



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

16.10.2024 Dnro: EURA 2021/206983/09
02 01 01/2024/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Oma suunta

Hakijan virallinen nimi

Pieksämäen kaupunki

Hakemusnumero

206983

Saapumispäivämäärä

28.11.2024

Alkamispäivämäärä

01.01.2025

Päätymispäivämäärä

31.12.2026

Viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

Etelä-Savon ESR+ hankehaku (2/2024)

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-083

Käsittelijä

Kirsi Komppa

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erytystavoite

4.1. Polkuja töihin

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän päähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

Ryhmähanketunnus: R-01811

Ryhmähankkeen muut toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Y-tunnus
BOVALLIUS-PALVELUT OY	Osahankkeen toteuttaja	1898125-7

Perustelee, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Pieksämäen kaupunki ja Bovallius-Palvelut ovat tehneet aikaisemmin hyväksi havaittua yhteistyötä nuorten työvalmennuksen osalta ja tulokset ovat olleet erinomaisia. Bovallius-Palvelut on vahva toimija ja sen tunnettavuus asiakkaiden keskuudessa on hyvä. Vuosien yhteistyö Pieksämäen kaupungin ja Bovallius-Palveluiden välillä on osoittautunut hyväksi ja hyödyttänyt molempia. Bovallius-Palveluilla on henkilöstövuokraustoimintaa, joka hyödyttää hankkeeseen tulevien asiakkaiden etenemistä avoimille työmarkkinoille. Bovallius-Palveluilla on pitkä kokemus yritys yhteistyöstä ja näin voimme jakaa hankkeessa tätä osaamista ja hyödyntää vahvemmin luotua yritys yhteistyötä.

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Työttömien määrä on kääntynyt kasvuun ja työllisyyttä tukevalle palvelulle on tarvetta Pieksämäellä. Tuleva TE 2024 uudistus vaikuttaa työttömyyden hoitoon, mitä pidempi työttömyys sitä enempi se maksaa kunnalle. Pieksämäen asukasluku on 17050 ja toukokuun 2024 työttömyysaste 9.9%.

Pieksämäki ei ole mukana valtakunnallisessa kuntakokeilussa, joka tarjoaisi erilaisia työllistymisen palveluja työttömille työnhakijoille. Arjen käytänteissä on tullut eri toimijoilta esille, että työnhakija-asiakkaat ovat vuosi vuodelta heikompikuntoisia ja tarvitsevat yhä enemmän yksilöllistä tukea työelämäänsä siirtyessä. Hankkeen toteuttaa Pieksämäen kaupunki sekä Bovallius- Palvelut yhdessä.

Hankkeen päätavoitteena on:

1. tunnistaa työllistymisen esteitä ja poistaa niitä valmennuksen keinoin, niin että sijoittuminen työhön, koulutukseen ja muihin sopiviin palveluihin etenee
2. tarjota tuki työn/opintojen aloituksessa työnhakijalle ja yritykselle.

Hankkeen tavoitteena on edistää kohderyhmän työnhakutaitoja, työelämä taitoja, kartoittaa ja lisätä osaamista voimavarakeskeisellä valmennuksella sekä tarjoamalla valmennusta ja tukea työelämäänsä siirtymisessä sekä siellä pysymisessä. Työllistyminen on monen maahanmuuttaneen tavoite ja eri tutkimuksissa on todettu että, työllistyminen tai kouluttautuminen vaikuttaa positiivisesti kotoutumiseen ja paikkakunnalle juurtumiseen.

Työllistymistä edistävät hankkeet ja toimintamallit lisäävät yhteiskunnan vastaanottavuutta.

Hankkeen kohderyhmänä ovat kaiken ikäiset, pääpaino nuorissa, alle 30-vuotiaissa. mm. koulupudokkaat, maahanmuuttajataustaiset(ukrainalaiset), romaanit, osatyökykyiset sekä muut haastavassa työmarkkinatilanteessa olevat henkilöt.

Hanke keskittyy voimavarakeskeiseen valmennukseen sekä asiakkaan tukemiseen työuran aloittamisvaiheessa. Valmentaja toimii työelämäänsä siirtyneen asiakkaan rinnallakulkijana sekä yrityksen tukena työllistymisen polulla. Mikäli asiakkaalle tehtävässä alkukartoituksessa todetaan työllistymisen esteenä tai koulutukseen siirtymisessä olevan jokin muu kuin koulutuksen tai työelämä taitojen puute valmennetaan asiakkaan taitoja voimavarakeskeisellä valmennuksella.

Hankkeen tuloksena kohderyhmän työttömyyden kesto lyhenee, etenemispolut jouhevoituvat ja yritykset saavat rekrytointiin tukea.

Hankkeen toimenpiteet

Hankkeen toimenpiteet jakautuvat kolmeen työpakettiin:

TP1. Voimavarakeskeinen valmennus työllistymisen esteiden poistoon (Pieksämäen kaupunki ja Bovallius-Palvelut Oy, työvalmentajat)

Voimavarakeskeinen valmennus, jossa asiakasta tuetaan löytämään omat voimavarat ja kiinnostus kohti työelämää.

Tuetaan asiakasta positiiviseen muutokseen ja huomaamaan elämän hyvät asiat, tulla kuulluksi, nähdyksi ja hyväksytyksi. Tukea tarjotaan arjentaitoihin, yksilölliseen ammatinvalintaan ja uraohjaukseen, omien voimavarojen ja vahvuuksien löytymiseen sekä työelämä taitojen kehitykseen. Konkreettisina toimenpiteinä: autetaan toiminnanohjauksen haasteissa laatimalla esimerkiksi päivärytmiä ylläpitävä aikataulu, tehdään budjetointia, mietitään valintoja esimerkiksi terveydennäkökulmasta (ravinto), tehdään vahvuus ja voimavara kartoituksia ja harjoitteita eri menetelmiä käyttäen. Käydään yhdessä tutustumassa oppilaitoksiin ja yrityksiin verkossa ja paikanpäällä.

Tästä osuudesta vastaa kummankin toteuttajan työvalmentajat yhteistyössä asiakkaan verkoston kanssa, Pieksämäen kaupunki yli 30-vuotiaiden asiakkaiden ja Bovallius-Palvelut alle 30-vuotiaiden asiakkaiden osalta. Tukea ja valmennusta tarjotaan tarvittavin osin esimerkiksi mitä nousee alkukartoituksessa esille. Voimavarakeskeinen valmennus voi toteutua rinnakkain työllistymiseen/koulutukseen tähtäävän valmennuksen kanssa.

TP2. Valmennus kohti työtä ja koulutusta (Pieksämäen kaupunki ja Bovallius-Palvelut Oy, työvalmentajat) Työtä ja koulutusta kohti oleva valmennus keskittyy työnhaun osaamisen vahvistamiseen opettelemalla eri työnhauntyylejä, tunnistamaan työelämän vaatimuksia ja kuinka niihin vastata. Yrittäjyyteen tähtäävissä valmennuksissa asiakasta ohjataan yritystoiminnan suunnittelussa ja autetaan selvittämään erilaisia startti ym. muita yrityksen perustamiseen liittyviä rahoitusmahdollisuuksia. Autamme tulevaa yrittäjää erilaisten verkostojen luomisessa. Konkreettisina toimenpiteinä asiakkaiden kanssa laaditaan ja päivitetään työnhaunasiikirjat cv sekä hakemus, tarpeen mukaan myös video-cv. Asiakkaita opastetaan työpaikkojen etsimisessä ja hakemuksien laadinnassa, autetaan luomaan profileja eri työnvälityssivustoille kuten työmarkkinatorille. Asiakkaiden kanssa tehdään harjoitteita, joilla saadaan varmuutta kohdata työnantaja kuten harjoitushaastatteluita kasvotusten sekä videoyhteyden välityksellä. Käydään ja harjoitellaan työelämäsaantöjä (tes, työajat, poissaoloista ilmoittaminen jne.).

Tästä osuudesta vastaa kummankin toteuttajan työvalmentajat yhteistyössä asiakkaan verkoston kanssa, Pieksämäen kaupunki yli 30-vuotiaiden asiakkaiden ja Bovallius-Palvelut alle 30-vuotiaiden asiakkaiden osalta. Tukea ja valmennusta tarjotaan tarvittavin osin esimerkiksi mitä nousee alkukartoituksessa esille. Valmennus kohti työtä ja koulutusta voi toteutua rinnakkain voimavarakeskeisen valmennuksen kanssa.

TP3. Tuki työn/opintojen aloituksessa (Pieksämäen kaupunki, hankevastaava/yrityskoordinaattori) Asiakkaille etsitään uusia työllistymisen väyliä sekä erilaisia oppimisen mahdollisuuksia hyödyntäen mm. yritys- ja oppilaitoskäynnejä. Tarjotaan lisätukea työnantajille ja kehitetään täydennyskoulutusta heikosti toisen asteen tutkinnon suorittaneille. Konkreettisina toimenpiteinä: Yrityskoordinaattori/hankevastaava kontaktoi yrityksiä ja kartoittaa työnantajien tarpeita huomioiden työtä vaille olevien osaaminen ja pyrkii kohtauttamaan näitä markkinoiden ja tiedottaen työnantajaa työllistämisen eri mahdollisuuksista (esimerkiksi palkkatuki, oppisopimuskoulutus) sekä opastaa näiden hakemisessa. Kontaktoidaan oppilaitoksia ja pyritään luomaan uusia opiskelumahdollisuuksia ja väyliä, niin että yhä useampi siirtyisi koulutukseen ja myös koulutuksen jälkeen siirtyisi oikeaan palveluun/työhön. Yrityskoordinaattori/hankevastaava toimii päävastuullisena hankkeen tiedottamisesta verkostolle ja tekee tiivistä yhteistyötä verkoston suuntaa, kuten Ohjaamolle. Yrityskoordinaattori/hankevastaava kohtauttaa työntekijöitä ja työpaikkoja tehden jatkuvaa yhteistyötä työvalmentajien kanssa kuullen asiakkaiden ja työmarkkinoiden tarpeita. Yrityskoordinaattori/hankevastaava selvittää työnantajien tarpeita ja osaamisvaatimuksia ja vie näitä eteenpäin työvalmentajille sekä koulutuksien järjestäjille. Yrityskoordinaattori/hankevastaava tukee yrityksiä rekrytointiprosesseissa ja järjestää tarpeen mukaan rekrytointitilaisuuden. Yrityskoordinaattori käy vuoropuhelua työmarkkinoiden tarpeen ja koulutuksen järjestäjien kanssa.

Tästä osuudesta vastaa pääsääntöisesti yrityskoordinaattori/hankevastaava. Työvalmentajat ovat asiakkaan tukena, kun asiakas siirtyy työhön, työkokeiluun tai oppilaitokseen ja voi olla asiakkaan tukena näissä ympäristöissä.

Yrityskoordinaattorin/hankevastaavan pääasiallisena vastuualueena on työelämä- ja koulutusyhteistyön kehittäminen, kun taas työvalmentajat tukevat asiakasta yksilötasolla siirtymien aikana.

Hankkeen aikataulu:

01-02/2025 Hankkeen aloitus, ohjausryhmän perustaminen, yhteistyöverkoston kokoaminen, markkinointi ja tiedottaminen, asiakashankinta

03-06/2025 Asiakkaiden alkukartoitukset ja valmennuksien aloitus, yritys yhteistyön käynnistäminen

07-10/2025 oppilaitosyhteistyön käynnistäminen, uusien ja jatkavien asiakkaiden alkukartoitukset, valmennukset sekä eteenpäin meno

11-12/2025 hankkeen väliarviointi ja toiminnan kehittäminen

1-12/2016 uusien ja jatkavien asiakkaiden alku- tai välikartoitukset, valmennukset sekä eteenpäin meno, yritys yhteistyön ja oppilaitosyhteistyön tekeminen

10-12/2026 Hankkeen päättäminen, asiakkaiden ottaminen hankkeeseen päättyy 10/2026, hankkeen juurruttaminen/jatko, päätöstilaisuus hankkeen tuloksista, loppuraportointi.

Asiakkaat tavataan kasvotusten, jolloin saadaan luotua luottamuksellinen asiakassuhde. Kartoitetaan asiakkaiden yksilölliset tarpeet ja suunnitella urapolku työelämää, koulutusta tai muuta palvelua kohti- Palveluun

ohjautuville asiakkaille tehdään aluksi alkukartoitus työelämävalmiuksista, tavoitteista, sekä mietitään asiakkaan kanssa yksilöllinen ja asiakkaan tilannetta palveleva työhönvalmennuspolku. Apuna tilanteen kartoituksessa hyödynnämme erilaisia menetelmiä mm. kykyviisaria, 3x10D.

Asiakkaita hankkeeseen voi tulla nonstoppina lokakuuhun 2026 asti. Asiakkaan palvelupolku työvalmentajan näkökulmasta rakentuu seuraavasti: asiakkaan kontaktointi, alkukartoitus, kartoituksen perusteella 1. ja 2. työpaketin toimenpiteitä asiakkaan tarpeen mukaan, valmennuksen rinnalla yrityskoordinaattori etsii jatkopolkua yritykseen/oppilaitokseen. Kun jatkopolku yritykseen/oppilaitokseen on löytynyt työvalmentaja kulkee asiakkaan rinnalla tukien esimerkiksi perehdytyksessä.

Lisätietoja hakemuksesta

Ryhmähankkeen osallistujat ja tulostavoitteet

Yhteensä 100 osallistujaa (89 työttömiä, 5 opiskelijoita, 6 työssä olevia)

Lyhyen aikavälin tavoitteet: 23 työelämässä, 20 koulutuksessa

Osallistuvia yrityksiä 25

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Pieksämäki

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	265 018	265 018	0
2 Matkakustannukset	0	0	0
3 Muut kustannukset	0	0	0
4 Ostopalvelut	0	0	0
Flat rate 40 %	106 008	106 008	0
5 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	0
6 Kertakorvaus hankkeen tuotokset	0	0	0
Nettokustannusarvio yhteensä	371 026	371 026	0

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	296 824	296 824	80 %
2 Omarahoitus: kuntarahoitus	50 760	50 760	14 %
2 Omarahoitus: muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
2 Omarahoitus: yksityinen rahoitus	23 442	23 442	6 %
3 Ulkoinen kuntarahoitus	0	0	0 %
4 Ulkoinen muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
5 Ulkoinen yksityinen rahoitus	0	0	0 %
Rahoitussuunnitelma yhteensä	371 026	371 026	100 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukainen ja se toteuttaa toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin.

Hanke edistää kohderyhmään kuuluvien henkilöiden pääsyä avoimille työmarkkinoille, yrittäjäksi tai koulutukseen. Hanke lisää työnhaku- ja työelämätaitoja, mahdollistaa valmennuksen ja tuen työelämään siirtymisessä ja siellä pysymisessä. Voimavarakeskeisellä valmennuksella hanke tukee kohderyhmän omien vahvuuksien löytämistä ja työllistymisen esteiden poistamista. Hanke kohtauttaa työnhakijoita ja työnantajia, sekä tukee yritysten valmiuksia työllistää kohderyhmää. Hanke tekee yhteistyötä Keski-Savon työllisyysalueen kanssa.

Pisteet 29/52

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 11.10.2024

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous 28.10.2024

Etelä-Savon MYR sihteeristö 10.12.2024

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä