



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliittikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

17.10.2024 Dnro: EURA 2021/207535/09
02 01 01/2024/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Ohjausta työhön

Hakijan virallinen nimi

Etelä-Savon Koulutus Oy

Hakemusnumero

207535

Saapumispäivämäärä

28.11.2024

Alkamispäivämäärä

01.01.2025

Päätymispäivämäärä

31.12.2026

Viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

Etelä-Savon ESR+ hankehaku (2/2024)

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-083

Käsittelijä

Pia Marjaana Pirskanen

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.1. Polkuja töihin

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Yhden toteuttajan hankkeena

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Etelä-Savon nuorten työllisyystilanne on haastava. Huhtikuussa 2024 alle 25-vuotiaita työttömiä oli Etelä-Savossa 678, mikä on 122 enemmän kuin vuotta aiemmin (TEM, 2024). Esedusta valmistuneista alle 30-vuotiaista opiskelijoista noin 13 % jää työttömäksi valmistumisensa jälkeen. Oppivelvollisuuden päätyttyä opintonsa keskeyttää vuosittain noin 85 Esedun opiskelijaa. Nuorilla on varsinkin koronan jäljiltä haasteita sosiaalisissa tilanteissa, eikä kaikilla ole työpaikan hakemiseen liittyviä valmiuksia. Nykyiset ohjauskeinot eivät tavoita kaikkia nuoria, joten on tärkeää rakentaa väyliä kohti nuoren ensimmäistä työpaikkaa.

Ohjausta työhön -hankkeen päätavoitteena on parantaa valmistuvien nuorten työllistymistä ja löytää uusia työllistymismahdollisuuksia 18-29 -vuotiaille Mikkelin alueen nuorille. Tavoitteena on myös lisätä työnantajien tietoisuutta valmistuvien opiskelijoiden osaamisesta. Opinnoista pudonneita tai putoamisvaarassa olevia nuoria kannustetaan takaisin opintojen pariin ja motivoidaan jatkamaan opintojaan ja sen jälkeen työllistymään. Nuorille tarjotaan yksilöllistä ohjausta ja tukea rinnalla kulkevan työhönvalmennuksen kautta sekä mahdollistetaan lisäosaamisen hankkiminen. Ohjauksessa hyödynnetään nuoren omia vahvuuksia.

Hankkeessa toteutetaan konkreettista työpaikoille ohjaamista ja työllistymiseen valmentavaa yksilö- ja ryhmäohjausta. Oppilaitoksen ja ohjaavien tahojen keskinäistä yhteistyötä tiivistetään, jotta jokaiselle nuorelle löytyisi oikea polku työelämään. Hankkeessa hyödynnetään KETTU- ja TUPA -hankkeissa kehitettäviä ohjauksen toimintamalleja ja täydennetään niitä erityisesti tämän hankkeen kohderyhmän tarpeisiin. Yhteistyötä tehdään mm. Mikkelin seudun työllisyysalueen ja ohjaamon kanssa.

Hankkeen tuloksena valmistuvat nuoret työllistyvät paremmin ja heille löydetään uusia työllistymismahdollisuuksia. Työnantajien tietoisuus valmistuvien opiskelijoiden osaamisesta lisääntyy. Opintonsa keskeyttäneitä tai keskeyttämässä olevia nuoria saadaan ohjattua takaisin opintojen pariin ja sitä kautta työllistymään. Nuorten valmiudet siirtyä työelämään paranevat henkilökohtaisen ohjauksen avulla.

Hankkeen päätyttyä on olemassa ohjautumisreitit ja toimenpiteet keskeyttämisten vähentämiseksi oppivelvollisuusiän täytyessä ja opintojen loppuvaiheessa. Heikommin työllistyvien työllistyminen paranee valmistumisen jälkeen. Hanke vahvistaa nuorten osaamisen kehittymistä ja vastaa alueen työllistämistarpeisiin. Työnantajien ymmärrys nuorten työllistämistä ja yksilön osaamisen huomioimisesta vahvistuu. Hankerahoituksella mahdollistetaan konkreettinen työpaikoille ohjaaminen, työllistymiseen valmentava yksilöohjaus sekä nuorten ja työpaikkojen kohtauttaminen, mikä ei ole mahdollista valtionosuusrahoituksella.

Hankkeen varsinaisina kohderyhminä ovat alle 30-vuotiaat ammatillisen koulutuksen suorittaneet nuoret, jotka ovat valmistumisensa jälkeen jääneet työttömiksi tai ovat vaarassa jäädä työttömiksi. Lisäksi kohderyhmään kuuluvat oppivelvollisuuden päätyttyä ammatilliset opintonsa keskeyttävät tai keskeyttämisvaarassa olevat nuoret sekä ammatillisten opintojen loppuvaiheessa olevat opiskelijat erityisesti niiltä aloilta, joilta valmistuvat heikoimmin ohjautuvat työelämään. Välillisinä kohderyhminä ovat osaavaa työvoimaa tarvitsevat yritykset ja organisaatiot sekä Mikkelin seudun työllisyysalueen toimijat. Kohderyhmään kuuluvat myös työnantajat, joiden erityisalalle ei ole alueella koulutusta tarjolla ja joilla on edellytyksiä kouluttaa itselleen työntekijöitä.

Hankkeen toimenpiteet

TP 1 Työttömien ja opintonsa keskeyttäneiden nuorten etsiminen tiiviissä yhteistyössä työllisyysalueen ja muiden nuoria ohjaavien toimijoiden kanssa (01/2025-12/2026)

01-06/2025

Hankkeen käynnistysvaihe kestää ensimmäisen lukukauden. Heti hankkeen alkaessa projektiryhmä tekee hankkeelle erillisen viestintäsuunnitelman. Hankkeesta painatetaan esite ja hankkeen tiedot laitetaan selvästi näkyville Esedun verkkosivuille. Hankehenkilöstö käynnistää yhteistyön työllisyysalueen, ohjaamon ja etsivän nuoristyön kanssa. Yhteistyöllä ohjataan oppivelvollisuuden päätyttyä opintonsa keskeyttäviä opiskelijoita sekä muita kohderyhmään kuuluvia nuoria hankkeen toimenpiteisiin. Työttömän nuoren kohdalla luodaan suora kontakti työllisyysalueen omaohjaajalta hankkeen projektiasiantuntijaan. Valmistuvan nuoren kohdalla työllistymistä tukeva prosessi aloitetaan työllisyysalueen alkupalveluiden kanssa. Valmistuva nuori ohjataan työllisyyspalveluiden asiakkaaksi ja sovitaan yhdessä jatkotoimenpiteet, joilla nuorta tuetaan työllistymisessä. Nuoren asiakkuutta tuetaan moniammatillisessa yhteistyössä ohjaamon kanssa myös jo ennen keskeyttämistä tai valmistumista.

Hankkeen alussa käynnistetään oppilaitoksen sisäinen yhteistyö. Projektiasiantuntijat jalkautuvat koulutusaloille rakentamaan ohjautumisen mallia yhdessä vastuuohjaajien ja opinto-ohjaajien kanssa. Hankehenkilöstö kartoittaa opinto-ohjaajien ja vastuuohjaajien kanssa oppilaitoksesta valmistuvat nuoret, joiden työllistyminen on epävarmaa. Samalla kartoitetaan myös keskeyttämisvaarassa olevat opiskelijat, joille esimerkiksi työelämäjakso voisi olla opintoihin kiinnittävä tekijä. Kartoituksessa hyödynnetään myös tietovarastosta saatavaa dataa/informaatiota keskeyttämisuhan alla olevien löytämiseksi (ennakointityökalu käytössä). Keskeyttämisvaarassa olevien opiskelijoiden kartoitusta jatketaan hankkeen loppuun saakka.

02/2025-12/2026

Työskentely opiskelijoiden kanssa käynnistyy nopeasti hankkeen alkamisen jälkeen ja jatkuu liukuvasti hankkeen loppuun saakka. Hankehenkilöstö työskentelee ennakkoivasti palveluohjauksellisella työotteella. Opiskelija ohjataan hankkeen toimenpiteisiin jo siinä vaiheessa, kun merkkejä keskeyttämisestä on näkyvissä. Projektiasiantuntija kartoittaa keskeyttämisvaarassa olevien tilannetta yksilöhaastattelun ja palvelutarvearvion avulla, käyttämällä esim. Ruori-työkalua. Nuorten kanssa työskennellessä hankehenkilöstö kiinnittää tietoisesti huomiota sukupuolittaiseen kohtaamiseen ja työskentelytapaan, jotta esim. stereotyyppiset käsitykset sukupuoliin liitetystä eroista ja ominaisuuksista eivät pääse vaikuttamaan ohjaustyöskentelyyn. Hankehenkilöstö käynnistää moniammatillisen työskentelyn keskeyttämisvaarassa olevien opiskelijoiden kanssa, jotka eivät ole työllistymässä tai joilla on haasteita työllistyä. Projektiasiantuntija kutsuu koolle tapaamiset, joihin osallistuu opinto-ohjaajan lisäksi mahdollisesti myös etsivä nuorisotyöntekijä. Tehdään konkreettinen työnjako ja suunnitelma miten edetään. Tavoitteena on yksilövalmennuksen avulla löytää esimerkiksi koulutus- tai oppisopimuspaikka, minkä avulla valmistuminen ja työllistyminen mahdollistuisi.

Flat raten käyttö: viestintämateriaalit ja -kulut, ennakointityökaluun liittyvät kehittämiskulut

TP 2 Potentiaalisten työpaikkojen kartoittaminen ja työpaikan ja työnhakijan kohtauttaminen, nuorten valmentaminen työelämään (02/2025-12/2026)

01-06/2025

Projektiasiantuntijat kontaktoivat yrityksiä ja etsivät nuorten kohderyhmälle sopivia työpaikkoja ja/tai koulutus- ja oppisopimuspaikkoja Etelä-Savon alueelta. Työssä hyödynnetään oppilaitoksen verkostoja ja järjestelmää, josta löytyvät yhteistyöyritykset. Samalla haetaan aktiivisesti uusia soveltuvia yrityksiä, joista voisi löytyä nuorille työpaikkoja, koulutus- ja oppisopimuspaikkoja. Työnantajien ja yritysten paikallisia osaamistarpeita selvitetään kyselyllä, josta kootaan selvitysraportti. Raporttia hyödynnetään TP 3:ssa.

08/2025-12/2026

Projektiasiantuntijat valmentavat ja sparraavat nuoria sekä yksilö- että ryhmävalmennuksen keinoin hakemaan työ- ja oppisopimustyöpaikkoja. Hankkeeseen osallistuvilla nuorilla järjestetään työnhakuryhmiä, joissa käydään läpi esim. työnhaun asiakirjat, videot ja haastattelujen harjoittelu. Tässä voidaan hyödyntää esimerkiksi Taitevalmennusta ja muita hyväksi havaittuja toiminnallisia menetelmiä. Sukupuolittainen lähestymistapa on osana kaikkea yksilö- ja ryhmävalmennusta ja nuoria rohkaistaan itsenäisiin, ei-stereotyyppisiin valintoihin.

Projektiasiantuntijat tarjoavat yksilöllistä tukea työnhakuun jalkautumalla nuorten kanssa työelämään. Projektiasiantuntija lähtee yhdessä nuoren kanssa tutustumaan/haastatteluun työpaikalle, pitää säännöllisesti yhteyttä nuoreen ja työnantajaan sekä järjestää säännöllisiä työpaikkakäyntejä. Tarvittaessa projektiasiantuntija tukee nuorta ja työnantajaa työn alkuvaiheessa olemalla mukana aloituspäivänä/päivinä. Projektiasiantuntija seuraa nuoren tilannetta työpaikalla tarkasti ja tarvittaessa auttaa työnantajaa ja nuorta vaihtamaan työtehtäviä ketterästi. Projektiasiantuntija tukee nuorta erilaisissa siirtymissä, esim. työpaikan vaihtamisessa. Flatraten käyttö: projektityöntekijöiden benchmarkkaus- ja tutustumiskäynnit työpaikoille ja yrityksiin, opiskelijoiden tutustumiskäynnit ja vienti työpaikoille

TP 3 Osaamisvajeiden selvittäminen ja lisäosaamisen hankkiminen (02/2025-12/2026)

Projektiasiantuntijat selvittävät kunkin nuoren osalta työllistymiseen tarvittavan osaamisen. Työnantajien tarpeet huomioidaan selvitysraportin pohjalta. Hankkeessa tarjotaan mahdollisuus työllistymistä edistävän lisäosaamisen hankkimiseen. Osaamisen kehittämiseen hyödynnetään Esedun oppimisympäristöjä, joissa nuori voi parantaa työllistymiseen liittyvää alan perusosaamistaan henkilökohtaisessa ohjauksessa.

Valmistellaan yhteistyössä valittujen koulutusalojen kanssa tiiviit työelämään liittyvät paketit, joissa alan perusosaamista voidaan kehittää lyhyen jakson aikana. Tässä vaiheessa nuori saa yksilöllistä jalkautuvaa tukea tarpeen mukaan. Lisäosaamisen kehittämisessä hyödynnetään sellaisten alaneutraalien perus- ja ammattitutkinnon osien tarjontaa, joilla on vahva työelämälähtöisyys.

Jos opiskelijalla on jo koko tutkinto, toisesta tutkinnosta voi suorittaa tutkinnon osan tai osia työllistymisen edistämiseksi. Lisäosaamiseksi voidaan tarvittaessa tarjota myös alaneutraaleja tutkinnon osia ammattitutkinnoista tai hyödyntää paikallisiin ammattitaitovaatimuksiin perustuvia tutkinnon osia. Hankkeessa ei kehitetä uutta paikallista tutkinnon osaa, vaan siinä hyödynnetään jo olemassa olevaa koulutustarjontaa. Hankkeen aikana rakennetaan koulutuksen ja työllisyyden välisen siirtymävaiheen yhteistyön malli, jossa nuori lisäosaamisen hankkimisen jälkeen jatkaa työelämään hyödyntämään kehittämäänsä osaamista.

TP 4 Yritysyhteistyö (03/2025-12/2026)

03-06/2025

Projektiasiantuntijat valmistelevat yrityksille suunnatun tietopaketin, jossa kuvataan oppisopimuksen mahdollisuuksia yrityksille sekä valmistuvien opiskelijoiden keskeistä osaamista eri aloille. Yritysten kanssa käydään keskustelua ja selvitetään, mitkä tutkinnon osat soveltuvat ja riittävät yrityksiin työllistymiseen.

08/2025-12/2026

Hankkeen aikana jalkaudutaan työelämään ja järjestetään yrityksille ja nuorille mahdollisuuksia kohdata ja avata polkuja työllistymiseen. Samalla kannustetaan yrityksiä kasvattamaan itselleen työntekijöitä valmistuvista tai valmistumista lähestyvistä opiskelijoista esim. oppisopimusta hyödyntäen. Työnantajia kannustetaan työllistämään myös tutkinnon osia suorittaneita.

Projektiasiantuntijat pilotoivat yritysvierailuja sekä opiskelijoiden ja yritysten kohtaamisia, joihin voi osallistua myös alan opettajia. Työnantajien tarpeiden selvittämistä jatketaan työpaikkakäyntien ja -vierailujen yhteydessä. Kun opiskelijoiden ja työnantajien kohtaamisesta on saatu rakennettua toimiva malli, kalenteroidaan vierailut ja kohtaamiset osaksi alojen normaalia toimintaa, otetaan opettajia mukaan toteuttamaan vierailuja ja kohtaamisia.

Kaikkiin työpaketteihin sisältyy oman toiminnan arviointi ja jatkuva kehittäminen. Hankkeen aikana kerätään palautetta kohderyhmältä ja sidosryhmiltä.

Lisätietoja hakemuksesta**INDIKAATTORIT**

Hankkeeseen arvioidaan osallistuvan 50 osallistujaa, joista 30 on koulutuksessa olevia ja 20 työttömiä. Lyhyen aikavälin tavoitteet: 25 ryhtyy työnhakuun, 10 sijoittuu koulutukseen ja 15 sijoittuu työelämään. Hankkeeseen osallistuu 11 yritystä.

Hankkeen toteutusalue**Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?**

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Hirvensalmi, Juva, Kangasniemi, Mikkeli, Mäntyharju, Pertunmaa, Puumala

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä**Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat**

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	248 448	248 448	
Flat rate 40 % kehittäminen	99 380	99 380	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
Nettokustannusarvio yhteensä	347 828	347 828	

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	278 262	278 262	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	69 566	69 566	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	347 828	347 828	100,00

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke kohdistuu Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman toimintalinjan 4 erityistavoitteeseen 4.1. Polkuja töihin. Erityistavoitteen sisällön mukaisesti hankkeessa edistetään ensimmäistä kertaa työmarkkinoille tulevien nuorten työllistymistä.

Hankkeelle on selkeä tarve, sillä nuorten työllistymisessä alueella on haasteita. Hankkeessa kehitetään opiskelijoiden ja työelämän ulkopuolelle jääneiden valmistuneiden työelämään ohjaamisen ja tehostetun tuen mallia. Tehostetulla ohjauksella ja tuella pyritään ehkäisemään nuoren opintojen keskeytymistä, työttömyyden pitkittymistä ja yksilön tilanteen vaikeutumista.

Hanke vahvistaa kohderyhmänä olevien nuorten valmiuksia työelämään siirtymiseksi. Hanke lisää oppilaitoksen, sidosryhmien ja työelämän yhteistyötä nuorten työllistämiseksi.

Pisteet: 27/52

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 11.10.2024

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous 28.10.2024

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 12.12.2024

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä