



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Oikeudenmukaisen siirtymän rahasto (JTF)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

12.1.2024 Dnro: EURA 2021/903192/09
02 01 01/2023/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Koodariverstas

Hakijan virallinen nimi

Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy

Hakemusnumero

903192

Saapumispäivämäärä

30.11.2023

Alkamispäivämäärä

01.03.2024

Päätymispäivämäärä

28.02.2026

Viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

Työllisyyteen ja osaamiseen liittyvät JTF-hankkeet
Etelä-Savossa, Pohjois-Karjalassa ja Pohjois-
Savossa

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-044

Käsittelijä

Pia Marjaana Pirskanen

Toimintalinja

7 Oikeudenmukaisen siirtymän Suomi

Erityistavoite

7.1. Turpeesta luopumisen alueellisesti oikeudenmukainen siirtymä

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Yhden toteuttajan hankkeena

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Etelä-Savon alueellisessa oikeudenmukaisen siirtymän suunnitelmassa on asetettu tavoitteeksi kompensoida turvetuotannosta luopumisen aiheuttamat työpaikkamenetykset, pitää maaseutu asuttuna sekä monipuolistaa maakunnan elinkeinotoimintaa. Yhtenä keinona on mainittu erityisesti nuorille suunnattu koulutus digitalisaatioon ja kiertotalouden ratkaisuihin liittyen. Maakunnan koulutusmahdollisuuksia pyritään tekemään houkuttelevaksi asiakasohjausta kehittämällä, nopealla muunto- ja täsmäkoulutuksella, oppilaitosten ja työvoimatoimistojen yhteistyöllä sekä uusilla digitaalisilla oppimisympäristöillä ja ratkaisulla.

Koodariverstas -hankkeessa tarjotaan muunto- ja täsmäkoulutusta helpottamaan ohjelmistoalalle siirtymistä ja edistetään ohjelmistoalalle työllistymistä: 1) tukemalla erityisesti työttömyysuhan alla tai haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden, sekä matalasti koulutettujen nuorten siirtymistä opiskelemaan ohjelmistoalalle, sekä 2) edistämällä ohjelmistoalalle työllistymistä.

Ohjelmistoalalle siirtymisen kynnystä madalletaan kehittämällä ohjelmistoalan ja ohjelmistoliiketoiminnan polkuopintoja, sekä luomalla ohjelmistoalaa harkitseville palvelut henkilökohtaiseen koulutus-, ura- sekä liiketoiminnan perustamisen neuvontaan.

Ohjelmistoalalle työllistymistä edistetään luomalla Etelä-Savoon yritysmäisesti toimiva Koodariverstas - innovaatioekosysteemi, joka kehittää opiskelijoille työelämän taitoja ja saattaa alueen yritykset ja opiskelijat yhteen edistämään yritysten digitaalista murrosta. Tätä varten hankkeessa luodaan Koodariverstaalle työelämän kaltaiset toimintatavat, sekä kehitetään alueen yrityksille palvelurajapinta yritys-oppilaitosyhteistyön tiivistämiseksi.

Hankkeen toimenpiteet

Hanke koostuu kahdesta työpaketista seuraavasti:

TP 1: OHJELMISTOALALLE SIIRTYMISEN TUKI

Työpaketissa madalletaan kynnystä siirtyä kohti ohjelmistoalan AMK-opintoja. Samalla selvitetään missä määrin avoimen lähdekoodin toimintatavat voisivat helpottaa matalasti koulutettujen henkilöiden siirtymistä ohjelmistoalalle. Työpaketissa kehitetään ohjelmistoalaa harkitseville avoimen ammattikorkeakoulun polkuopintoja, hyödyntäen etenkin uusia digitaalisia oppimisympäristöjä ja ratkaisuja. Tämän lisäksi kehitetään ja pilotoidaan työkaluja ja toimintatapoja tukemaan avoimen ammattikorkeakoulun opiskelijoiden henkilökohtaista neuvontaa ura- ja koulutussuunnitteluun, sekä yritystoiminnan perustamiseen liittyvissä asioissa.

Työpaketti koostuu seuraavista toimenpiteistä:

Toimenpide 1: Digitalisaatioon liittyvien polkupintojen suunnittelu ja julkaisu Xamkin avoimessa ammattikorkeakoulussa (03/24-09/24). Kehitetään uusia digitaalisia opintosisältöjä Xamkin avoimeen ammattikorkeakouluun tai muille mikrokursseja tarjoaville alustoille tukemaan ohjelmistoalalle ja ohjelmistoliiketoiminnan aloittamiseen siirtymistä.

Toimenpide 2: Henkilökohtaisen neuvonnan palvelukehitys (03/24-09/24). Kehitetään työkaluja ja toimintatapoja tukemaan avoimen ammattikorkeakoulun opiskelijoiden henkilökohtaista neuvontaa ura- ja koulutussuunnitteluun, sekä yritystoiminnan perustamiseen liittyvissä asioissa. Rakennetaan yhteistyö Esedun kanssa tukemaan koulutuspolkujen suunnittelua.

Toimenpide 3: Toiminnan pilointi (09/24-12/25). Suunnitellut koulutussisällöt ja neuvontapalvelut pilotoidaan ja niistä kerätyt kokemukset kerätään talteen. Tehdään yhteistyötä Esedun sekä Juvenian hankkeiden kanssa nuorten tavoittamiseksi.

Toimenpide 4: Toimenpiteiden ja tulosten vakiinnuttaminen ja raportointi (1/26-2/26). Suunnitellaan kehitettyjen opintosisältöjen jatkuvuus ja saatetaan hankkeessa kehitetyt neuvontapalveluiden työkalut osaksi avoimen ammattikorkeakoulun koulutuskoordinaattoreiden säännöllistä toimintaa.

TP 2: OHJELMISTOALALLE TYÖLLISTYMISEN EDISTÄMINEN

Työpaketissa luodaan palvelurakenteet ja ammattimaiset toimintatavat Koodariverstaalle, jonka kautta valmistumista lähellä olevat (3-vuosikurssin tai sitä vanhemmat) opiskelijat suorittavat toimeksiantoja alueen yrityksille. Tavoitteena on tarjota opiskelijoille mahdollisimman autenttisia työtehtäviä, tiivistää yhteistyösuhteita alueen yritysten kanssa ja näin edistää opiskelijoiden työllistymistä alueelle.

Työpaketti koostuu seuraavista toimenpiteistä:

Toimenpide 1: Ammattimaisten ohjelmistokehityksen ja työelämätyöskentelyn toimintatapojen kehittäminen Koodariverstaalle (03/24-07/25). Tunnistetaan keskeisimmät työelämässä vallalla olevat ohjelmistokehityksen toimintatavat ja työkalut ja luodaan tältä pohjalta Koodariverstaalle ja laajemmin Xamkille ammattimaiset

ohjelmistokehityksen toimintatavat. Nämä toimintatavat määrittelevät mm. käytänteet projektien hallintaan, ohjelmistokehitykseen, sekä ohjelmistojen lähdekoodin ja version hallintaan. Toimenpiteessä perehdytään myös avoimen lähdekoodin projektien toimintatapoihin ja huomioidaan ne Koodariverstaan ohjeistuksissa. Tämän lisäksi kehitetään toimintatavat edistämään tiedon vaihtoa Xamkin opetuksen, TKI-henkilöstön ja opiskelijoiden kesken.

Toimenpide 2: Koodariverstaan palvelurajapinnan kehittäminen (05/24-12/24). Tunnistetaan yritys-opetusyhteistyön mahdollisuudet ja kehitetään yrityksille selkeät, yhden luukun toimintaperiaatetta noudattavat toimintatavat antaa toimeksiantoja opiskelijoille. Tarjolla olevista palveluista tiedotetaan alueen yrityksille ja yhdessä yritysten kanssa tunnistetaan mahdollisuuksia tuotteiden ja palvelujen yhteiskehittämiseen. Lisäksi olemassa olevaa yritys-yhteistyötä syvennetään. Yritysten tarpeisiin perustuen kehitetään uudenlaisia palvelukonsepteja.

Toimenpide 3: Koodariverstaan pilotointi (01/25-12/25). Viedään käytäntöön Koodariverstaan toimintatavat ja kerätään niistä kokemuksia. Tätä varten palvelukoordinaattori tarjoaa yrityksille helpon ja selkeän tavan tehdä yhteistyötä oppilaitoksen kanssa. Koodariverstaan toimintaan valitaan opiskelijoita, joilla on jo riittävät valmiudet yritys-yhteistyöhön (3 vuosikurssin opiskelijat tai sitä vanhemmat). Pyrkimyksenä on pystyä vastaamaan matalalla kynnyksellä kaikkiin yritysten antamiin toimeksiantoihin, ottaen kuitenkin huomioon käytettävissä olevat resurssit ja kytkökset opintokokonaisuuksiin. Ohjelmistokehityksessä meritoituneet kehitystyön mentorit varmistavat opiskelijoiden työn laadun ja että Koodariverstaan ammattimaisia työtapoja noudatetaan. Yritykset ja muut yhteistyökumppanit integroidaan entistä vahvemmin mukaan oppimiseen ja uusien ideoiden synnyttämiseen siten, että kurseilla voidaan käsitellä todellisesta työelämästä lähtöisin olevia aiheita. Kehitettävät ratkaisut tukevat edistyneiden opiskelijoiden kytkemistä yritysten ja korkeakoulun TKI-toimintaan. Yhteistyön tuloksena pystytään myös ohjaamaan tehokkaasti opinnäytetöitä ja harjoittelupaikkoja esimerkiksi yrityksiin ja TKI-projekteille ja saattamaan yhteen toimeksiantajat ja parhaat tekijät ja ohjaajat.

Toimenpide 4: Yritys-oppilaitosyhteistyön koordinointi (03/24-02/26). Jatketaan ja jatkokehitetään ohjelmistoyritysten ja oppilaitoksen edustajista koostuvaa Ohjelmistokehittäjien kiltatoimintaa koordinoimaan yhteistyötä.

Toimenpide 5: Toimenpiteiden ja tulosten raportointi (1/26-2/26). Suunnitellaan malleja yritysten kanssa opiskelijoiden työllistymisen edistämiseksi Etelä-Savoon

Yllä kuvattujen toimenpiteiden toteutuksesta vastaa kaksi kokoaikaista työntekijää, joista kumpikin ottaa päävastuun yhden työpaketin toteutuksesta. Hankkeen tavoitteiden saavuttamiseksi on elintärkeää, että toiminta nivoutuu vahvasti osaksi pysyvää opetustoimintaa. Tämän takia hankkeeseen osallistuu kaikkiaan kolme osa-aikaista opetuksen asiantuntijaa, tuoden hankkeelle monipuolista opetuksen osaamista ja sitouttaen opetushenkilöstöä juurruttamaan hankkeen tulokset osaksi pysyviä käytäntöjä.

Lisätietoja hakemuksesta

INDIKAATTORIT

Hankkeeseen arvioidaan osallistuvan 72 henkilöosallistujaa, joista 32 on työttömiä, 30 koulutuksessa olevia ja 10 työssä olevia.

Hakemuksessa on arvioitu, että hankkeen tuloksena 20 ryhtyy työnhakuun, 10 sijoittuu koulutukseen, 40 saa ammattipätevyyden ja 15 on työelämässä hankkeen päätyttyä.

Hankkeeseen osallistuu 10 yritystä. Osallistuvia yrityksiä ei ole nimetty, eikä yritysten osalta ole esitetty kumppanuussopimuksia.

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Enonkoski, Sulkava, Savonlinna, Rantasalmi, Puumala, Pieksämäki, Pertunmaa, Mäntyharju, Mikkeli, Kangasniemi, Juva, Hirvensalmi

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä**Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat**

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	301 766	0	301 766
Flat rate 40 % kehittäminen	120 706	0	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
Nettokustannusarvio yhteensä	422 472	0	

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	337 978	0	0
2 Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	84 494	0	0
3 Kuntarahoitus	0	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	422 472	0	100,00

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hakemus on kohdistettu toimintalinjan 7 "Oikeudenmukaisen siirtymän Suomi" erityistavoitteeseen 7.1. Turpeesta luopumisen alueellisesti oikeudenmukainen siirtymä. JTF:n ESR+ -tyyppiset toimet kohdentuvat ensisijaisesti turvesektorilta työttömiksi jääneisiin ja alan heikentyneiden työllistymismahdollisuuksien takia työttömyysuhanalaisiin mahdollistamalla heille uudelleen kouluttautumisen ja työllistymisen toimenpiteitä. Tässä kohderyhmässä erityispainopisteenä ovat nuoret, joille pyritään toimintakykyä ja osallisuutta lisäävien toimenpiteiden sekä koulutus- ja ohjauspalveluiden kautta luomaan kouluttautumisen ja työllistymisen mahdollisuuksia.

Kyseisen hankkeen päätavoitteena on tukea työttömyysuhan alla olevien, haavoittuvassa asemassa olevien sekä matalasti koulutettujen nuorten siirtymistä opiskelemaan ohjelmistoalan opintoja sekä tukea heitä työllistymisessä. Hankkeen tarveperustassa on nostettu esiin turvetuotannosta tai sen liitännäisaloilta työttömäksi jääneiden työpaikkamenetysten kompensoiminen, mutta hankesuunnitelma ei sisällä konkreettisia toimenpiteitä nimenomaisen maaseudulta työttömäksi jääneiden tai työttömyysuhanalaisen kohderyhmän saamiseksi hankkeen koulutuksiin ja työllistämistoimien piiriin. Hankkeelle esitettyjen tuotosindikaattoreiden mukaan hankkeen osallistujista hieman alle puolet on työttömien kohderyhmää, mutta kohderyhmän ohjautumista hankkeeseen ei ole varmistettu tarvittavien kumppanuuksien kautta.

Hankkeen tuloksellinen toteutuminen on epävarmaa, sillä alueen yritysten sitoutumista hankkeeseen ei ole varmistettu valmisteluvaiheessa. Koodariverstaan toimintakonseptien onnistuminen ja kohderyhmän työllistyminen edellyttäisi yritysten tiivistä, kumppanuussopimuksin osoitettua sitoutumista hankkeeseen alkuvaiheesta lähtien.

Hanketoteutukseen esitettyjen tehtäväkuvien perusteella hankkeen toimenpiteet painottuvat suunnittelu- ja kehittämistehtäviin, mutta hankkeen varsinaiseen henkilökohderyhmään kohdentuvat toimenpiteet jäävät vähäisiksi.

Hakemusta ei ole pisteytetty, koska se ei täytä yleisiä valintaperusteita hankesisällön ohjelmanmukaisuuden ja hankkeen tavoitteellisen tuloksellisuuden osalta. Esitetyt henkilöstöresurssit eivät myöskään kaikilta osin ole suhteessa hankesuunnitelmassa kuvattuihin toimenpiteisiin.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 14.12.2023

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous 17.1.2024

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 13.2.2024

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei