



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

21.11.2023 Dnro: EURA 2021/204301/09
02 01 01/2023/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

TUPA - tukea pajatoimintaan, ohjaukseen ja yhteistyöhön

Hakijan virallinen nimi

Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy

Hakemusnumero

204301

Saapumispäivämäärä

28.09.2023

Alkamispäivämäärä

01.01.2024

Päätymispäivämäärä

30.06.2026

Viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

Etelä-Savon ESR+ hankehaku (2/2023)

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-050

Käsittelijä

Pia Marjaana Pirskanen

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Eryitystavoite

4.2. Uutta osaamista työelämään

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän pähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

Ryhmähanketunnus: R-01172

Ryhmähankkeen muut toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Y-tunnus
Mikkelin toimintakeskus ry	Osahankkeen toteuttaja	0944845-0
Etelä-Savon Koulutus Oy	Osahankkeen toteuttaja	2249317-6

Perustelee, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Hanke kehittää ratkaisuja tämän hetken alueellisiin ja valtakunnallisiin nuoriin liittyviin, huolta herättäviin ilmiöihin. Ilmiöt ovat monimutkaisia ja vaativat eri organisaatioissa olevan osaamisen yhdistämistä ja vahvaa yhteistyötä. Hankkeen toimenpiteet ovat laajoja ja kokonaisvaltaisia. Hankkeen onnistumisen, tulosten levittämisen ja juurruttamisen kannalta on oleellista, että sen toteutuksessa on mukana alueen vahvoja ja tunnettuja organisaatioita nuorisoalan kehittämisen, koulutuksen ja nuorten valmennus- ja työpajatoiminnan kentältä.

Etelä-Savon koulutus Oy:n mukanaolo hankkeessa on olennaista. Organisaatio on keskeinen toisen asteen koulutusta tarjoava taho alueella ja mahdollistaa toisen asteen ammatillisesta koulutuksesta putoamisvaarassa olevan kohderyhmän tavoittamisen hankkeen toimenpiteisiin. Oppilaitoksella on aiempaa kokemusta osaamisen tunnistamisen menetelmien soveltamista, mikä antaa sille erinomaiset valmiudet olla edistämässä elinikäisen oppimisen ja osaamisen tunnistamista non-formaaleissa ympäristöissä osana tavoitteellista, monialaista verkostoa.

Mikkelin toimintakeskus ry:n mukanaolo edesauttaa ratkaisevalla tavalla nuorten työelämään kiinnittymisen haasteisiin vastaamiseen liittyvien kehittämistehtävien toteuttamista hankkeessa. Toimijalla on vahva kokemus nuorten valmennustoiminnasta ja sen ansiosta erinomaiset valmiudet kehittää uutta, tämän hetken tarpeisiin vastaavaa toimintaa. Toimintakeskus ry:n mukanaolo mahdollistaa toiminnan juurtumisen ja levittämisen alueen nuorten palveluverkoston käyttöön.

Hanke toteutetaan ryhmähankkeena, jotta sille saadaan mahdollisimman suurta vaikuttavuutta ja sen toteuttamisessa kyetään hyödyntämään organisaatioissa olevaa osaamista alueellisessa ja valtakunnallisessa kehittämistoiminnassa. Ryhmähankkeen toteuttajat toimivat asiantuntijoina valtakunnallisissa opinnollistamisen, työpajatoiminnan sekä nuorisoalan ja nuorisotyön kehittämisen verkostoissa.

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Jatkuva muutos, epävarmat tulevaisuuden näkymät ja viime aikoina lisääntynyt huoli nuorten hyvinvoinnista on lisännyt tarvetta kehittää uusia tapoja ymmärtää nuorten tarpeita ja luoda uudenlaista ymmärrystä siitä, miten eri toimijat yhdessä voivat työskennellä nuorten tukemiseksi. Nuorille tarjottavissa palveluissa on nähty erityisesti tarvetta kehittää monialaista yhteistyötä sekä uudenlaisia ohjauksen ja valmennuksen työmuotoja nuorten tukemiseksi koulutukseen ja työelämään kiinnittymisessä.

Hanke edistää 15-29-vuotiaiden nuorten kiinnittymistä opintoihin ja työelämään kehittämällä uusia monialaisen yhteistyön, ohjauksen ja valmennuksen menetelmiä Mikkelin alueella. Hankkeen kohderyhmää ovat nuoret, jotka tarvitsevat tukea koulutukseen tai työelämään kiinnittymiseen sekä nuorten parissa työskentelevät ammattilaiset ja organisaatiot.

Hankkeessa tuotetaan Mikkelin alueelta tällä hetkellä puuttuva palvelukartta, joka tekee alueen nuorille tarjottavat palvelut, niissä saatavan ohjauksen ja tuen aiempaa paremmin näkyväksi nuorille. Monialaisen verkoston käyttöön luodaan työkaluksi uudenlainen, kaikkien nuorten kanssa työskentelevien hyödynnettävissä oleva palvelutarpeen arviointi, joka tukee nuorten kanssa työskenteleviä ammattilaisia sekä nuoria lisäämään ymmärrystä työllistymistä edesauttavista tai vaikeuttavista tekijöistä sekä määrittämään, millaista ohjausta, tukea tai valmennusta nuorelle tulisi järjestää. Hankkeen aikana muodostetaan käsitys siitä, millaiset seikat nuoren ja ammattilaisen välisissä kohtaamisissa sekä organisaatioiden välisessä tiedonkulussa ja vuorovaikutuksessa tukevat nuoren tavoitteiden asettamista sekä tavoitteisiin pääsemistä edistävän palvelupolun muodostumisessa.

Hanke kehittää uusia ratkaisuja osaamisen tunnistamiseen. Tämä edesauttaa nuorten osaamisen yhdistämistä ammatillisten tutkintojen osiin ja työelämän tarpeisiin. Non-formaaleissa ympäristöissä hankitun osaamisen tunnistaminen helpottuu ja aiempaa useammalle nuorelle kyetään mahdollistamaan tavoitteellisen ja konkreettisen palvelupolun rakentuminen sekä väylä kohti toisen asteen tutkintoa.

Hankkeessa toteutettavat voimavaravalmennukset tuovat alueelle uuden valmennuksellisen työmuodon nuorten yksilö- ja ryhmävalmennuksiin. Valmennuksilla edesautetaan nuorten pääsyä opintoihin tai avoimille työmarkkinoille. Hankkeen tuloksena syntyy uusi pedagoginen kokonaisuus, jonka avulla nuorten opintojen

keskeytykset vähentyvät ja esimerkiksi työpajatoiminnasta siirrytään työelämään aiempaa useammin. Toiminnassa kehitettyjen ja hyödynnettyjen menetelmien avulla lisätään nuorten tulevaisuususkoa ja resilienssiä. Työelämään tai opintoihin siirtymisen lisäksi toiminta antaa valmiuksia kohdata tulevaisuuden työelämän ja koulutuksen vaatimuksia.

Hankkeen keskeisin tulos on monialaisen yhteistyön, ohjauksen ja valmennuksen Mikkelin mallin syntyminen. Se kokoaa kaiken hankkeen aikana nuorten hyvinvoinnin, alueen elinkeinoelämän sekä maakunnan elinvoiman edistämiseksi tehdyn kehittämistyön yhdeksi kokonaisuudeksi. Malli kuvaa monialaisen yhteistyön, osaamisen tunnistamisen sekä nuorille alueella tarjottavan ohjauksen ja valmennuksen joustavana, nuoren tarpeisiin vastaavana, nuorten ohjautuvuutta sekä opintoihin ja työhön kiinnittymistä edistävänä kokonaisuutena. Hankkeen tuloksena palvelut kehittyvät asiakaslähtöisemmiksi, nopeammin ja täsmällisemmin nuoren tarpeisiin vastaaviksi, yksilöllisiä palvelupolkuja tarjoavaksi kokonaisuudeksi.

Hankkeen toimenpiteet

TP 1: Nuorten työelämään ja opintoihin kiinnittymistä tukeva ohjauksen, valmennuksen ja monialaisen yhteistyön "Mikkelin malli" (vastuu Juvenia)

1. Yhteistyön käynnistäminen, palveluiden kartoittaminen ja palvelukartan luominen.
 - Käynnistetään verkostotyö sidosryhmien kanssa.
 - Luodaan kuvaus alueen nuorille tarjottavista palveluista sekä työllistymistä edistävä ammatillinen erityisosaaminen.
2. Monialaisen verkoston käyttöön tarkoitettu yhteinen palvelutarpeen arviointi.
 - Luodaan Mikkelin alueelle yhtenäinen ja kokonaisvaltainen arviointimenetelmä nuorten palvelutarpeen ja työllistymispotentiaalin/työkyvyn selvittämiseksi.
 - Muodostetaan yhteinen, aiempaa parempi ymmärrys a) nuorten työllistämistä tukevista ja vaikeuttavista tekijöistä, b) nuorten tarvitsemasta ohjauksesta ja tuesta ja c) nuoren omasta roolista tavoitteiden asettamisessa tai niihin pääsemisessä.
3. Kehitetään, pilotoidaan ja mallinnetaan monialaisen yhteistyön, ohjauksen ja tuen malleja, joissa hyödynnetään alueen palveluista tehtyä kartoitusta sekä palvelutarpeen arvioinnin kehittämistyötä.
 - Löydetään edesauttavat tekijät ohjautuvuuden ja palveluiden välisen siirtymisen sujuvoittamiseksi ja nuoren palvelupolun selkiyttämiseksi.
 - Palvelutarpeen arviointi nuorten ja rinnalla kulkevan ammattilaisen yhteistyössä ja siirtymien turvaaminen palveluiden välillä. Palvelukokemusta suhteessa tavoitteisiin reflektoidaan nuoren kanssa.
 - Muodostetaan käsitys, millaiset asiat monialaisessa yhteistyössä, toimijoiden välisessä tiedonkulussa ja ohjauksessa ovat olennaisia nuoren tavoitteita ja tarpeita vastaavan oikea-aikaisen ja toimivan palvelupolun järjestämisessä. Havainnot kuvataan, mallinnetaan sekä juurrutetaan osaksi monialaisen verkoston toimintaa.
4. Toimijoiden välisen tiedonsiirron kehittäminen, nuorten palveluiden välillä tapahtuvien siirtymien seuraaminen ja kuvaaminen. Ohjautuvuuden arviointityökalun kehittäminen ja hyödyntäminen kehittämisessä.
 - Kuvataan, millaisia palveluita nuorelle on tarjottu, mihin ovat halukkaita osallistumaan, mitä valitsevat ja miksi, siirtymien nopeus, palveluissa olon kesto. Nuorten ohjautuvuutta arvioidaan ammattilaisille ja nuorille tehtävillä kyselyillä.
5. Työpakettien kehitystyön ja tulosten kokoaminen, tuloksista tiedottaminen ja julkaisujen laatiminen.

TP 2: Osaamisen tunnistamisen kehittäminen ja yhtenäistäminen alueella (vastuu Esedu)

1. Kartoitetaan työpajoilta pajaympäristöt, joissa opinnollistamista on tehty ja hyödynnetään "kumuloituvan osaamisen kehittämisen –mallissa" kaikilla käytössä olevilla tavoilla kuvaantuvaa osaamista. Eloisan työpajojen osalta hyödynnetään käytössä olevia Paikko-todistuksia. UEG:n osaamisen opinnollistaminen suhteessa voimassa oleviin tutkinnon perusteisiin.
2. Arvioidaan pajatoiminnoissa kehittyvä osaaminen suhteessa tutkinnon osaan tai osan osaan. Osaamisen kehittymistä sanoitetaan jatkuvasti suhteessa tutkinnon osaan, jolloin valmentautuja on tietoinen osaamisensa kehittymisestä.
3. Kartoitetaan pajaohjaajien ohjausosaaminen suhteessa valmentautujan osaamisen kehittämiseen. Selvitetään pajaohjaajille "Työpaikkaohjaajana toimiminen"- verkkokurssin järjestämistä modifioituna toimintaympäristöön soveltuvaksi ja hankkeessa toteutettavaa "Kumuloituvaa osaamisen kehittämisen"- mallia tukevaksi. Selvitetään, mihin tutkinnon osiin tai osan osiin oppilaisten opiskelijoiden koulutussopimusjaksot pajoilla liittyvät ja miten ko. tutkinnon osat voivat toimia hankkeen "kokeilu ympäristöinä".

4. Suunnitellaan ja kehitetään yhdessä hankeorganisaatioiden kanssa mm. Digitaalinen osaamismerkki-kokonaisuuksia, joiden kautta kumuloituva osaamisen kehittyminen voidaan todentaa tutkinnon osiin tai – osan osiin (kokeilualana Tieto- ja viestintätekniikan tutkinto). Pyritään mallintamaan osaamisen kehittämisen jatkumo yhdellä koulutuslallalla: Eloisan DiME-paja, UEG:n Digi-paja, Esedun TiVi-paja ja TiVi-alan tutkinnon osan suorittaminen.

TP3: Voimavaravalmennuksen kehittäminen, pilotointi ja mallintaminen nuorten työelämään ja opintoihin kiinnittymisen vahvistamiseksi (vastuu Mikkelin Toimintakeskus)

1. Voimavaravalmennus 16-18 -vuotialle nuorille

- Juvenia kehittää yksilö- ja ryhmävalmennusta sisältävän voimavaravalmennuksen 16–18-vuotiaille oppivelvollisille, jotka tarvitsevat vahvaa tukea kouluun kiinnittymisen tukemiseksi ja opintojen keskeytymisen ehkäisemiseksi. Kohderyhmä ohjautuu valmennukseen Esedun kautta.

- Voimavaravalmennuksessa kehitetään ja pilotoidaan yksilö- ja ryhmävalmennusta opiskelijoille, jotka eivät sitoudu opiskeluun tai voimavarat eivät riitä täysipäiväiseen opiskeluun tai joilla arjen ja elämänhallinnan haasteet vaikeuttavat opiskelua merkittävästi/estävät sen tai jotka eivät pysty osallistumaan tutkintoon valmentavaan (tuva) -koulutukseen tai eivät vuoden tuva-jakson jälkeen ole opiskelukuntoisia.

o Ryhmävalmennus toteutetaan n. 5–8 nuorelle kerrallaan 1–4 päivänä viikossa 4 tunnin ajan.

o Lisäksi nuoret saavat yksilöllistä tukea valmentajalta tai heitä voidaan ohjata muihin palveluihin. Yksilövalmennukset antavat nuorelle ryhmävalmennuksia täydentävää yksilöllistä tukea.

o Valmennusjakson kesto on tarpeiden mukaan n.2 viikosta useisiin kuukausiin.

o Osallistujille laaditaan ennen valmennusten yksilöllinen valmennussuunnitelma, jossa määritellään toiminnan tavoitteet ja keinoja tavoitteisiin pääsemiseksi. Tavoite on, että opiskelija palaa opintoihin tai käy kokeilemassa niitä, kun voimavarat ovat riittävät.

o Valmennusten sisällöt nousevat nuorten tarpeista, ja niissä kokeillaan eri menetelmiä korostaen toiminnallisia ja nuorilähtöisiä toimintatapoja kuten seikkailu/elämystoiminnan kautta tapahtuvaa voimavarojen edistämistä. Käsiteltäviä teemoja ovat mm. terveys, mielen hyvinvointi, elämänhallinta, opiskelunvalmiudet/opintojen edistäminen, digitaalinen hyvinvointi/osallisuus digijassaa.

2. Voimavaravalmennus 18-29 -vuotiaalle

- UeG toteuttaa voimavaravalmennukset 18-29-vuotiaille nuorille. Kohderyhmä ohjautuu valmennukseen Esedun, Ohjaamon, Eloisan työpajojen, Kuntakokeilun ja sosiaalitoimen kautta.

- Nuorille tehdään palvelutarpeen arviointi, jonka perusteella kootaan moniammatillinen yhteistyöryhmä. Voimavaravalmennuksessa nuori saa tukea voimavarojen ja itsetunnon parantamiseen sekä työskentely- ja oppimisvalmiuksien kasvattamiseen. Nuorta autetaan tunnistamaan voimavaransa sekä sanoittamaan omia vahvuuksiaan ja osaamisiaan (mm. VIA:n luonteenvahvuustesti).

- Voimavaravalmennusta toteutetaan sekä yksilö- että ryhmätyönkeinoin.

o Voimavaravalmennuksen ryhmäkoko on 8-10 henkilöä ja sitä järjestetään 1-4 päivänä viikossa. Ryhmätapaamisissa käsitellään nuorille ajankohtaisia teemoja esimerkiksi mielenhyvinvointia, elämänhallinnan eri teemoja, unta, ravitsemusta, työ- ja opiskelunvalmiuksia, tulevaisuususkkoa ja muita nuoren koulutukseen ja työelämään kiinnittymistä tukevia teemoja. Teemat suunnitellaan yhdessä nuorten kanssa.

o Yksilötapaamisten määrä määräytyy nuoren yksilöllisesti tarpeesta.

o Valmennusjakson kesto on tarpeiden mukaan n. 2 viikosta useisiin kuukausiin.

o Osallistujalle tehdään suunnitelma, johon kirjataan henkilökohtaiset tavoitteet, keinot tavoitteiden saavuttamiseksi ja tavoitteiden seuranta. Valmennus voi sisältää etätapaamisia ja erilaisten harjoitteiden itsenäistä tekemistä. Valmentaja voi olla nuoren mukana erilaisissa häntä koskevissa palavereissa ja tapaamisissa. Tavoite on, että opiskelija palaa opintoihin, käy kokeilemassa niitä tai siirtyy työelämään, kun voimavarat ovat siihen riittävät.

o Nuorille järjestetään toiminnallista tekemistä kuten retkiä, liikuntaa ja ruuanlaittoa. Valmennuksessa voidaan hyödyntää myös eläinavusteista toimintaa. Lisäksi voidaan tehdä kouluun ja eri työyhteisöihin tutustumiskäyntejä. Ryhmämuotoiset tapaamiset auttavat ja tukevat nuorta siedättymään ryhmässä toimimisille.

3. Nivelvaiheen tuki

- Nivelvaiheen tukea tarjotaan 18-29-vuotiaille nuorille, jotka ovat siirtymässä opintoihin tai työhön. Tukea annetaan siihen asti, että opinnot tai työt ovat alkaneet sujua. Projektiasiantuntija /voimavaravalmennus voi toimia sekä nuoren että oppilaitoksen/yrityksen tukena.

- Nivelvaiheen tuen asiakastavoite on 40 nuorta.

- Nivelvaiheessa testataan ja pilotoidaan erilaisia yksilö- ja ryhmätyön menetelmiä, joilla pyritään saavuttamaan koulutukseen tai työelämään kiinnittyminen. Yksilötapaamisissa keskitytään nuoren yksilölliseen tilanteeseen: ammatillinen ohjaus ja neuvonta, koulutusmahdollisuuksien esittely ja valintojen tukeminen, työharjoittelu- ja kokeilut, työnhakuvalmennus, osallisuuden edistäminen, psykososiaalinen tuki ja yhteistyö ja verkostoituminen.

- Nivelvaiheen tuella varmistetaan kiinnittyminen opintoihin tai työelämään.

4. Viestintä ja arviointi

- Hankkeessa käytetään monikanavaista viestintää, jonka tavoitteena on tiedottaa monipuolisesti hankkeesta ja innostaa hankkeeseen mukaan osallistujia. Viestinnässä käytetään aktiivisesti somekanavia, podcasteja, uutiskirjeitä ja mediatiedotteita blogeja ja www-sivuja ja julkaisuja ja tapahtumia.

Lisätietoja hakemuksesta

KOHDERYHMÄ JA OSALLISTUJAT

Hankkeeseen osallistuu arvioilta yhteensä 435 osallistujaa, joista 140 on työttömiä, 160 koulutuksessa, 110 työssä olevia ja 25 työelämän ulkopuolella olevia.

Hakemuksessa on arvioitu, että hankkeen seurauksena 95 osallistujaa aloittaa työnhaun, 115 sijoittuu koulutukseen ja 120 työhön.

KUMPPANUUDET

Mikkelin kaupungin työllisyyspalvelut on sitoutunut hankkeen toteutukseen kumppanuussopimuksella. (Ohjaamo-toiminnot sisältyvät työllisyyspalveluihin)

Toteuttajan mukaan myös Etelä-Savon hyvinvointialue (ELOISA) on sitoutunut hankkeen toteutukseen kumppanuussopimuksella (sopimusta ei ole toimitettu rahoittajalle).

KUSTANNUKSET JA RAHOITUS

XAMK: kokonaiskustannukset 383 373€, josta EU+valtio -tuki 306 698€.

Mikkelin toimintakeskus ry: kokonaiskustannukset 226 380€, josta EU+valtio -tuki 181 105€

Etelä-Savon Koulutus Oy: 205 675€, josta EU+valtio -tuki 164 540€

Toimijat osallistuvat hankkeen rahoittamiseen omarahoituksellaan. Hankkeessa ei ole ulkopuolista rahoitusta.

HENKILÖRESURSSIT

Hankkeessa työskentelee 3 kokoaikaista ja 3 osa-aikaista työntekijää.

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Mikkeli, Mäntyharju, Pieksämäki, Kangasniemi, Juva, Hirvensalmi, Puumala

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	582 448	0	582 448
2 Matkakustannukset	0	0	0
3 Muut kustannukset	0	0	0
4 Ostopalvelut	0	0	0
Flat rate 40 %	232 980	0	232 980
5 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	0
6 Kertakorvaus hankkeen tuotokset	0	0	0
Nettokustannusarvio yhteensä	815 428	0	815 428

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	652 343	0	80 %
2 Omarahoitus: kuntarahoitus	41 135	0	5 %
2 Omarahoitus: muu julkinen rahoitus	76 675	0	9 %
2 Omarahoitus: yksityinen rahoitus	45 275	0	6 %
3 Ulkoinen kuntarahoitus	0	0	0 %
4 Ulkoinen muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
5 Ulkoinen yksityinen rahoitus	0	0	0 %
Rahoitussuunnitelma yhteensä	815 428	0	100 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Erityistavoitteen 4.2. mukaisesti hankkeessa vahvistetaan monialaista ja moniammatillisen yhteistyötä nuorille suunnattujen palveluiden kartoittamisessa ja uudenlaisten tuen mallien testaamisessa. Hankkeen toimenpiteillä vahvistetaan osaamisen tunnistamisen menetelmiä sekä pilotoidaan keinoja koulupudokkuuden, opintojen keskeytymisen ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi.

Hankkeen tavoitteena on kehittää ja pilotoida monialaisen yhteistyön ja ohjauksen muotoja siten, että ne nopeuttavat ja sujuvoittavat nuoren palveluihin, koulutukseen ja työelämään siirtymistä. Hakemuksessa ei kuitenkaan ole tarkemmin tuotu esiin pilotoitavia toimia, palveluita tai testattavien palveluiden määrää ja niiden kohderyhmänä olevia nuoria. Hankkeen päämääränä on lisäksi kiinnittää nuoria koulutukseen ja työelämään. Hankkeessa ei kuitenkaan ole suoria tavoitteita tai toimenpiteitä, jotka edistäisivät koulutuksenjärjestäjien ja työelämän välistä yhteistyötä tai nuorten työllistymistä. Hankkeeseen arvioidaan osallistuvan 345 alle 30-vuotiaasta nuorta. Hakemuksessa esitetyissä hankkeen tuloksissa vaikutukset kohderyhmänä oleviin nuoriin jäävät kuitenkin vähäisiksi suhteessa muihin asetettuihin tulostavoitteisiin.

Hanke on resursoinniltaan mittava ottaen huomioon, että hanke kohdistuu ainoastaan Mikkelin ja Pieksämäen seutukuntien alueelle Savonlinnan seutukunnan jäädessä ulkopuolelle. Palvelujen kehittämisen näkökulmasta toiminnan tulisi ulottua koko Etelä-Savon alueelle. Hankesuunnitelmassa esitettyjen resurssien tarkoituksenmukaisuuden arviointia vaikeuttavat ehdollisuudet osassa hankkeen toimenpiteitä sekä vaihtelu hankkeen toimenpiteiden kestossa ja osallistujamääräarvioissa. Hankkeen jatkuvuuden turvaaminen tulisi olla selkeämmin kuvattuna hankehakemuksella, ja sovittu olennaisten yhteistyötahojen kanssa.

Hankkeen lähtökohta olemassa olevien nuorten palveluiden kartoittamiseksi ja nuorten kouluttautumisen ja työllistymisen tukemiseksi nähdään kannatettavana, mutta hankesuunnitelmassa esiintyvien puutteiden vuoksi hanketta ei esitetä rahoitettavaksi.

Pisteet: 29/57

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 30.10.2023

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous 27.11.2023

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 16.1.2024

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmä

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei