



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

3.12.2024 Dnro: EURA 2021/207216/09
02 01 01/2024/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi
Yhteistyöllä työvoimaa

Hakijan virallinen nimi
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä

Hakemusnumero
207216

Saapumispäivämäärä
29.11.2024

Alkamispäivämäärä
01.01.2025

Päättymispäivämäärä
30.06.2026

Viranomainen
Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus
Etelä-Savon ESR+ hankehaku (2/2024)

Hakuilmoituksen tunnus
ESAELY-083

Käsittelijä
Kirsi Komppa

Toimintalinja
4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Eryistavoite
4.2. Uutta osaamista työelämään

Tukimuoto
Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Yhden toteuttajan hankkeena

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Yhteistyöllä työvoimaa -hanke pureutuu monin eri muotoin kartoitettuun, toimialariippumattomaan työelämätarpeeseen opiskelijoiden parempien työelämävalmiuksien kouluttamisen osalta.

Opiskelijoiden työllistymisen tukemiseksi ja erityisesti työvoimapula alojen työvoimatarpeen kasvattamiseen tarvitaan monialaisen ja moniammatillisen yhteistyön tehokkaampaa hyödyntämistä. Näillä voidaan edistää työvoiman saantia mahdollistamaan yritysten kilpailukykyä ja kasvumahdollisuuksia sekä erityisesti kasvattaa työllisyyttä. Hanke vaikuttaa myös ammatillisen koulutuksen laadun ja vaikuttavuuden parantumiseen.

Parempien työelämätaitojen ja -valmiuksien kouluttamisella mahdollistetaan kaikille, koulutuksessa aliedustetut ryhmät huomioiden, paremmat valmiudet työllistyä ja toimia osana työyhteisöä. Työelämävalmiudet vastaavat monialaisesti työelämän tarpeita ja näitä tukevien koulutustuotteiden kehittämällä hankkeessa voidaan vahvistaa ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden työllistymistä ja työelämässä viihtymistä. Hankkeen toimintatavat edistävät myös kohtaantoa ja vahvistavat asiantuntijoiden valmiuksia vastata monimuotoistuvan asiakaskunnan tarpeisiin. Työelämän kehittämiseen liittyvällä osaamisen parantamisella edistetään tuottavuutta ja työhyvinvointia.

Hankkeessa kehitetään työelämälähtöisen koulutuksen laatua ja tarjontaa, luodaan matalampi kynnys työelämään siirtyville, parannetaan yritysten valmiuksia ottaa vastaan työelämään valmistuvia, varmistetaan valmistuvien opiskelijoiden työelämävalmiudet yritysten toivomalle tasolle. Heikommassa asemassa olevien työelämään kiinnittymistäidot ja työllistyminen vahvistuvat ja seudullinen alueen työvoiman saanti paranee.

Tavoite 1: Työllistymisen lisääminen uusilla tukitoimilla. Verkkoon rakennettavat, kaikille opiskelijoille uudet pakolliset koulutukset tukevat työelämävalmiuksia. Valmennusmalli työelämään antaa konkreettista tukea Samiedun ohjaushenkilöstön toimesta opiskelijalle työpaikalla.

Tavoite 2: Yritysten tukeminen opiskelijoiden kytkeytymisessä työhön ja työpaikkaan. Tilaisuudet ja tapahtumat antavat uutta tietoa ja näkökantoja vahvistaen yritysten ymmärrystä sukupolvien eroista ta uusista tavoista huomioida opiskelijoiden siirtymistä työelämään.

Hankkeen kohderyhmänä on vaikeasti työllistyvät, tukea tarvitsevat, vieraskieliset koulutukseen hakeutuvat ja ammatillisessa koulutuksessa olevat opiskelijat sekä alueen yritykset, joilla on työvoimatarve.

Hankkeen tuloksina kynnys työllistymiseen madaltuu, opiskelijoiden työllistyminen kasvaa ja nopeutuu, työnantajien tyytyväisyys kasvaa työpaikalla tapahtuvan koulutuksen toteutuksessa. Koulutukseen hakeutuneiden työttömien työnhakijoiden ja vieraskielisten opiskelijoiden työllistyminen paranee. Työllistymisen edistämistä tukevat koulutustuotteet on rakennettu kaikille opiskelijoille pakollisesti suoritettaviksi. Yritysten osaaminen paranee opiskelijoiden tukemisessa työhön kiinnittymiseen ja sukupolvien erojen huomioidisessa.

Työelämätaitojen vahvistumisen myötä opiskelijat kytkeytyvät paremmin työelämään, mikä edistää työllistymistä sekä parantaa yritysten valmiuksia ottaa opiskelijoita työelämässä oppimaan. Yritysten osaamisen kehittymisen myötä myös opiskelijat osataan huomioida aiempaa peremmin ja ymmärretään mm. sukupolvien erot toimintatavoissa.

Hankkeessa luodut työelämäosaamisen kehittämistä tukevat toimintamallit auttavat yrityksiä saamaan valmiimpia opiskelijoita työpaikoille. Hankkeen pitkäaikaiset vaikutukset ulottuvat työmarkkinoiden toimivuuden parantumiseen ja alueellisen yhteistyön vahvistumiseen koulutuksen järjestäjän ja työelämän toimijoiden kesken. Nämä muutokset parantavat alueen taloudellista elinvoimaa ja vastaavat tulevaisuuden työelämän haasteisiin. Hankkeen toinen keskeinen vaikutus on työelämätaitojen vakiintuminen osaksi koulutustarjontaa ja näistä viestiminen ja osaamisen jakaminen laajasti myös muille ammatillisille koulutuksen järjestäjille.

Hankkeen toimenpiteet

Kehitetään uusia tapoja koulutukseen ja työelämään siirtymisen tukemiseksi huomioiden erityisesti koulutuksessa aliedustetut ryhmät.

Työpaketti 1: (Toteuttaa hankkeen tavoitetta 1: Työllistymisen lisääminen uusilla tukitoimilla.)

Työpaketin kehittämistyötä koordinoi ja toteuttaa hankkeen vastuhenkilö yhteistyössä Samiedun työelämäpalveluiden, yritysten ja sidosryhmien kanssa.

1. Suunnitellaan ja rakennetaan uusi työelämävalmiuksia tukeva "Työelämään siirtyvän ajokortti" osaamismerkki -koulutuskokonaisuus koulutuksessa oleville opiskelijoille. Koulutus toteutetaan verkko-oppimisympäristöön. Kokonaisuutta pilotoidaan muutamassa opiskelijaryhmässä, opiskelijoilta saadun palautteen pohjalta koulutuskokonaisuutta kehitetään ja kytketään tarjontaan kaikille opiskelijoille osaamistarpeet huomioiden. Koulutuskokonaisuudessa huomioidaan opiskelijakohtaiset tarpeet sekä yksilöllinen tuensaanti työllistymiseen.

2. Suunnitellaan ja toteutetaan uusi työelämävalmiuksia kehittävä "Valmistuvan opiskelijan ajokortti" osaamismerkki- koulutuskokonaisuus verkkoon, tämän valmistuva opiskelija suorittaa opintojen päättövaiheessa. Koulutuksella varmistetaan, että opiskelija on valmis siirtymään yritykseen työntekijäksi. Kokonaisuutta pilotoidaan hankkeen aikana ja kehitetään palautteen pohjalta, tavoitteena kytkeä koulutus tarjontaan kaikille opiskelijoille.

3. Opiskelijoiden valmennus työelämään: toteutetaan pilotteja, joissa ohjaaja toimii opiskelijan tukena työpaikalle mentäessä ja auttaa perehtymisessä työhön ja työpaikkaan. Valmennus työelämään rakentuu hankkeen aikana ja sitä toteutetaan opiskelijälähtöisesti. Tavoitteena on määrittää, millainen ohjaus ja tukimalli hankkeen kohderyhmää palvelee parhaiten, jotta se edistää heidän työhön kytkeytymistä ja ehkäisee työpaikalla oppimisen keskeytymistä. Hankkeen vastuuhenkilö koordinoi valmennuspilottien suunnittelua ja toteutusta yhdessä Samiedun muun ohjaushenkilöstön ja pedagogisen päällikön kanssa. Hankkeen vastuuhenkilö toteuttaa myös itse opiskelijakohtaista valmennusta työpaikoilla. Valmennus työelämään sisältää aiempaa tarkempaa opiskelijakohtaista tukea ja keskusteluja työpaikan henkilöstön kanssa, jotta voidaan lisätä heidän tietoisuuttaan sekä valmiuksia huomioida eri kohderyhmiä työssä (kuten täsmätyökykyiset, nuoret, ikääntyvät, maahanmuuttajat). Myös eri sukupolvien erojen huomiointi toiminta- ja ohjaustavoissa sekä kohtaamisessa.

Aikataulu työpaketissa 1:

Kevät 2025

- "Työelämään siirtyvän ajokortti" osaamismerkki-verkkokoulutuksen suunnittelu ja kytkentä muihin opintoihin, niin että se on mahdollista suorittaa oikea-aikaisesti ennen työpaikalle menoa.

- "Valmistuvan opiskelijan ajokortti" osaamismerkki-verkkokoulutuksen suunnittelu ja kytkentä muihin opintoihin niin, että se on mahdollista suorittaa oikea-aikaisesti ennen valmistumista.

- opiskelijoiden valmennus työelämään, toimintamallin suunnittelu, jossa Samiedun ohjaushenkilöstö toimii opiskelijan tukena työpaikalle mentäessä ja työelämässä oppimisen aikana. Valmennuskokeilut työelämään suunnitellaan hankkeen kohderyhmänä oleville opiskelijoille, toimintamallin suunnittelussa tehdään eri pituisia valmennuskokeiluja, jossa ohjaaja on opiskelijan kanssa työpaikalla sekä kokonaisia, että puolikkaita päiviä työelämässä oppimisen aikana. Kokeiluiden perusteella luodaan uusi valmennuksen toimintamalli.

Syky 2025

- "Työelämään siirtyvän ajokortti" verkkokoulutuksen pilotointi ja toteutus oikea-aikaisesti ennen työpaikalle menoa.

- "Valmistuvan opiskelijan ajokortti" verkkokoulutuksen pilotointi ja toteutus niin, että se on mahdollista suorittaa oikea-aikaisesti ennen valmistumista.

- opiskelijoiden valmennus työelämään, toimintamallin pilotointi, jossa Samiedun ohjaushenkilöstö toimii opiskelijan tukena työpaikalle mentäessä ja työelämässä oppimisen aikana.

Kevät 2026

- "Työelämään siirtyvän ajokortti" osaamismerkki 1 osp -verkkokoulutuksen toteutus ja arviointi sen toimivuudesta työhön kiinnittymisen tukitoimena. Osaamismerkkin suoritus kytketään osaksi yhteisissä tutkinnon osissa olevaa Yhteiskunta- ja työelämäosaaminen tutkinnon osan opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiudet osaamiskokonaisuutta.

- "Valmistuvan opiskelijan ajokortti" 2 osp osaamismerkki- verkkokoulutuksen toteutus ja arviointi sen toimivuudesta työhön siirtymisen tukena. Osaamismerkkin suoritus kytketään osaksi yhteisissä tutkinnon osissa olevaa Yhteiskunta- ja työelämäosaaminen tutkinnon osan yhteiskunnassa ja kansalaisena toimiminen osaamiskokonaisuutta.

- opiskelijoiden valmennus työelämään, toimintamallin toteutus ja arviointi, jossa Samiedun ohjaushenkilöstö toimii opiskelijan tukena työpaikalle mentäessä ja työelämässä oppimisen aikana.

- kehittämistyön raportointi ja arviointi opiskelijoiden, henkilöstön, sidosryhmien ja työelämän kanssa.

- tuloksista viestiminen

Työpaketti 2: (Toteuttaa hankkeen tavoitetta 2: Yritysten tukeminen opiskelijoiden kytkeytymisessä työhön ja työpaikkaan.)

Työpaketin kehittämistyötä koordinoi hanketoimija 1 yhteistyössä Samiedun työelämäpalveluiden, yritysten sekä muiden sidosryhmien kanssa.

Yritysten rooli hankkeen toimenpiteiden onnistumisessa on merkittävä, sillä vain yhteistyössä toimien onnistumme saamaan pysyvää työvoimaa alueelle. Yrityksille järjestetään tilaisuuksia ja teematyöpajoja, joissa heidän osaamistaan ja tietoisuuttaan vahvistetaan niistä tekijöistä, joita on tärkeä huomioida opiskelijoiden

siirtyessä työelämään (esim. sukupolvien erot) sekä millä eri toimintatavoilla opiskelijoiden motivaatioon voidaan vaikuttaa työpaikoilla.

Aikataulu työpaketissa 2:

Kevät 2025

-Yritystilaisuuksien ja teematyöpajojen suunnittelu tukemaan opiskelijoiden onnistunutta siirtymää työelämään.
-Jalkautuminen yrityksiin, yhteiskehittämistä ja pohdintaa teematyöpajojen sisältöihin liittyen.

Syysy 2025

-Yritystilaisuuksien ja teematyöpajojen toteuttaminen yhdessä opiskelijoiden kanssa.
-Jalkautuminen yrityksiin, yhteiskehittämistä ja pohdintaa teematyöpajojen sisältöihin liittyen.

Kevät 2026

-Yritystilaisuuden toteuttaminen
-kehittämistyön raportointi ja arviointi opiskelijoiden, henkilöstön, sidosryhmien ja työelämän kanssa.
-tuloksista viestiminen

Lisätietoja hakemuksesta

Kohderyhmä

Vaikeasti työllistyvät, tukea tarvitsevat, vieraskieliset koulutukseen hakeutuvat ja ammatillisessa koulutuksessa olevat opiskelijat. Alueen yritykset, joilla työvoimatarve.

Osallistujat 40 koulutuksessa olevaa

Osallistuvia yrityksiä 10

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Enonkoski, Rantasalmi, Savonlinna, Sulkava

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	108 024	108 024	
Flat rate 40 % kehittäminen	43 209	43 209	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
Nettokustannusarvio yhteensä	151 233	151 233	

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	120 987	120 987	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	30 246	30 246	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	151 233	151 233	100,00

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukainen ja se toteuttaa toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään.

Hanke tukee opiskelijoiden siirtymää koulutuksesta työhön työelämävalmiuksia parantavilla valmennuksilla ja ohjauksella. Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan opiskelijoiden työelämävalmiuksia lisääviä koulutuskokonaisuuksia ja työelämän valmennusmalli, jossa ohjaaja toimii opiskelijan tukena työpaikalla ja työssäoppimisessa. Hankkeessa lisätään yritysten valmiuksia opiskelijoiden vastaanottamiseen ja perehdyttämiseen työhön sekä työyhteisöön.

Pisteet 29/57

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 11.10.2024

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous 8.11.2024

Etelä-Savon MYR sihteeristö 12.12.2024

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä