistamiseen, muutoskyvykkyyteen sekä johtamisen ja työhyvinvoinnin kehittämiseen. FET-malli tuo yhteen eri alojen asiantuntijoita ja yrittäjiä ratkomaan ajankohtaisia ja konkreettisia haasteita.

FET-mallin mukaisesti työskentely on:

Nopeaa ja joustavaa: Tiimit työskentelevät yhdeksän viikon sykleissä ja hyödyntävät digitaalisia yhteistyöalustoja, mutta kohtaavat myös fyysisesti luottamuksen rakentamiseksi ja yritysten arjen tarpeiden huomioimiseksi.

Monialaista ja osallistavaa: Eri toimialoilta ja yritystaustoista tulevat osallistujat yhdistävät koulutuksellista ja kokemuksellista asiantuntemusta.

Innovatiivista ja kehkeytyvää: Työskentely perustuu kokeilevaan kehittämiseen, jossa tulokset ja ratkaisut muotoutuvat prosessin aikana.

Työpaketit ja aikataulu

Työpaketti 1: Valmisteluvaihe (kesäkuu 2025 - heinäkuu 2025)

Hankkeen koordinointi ja toimintamallien suunnittelu.

Yritysten ja asiantuntijoiden rekrytointi FET-yhteisöön.

Digitaalisten yhteistyöalustojen ja työskentelyrakenteiden käyttöönotto.

Alustava teemojen määrittely ja ensimmäisen FET-aallon suunnittelu.

Työpaketti 2: FET-aalto 1 – Muutosjoustavuus maakuntien murroksessa (elo-lokakuu 2025)

Toimenpide: FET-yhteisökohtaaminen ja tiimien muodostaminen: Kaikki 30 pk-yritystä (tai enemmän) kohtaavat digitaalisesti, valitsevat ensimmäisen EXIT-ratkaistavan haasteen ja muodostavat vähintään 10 FET-tiimiä kiinnostuksen ja asiantuntemuksen mukaisesti. (Verkostokoordinaattori, Kehitysarkkitehti, Digitaalinen fasilitaattori)

Toimenpide: Ratkaisutiimien seitsemän kohtaamista: Tiimit tapaavat viikoittain, työskentelevät nopeasti teeman ympärillä ja kehittävät ratkaisuja fasilitaattorien tuella. (Ratkaisutiimien fasilitaattorit, Digitaalinen fasilitaattori)

Toimenpide: FET-yhteisötapaaminen ja EXIT-muotoilu: Viimeisellä viikolla tiimit esittelevät ratkaisunsa ja muotoilevat teemaan liittyvän EXIT-strategian. (Verkostokoordinaattori, Kehitysarkkitehti, Digitaalinen fasilitaattori)

**Työpaketti 3: FET-aalto 2 – Työssä tapahtuva uuden oppiminen ja jatkuva oppiminen (marras-tammikuu 2025-2026)**

Toimenpide: FET-yhteisökohtaaminen ja tiimien muodostaminen: Osallistujat määrittelevät uuden oppimisen keskeisimmät haasteet ja tiimit muodostetaan niiden pohjalta. (Verkostokoordinaattori, Kehitysarkkitehti, Digitaalinen fasilitaattori)

Toimenpide: Ratkaisutiimien seitsemän kohtaamista: Tiimit kehittävät käytännön ratkaisuja työssä tapahtuvaan oppimiseen ja jatkuvaan osaamisen kehittämiseen. (Ratkaisutiimien fasilitaattorit, Digitaalinen fasilitaattori)

Toimenpide: FET-yhteisötapaaminen ja EXIT-muotoilu: Tulokset esitellään ja jalostetaan yritysten jatkuvaan käyttöön. (Verkostokoordinaattori, Kehitysarkkitehti, Digitaalinen fasilitaattori)

**Työpaketti 4: FET-aalto 3 – Yritykset älykkään erikoistumisen strategioita toteuttamassa (maalis-toukokuu 2026)**

Toimenpide: FET-yhteisökohtaaminen ja tiimien muodostaminen: Tiimit keskittyvät kehittämään rekrytointimallien ja täsmärekrityönnin ratkaisuja. (Verkostokoordinaattori, Kehitysarkkitehti, Digitaalinen fasilitaattori)

Toimenpide: Ratkaisutiimien seitsemän kohtaamista: Työskentely keskittyy yritysten rekrytointiosaamisen vahvistamiseen ja osaavan työvoiman saatavuuteen. (Ratkaisutiimien fasilitaattorit, Digitaalinen fasilitaattori)

Toimenpide: FET-yhteisötapaaminen ja EXIT-muotoilu: Tulosten esittely ja käyttöönotto yritysten rekrytointikäytäntöihin. (Verkostokoordinaattori, Kehitysarkkitehti, Digitaalinen fasilitaattori)

**Työpaketti 5: Tulosten vakiinnuttaminen ja jalkauttaminen (kesä-marraskuu 2026)**

Kolmen EXIT-strategian viimeistely ja käyttöönotto alueellisessa elinkeinoelämässä.

Yritysten toimintatapojen ja oppimismallien juurruttaminen.

Hankkeen lopputapahtuma ja raportointi.

**Työpaketti 6: Viestintä ja tiedon levittäminen (koko hankkeen ajan)**

Hankkeen etenemisestä viestiminen eri kanavissa ja sidosryhmille.

Parhaiden käytäntöjen ja ratkaisujen jakaminen yritysverkostojen ja oppilaitosten kautta.

Loppuraportointi ja suositukset jatkokehitykselle.

Rakenteinen työpakettimalli varmistaa, että hanke etenee suunnitellusti ja että sen tulokset ovat konkreettisia ja pitkävaikutteisia. Seurantaa voidaan tehdä jokaisen työpaketin sisällä tarkastelemalla toteutettuja toimenpiteitä ja niiden vaikuttavuutta yrityksiin ja alueelliseen kehitykseen.

## Lisätietoja hakemuksesta

### TULOKSET

1. Kolme yhteiskunnallista EXIT-strategiaa
2. Vähintään 30 yritys kohtaista ratkaisua liiketoiminnan kehittämiseen
3. Jatkuvan oppimisen ja työssä oppimisen mallien juurruttaminen
4. Pk-yritysten verkostoitumisen ja yhteistyön vahvistuminen
5. FET-mallin vakiinnuttaminen pk-yritysten kehittämistyöhön

### KOHDERYHMÄ

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat Itä-Suomen mikro- ja pk-yritykset, erityisesti ne, jotka toimivat matkailu-, hyvinvointi- ja metsäbiotalouden aloilla sekä digitalisaation ja vihreän siirtymän mahdollisuuksia hyödyntävissä toimialoissa.

Erityisesti hankkeeseen osallistuvat:

- Yrittäjät ja yritysjohtajat, jotka tarvitsevat tukea liiketoiminnan kehittämiseen, muutosjohtamiseen ja strategiseen kasvuun.
- Yritysten henkilöstö, joka tarvitsee uusia tapoja oppia ja kehittää osaamistaan työn ohessa.
- Yritysten avainhenkilöt ja asiantuntijat, jotka vaikuttavat organisaation muutoskyvykkyyteen, tuottavuuteen ja työhyvinvointiin.

Hanke on tyyppiä, jossa ei ole henkilöitä varsinaisena kohderyhmänä. Hanke ei tuota tulos- tai tuotosindikaattoreita.

### YRITYSSITOUMUKSET

Hakemukselle on liitetty 10 yritykseltä sähköpostitse tai tekstiviestitse toimitettu kiinnostuksen osoitus osallistua hankkeen toimenpiteisiin.

Hakemuksella kerrotaan, että oppilaitosyhteistyö on keskeisessä roolissa toteutuksessa, mutta yhteistyöstä ei ole esitetty sitoumuksia.

## Hankkeen toteutusalue

### Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

### Maakunnat

Pohjois-Savo, Etelä-Savo

### Kunnat

Enonkoski, Hirvensalmi, Iisalmi, Joroinen, Juva, Kaavi, Kangasniemi, Kiuruvesi, Lapinlahti, Leppävirta, Mikkeli, Mäntyharju, Sonkajärvi, Sulkava, Siilinjärvi, Tervo, Tuusniemi, Varkaus, Vesanto, Vieremä, Savonlinna, Rautavaara, Rautalampi, Rantasalmi, Puumala, Pielavesi, Pieksämäki, Keitele, Kuopio

## Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

### Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

|                                 |                               |
|---------------------------------|-------------------------------|
| Kustannusmalli                  | Flat rate 40 % kehittäminen   |
| Palkkakustannusten ilmoitustapa | Palkkojen yksikkökustannukset |

### Kustannusarvion tiivistelmä

|                                      | Haetut yhteensä € | Hyväksytty yhteensä € | Hylätyt € |
|--------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------|
| 1 Palkkakustannukset                 | 184 853           | 0                     | 184 853   |
| Flat rate 40 % kehittäminen          | 73 941            | 0                     |           |
| 2 Tulot (vähennetään kustannuksista) | 0                 | 0                     |           |
| <b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>  | <b>258 794</b>    | <b>0</b>              |           |

### Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

|                                     | Haetut yhteensä € | Hyväksytty yhteensä € | Osuus %       |
|-------------------------------------|-------------------|-----------------------|---------------|
| 1 Haettava EU- ja valtion rahoitus  | 207 035           | 0                     | 0             |
| 2 Omarahoitus: Yksityinen rahoitus  | 51 759            | 0                     | 0             |
| 3 Kuntarahoitus                     | 0                 | 0                     | 0             |
| 4 Muu julkinen rahoitus             | 0                 | 0                     | 0             |
| 5 Yksityinen rahoitus               | 0                 | 0                     | 0             |
| <b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b> | <b>258 794</b>    | <b>0</b>              | <b>100,00</b> |

## Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke pyrkii vastaamaan yritysten toimintaympäristön muutoksista nousseisiin uudistumistarpeisiin kehittämällä yhteisöllisiä, työelämälähtöisiä ja yritysten arkeen integroituvia ratkaisuja, joiden avulla yritykset voivat uudistaa liiketoimintaansa, vahvistaa muutosturvallisuutta ja parantaa kilpailukykyään. Tavoitteena on mm. vahvistaa

yritysten strategista johtamista ja muutoksenkykyä, luoda yrityslähtöisiä oppimisen malleja, tukea työssä oppimista, oppisopimuskoulutusta ja muita joustavia oppimismalleja, kehittää yritysten työhyvinvointia ja johtamista, edistää rekrytointin täsmämalleja ja työmarkkinoiden kohtaantoa ja rakentaa toimintamalleja, jotka tukevat täsmätyökykyisten ja muiden erityisryhmien työllistymistä.

Hanketta ei ole pisteytetty, sillä se ei täytä yleisiä valintaperusteita.

Hankkeen tavoitteet, toimenpiteet ja tulokset ovat täsmennyttömiä. Hakemus on kohdennettu erityistavoite 4.2:een, mutta sisältää myös erityistavoite 4.1:n mukaisia tavoitteita. Hakemuksella ei ole kuvattu konkreettisia toimenpiteitä, joilla tavoitteisiin päästään. Hankkeen varsinaiseksi kohderyhmäksi on ilmoitettu mikro- ja pk-yritykset ja hanketyypiksi hanke, jossa ei ole henkilöitä kohderyhmänä. Hanke ei näin ollen tuota ESR+-rahoituksen mukaisia tuotos- ja tulosindikaattoreita. Hankkeen konkreettiset tulokset jäävät epäselviksi.

### **Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet**

Pohjois-Savon hankeryhmä 14.4.2025

Etelä-Savon hankeryhmä 25.4.2025

Etelä-Savon ELY-keskuksen rahoituskokous 14.4.2025

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 20.5.2025

Pohjois-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 5.6.2025

### **Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä**

Ei