



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Oikeudenmukaisen siirtymän rahasto (JTF)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

8.5.2024

Dnro: EURA 2021/903909/09
02 01 01/2024/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

KETTU, Kestävää tulevaisuuden työtä uudella osaamisella

Hakijan virallinen nimi

Etelä-Savon Koulutus Oy

Hakemusnumero

903909

Saapumispäivämäärä

07.05.2024

Alkamispäivämäärä

01.06.2024

Päätymispäivämäärä

31.08.2025

Viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

ELY-keskuksen JTF rahoitushaku työllisyyteen ja
osaamiseen Itä-Suomessa

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-066

Käsittelijä

Kirsi Komppa

Toimintalinja

7 Oikeudenmukaisen siirtymän Suomi

Erityistavoite

7.1. Turpeesta luopumisen alueellisesti oikeudenmukainen siirtymä

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Yhden toteuttajan hankkeena

Kuvaus hankkeen sisällöstä

KETTU, Kestävää tulevaisuuden työtä uudella osaamisella -hankkeen taustalla on Etelä-Savossa esitetty huoli siitä, että turvetuotannon lopettaminen maakunnassa lisää työttömyysriskiä ja vaikuttaa negatiivisesti alueen asukkaiden hyvinvointiin, elinkeinoihin ja pienyrittäjiin. Työttömyysriskin vähentämiseksi työntekijöille ja pienyrittäjille tarvitaan uudenlaisia, eri kohderyhmille räätälöityjä koulutus- ja ohjauspalveluita. Ammatillisen toisen asteen koulutukseen rahoitukseen kaavailut leikkaukset tulevat heikentämään aikuisten kouluttautumismahdollisuuksia Etelä-Savossa. Uusi rahoitusjärjestelmä ei tue sellaisten aikuisten ammatillista kouluttautumista, joilla on suoritettuna toisen asteen ammatillisen perustutkinto tai korkea-asteen tutkinto. Jotta

aikuisilla on jatkossakin mahdollisuus päivittää osaamistaan, tarvitaan tutkintotavoitteisen koulutuksen rinnalle uusia malleja aikuisten koulutukseen.

Etelä-Savon maakunnan asukkaiden hyvinvoinnin ja alueen elinvoiman säilyttäminen edellyttävät toimenpiteitä, joilla varmistetaan olemassa olevien yritysten työvoiman saanti, kannustetaan uusien yritysten perustamiseen sekä autetaan olemassa olevia yrityksiä jatkamaan ja monipuolistamaan yritystoimintaansa. Etelä-Savossa toimivat raskaan kaluston huolto- ja korjausyritykset kärsivät työvoimapulasta, koska alueella ei ole raskaan kaluston huoltoon ja korjaukseen erikoistunutta koulutusta. Yritysten työvoimapulaa voidaan helpottaa rakentamalla nopeita ja tehokkaita malleja uudelleen kouluttautumiseen.

Jotta olemassa oleva yritystoiminta monipuolistuu ja syntyy uusia yrityksiä, tarvitaan yrittäjien sparrausta ja osaamisen vahvistamista. Uusia yrityksiä ja työpaikkoja arvioidaan syntyvän vihreän siirtymän sektorille, mm. uusiutuvan energian tuotantoon. Ilmastotavoitteiden mukainen, fossiilisten polttoaineiden käytön sekä energiahakkeen tuonnin väheneminen edellyttävät paikallisen raaka-aineen käytön lisäämistä. Yrittäjille ja työntekijöille tarvitaan metsäenergian käyttöön ja energiapuun korjuuseen liittyvää koulutusta ja pienyrittäjille sparrausta, joka kannustaa oman yritystoiminnan monipuolistamiseen.

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat turvesektorilta ja sen liitännäisaloilta työttömäksi jääneet tai työttömyysuhanalaiset henkilöt Etelä-Savossa.

Hankkeen tavoitteet ja tulokset

1. Hankkeen osallistujien osaaminen ja toimintakyky vahvistuvat.
2. Hankkeessa tehtävän alkukartoituksen tuloksena syntyy raportti kohderyhmän osaamis- ja ohjaustarpeista.
3. Yritykset saavat osaavaa työvoimaa.
4. Hankkeen sparraukseen osallistuvien henkilöiden olemassa oleva liiketoiminta monipuolistuu
5. Hankkeessa rakentuu työelämälähtöinen joustava koulutus- ja ohjauspalveluiden malli, joka soveltuu erityisesti täsmäkoulutusta tarvitseville työttömille ja työttömyysuhan alaisille henkilöille.
6. Hankkeessa syntyy uusia paikallisesti tarjottavia tutkinnon osia ja näihin osaamismerkkejä.

Pitkällä aikavälillä hanke vaikuttaa maakunnan yritysten työvoimatarpeen ja työvoiman kohtaantoon, kun hankkeeseen osallistuvien henkilöiden osaaminen on vahvistunut ja toimintakyky parantunut. Toimenpiteet parantavat hankkeeseen osallistuvien henkilöiden elämälaatua ja ehkäisevät syrjäytymistä seuduilla, jotka kärsivät turvetuotannon alasajon seurauksista. Uusiutuvan energian tuotantoon liittyvä tietoisuus monipuolistaa pitkällä aikavälillä alueen yritystoimintaa, luo uusia työpaikkoja ja edistää vihreää siirtymää Etelä-Savossa. Raskaan kaluston huolto- ja korjausyritykset saavat osaavaa työvoimaa, mikä vahvistaa yritysten kiinnittymistä alueelle. Hankkeen toimenpiteet omalta osaltaan parantavat alueen huoltovarmuutta. Hankkeessa rakennettu työelämälähtöinen joustava koulutus- ja ohjauspalveluiden malli mahdollistaa toimenpiteiden jatkamisen myös hankkeen jälkeen.

Hankkeen toimenpiteet

TP 1 Hankkeen osallistujien hankinta

TP 1.1 Hankkeesta tiedottaminen

Hankkeesta tiedotetaan monikanavaisesti yhdessä työvoimaviranomaisten, hankkeeseen osallistuvien yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa ja etsitään aktiivisesti kohderyhmään kuuluvia hankkeista kiinnostuneita henkilöitä, jotka kutsutaan alkukartoitukseen. Järjestetään tilaisuus, jossa työelämän edustajat kertovat kohderyhmälle, miten raskaskonekorjaukseen ja –huoltoon liittyvät tarpeet vaikuttavat tulevaisuuden työhön, tekijöiden osaamisen ja koulutustarpeisiin. Lisäksi kerrotaan näköpiirissä olevasta työvoimatarpeesta Etelä-Savossa.

TP 1.2 Alkukartoituksen suunnittelu ja toteutus 1.6.-31.8.2024

Suunnitellaan ja toteutetaan alkukartoitus sekä raskaan kaluston huolto- ja korjauskoulutukseen että metsäenergiakoulutukseen. Kaikki hankkeesta kiinnostuneet kutsutaan alkukartoitukseen, jonka tarkoituksena on valita osallistujat hankkeen toimenpiteisiin. Kartoituksessa selvitetään mm. hankkeeseen osallistuvien henkilöiden

o aiempaa osaamista ja koulutustausta

o kiinnostusta ja motivaatiota osallistua koulutuksiin

o osaamis- ja ohjaustarvetta suhteessa hankkeen toimenpiteisiin

o kiinnostusta oman yritystoiminnan laajentamiseen

Alkukartoituksessa selvitetään myös, miten koulutus ja ohjaus pitäisi järjestää, jotta se palvelisi parhaiten kohderyhmän eritaustaisia ja eri ikäisiä henkilöitä.

TP 1.3 Hankkeen osallistujien hankinta raskaan kaluston huolto- ja korjauskoulutukseen 1.6.-31.8.2024

TP 1.4 Hankkeen osallistujien hankinta metsäenergiakoulutukseen 1.9.-30.10.2024

TP 2 Koulutusten ja ohjaustoimenpiteiden suunnittelu

Hankkeen koulutukset ja ohjaustoimenpiteet suunnitellaan alkukartoituksessa kerätyn tiedon pohjalta työvoimaviranomaisten ohjeiden mukaisesti siten, että osallistujien toimeentulo koulutuksen aikana turvataan. Koulutuskokonaisuudet sisältävät kestoltaan ja laajuudeltaan erilaisia koulutusteemoja, joiden laajuudet määräytyvät opittavan aiheen ja opiskelijan aiemman osaamisen perusteella. Ne voivat olla ammatillisia tutkinnon osia tai sitä pienempiä täsmäkoulutuksia. Koulutuksen toteutusmuotoja ovat lähi- ja verkko-opetus, simulaatioharjoitteet, tutustumiskäynnit, yritysvierailut, asiantuntijaluennot sekä työpaikalla tapahtuvaa oppiminen. Näistä rakentuu opiskelijan henkilökohtainen opiskelijapolku.

TP 2.1 Raskaan kaluston huolto- ja korjausosaamisen koulutuksen ja ohjaustoimenpiteiden suunnittelu 1.-31.8.2024

TP 2.2 Metsäenergiakoulutuksen ja ohjaustoimenpiteiden suunnittelu 1.-31.8.2024

TP 3 Osallistujien valinta, ohjaustoimenpiteet ja yksilölliset suunnitelmat

Osallistujien valintaa ja asiakasohjausta tehdään hankkeen projektipäällikön, uraohjaajan ja opettajien yhteistyönä. Ohjauspalveluiden avulla on tavoitteena löytää kohderyhmään kuuluville henkilöille sopiva koulutuspolku tai tukitoimet.

Hankkeessa hyödynnetään Savostamo.fi -verkkosivustoa.

Tässä toimenpidekokonaisuudessa

o valitaan soveltuvat henkilöt hankkeessa järjestettäviin koulutuksiin ja laaditaan opiskelijoille yksilölliset koulutuspolut

o laaditaan työttömyysturvan vastuualuetta varten koulutuspalvelun tuottajan selvitys siitä, mitä opintoja opiskelijalle on suunniteltu suoritettavaksi työttömyysetuudella

o ohjataan henkilöitä muihin koulutuksiin ja tehdään opiskelijoille yksilölliset koulutuspolut ohjataan halukkaat osallistujat yrityssparraukseen

o ohjataan hankkeeseen osallistuvia tarvittaessa eri tahojen järjestämiin tukitoimiin

o ohjataan henkilöitä muihin koulutuksiin ja tehdään opiskelijoille yksilölliset koulutuspolut, ohjataan halukkaat osallistujat yrityssparraukseen

TP 3.1 Osallistujien valinta, ohjaustoimenpiteet ja yksilölliset suunnitelmat raskaan kaluston huolto- ja korjauskoulutukseen 1.8-6.9.2024

TP 3.2 Osallistujien valinta, ohjaustoimenpiteet ja yksilölliset suunnitelmat metsäenergiakoulutukseen 1.10-15.11.2024

TP 4 Koulutuksen toteutus, uraohjaus ja yrityssparraus

Koulutuksia toteutetaan monimuotoisesti, mm: lähi- ja verkko-opetus, simulaatioharjoitteet, työnäytökset, tutustumiskäynnit, yritysvierailut, asiantuntijaluennot sekä työpaikalla tapahtuvaa oppiminen. Näistä rakentuu opiskelijan henkilökohtainen opiskelijapolku.

Koulutuskokonaisuudet sisältävät kestoltaan ja laajuudeltaan erilaisia koulutusteemoja, joiden laajuudet määräytyvät opittavan aiheen ja opiskelijan aiemman osaamisen perusteella. Opinnot muodostuvat ammatillisen toisen asteen perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnon osista tai pienemmistä kokonaisuuksista, jotka toteutetaan täsmäkoulutuksina, Koulutuksen tarpeisiin rakennetaan tarvittaessa paikallisesti tarjottavia tutkinnon osia sekä digitaalisia osaamismerkkejä.

TP 4.1 Raskaan kaluston korjaus- ja huoltokoulutus 1.10.2024-31.3.2025

Koulutuksessa osallistujat saavat perustaidot raskaskonekorjaukseen ja huoltoon, suorittavat mahdollisesti työssä tarvittavia ammattipätevyys- ja korttikoulutuksia sekä osaamismerkkejä. Koulutuksen jälkeen osallistujat voivat työllistyä hankkeessa mukana oleviin yrityksiin tai jatkaa oppisopimuksella.

TP 4.2 Uraohjaus ja yrityssparraus raskaan kaluston huolto- ja korjauskoulutukseen osallistuville 1.10.2024-31.3.2025

Koulutuksen aikana osallistujille tarjotaan henkilökohtaista uraohjausta. Koulutukseen sisältyy myös tietoa yrittäjyyden mahdollisuudesta sekä henkilökohtaista sparrausta yrittäjyyteen. Sparrauksen tavoitteena on ohjata yrittäjämäiseen toimintaan.

TP 4.3 Metsäenergiakoulutus 9.1.-28.5.2025

Koulutuksessa osallistujat saavat perustaidot ja uusinta tietoa liittyen metsäenergian tuotantoon, suorittavat mahdollisesti työssä tarvittavia ammattipätevyys- ja korttikoulutuksia sekä osaamismerkkejä.

TP 4.4 Uraohjaus ja yrityssparraus metsäenergiakoulutukseen osallistuville 9.1.-28.5.2025

Hankkeen aikana osallistujille tarjotaan henkilökohtaista uraohjausta, johon sisältyy myös tietoa yrittäjyyden mahdollisuuksista sekä henkilökohtaista sparrausta yrittäjyyteen. Sparrauksen tavoitteena on kannustaa yrittäjäksi tai monipuolistamaan olemassa olevaa omaa yritystoimintaa. Yritystoiminnasta kiinnostuneita ohjataan olemassa olevien yrityspalveluiden piiriin.

TP 5 Koulutus- ja ohjauspalveluiden arviointi ja toimintamallin kehittäminen (joustavat, ajasta ja paikasta riippumattomat opiskelumahdollisuudet) 9.1.-31.8.2025

Hankkeen aikana toteutetaan yhdessä työvoimaviranomaisten asiakaskohtaisten vastuuvirkailijoiden tai kuntakokeilun omavalmentajien, yritysten ja muiden ammattilaisten kanssa koulutus- ja ohjaustoimenpiteitä, jotka arvioidaan. Arviointi tehdään hankkeen toimenpiteenä (arviointityöpaja) ja siihen osallistuvat koulutuksiin osallistuvat henkilöt, yritykset ja muut asiantuntijat sekä mahdollisuuksien mukaan TE-toimiston asiakaskohtaisten vastuuvirkailijoiden tai kuntakokeilun omavalmentajien, yritysten ja muiden ammattilaisten kanssa. Arvioinnin pohjalta kehitetään yhdessä toimijoiden kanssa työelämälähtöinen joustava koulutus- ja ohjauspalveluiden malli, joka soveltuu erityisesti matalasti koulutetuille tekniikan ja metsäalan parissa työskenteleville henkilöille.

TP 6 Hankkeen juurruttaminen ja viestintä 1.6.2024-31.8.2025

Hankkeen juurtuminen osaksi Etelä-Savon ammattiopiston perustoimintaa varmistetaan siten, että

- hankkeen suunnitteluun ja toteutukseen osallistuu Esedun opetus- ja ohjaushenkilöstöä
- hankkeen ohjausryhmään osallistuu Esedun opetuksesta vastaava johtaja
- hankkeen toimenpiteiden suunnittelussa huomioidaan ammatillista koulutusta ohjaava lainsäädäntö
- hankkeesta tiedotetaan aktiivisesti Esedussa

Hankkeen toimenpiteistä ja tuloksista tiedotetaan koko hankkeen ajan aktiivisesti:

Hankkeen alussa tiedotetaan monipuolisilla toimenpiteillä mm. TE-palveluiden ja yritysten/ työpaikkojen ja muiden sidosryhmien kanssa, jotta tavoitetaan kohderyhmä. Tiedottamisen toimenpiteet ja materiaalit toteutetaan ottaen huomioon KETTU-hankkeen kohderyhmä. Alkuvaiheessa järjestetään yhdessä yritysten ja muiden hankekumppaneiden kanssa keskustelutilaisuus, jossa kohderyhmälle kerrotaan miten energiatuotannon muutos vaikuttaa tulevaisuuden työhön ja tekijöiden osaamisen. Lisäksi kerrotaan näköpiirissä olevasta työvoimatarpeesta Etelä-Savossa.

Lisätietoja hakemuksesta

Osallistuvat henkilöt 65

Osallistuvat yritykset 12

Hankkeen toteutusalue**Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?**

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Enonkoski, Hirvensalmi, Juva, Kangasniemi, Mikkeli, Mäntyharju, Puumala, Rantasalmi, Savonlinna, Sulkava, Pertunmaa, Pieksämäki

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	237 165	237 165	
Flat rate 40 % kehittäminen	94 866	94 866	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
Nettokustannusarvio yhteensä	332 031	332 031	

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	265 625	265 625	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	66 406	66 406	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	332 031	332 031	100,00

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on JTF:n ESR+ tyyppinen sekä Etelä-Savon oikeudenmukaisen siirtymän suunnitelman mukainen ja tukee tavoitetta: Uudet työpaikat ja koulutus. Hanke sopii JTF:n tuettavaan toimintaan: Uudelleen koulutus ja uusien taitojen hankkiminen, ensisijainen kohderyhmä turvesektorilta työttömiksi jääneet tai työttömyysuhanalaiset, erityiskohteena nuoret.

Hanke kehittää ja pilotoi työelämälähtöisiä täsmäkoulutuksia. Hanke lisää kohderyhmän osaamista ja edistää työllistymistä tarjoamalla raskaan kaluston huolto- ja korjauskoulutusta sekä metsäenergiakoulutusta. Hanke tukee yritysten osaavan työvoiman saatavuutta ja lisää vihreän siirtymän osaamista. Hanke kehittää työelämälähtöisen koulutus- ja ohjauspalveluiden mallin.

Pisteet 28/44

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 25.3.2024

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous 10.4.2024

Etelä-Savon MYR-sihteeristö 15.5.2024.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä