

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025-2026

Maakuntahallitus 17.03.2025 § 43
21/01.00.00/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Anne Matilainen, 040 509 4006, etunimi.sukunimi@esavo.fi

Päätösehdotus

esittelijä: vt. maakuntajohtaja Merja Olenius

Maakuntahallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2025-2026.

Maakuntahallitus antaa Etelä-Savon maakuntaliiton virastolle oikeudet tehdä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan tarvittaessa stilistisiä korjauksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Etelä-Savon maakuntaliitolla on tasa-arvolain mukaan velvollisuus edistää tasa-arvoa työnantajana. Tasa-arvolain (609/1986, 1329/2014) mukaan työnantajan, jonka palveluksessa on säännöllisesti yli 30 henkeä, tulee laatia vähintään joka toinen vuosi tasa-arvosuunnitelma.

Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) tuli voimaan vuoden 2015 alussa. Lain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Työnantajan tulee laatia suunnitelma toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Etelä-Savon maakuntaliitossa työnantaja on yhdessä henkilöstön edustajien kanssa laatinut tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Työsuojelun toimintasuunnitelmassa todetaan, että yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman ja työsuojelun toimintaohjelman tavoitteiden toteutumisen seurannasta huolehditaan yhteistoimintaryhmän vuosittain käymillä arviointikeskusteluilla.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2025-2026 on hyväksytty liiton yhteistoimintaryhmässä 26.2.2025.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on esitetty liitteessä.