

Henkilöstöraportti 2023

Maakuntavaltuusto 06.06.2024 § 9
19/01.00.02/2024

Päätösehdotus

Maakuntavaltuusto merkitsee tiedoksi liitteenä olevan vuoden 2023 henkilöstöraportin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Liitteenä vuoden 2023 henkilöstöraportti.

Maakuntahallitus 18.03.2024 § 40

Valmistelija

vt. hallintojohtaja Sirpa Lavikainen, 040 509 4006, etunimi.sukunimi@esavo.fi

Päätösehdotus

esittelijä: maakuntajohtaja Pentti Mäkinen

Maakuntahallitus merkitsee liitteen henkilöstöraportin vuodelta 2023 tiedoksi ja esittää sen edelleen maakuntavaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa organisaation henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Raportti antaa tietoa henkilöstön työhyvinvoinnin, työkyvyn ja pätevyyden edistämiseksi ja ylläpitämiseksi. Raportin avulla voidaan myös arvioida, miten asetetut tavoitteet henkilöstölle on saavutettu.

Henkilöstöraportissa esitetään Etelä-Savon maakuntaliiton henkilöstöä kuvaavat keskeiset tunnusluvut vuodelta 2023. Etelä-Savon maakuntaliitossa henkilöstöraportti on laadittu vuodesta 2001 lähtien. Se noudattaa soveltuvin osin Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n uudistettua suositusta henkilöstökertomukseen.

Vuosi 2023 oli maakuntaliiton toiminnassa vilkas. Itä- ja Pohjois-Suomen alueen liittojen puheenjohtajavuosi työllisti maakuntajohtajaa ja monia liiton työntekijöitä. Organisaatiossa tapahtui muutoksia hallintojohtajan siirtyessä muihin tehtäviin. EU-ohjelmakauden vaihtuminen ja uuden ohjelmakauden 2021–2027 käynnistyminen ja siihen liittyvien ohjeiden, sääntöjen ja rahoitusmallien sisäistäminen on vaatinut hankehenkilöstöltä merkittävää työpanosta. Syksyllä jatkettiin viraston strategiatyötä ja oman toiminnan kehittämistä.

Viraston sisäilman laadussa havaittiin puutteita ja tiloihin tehtiin kesällä 2023 sisäilmatutkimus. Tämän pohjalta aloitettiin loppuvuodesta korjaustoimenpiteet. Edelleen

selvitetään, tehdäänkö korjauksia kaikkiin viraston tiloihin. Mikonkadun toimitilat ovat sijainniltaan ja toimivuudeltaan hyvät ja tavoitteena on jatkaa näissä tiloissa.

Työn vaatimuksilla ja työn hallinnalla on suora vaikutus työhyvinvointiin. Liitossa on ollut keskustelua työmäärästä, työn kuormittavuudesta, aikataulutuksista ja työssäjaksamisesta. Henkilöstölle tulee paljon pyyntöjä ja vaatimuksia myös viraston ulkopuolelta ja tehtävien priorisointiin on kiinnitetty entistä enemmän huomiota. Keskeinen painopiste myös tulevana kautena on työstä palautumisen tukeminen.

Maakuntaliiton yhteistoimintaryhmä hyväksyi liitteenä olevan vuoden 2023 henkilöstöraportin 7.3.2024 pidetyssä kokouksessa.