

## Henkilöstöraportti vuodelta 2023

Tarkastuslautakunta 21.03.2024 § 12  
19/01.00.02/2024

### Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Tiina Saarelainen

### Esittelijä

vt. hallintojohtaja Sirpa Lavikainen

### Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

### Päätös

Merkittiin tiedoksi.

### Selostus

Yhteistoimintaryhmä on hyväksynyt henkilöstöraportin 7.3.2024. Raportti esitellään kokouksessa.

Yhteistoimintaryhmä 07.03.2024 § 5

### Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Tiina Saarelainen, p. 044 770 0490, etunimi.sukunimi@esavo.fi

### Päätösehdotus

Esittelijä: vt. hallintojohtaja Sirpa Lavikainen

Yhteistoimintaryhmä hyväksyy henkilöstöraportin ja esittää edelleen maakuntahallitukselle, maakuntavaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle.

### Päätös

Yhteistoimintaryhmä hyväksyi henkilöstöraportin ja esittää edelleen maakuntahallitukselle, maakuntavaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle.

Keskustelussa jatkoa ajatellen nousi esille sairauspoissaololuvun vertailu muiden maakuntaliittojen välillä.

### Selostus

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa organisaation henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Henkilöstöraportti on tärkeä johtamisen ja suunnittelun väline. Raportti antaa tietoa henkilöstön työhyvinvoinnin, työkyvyn ja pätevyyden edistämiseksi ja ylläpitämiseksi. Raportin avulla voidaan myös arvioida, miten asetetut tavoitteet henkilöstölle on saavutettu.

Raportissa esitetään Etelä-Savon maakuntaliiton henkilöstöä kuvaavat keskeiset tunnusluvut vuodelta 2023. Se noudattaa soveltuvin osin Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n uudistettua suositusta henkilöstökertomukseen.

