



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

2.5.2025

Dnro: EURA 2021/209071/09
02 01 01/2025/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

OsUva - Osallisuus, Uteliaisuus ja Vaikuttaminen

Hakijan virallinen nimi

Etelä-Savon sosiaali- ja terveysturva ry

Hakemusnumero

209071

Saapumispäivämäärä

12.03.2025

Alkamispäivämäärä

01.08.2025

Päätymispäivämäärä

31.07.2027

Viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

Etelä-Savon kansalaistoimijalähtöisen
kehittämisen haku (1/2025)

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-097

Käsittelijä

Kirsi Komppa

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Yhden toteuttajan hankkeena

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Etelä-Savon sosiaali- ja terveysturva ry:n OsUva – osallisuus, Uteliaisuus, vaikuttaminen -hankkeessa haetaan kansalaistoimijalähtöisiä ratkaisuja kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden hyvinvoinnin ja työllistymisen edellytysten vahvistamiseksi. Hankkeen kohderyhmänä ovat Hirvensalmen, Juvan, Kangasniemen kunnissa ja Mikkelin kaupungissa asuvat pl. keskusta-alueen kaikkein heikoimmassa

työmarkkina-asemassa olevat työikäiset työttömät ja työelämän ulkopuolella olevat henkilöt. Välillisiä kohderyhmiä ovat Mikkelin alueen työllisyysalue, alueen järjestöt ja niissä toimivat henkilöt, Esedu, Xamk, hyvinvointialue Eloisa sekä muut alueen asukkaiden hyvinvointia ja työllisyyttä tukevat toimijat.

Pitkäaikaistyöttömillä voi syystä tai toisesta olla heikko työhistoria ja työllistymisen näkymät heikot. Esteinä voivat olla ns. ulkoiset tekijät: pitkät työmatkat ja heikot liikenneyhteydet, kohtaanto-ongelmat, maantieteellisen syrjäytymisen kokemus, mutta myös sisäiset tekijät: heikko osaaminen, turvattomuutta lisäävät kasvutekijät, mielen hyvinvoinnin ongelmat, päihderiippuvuus, yksinäisyys ja arjen hallinnan heikot taidot. Erilaisten järjestöjen erityisosaamista hyödyntämällä ja yhteistyötä sekä yhteisöllisyyttä vahvistamalla työllistymisen näkymiä on mahdollista parantaa.

Vuoden 2025 alusta työllistämisvastuu on siirtynyt kunnille. Kolmas sektori voi tukea ja täydentää kuntien lakisääteisiä palveluja sekä hyvinvointia vahvistavaa ohjausta järjestöjen erityisosaamista hyödyntämällä. Uudistuksen alkuvaiheessa on myös tärkeää kuulla palvelujen käyttäjiä ja selvittää, kuinka työllisyyspalveluiden käyttäjät ovat kokeneet palveluiden uudistukset.

Etelä-Savon Sosiaali- ja terveysturva ry:llä on monialaista osaamista tukea kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden hyvinvointia ja yhteiskuntaan integroitumista. Etelä-Savon Sosiaali- ja terveysturva ry toimii kolmannen sektorin ja julkisen yhdyspinnalla, ja vahvistaa näiden toimijoiden resurssien yhtenäisyyttä, sekä tuo näkyväksi ja tarjoaa ratkaisuja hyvinvoinnin katvealueilla. Sosiaali- ja terveysturvalla on tiiviit kumppanuudet alueen ammatillisiin sote-alan järjestöihin ja yhteistyötä näiden toimijoiden välillä on tärkeää edelleen tiivistää ja laajentaa toimintaa Etelä-Savon alueella. Myös yhteistyötä paikallisiin oppilaitoksiin sekä toimijoihin, jotka työskentelevät kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden parissa, on tärkeää vahvistaa, jotta työllistymisen esteitä pystytään yhteistuumin kamppitamaan sekä luomaan paikallisia, myös kansalaislähtöisiä keinoja tukea ihmisten työllistymisen edellytyksiä.

Tavoitteet:

1. Vahvistaa työllisyysalueen kaikkein heikommissa työmarkkina-asemassa olevien työikäisten henkilöiden osallisuutta, kansalaiskyvykkyyttä ja hyvinvointia sekä yhteiskuntaan integroitumista eri toimijoiden resursseja yhteensovittamalla yksilöllisen ja ryhmämuotoisen tuen keinoin
2. Ehkäistä ja torjua kohderyhmän sosiaalista syrjäytymistä sekä tukea kohderyhmän kiinnittymistä koulutukseen ja työmarkkinoille.
3. Vahvistaa kohderyhmään kuuluvien kuntalaisten äänen ja tarpeiden kuulumista työllisyysalueen sekä muiden terveyttä ja hyvinvointia edistävien palveluiden suunnittelussa pilotoimalla osallistujien sekä eri toimijoiden kanssa erilaisia menetelmiä ja toimintatapoja
4. Vahvistaa työllisyysalueen, kuntien, järjestöjen ja oppilaitosten yhteistyötä kohderyhmän hyvinvoinnin ja työllistymisen edellytysten parantamiseksi pienissä kunnissa ja syrjäalueilla.

Toimenpiteet:

TP1: Yksilöllinen tuki ja kuntouttava ohjaus

Hankkeen kohderyhmään kuuluville henkilöille tarjotaan hanketyöntekijöiden sekä muiden alueellisten ja paikallisten toimijoiden tuottamaa yksilöllistä kuntouttavaa ohjausta standardoiduin ja hyväksi käytännöiksi luokiteltujen toimintamallien avulla. Tarvittaessa tukea on mahdollista saada myös anonymisti. Kuntouttavaa ohjausta toteutetaan jalkautuvalla työotteella sekä tarvittaessa myös digitaalisia alustoja hyödyntäen, hankkeen toimintaan ohjautuvia henkilöitä tukien ja yksilöllisiä tarpeita kuullen.

TP2: Yhteisöllinen tuki ja kuntouttava ohjaus

Työpaketissa kehitetään ja pilotoidaan kansalaislähtöisiä ryhmämuotoisia toimintoja, joiden avulla voimaantumisen kautta osallistujien työllistymisen edellytykset vahvistuvat. Ryhmämuotoisen työn periaatteita ovat osallisuus, kuuluminen, merkityksellisyys, osana yhteisöä oleminen ja toisten arvostus.

TP3. Kohderyhmän ja asiantuntijoiden kohtaamisen lisääminen ja yhteiskehittämisen toimintaedellytysten vahvistaminen

Työpaketissa edistetään työllisyysalueen asiakkaiden ja eri asiantuntijoiden sekä päättäjien välistä dialogia ja kohtaamista yhteisten tilaisuuksien avulla hyödyntäen mm. Salonki- ja Erätauko-menetelmiä. Dialogin tavoitteena on lisätä ymmärrystä sekä löytää kehittämiskohtia työllisyyspalveluista sekä muista terveyttä ja hyvinvointia edistävistä palveluista, jotta ne tukevat parhaalla mahdollisella tavalla ihmisten työllistymisen

edellytyksiä. Toiminta samalla vahvistaa hankkeen kohderyhmään kuuluvien ja toimintaan osallistuvien henkilöiden osallisuutta, vaikuttamismahdollisuuksia ja heidän merkityksellisyyden kokemustaan.

Kaikissa hankkeen toimenpiteissä tavoitteena on löytää keinoja, joilla voidaan yhteensovittaa kolmannen sektorin ja julkisen alan toimijoiden rooleja ja palveluja yksilöiden hyvinvoinnin vahvistamiseksi ja katvealueiden havaitsemiseksi.

Tulokset:

- Toimintaan osallistuneet henkilöt saavat alueen järjestöiltä kansalaislähtöistä, ammatillista tukea erilaisiin hyvinvoinnin haasteisiin. Kynnys hakeutua palveluihin ja toimintaan madaltuu ja apua on saatavilla tarvittaessa anonymisti, ilman viranomaiskontakteja.
- Kohderyhmään kuuluvat saavat yksilöllisellä kuntouttavalla ohjauksella vahvistusta hyvinvointiin, palveluihin ohjautumiseen, sekä työkaluja hakeutua avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen. Toimintaan osallistuneiden henkilöiden hyvinvointi, osallisuus ja työllistymisen edellytykset vahvistuvat.
- Kohderyhmään kuuluvat saavat ryhmämuotoisella tuella työkaluja, tietoa ja tukea oman hyvinvoinnin ja osallisuuden vahvistamiseen ja sosiaaliseen kanssakäymiseen, joka tukee heidän työkykyisyyttä ja kiinnittymistä yhteiskuntaan. Ryhmätoiminnan myötä hankkeen toimintaan osallistuneiden henkilöiden syrjäytymisriski pienenee. Osallistujat tutustuvat alueen muihin asukkaisiin ja kynnys lähteä eri toimintoihin mukaan madaltuu.
- Hankkeen toiminnan myötä alueille rakentuu hankkeen yhteistyökumppaneiden yhteisiä (järjestöt, oppilaitokset, työllisyysalue ym.) tarpeenmukaisia tukipalveluja ja -muotoja, joissa pystytään tukemaan alueen asukkaiden hyvinvointia ja työkykyä huomioiden erilaiset hyvinvointitarpeet. Järjestöjen, kuntien ja Mikkelin seudun työllisyysalueen yhteistyö tiivistyy ja syntyy uusia yhteistyöntapoja.
- Mikkelin seudun työllisyysalue, kunnat ja hyvinvointialue saavat uusia keinoja ja menetelmiä tavoittaa ja tukea kaikkein heikoimmassa asemassa olevia asiakkaita.
- Alueille syntyy uudenlaisia tapoja kuunnella ja ottaa mukaan käyttäjät palvelujen suunnitteluun ja toteutukseen. Hyvät käytännöt jäävät alueille. Osallistujien tunne ja kokemus omista vaikuttamismahdollisuuksistaan vahvistuu, joka vahvistaa yhteiskuntaan integroitumista. Alueelle syntyy uusia keinoja kuulla palveluiden käyttäjien näkemyksiä ja tarpeita.
- Järjestöt saavat tietoa alueiden ihmisten tukitarpeista ja pystyvät jatkossa yhteistyössä kohdentamaan tukipalveluja tarpeenmukaisesti alueille.

Hankkeen toimenpiteet

TP1: Yksilöllinen tuki ja kuntouttava ohjaus

Hankkeen kohderyhmään kuuluville henkilöille tarjotaan alueellisten ja paikallisten toimijoiden tuottamaa ja hanketyöntekijöiden koordinoimaa yksilöllistä kuntouttavaa ohjausta standardoiduin ja hyväksi käytännöiksi luokiteltujen toimintamallien avulla. Tarvittaessa tukea on mahdollista saada myös anonymisti. Kuntouttavaa ohjausta toteutetaan jalkautuvalla työotteella ja tarvittaessa ja mahdollisuuksien mukaan digitaalisia alustoja hyödyntäen, hankkeen toimintaan ohjautuvia henkilöitä tukien ja yksilöllisiä tarpeita kuullen. Yksilötyön lisäksi osallistujille on mahdollista toteuttaa yksilöllistä tukea verkostotyön keinoin, mikäli asiakas katsoo sen olevan oman tilanteensa kannalta paras ratkaisu.

Toimintaa toteutetaan Mikkeliissä pl keskusta-alue, Hirvensalmella, Juvalla ja Kangasniemellä. Yhteistyötä sekä asiakasohjausta tehdään tiiviisti Mikkelin seudun työllisyysalueen, järjestöjen, seurakuntien, Eloisan eri toimijoiden sekä kuntatoimijoiden kanssa. Jokainen ohjaus toteutetaan asiakkaan suostumuksella. Toiminnalla täydennetään julkisia palveluja kansalaisjärjestölähtöisesti, vahvistaen osallistujien kansalaiskyvykkyyttä, osallisuutta ja hyvinvointia monipuolisesti. Yksilötyön periaatteita ovat identiteettityö, asenne, arvot ja oma pystyvyys, kasvun ja itsearvostuksen kokemukset. Työssä hyödynnetään Yhdessä osallistuen -hankkeessa kehitettyä etsivän hyvinvointityön toimintaperiaatteita.

Yksilöllinen tuki suunnitellaan ja toteutetaan aina osallistujan tarpeita vastaavaksi. Toiminnan aluksi toteutetaan alkukartoitus jonka pohjalta toiminta suunnitellaan yhdessä. Yksilötyö voi kohdentua mm. seuraaviin asioihin:

- Voimavarojen vahvistaminen ja asiakkaan itsetunnon vahvistamistyö erilaisin menetelmin
- Arkitaitojen ja asiointiosaamisen vahvistaminen.
- Itsestä huolehtiminen
- Sosiaalisen toimintakyvyn vahvistaminen ja kyky liittyä uusiin yhteyksiin
- Rohkaistaan tarkastelemaan omaa elämäntarinaa uusista näkökulmista
- Omien vahvuuksien löytäminen koulutuksen ja työn poluilla
- Harrastaminen
- Tulevaisuuden suunnittelu

Tarvittaessa osallistujaa ohjataan eri palveluiden piiriin. Asiakkaita voidaan kannustaa ohjautumaan mm. Viola ry:n Miesten aseman palveluihin joko yksin tai yhdessä puolison kanssa. Virike ry:n koulutetut kokemusasiantuntijat voivat tukea hankkeeseen osallistuneita henkilöitä työparimallin mukaisesti. Kriisikeskuksen asiantuntijat voivat tarjota yksilöllistä kriisityön tukea. Näiden em. toimijoiden kanssa on myös yhteistyöstä sovittu jo hankkeen valmistelun aikana. Lisäksi toimintaan osallistuneita henkilöitä voidaan ohjata myös paikallisten yhdistysten tuen ja toiminnan piiriin. Yhteistyötä on jo hankevalmistelun aikana ideoitu yhdessä mm. Myrskylähdyn kanssa. Työssä tehdään tiivistä yhteistyötä ja tiedonvaihto työllisyysalueen asiantuntijoiden kanssa.

TP2: Yhteisöllinen tuki ja kuntouttava ohjaus

Työpaketissa kehitetään ja pilotoidaan kansalaislähtöisiä ryhmämuotoisia toimintoja, joiden avulla voimaantumisen kautta osallistujien työllistymisen edellytykset vahvistuvat. Ryhmämuotoisen työn periaatteita ovat osallisuus, kuuluminen, merkityksellisyys, osana yhteisöä oleminen ja toisten arvostus.

Toiminta toteutetaan yhteistyössä alueellisten toimijoiden kanssa, hyödyntäen eri toimijoiden erityisosaamista ja tuomalla eri toimijoita yhteen uusilla työkentillä ja toimialueilla. Yhteistyökumppaneita ovat mm. Viola - väkivallasta vapaaksi ry, Mikkelin Kriisikeskus ry ja Virike ry, kulttuurijärjestöt, paikalliset harraste-, sote- sekä työllistävät yhdistykset sekä työllisyysalue – ja kuntakumppanuus.

Teemoina toiminnassa ovat mm. julkiset palvelut, yhteisöllisyys, vuorovaikutteisuus, kuulluksi ja nähdyksi tuleminen ja tarinallisuus. Toiminnassa voidaan hyödyntää mahdollisuuksien mukaan taide- ja kulttuurilähtöisiä toimia ja tapahtumia, teatteria, musiikkia sekä luovia menetelmiä. Toiminnassa hyödynnetään myös hanketyöntekijöiden omia vahvuuksia ja erityisosaamista. Menetelmien kautta vahvistetaan osallistujien hyvinvointia, kansalaiskyvykkyyttä, osallisuutta, rohkeutta lähteä liikkeelle ja liittymistä kyläyhteisöön ja/tai muihin toimijayhteisöihin, vahvistetaan alueen asukkaiden yhteisöllisyyttä mm. talkoo- ja naapuriaputoiminnalla. Ryhmätoiminnassa myös jalkautetaan etsivän hyvinvointityön toimintamallia koko työllisyysalueelle pitkäjänteisesti vaikuttavalla tavalla.

Esimerkkejä ryhmätoiminnoista:

- Aamupalatoiminta, johon voidaan kutsua päättäjiä ja viranomaisia
- Järjestötreffit
- Vertaistuelliset ryhmät
- Digitaalisia vahvistavat ryhmät
- Järjestöjen erityisosaamista hyödyntävät ryhmät, kuten kokemusasiantuntijoiden vetämät ryhmät, mielen hyvinvoinnin ryhmät, terveellinen arkiruoka -ryhmä
- velkaneuvonnan tapaaminen
- Luovat ryhmät

Ryhmämuotoiseen toimintaan kannustetaan yksilölliseen työhön osallistuneita henkilöitä. Ryhmiä räätälöidään kumppaneiden ja osallistujien havaitsemien tarpeiden mukaan täydentäen palveluita kansalaislähtöisesti. Ryhmämuotoisten toimintojen kestot ja sisällöt räätälöidään aina tapauskohtaisesti.

TP3. Kohderyhmän ja asiantuntijoiden kohtaamisen lisääminen ja yhteiskehittämisen toimintaedellytysten vahvistaminen

Työpaketissa edistetään työllisyysalueen asiakkaiden ja eri asiantuntijoiden sekä päättäjien välistä dialogia ja kohtaamista yhteisten tilaisuuksien avulla. Dialogin tavoitteena on lisätä ymmärrystä sekä löytää kehittämiskohtia työllisyyspalveluista sekä muista terveyttä ja hyvinvointia edistävästä palveluista, jotta ne

tukevat parhaalla mahdollisella tavalla ihmisten työllistymisen edellytyksiä. Toiminta samalla vahvistaa hankkeen kohderyhmään kuuluvien ja toimintaan osallistuvien henkilöiden osallisuutta, vaikuttamismahdollisuuksia ja heidän merkityksellisyyden kokemustaan. Toiminnalla vahvistetaan osallistujien yhteisötaitoja, joilla pyritään madaltamaan osallistumis- ja asiointikynnystä, lisäämään omaehtoisuutta ja tiedostamaan itsen ja ympäristön välistä suhdetta herkemmin, samalla vahvistetaan tulevaisuusorientaatiota ja sopeutumiskykyä. Kaikki tämä vahvistaa koulutus- tai työllistymispolulle pääsyn mahdollisuuksia.

Periaatteena toiminnassa on laaja-alaisuuden välttämättömyys. Koko työllisyysalue ja jokainen kunta toteuttaa asukkaansa hyvinvointia ja kaikilla on yhteinen vastuu välittämisestä ja auttamisesta. Osallisuus toteutuu omassa elämässä, yhteisöllisissä prosesseissa, palvelujen suunnittelussa ja vastuussa yhteisestä hyvästä.

Työtä tehdään järjestölähtöisin menetelmin. Työvälineenä työssä hyödynnetään mm. Salonki- ja Erätauko -menetelmää, jossa vaikuttamisen kohtaamiset toteutetaan kaikkien osapuolten kesken kokoavan kohtaamisen kautta. Ihmisten hyvinvointia rakennetaan kokonaisuutena. Työssä toteutuu tasa-arvon periaate: tasa-arvo toteutuu heikoimpia puolustamalla ja keskinäinen luottamus ja arvostus dialogin kautta. Työssä on mahdollista hyödyntää myös muita työhön soveltuvia menetelmiä ja työvälineitä.

Toiminnassa kumppaneina toimivat eri palvelujen asiakkaat ja asiakasryhmät sekä mm. työllisyysalue, kumppanijärjestöt, kuntien toimijat, viranomaiset, päättäjät sekä kansalaisaktivit. Tilaisuuksissa panostetaan eri toimijoiden väliseen dialogiin, tasavertaiseen kohtaamiseen sekä tietoisesti puretaan valta-asetelmia. Keskeistä tilaisuuksissa on omakohtaisuus, tarinallisuus ja kuulluksi tuleminen. Tilaisuuksissa nousevat kokemukset, havainnot sekä erilaiset kehittämistarpeet tuodaan eri asiantuntijoiden tietoon, jotta haasteisiin voidaan tarttua nopeammin ja palveluita voidaan kehittää.

Esimerkkejä yhteiskehittämisen prosesseista:

- Asiakkaiden kokemien epäkohtien tunnistaminen ja korjaaminen
- Palveluiden saavutettavuus
- Turvallisuus
- Palveluiden katvealueet ja päällekkäisyydet

Hankkeelle muodostetaan hanketyöntekijöiden työtä tukeva monialainen sparrausryhmä, jossa edustukset kunnista, työllisyysalueelta, järjestöistä ja Eloisalta. Lisäksi ryhmään kutsutaan opiskelijaedustaja. Sparrausryhmä tukee toiminnan suunnittelussa, kohderyhmän tavoittamisessa sekä hankkeen arviointityössä.

Oppilaitosyhteistyö:

Kaikessa hanketoiminnassa mahdollistetaan Esedun ja Xamkin opiskelijoiden (mm. lähihoitajat, sairaanhoitajat, sosionomit, yhteisöpedagogit, palvelumuotoilijat) erilaiset työelämäntutustumiset ja harjoittelut, sekä opintoja tukevat kehittämistehtävät. Opinnollistaminen tuo opiskelijoille uutta tietoa työskentelystä pienissä kunnissa, liikkuvasta työmuodosta, heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden kanssa työskentelystä sekä järjestötyöstä, kansalaistoiminnasta sekä verkostomuotoisesta työstä monipuolisesti. Hankkeessa syntyy myös uutta tietoa tulevien eri asiantuntijoiden työn tueksi ja tätä jaetaan mm. oppilaitosvierailuin.

Viestintä:

Hankkeen toiminnasta viestitään monikanavaisesti, hyödyntäen sidosryhmien sekä yhteistyökumppaneiden viestintäkanavia. Hankkeelle laaditaan viestintäsuunnitelma ja sitä päivitetään hankkeen edetessä, huomioiden rahoittajan viestintäohjeistukset. Keskeistä viestinnässä on jalkautuva työ ja yhteistyö eri toimijoiden kanssa.

Hankkeen kulut muodostuvat palkkakuluista, matkakuluista, tilavuokrista, viestintäkuluista, ulkopuolisista asiantuntija- ja materiaalikuluista ja hallinnollisista kuluista.

Aikataulu:

Elokuu 2025 - joulukuu 2025

- Viestinnän ja sidosryhmäyhteistyön käynnistäminen
- Yksilötyö ja ryhmätoiminta (tp 1 ja 2) käynnistyy
- TP3 suunnittelutyö käynnistetään
- Arviointi käynnistyy.

Tammikuu 2026 - joulukuu 2026

- Työpaketit ovat käynnissä. Yksilöasiakkaita ohjautuu hankkeeseen ja ryhmätoimintoja käynnistyy eri puolilla hankealuetta
- Salonkimenetelmä käytössä, myös muita menetelmiä, kuten Erätauko-menetelmää pilotoidaan

- Toimintaa arvioidaan säännöllisesti ja kehitetään läpi toiminnan

Tammikuu 2027 - heinäkuu 2027

- Toiminta jatkuu kevään 2027 ajan, jonka jälkeen toimenpiteistä tuotetaan kirjalliset materiaalit verkkoon ja tehdään kokonaisarviointi yhdessä sidosryhmien kanssa

- Hankkeen loppuraportointi

Lisätietoja hakemuksesta

Osallistujat: 39, joista 35 työttömiä ja 4 työelämän ulkopuolella

Lyhyen aikavälin tavoitteet: 2 ryhtynyt työnhakuun ja 1 työelämässä

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Mikkeli, Hirvensalmi, Juva, Kangasniemi

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	150 621	0	150 621
Flat rate 40 % kehittäminen	60 248	0	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
Nettokustannusarvio yhteensä	210 869	0	

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	168 696	0	0
2 Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	2 743	0	0
3 Kuntarahoitus	39 430	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	210 869	0	100,00

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hankkeen tavoitteena on lisätä kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden osallisuutta, hyvinvointia ja yhteiskuntaan integroitumista sekä tukea heidän työllistymismahdollisuuksiaan. Hankkeessa vahvistetaan alueen yhdistysten, kuntien, työllisyysalueen ja oppilaitosten yhteistyötä.

Hankesuunnitelma on keskeisiltä osin puutteellinen. Hankkeen tavoitteet jäävät yleiselle tasolla. Hankkeen toimenpiteet eivät ole riittävän konkreettisia, eikä niiden perusteella hankkeen toteutusta ole mahdollista seurata. Hankesuunnitelmasta ei selkeästi käy ilmi mitä hankkeen oma tekeminen on, ja mikä toteutuu ilman hanketta muiden toimijoiden tekemänä. Hankkeen lisäarvo jo olemassa olevaan toimintaan jääkin vähäiseksi. Osittain on päällekkäisyyttä jo rahoitettujen hankkeiden kanssa. Hakemuksessa ei ole kuvattu miten hanke toimii konkreettisesti eri kuntien alueella. Hankkeen uutuusarvo ja vaikuttavuus alueelle jää vähäiseksi. Kohderyhmän heikossa työmarkkina-asemassa olevin tavoittamista hankkeen toimenpiteisiin ei ole riittävästi varmistettu. Hankkeen osallistujatavoite on vähäinen suhteessa kustannusarvioon. Hankkeella ei saada aikaiseksi konkreettisia tuloksia, joilla edistettäisiin heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä tai koulutukseen siirtymistä.

Hakemus ei ole arviointipisteytyksessä saanut hakuilmoituksessa edellytettyä 50%:n pistemäärää maksimipistemäärästä, joka vaaditaan hankkeen rahoittamiseksi. Näin ollen hanketta ei esitetä rahoitukseen.

Pisteet 24/57

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 28.3.2025

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous 7.5.2025

Etelä-Savon MYR-sihteeristö 20.5.2025

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei