



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

3.11.2023 Dnro: EURA 2021/204457/09
02 01 01/2023/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi
ES-TYKY - Tehdään yhdessä tulevaisuuden työelämää Etelä-Savoon

Hakijan virallinen nimi
Kuntoutussäätiö sr

Hakemusnumero
204457

Saapumispäivämäärä
04.12.2023

Alkamispäivämäärä
15.01.2024

Päätymispäivämäärä
30.06.2026

Viranomainen
Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus
Etelä-Savon ESR+ hankehaku (2/2023)

Hakuilmoituksen tunnus
ESAELY-050

Käsittelijä
Pia Marjaana Pirskanen

Toimintalinja
4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erytystavoite
4.1. Polkuja töihin

Tukimuoto
Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän päähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

Ryhmähanketunnus: R-01192

Ryhmähankkeen muut toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Y-tunnus
Mikkelin toimintakeskus ry	Osahankkeen toteuttaja	0944845-0
Etelä-Savon Yrittäjät ry	Osahankkeen toteuttaja	0282861-0

Perustelee, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Hanke toteutetaan kolmen toimijan yhteistyöhankkeena. Kaikilla osapuolilla on hankkeen tavoitteiden ja toimenpiteiden kannalta relevanttia erityisosaamista ja kontaktipinta eri kohderyhmiin. Tämä vahvistaa vahvistaa hankkeen tuloksellista toteuttamista. Toteuttajilla on hankkeessa omat vastuutehtävänsä, mutta suunnittelu- ja kehittämistyö tehdään yhdessä.

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Tässä 15.1.2024-30.6.2026 toteutettavassa Kuntoutussäätiön, Uutta elämää Groupin ja Etelä-Savon Yrittäjät ry:n yhteistyöhankkeessa kehitetään sekä rinnallakulkevan työhönvalmennuksen menetelmiä että eteläsavolainen, sektorirajat ylittävä monialainen toimintamalli, joka tukee sekä työnhakijoita että työnantajia. Malli kytketään tiiviisti yritysten toiveisiin ja tarpeisiin. Sen tarkoitus on vahvistaa haastavassa työmarkkina-asetuksessa olevien henkilöiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille, paikallisiin yrityksiin.

Etelä-Savossa vajaa kolmannes maakunnan työnhakijoista lasketaan pitkäaikaistyöttömien joukkoon (TEM 2023). Yli 55-vuotiaiden ja osatyökykyisten osuus työttömistä työnhakijoista on Etelä-Savossa korkeampi kuin Suomen keskiarvo, vaikka työvoiman kysyntä on alueella yleisesti ottaen keskimääräistä korkeampi. Etelä-Savossa yrityksistä valtaosa on pieniä ja keskisuuria, joille palkkaus on aina suuri riski. Yrittäjät kokevat siksi usein erityisen haasteelliseksi pidempään työttömänä olleen tai osatyökykyisen palkkaamisen.

Työttömyydellä on merkittäviä seurauksia sekä yksilölle että yhteiskunnalle. Lähes 25% pitkään työttömänä olleella TE-palvelujen asiakkaalla on jokin vamma tai sairaus, ja n. 60% osatyökykyisistä työnhakijoista on ollut työttömänä yli vuoden. Yhteiskunnallisesti tarkasteltuna työttömyys aiheuttaa merkittäviä kustannuksia ja jättää samalla käyttämättä potentiaalista työvoimaa.

Hankkeen varsinainen kohderyhmä on Etelä-Savon alueen vaikeasti työllistyvät henkilöt, joiden työkykyä ja työllistymistä tuetaan hankkeessa. Kohderyhmiin kuuluvat lisäksi Etelä-Savon työllistävät yritykset, välityömarkkinoiden toimijat ja työnhajausta tarjoavat toimijat. Hanke tekee tiivistä yhteistyötä henkilöasiakkaiden ohjautumisessa ja yritysten aktivoimisessa kuntakokeilun, TE-palveluiden ja Hyvä työelämä Etelä-Savossa-verkoston kanssa.

Hanke kytkeytyy ESR+-ohjelman erityistavoitteeseen 4.1. Polkuja töihin, jossa edistetään työttömien työllistymistä sekä lisätään työnantajien työnantajaosaamista ja valmiuksia työllistää erilaisia työntekijöitä. Hanke myös edistää maakuntastrategian kärkivalintoja tukemalla työttömien ja työelämän ulkopuolella olevien osaamisen vahvistamista. Maakuntastrategian mukaisesti osaavat ihmiset, uudistuvat yritykset, kehittyvä toimintaympäristö, digitaalisuuden hyödyntäminen ja hyvä saavutettavuus ovat keskeisimpiä kasvun ja elinvoiman tekijöitä maakunnassa.

Hanke tukee laajasti Etelä-Savon alueen elinvoimaisuutta vähentämällä rakenteellista työttömyyttä, parantamalla työvoiman saatavuutta ja tukemalla paikallisten yritysten kasvua ja kehitystä.

Hankkeen toimenpiteet

Hanke koostuu neljästä työpaketista, jotka vastaavat hankkeen tavoitteisiin. Työpaketit edistävät menetelmien ja mallin kehittämistä, jotka vahvistavat haastavassa työmarkkina-asetuksessa olevien henkilöiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille paikallisiin yrityksiin. Hanketoteuttajat osallistuvat kaikkien työpakettien toteuttamiseen erityisosaamisensa puitteissa.

TYÖPAKETTI 1: Vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille tuetaan yksilöllisesti räätälöidysti. Rinnalla kulkevassa valmennuksessa huomioidaan työnhakijan ja työnantajan tarpeet. Kehittämistyöstä vastaa Kuntoutussäätiö, työhönvalmennuksesta Uutta elämää Group.

TYÖPAKETTI 2: Hankkeessa toteutetaan kartoitus yritysten tarpeista ja kokemuksista, tarjotaan tukea ja neuvontaa yrityksille toiminnan kehittämiseen, rekrytointiin ja palkkaukseen sekä tietoa potentiaalisista työntekijöistä. Työnantajia ja yritysten työntekijöitä koulutetaan. Kehittämistyöstä vastaa Kuntoutussäätiö, käytännön työstä yritysten kanssa Etelä-Savon Yrittäjät ry.

TYÖPAKETTI 3: Kehittämiseen osallistuu laajalti alueen toimijoita, mukaan lukien työnhakijat ja työnantajat. Yhteistyössä TE-palvelujen ja kuntakokeilujen kanssa parannetaan asiakkaiden

ohjautumista. Alueelle muodostetaan työkykykoordinaattoreiden verkosto tukemaan yrityksiä. Yritysten vertaisoppimista tuetaan. Kuntoutussäätiö vastaa toimintamallin rakentamisesta ja osaamisen kehittämisestä. Paikallisesta yhteistyöstä vastaa Uutta elämää Group.

Hankkeen työvaiheet ja niiden tavoitteet:

Työvalmennuksen menetelmät on uudistettu ja TYKO-verkostoa alettu rakentaa

- Sidosryhmät ja verkostot aktivoidaan ja osallistetaan. Toteutusaikataulu ja arviointisuunnitelma täsmennetään. Viestintäsuunnitelma käsittäen verkkosivut ja sometililä laaditaan.
- Alueen yrityksille toteutetaan tarvekartoitus, jolla selvitetään mm. yrittäjien työvoiman tarve, työntekijätavoitteet ja työllistämisen tuen tarpeet. Yrityksissä vierailaan ja hyödynnetään Hyvä työelämä -verkostoa.
- Kuntoutussäätiö toteuttaa alueella 2-3 työpajaa (väh. 15 osallistujaa), joihin osallistuvat hankkeen, Uutta Elämää Groupin (UEG) työntekijät ja laajemmin alueen alan ammattilaiset. Työpajoissa määritellään työhönvalmennuksen periaatteet ja toimintatavat. Työssä hyödynnetään lisästä Töihin -oppaan ja IPS-mallin periaatteita ja materiaaleja.
- UEG:n ja Etelä-Savon yrittäjien muodostama hanketiimi aloittaa rinnalla kulkevan ja avoimille työmarkkinoille suuntautuvan työhönvalmennuksen ja yritysten. Alkuvaiheessa yhteistyötä tehdään yritysten kanssa, jotka ovat ilmaisseet kiinnostuksensa aiesopimuksin.
- Kuntoutussäätiö tukee säännöllisin tiimikokouksin työhönvalmennuksen tiimin käynnistymistä, toimintaa ja kehittämistä. Kokouksissa käynnistetään työpajoissa tunnustettuja periaatteita noudattava ja toimintatapoja toteuttava työskentely.
- Työnhakijat ohjautuvat palveluun kuntakokeilujen ja Etelä-Savon TE-palvelujen kautta. Yhteistyö em. tahojen kanssa käynnistyy yhteisen tavoitteen määrittelyn, asiantuntemuksen ja resurssien jakamisen kautta sekä yhteistyökäytänteistä sopimalla. Tavoitteena on alusta alkaen saumaton yhteistyö ja henkilöasiakkaiden ohjautuminen. Työnhakijoille, joilla on työkyvyn/työllistymisen haasteita, tarjotaan mm. seuraavaa tukea: osaamista ja olemassa olevaa työkykyä painottavaa, pitkäkestoista, yksilöllistä, rinnalla kulkevaa työhönvalmennusta, henkilökohtaista tukea ja ohjausta, työn muokkausta, asiantuntijuutta keinojen valinnassa, työkykyriskien tunnistamista, toimenpiteiden seurantaa ja raportointia, verkostoyhteistyötä. Tavoitteena on työllistymisen lisäksi tukea henkilöitä pysymään työssä.
- Kuntoutussäätiö kartoittaa alueella toimivat työkykykoordinaattorit ja järjestää heille 3-5 työpajaa, joissa suunnitellaan verkostomaista työskentelyä yritysten tueksi. TE-palveluiden uudistuksen vuoksi TE-palveluissa toimivien työkykykoordinaattoreiden tehtäviä päättyy ja muuttuu vuoden 2024 aikana. On tärkeää, että alueella ylläpidetään ja kehitetään koulutettujen työkykykoordinaattoreiden verkostoa.

Alueen yritykset on saatu laajasti mukaan ja heidän osaamistaan kehitetty

- Työnhakijoille ja työnantajille järjestetään seminaari, jossa käsitellään työllistämispalvelujen toimivuutta asiakasryhmien näkökulmasta ja esitellään hankkeen lähestymistapa ja toiminnot.
- Hanketiimi jatkaa työhönvalmennusta ja yritysten aktiivointia yhteistyössä Kuntakokeilujen ja TE toimiston kanssa. Toimintatapojen tuloksellisuutta arvioidaan ja niitä parannetaan tarvittaessa. Vaihe sisältää asiakaspalautteen keräämistä, tilastojen analysointia ja yhteistyön arviointia. Kuntoutussäätiö toteuttaa arviointia.
- Kuntoutussäätiö tukee säännöllisin kokouksin työhönvalmennuksen tiimin toimintaa ja yhteistyötä yritysyrityksen kehittäjän kanssa. Kokouksissa ratkaistaan käytännön työn haasteita, jaetaan havaintoja ja oppeja, tunnistetaan hyviä käytänteitä sekä kehittämistä vaativia kokonaisuuksia ja nivelkohtia. Opit kootaan palvelumuotoilun keinoin.
- Yrityksille tehdyn kartoituksen pohjalta kehitetään työhönvalmentamisen menetelmiä ja yritysten työllistämismuutoksia tukevia koulutuksia ja toimintatapoja.
- Kuntoutussäätiö toteuttaa työhönvalmentajille 1-2 työpajaa (noin 15 osallistujaa), joissa vahvistetaan mm. taitoja työnantajien kohtaamiseen. Työhönvalmennuksen osana työnantajille voidaan tarjota mm. seuraavaa tukea: rekrytoinnin tuki, työllistyvän henkilön työkyvyn ja työn yhteensopivuuden varmistaminen, tehtävänkuvan ja työtehtävien mukauttaminen, taloudellisten tukien selvittely ja hakeminen, esihenkilötyön tuki ja neuvonta työhyvinvointi- ja työkykyjohtamisessa, yrityksen työolosuhteiden, työtehtävien kuormittavuuden ja työkykyriskien tunnistaminen. Osallistajat saavat koulutuksesta todistukset.
- Kuntoutussäätiö jatkaa alueellisen TYKO-verkoston kehittämistä ja koordinoimista.

Alueen toimijoiden rakenteisiin juurtuu hankkeessa kehitetty eteläsavolainen, sektorirajat ylittävä monialainen toimintamalli, joka tukee työnhakijoita ja työnantajia.

- Hanketiimi jatkaa työskentelyä henkilöasiakkaiden ja yritysten kanssa. Yhteistyö kuntakokeilujen ja TE-toimiston kanssa jatkuu.
- Tehokkaat toimintatavat vakiinnutetaan pysyviksi. Varmistetaan, että kaikki projektin sidosryhmät ja yhteistyökumppanit ovat sitoutuneita jatkamaan yhteistyötä ja tavoitteiden tukemista myös projektin päätyttyä.

Luomalla kestävät rakenteet pyritään varmistamaan, että projektin aikaansaamat työllisyyden parannukset säilyvät ja vahvistuvat ajan myötä.

- Kuntoutussäätiö jatkaa työhönvalmennuksen tiimin toiminnan ja yritys yhteistyön kehittäjän yhteistyön tukemista. Kokouksissa jatketaan havaintojen ja oppien tunnistamista, työn kehittämistä ja palvelumuotoilua.
- Kuntoutussäätiö toteuttaa alueen yrityksille ja työllistämisen ammattilaisille koulutusta yrityskulttuurin kehittämiseksi mm. teemoista: yhteiskuntavastuu, monimuotoisuus ja -kulttuurisuus, inkluusio, psykologisesti turvallinen työyhteisö ja oman työhyvinvoinnin johtaminen. Koulutuksia toteutetaan vuoden aikana 4-5, jokaiseen tavoitellaan 15 henkilöä ja 3 eri yritystä. Osallistujat saavat koulutuksista todistukset.
- Yrityskartoituksen perusteella selvitetään tarve kehittää alueen yrityksille virtuaalinen vertaisyhteisö, joka tukee työllistämiseen ja työkyvyn vahvistamiseen liittyvissä kysymyksissä. Alueen työkykykoordinaattorit ja työhönvalmentajat kytketään osaksi verkostoa. Verkostolle etsitään ylläpitäjä. Tekniseen toteutukseen kartoitetaan rahoitusta. Selvitetään tarve myös työnhakijoiden virtuaaliselle vertaisyhteisölle.
- Kuntoutussäätiö jatkaa TYKO-verkoston toiminnan kehittämistä ja varmistaa verkoston juurtumisen alueelle. Tarkastellaan mahdollisuutta perustaa verkostosta esimerkiksi yhdistys- tai osuuskunta.

Varmistetaan toimintamallin jatko ja asiakkaiden työllistymistä tukevat polut

- Yritysten kanssa käydään loppukeskustelut ja kerätään palaute. Varmistetaan toimintamallin vakiintuminen.
- Toteutetaan päätösseminaari, jossa tarkastellaan toiminnan kehittymistä ja hankkeen tuloksia.
- Huolehditaan työhönvalmennuksessa olevien asiakkaiden tuen jatkuminen hankkeen päättyessä.
- Toimintamalli jalkautetaan osaksi Uutta elämää groupin ja Etelä-Savon Yrittäjät ry:n toimintaa.
- Suoritetaan hankkeen arviointi ja laaditaan arviointi- sekä loppuraportti rahoittajalle.

Lisätietoja hakemuksesta

OSALLISTUJAT JA INDIKAATTORIT

- Osallistuvat yritykset: 57
- Henkilöosallistujat: 226 osallistujaa, joista 120 työttömiä, 6 työelämän ulkopuolelle olevia ja 100 työssä olevia.
- Hankkeen toimenpiteiden seurauksena 3 osallistujaa ryhtyy työnhakuun, 8 sijoittuu koulutukseen, 2 saa ammattipätevyyden ja 45 siirtyy työelämään. Tuotosindikaattorit syntyvät Mikkelin Toimintakeskus ry:n osuudesta.

KUMPPANUUSSOPIMUKSET

- Etelä-Savon TE-palvelut, Mikkelin työllisyyspalvelut; kuntakokeilu
- Yrityssitoumuksia 3

KUSTANNUKSET JA RAHOITUS

- Kuntoutussäätiö: Kokonaiskustannukset 215 676€, josta EU+valtio -tuki 172 540€
- Mikkelin toimintakeskus ry: Kokonaiskustannukset 297 736€, josta EU+valtio-tuki 238 189€
- Etelä-Savon Yrittäjät ry: Kokonaiskustannukset 190 464€, josta EU+valtio -tuki 152 371€
- Kaikki toimijat osoittaneet omarahoitusta hankkeelle.

HENKILÖRESURSSIT

- 2 kokoaikaista ja 5 osa-aikaista työntekijää

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Enonkoski, Hirvensalmi, Juva, Kangasniemi, Mikkeli, Mäntyharju, Pertunmaa, Pieksämäki, Puumala, Savonlinna, Rantasalmi, Sulkava

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	502 767	502 767	0
2 Matkakustannukset	0	0	0
3 Muut kustannukset	0	0	0
4 Ostopalvelut	0	0	0
Flat rate 40 %	201 109	201 109	0
5 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	0
6 Kertakorvaus hankkeen tuotokset	0	0	0
Nettokustannusarvio yhteensä	703 876	703 876	0

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	563 100	563 100	80 %
2 Omarahoitus: kuntarahoitus	0	0	0 %
2 Omarahoitus: muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
2 Omarahoitus: yksityinen rahoitus	140 776	140 776	20 %
3 Ulkoinen kuntarahoitus	0	0	0 %
4 Ulkoinen muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
5 Ulkoinen yksityinen rahoitus	0	0	0 %
Rahoitussuunnitelma yhteensä	703 876	703 876	100 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke sopii Uudistuva ja osaava Suomi 2021 – 2027 -rakennerahasto-ohjelman toimintalinjan neljä erityistavoitteeseen 4.1. Polkuja töihin. Erityistavoitteen sisällön mukaisesti hanke edistää haastavassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä kehittämällä rinnalla kulkevan työhönvalmennuksen toimintatapoja. Hanke vastaa Etelä-Savon alueellisiin tarpeisiin kiinnittää työelämään erityisesti pitkään työttömänä olleita, ikääntyneitä ja osatyökykyisiä ottaen huomioon kohderyhmän erilaiset lähtökohdat. Hanke tukee mikro- ja pk-yrityksiä työntekijöiden palkkaamisessa, ja parantaa osaamista heikommassa asemassa olevien työllistämiseen vaikuttavista tekijöistä ja niiden huomioimisesta. Hanke lisää työllistymistä tukevien ammattilaisten osaamista tukea yritysistä työllistämässä ja vahvistaa työkykykoordinaattoreiden verkostoa. Toimintatapojen tuloksellisuuden arvioinnilla tuetaan hyviksi havaittujen toimintojen ja yhteistyön juurtumista.

Pisteet: 33/52

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 13.10.2023

Etelä-Savon rakennerahastopalveluiden rahoituskokous 9.11.2023

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 11.12.2023

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmä 20.12.2023

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä