



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

24.10.2024 Dnro: EURA 2021/207749/09
02 01 01/2024/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Otava - Navigoi osaamista

Hakijan virallinen nimi

Bestla Consulting Oy

Hakemusnumero

207749

Saapumispäivämäärä

27.09.2024

Alkamispäivämäärä

02.12.2024

Päätymispäivämäärä

31.01.2027

Viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

Pohjois-Savon ESR+ hankehaku (2/2024)

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-081

Käsittelijä

Niina Maria Suorsa

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.1. Polkuja töihin

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Yhden toteuttajan hankkeena

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Hanke pyrkii ratkaisemaan työmarkkinoiden epäsuhdan ja työvoimapulan haasteita kohdealueilla tarjoamalla käytännönläheistä tukea asiantuntijan avulla, tuottamalla sarjan videoita ja toteuttamalla yrityksille kohdennettua konsultointia keskittyen tehokkaiseen rekrytointiin ja osaamisen tunnistamisen käytänteisiin sekä henkilöstön monimuotoistumiseen. Hankkeen tavoitteena on murtaa ennakkoluuloja ja poistaa todellisia tai kuvitteellisia esteitä, joita yrityksillä saattaa olla jo Suomessa olevia kansainvälisiä osaajia kohtaan tai eri ikäisiä työntekijöitä kohtaan.

Konsultoinnin avulla tunnistetaan yritysten osaamisalueet ja liiketoimintatarpeet, joihin kv-osaajat voisivat tuoda lisäarvoa. Konsultoinnin avulla voimme myös tunnistaa organisaation osaamisessa alueita, jotka voivat ehkäistä irtisanomisia. Konsultoimme yrityksiä, joilla on haasteita rekrytoinnissa, tarvittavan osaamisen tunnistamisessa, riski joutua irtisanomaan henkilöstöä tai jotka harkitsevat ensimmäistä kertaa kv-osaajien palkkaamista. Lisäksi hanke esittelee positiivisia esimerkkejä yrityksistä, jotka ovat onnistuneesti rekrytoineet kansainvälisiä osaajia ja hyötyneet heidän osaamisestaan. Jokaisesta yrityscasesta tuotetaan video.

Videot ja konsultointi tarjoavat käytännön työkaluja ja näkemyksiä, joiden avulla yritykset voivat tunnistaa oman osaamis- ja rekrytointipotentiaalinsa sekä poistaa kv-osaajien rekrytoinnin esteitä. Hanke keskittyy erityisesti asenteiden muuttamiseen ja tietoisuuden lisäämiseen, jotta yritykset voivat rakentaa avoimempaa ja monimuotoisempaa työyhteisöä.

Tavoitteena on parantaa alueen työllisyystilannetta tekemällä pk-yrityksistä osallistavampia, rakenteellisesti vahvempia ja kilpailukykyisempiä.

Hankkeen toimenpiteet

Yrityskohtaiset konsultoinnit:

Toteutus: Aloitetaan yhteistyö mukaan valittujen pk-yritysten kanssa ja suoritetaan rekrytointi- ja henkilöstökäytäntöjen auditointeja. Näissä arvioidaan yritysten nykyiset rekrytointiprosessit, osaamistarpeet ja henkilöstösuunnittelun tilanne.

Tavoite: Auttaa yrityksiä tunnistamaan puutteet ja mahdollisuudet rekrytoinnissa ja osaamisalueiden kehittämisessä.

Konkreettinen tulos: Yritykset saavat räätälöityä tukea tarpeisiinsa sekä yksilöllisiä työkaluja ja suosituksia, joiden avulla he voivat tehdä parempaa henkilöstösuunnittelua.

Videotuotanto ja materiaalin jakelu

Toteutus: Tuotetaan sarja informatiivisia ja käytännönläheisiä videoita, joissa esitellään konsultointiprosessia ja tuloksia, kv-osaajien rekrytoinnin onnistumistarinoita, hyviä käytäntöjä ja asiantuntijoiden neuvoja. Videot levitetään laajasti paikallisten yritysverkostojen, sosiaalisen median ja yhteistyöorganisaatioiden kautta.

Tavoite: Välittää laajalle yritysjoukolla tietoa ja esimerkkejä, jotka ohjaavat heitä omien käytäntöjensä parantamisessa.

Konkreettinen tulos: Laajempi yritysjoukko tavoitetaan ja heille tarjotaan helposti omaksuttavia ratkaisuja henkilöstösuunnitteluun sekä osaajien rekrytointiin.

Lisätietoja hakemuksesta

Osallistuvat yritykset: 10. Hakijalla ei ole tässä vaiheessa tiedossa yhtään osallistuvaa yritystä.

Tuotosindikaattorit: 5 työtöntä ja 5 työssäkäyvää.

Tulosindikaattorit: ei ole esitetty.

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Pohjois-Savo, Etelä-Savo

Kunnat

Iisalmi, Kuopio, Keitele, Leppävirta, Mikkeli, Pieksämäki, Siilinjärvi, Varkaus, Vieremä

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	283 718	0	283 718
Flat rate 40 % kehittäminen	113 486	0	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
Nettokustannusarvio yhteensä	397 204	0	

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	397 204	0	0
2 Omarahoitus: Ei omarahoitusta	0	0	0
3 Kuntarahoitus	0	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	397 204	0	100,00

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hakemus ei täytä kaikkia yleisiä valintaperusteita voidakseen tulla rahoitetuksi. Hankkeelle ei ole esitetty konkreettista hankesuunnitelmaa. Hankkeen toimenpiteitä ei ole kuvattu hakemuksella selkeästi, eikä hankkeen toteutuksen osalta ole esitetty aikataulutusta, jonka pohjalta hankkeen eteneminen olisi seurattavissa.

Hankkeen tavoitteet ja tulokset on esitetty yleisellä tasolla. Hakijalla ei ole ollut tiedossa hankesuunnitelman jättämävaiheessa hankkeeseen osallistuvia yrityksiä. Hankehakemukselta ei myös käy selville, miten työttömät osallistujat ohjautuvat hankkeeseen.

Yrityksen taloustietojen perusteella hakijalla ei ole riittäviä taloudellisia edellytyksiä hankkeen toteuttamiseksi, ja haetun mittaluokan hanketta voidaan pitää suurena suhteessa yrityksen toimintaan. Henkilöstöresurssien tarkoituksenmukaisuutta suhteessa hanketoteutukseen on vaikea arvioida hankkeen sisällöllisen kuvauksen ollessa puutteellinen. Henkilöstöresurssit kuvautuvat suurena tuotosindikaattoreihin verrattuna. Hankkeelle ei ole merkitty tulosindikaattoreita.

Hanketta on haettu tukiprosentilla 100%, joten haettu tuki ylittää lainsäädännön asettaman kehittämishankkeiden 80%:n maksimituen enimmäismäärän. Hakijalta on kysytty hankekuulemisessa 9.10.2024, miten vaadittava 20 % omarahoitus- ja ulkopuolinen rahoitus katetaan. Hakijalla ei ole valmista suunnitelmaa vaaditun rahoitusosuuden kattamiseksi.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Savon hankeryhmän kokous 10.10.2024

Etelä-Savon hankeryhmän kokous 11.10.2024

Etelä-Savon ELY-keskuksen rahoituskokous 28.10.2024

Pohjois-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön kokous 7.11.2024

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön kokous 12.11.2024

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei