

Henkilöstöraportti vuodelta 2024

Maakuntavaltuusto 11.06.2025
20/01.00.02/2025

Päätösehdotus

Maakuntavaltuusto merkitsee tiedoksi liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstöraportin.

Päätös

Selostus

Liitteenä vuoden 2024 henkilöstöraportti.

Maakuntahallitus 17.03.2025 § 42

Valmistelija

hallintojohtaja Anne Matilainen, 040 509 4006, etunimi.sukunimi@esavo.fi

Päätösehdotus

esittelijä: vt. maakuntajohtaja Merja Olenius

Maakuntahallitus merkitsee henkilöstöraportin vuodelta 2024 tiedoksi ja esittää sen edelleen maakuntavaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa organisaation henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Raportti antaa tietoa henkilöstön työhyvinvoinnin, työkyvyn ja pätevyyden edistämiseksi ja ylläpitämiseksi. Raportin avulla voidaan myös arvioida, miten asetetut tavoitteet henkilöstölle on saavutettu.

Henkilöstöraportissa esitetään Etelä-Savon maakuntaliiton henkilöstöä kuvaavat keskeiset tunnusluvut vuodelta 2024. Etelä-Savon maakuntaliitossa henkilöstöraportti on laadittu vuodesta 2001 lähtien. Se noudattaa soveltuvien osin Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n uudistettua suositusta henkilöstökertomukseen.

Vuonna 2024 uusi hallintojohtaja aloitti toukokuussa ja uusi maakuntajohtaja valittiin joulukuussa. Maakuntaliitto on asiantuntijaorganisaatio, jonka tärkein pääoma on osaava ja ammattitaitoinen henkilöstö. Maakuntaliitolla on hyvä työnantajamielikuva ja rekrytoinnit ovat kiinnostaneet hyvin hakijoita. Keskeistä on ylläpitää veto- ja pitovoimaa työnantajana ja huolehtia henkilöstön työhyvinvoinnista. Liitossa on jatkettu hybridityöskentelyn toimintamallin ja menetelmien kehittämistä ja viraston strategian työstämistä.

Maakuntaliiton yhteistoimintaryhmä hyväksyi liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstöraportin 26.2.2024 pidetyssä kokouksessa

