

Maakuntajohtajan tavoitteet 2025–2026

Heini Utunen

I - STRATEGISEN VAIKUTTAMISEN TIEDOLLA JOHTAMINEN

Tiedolla johtamisella tässä yhteydessä tarkoitetaan tietoon perustuvaa strategista päätöksenteon valmistelua, jossa monipuolista ja uutta tietoa rakennetaan dataa analysoimalla vaikuttamisen, aluekehittämisen ja edunvalvonnan vaikuttavuuden pohjaksi.

Tavoitteet

Maakuntajohtaja vastaa omalla toiminnallaan siitä, että liitto tuottaa ja yhdistää maakunnallisesti merkittävää strategista dataa ja sen analyysia eri maakunnan tilaan ja tuleviin olosuhteisiin vaikuttavista näkökulmista.

Maakuntajohtaja käyttää vaikuttajaviestinnän keinoja uuden ja mahdollistavan tiedon välittämiseen, saatavuuteen ja hyödyntämiseen osana maakunnan edunvalvontaa määriteltyjen yhteisten strategisten menestystekijöiden saavuttamiseksi.

Maakuntajohtaja varmistaa, että kaikessa valmistelevassa työssä on käytettävissä riittävät ja monipuoliset ennakkotiedot, muutossignaalien tunnistaminen ja muun kriittisen tilastotieteen ja tiedon käsittely maakunnalliseen toimintaympäristöön liittyvässä päätöksenteossa.

Mittarit

Maakuntajohtajan työn tuloksellisuutta mittaavat määrällisesti ja laadullisesti muun muassa seuraavat työ kautta tuotetut aineistot:

- Strategiset aloitteet
- Uusien strategioiden valmistelu, esim. maakuntaohjelma ja EU-ohjelmat
- Olemassa olevien maakunnan strategioiden toteuttaminen
- Tiedon muotoilu ja vaikuttamiskäyttö
- Sisällöt lausuntoihin ja vaikuttamismateriaaleihin
- Lakivaikuttaminen
- EU-vaikuttaminen
- Maakunnalliset edunvalvonnan materiaalit ja niiden edistäminen
- Päättäjätapaamiset
- Asiantuntijatapaamiset
- Näkökulmien esittäminen ja edistäminen (lehdistö, puheenvuorot yms.)
- Liiton talous- ja hallintojohtamisen tuloksellisuus ja raportit

II - YHTEISTYÖTAIDOLLA JOHTAMINEN

Taidolla johtamisella tässä yhteydessä tarkoitetaan johtajataitoja, jotka liittyvät yhteistyö-, vuorovaikutus- ja henkilöstöjohtamiseen.

Tavoitteet

Maakuntajohtaja johtaa eri tasoilla tehtävää yhteistyötä, vuorovaikutusta ja vuoropuhelua tavoitteena asetettujen yhteisten maakunnallisten tavoitteiden kuten edunvalvonnan kärkien toteutuminen kaikilla eri saroilla. Maakuntajohtaja ylläpitää olemassa olevia ja tarvittaessa perustaa tarvittavia yhteistyörakenteita eri tasojen yhteistyötä varten ja varmistaa niiden tavoitteellisen ja määrätietoisen toiminnan tuoden uusia vaikuttamisen kanavia ja muotoja.

Toiminta koskee vuorovaikutusta eri tasoilla:

- poliittinen päätöksenteko
- kunnallisalan johtajat ja osaajat
- henkilöstö
- yhteistyöryhmät
- asiantuntijatasot
- maakunnan kannalta merkittävät temaattiset verkostot
- maakunnan edunvalvonnan osapuolet niin alueellisesti, valtakunnallisesti kuin kansainvälisesti

Maakuntajohtaja johtaa maakuntaliiton konkreettista toimintaa asiantuntijatahona ja pitää ajan tasalla liiton henkilökunnan kehittämistarpeita ja hyvinvointia. Maakuntaliiton asiantuntijoiden osaamis pääoman hyödyntäminen ja turvaaminen on keskeinen tavoite.

Mittarit

Yhteistyöjohtajuuden mittaamiseen on ensisijaisesti kerättävä pohjatiedot, joita vasten sen toteutumista voidaan mitata sekä uusien aloitteiden ja ilmiöiden esilletuominen osana laajaa yhteistyötä. Näitä ovat muun muassa koontiraportoinnit seuraavista:

- Päätöksenteon, hallinnon ja asiantuntijuuden valjastaminen eri temaattisiin ja maakunnan kannalta kriittisiin yhteistyön ryhmittymiin ja yhteisten temaattisten kärkien eteenpäinvieminen
- Uusien ilmiöiden, teemojen ja kehittämistarpeiden koonti ja esittely oikeilla areenoilla ja oikeaan aikaan, sopivimmissa muodoissa
- Osaamisen kehittäminen siten, että sovitut strategiat muodostavat yhteensopivan, toiminnallisen ja edistettävän kokonaisuuden
- Henkilöstöön liittyvät aloitteet ja toimiston hyvinvoinnin ja osaamisen kehittäminen ja niihin liittyvät indikaattorit

III - TAHDOLLA JOHTAMINEN MAAKUNTAIDENTITEETIN VAHVISTAMISEKSI

Tahdolla johtamisella tässä yhteydessä tarkoitetaan maakuntahengen – ja -idean ylläpitämistä, maakunnan yhteisyyden ja inspiraation vahvistamista ja kulttuurisen identiteetin julkista ja yhteistä sanoittamista maakunnan me-hengeksi.

Tavoitteet

Maakunnan yhtenäisyyden ja hengen nostattaminen maakuntajohtajan läsnäololla kaikilla totutuilla ja uusilla tavoilla ja kanavilla tavoitteena maakunnan yhteenkuuluvuuden, brändin, itsenäisyyden ja tahdon esittely ja vahvistaminen.

Eri vahvuuksineen ja kehitettävien aiheiden kokoaminen ja työstö siten, että maakuntajohtaja käyttää aikaa ja resursseja toimivan yhteistyön ja luottamuksen rakentamiseen maakunnassa tavoitteena toimiva yhteistyö maakunnan asukkaiden, kuntien, yritysten ja yhteisöjen kanssa.

Lisäksi korostuu maakunnan erityispiirteiden kansainvälistymisen tukeminen uusilla ja dynaamisilla tavoilla.

Mittarit

- Läsnäolo maakunnan joka puolella ja joka tasolla, kylistä aina vaikuttajiin ja valtioneuvostoon ja kansainvälisiin viitekehyksiin.
- Maakunnassa tapahtuvien tapahtumien määrä vuositasolla, jossa ensimmäinen vuosi korostuu maakuntajohtajan vasta-alkaneen tehtävän vuoksi
- Eri toimintamallien ja välineiden esittely maakunnan yhteisöllisyyden vahvistamiseksi, mukaan lukien uusien sosiaalisten kanavien lisääntyvä käyttö esimerkiksi nuorten ja ulkomaalaisten parissa
- Kokemusten perusteella eri yhteistyön toimintamallien arviointi ja kokemusten jakaminen avoimesti ja sopivilla kanavilla