

Henkilöstöraportti 2022

Maakuntahallitus 20.03.2023 § 40
137/01.00.02/2022

Valmistelija

hallintojohtaja Janne Nulpponen, p. 0400 618 489, sp. etunimi.sukunimi@esavo.fi

Päätösehdotus

Esittelijä: Maakuntajohtaja Pentti Mäkinen

Maakuntahallitus merkitsee liitteen henkilöstöraportin vuodelta 2022 tiedoksi ja esittää sen edelleen maakuntavaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoa organisaation henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Raportti antaa tietoa henkilöstön työhyvinvoinnin, työkyvyn ja pätevyyden edistämiseksi ja ylläpitämiseksi. Raportin avulla voidaan myös arvioida, miten asetetut tavoitteet henkilöstölle on saavutettu.

Liitteen henkilöstöraportissa esitetään Etelä-Savon maakuntaliiton henkilöstöä kuvaavat keskeiset tunnusluvut vuodelta 2022. Etelä-Savon maakuntaliitossa henkilöstöraportti on laadittu vuodesta 2001 lähtien. Se noudattaa soveltuvin osin Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n uudistettua suositusta henkilöstökertomukseen.

Vuosi 2022 jatkui pitkälti hybridityöskentelynä, pääpainon ollessa etätyössä. Sähköiset työkalut mahdollistavat sujuvan työskentelyn myös kotoa käsin. Etätyö on kuitenkin väistämättä vaikuttanut työyhteisön dynamiikkaan ja yhteisöllisyyteen. Hybridityön käytänteitä on pohdittu yhdessä henkilöstön kanssa ja niiden kehittämistä jatketaan.

Yhteisöllisyyden ja työhyvinvoinnin vahvistamiseksi on järjestetty yhteisiä toimistopäiviä ja tapahtumia. Vallitseva maailmantilanne, digitalisaation kiihtyminen ja aivotyön kuormituksen lisääntyminen vaikuttaa meidän kaikkien hyvinvointiin. Siksi työhyvinvointiin panostaminen on organisaatiolle olennaisen tärkeää ja sitä työtä maakuntaliitossakin jatketaan.

Maakuntaliiton yhteistoimintaryhmä hyväksyi liitteenä olevan vuoden 2022 henkilöstöraportin 8.3.2023 pidetyssä kokouksessa.