



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

30.11.2023 Dnro: EURA 2021/204543/09
02 01 01/2023/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi
Työpolut Savonlinnaan

Hakijan virallinen nimi
Savonlinnan Hankekehitys Oy

Hakemusnumero
204543

Saapumispäivämäärä
28.11.2023

Alkamispäivämäärä
01.01.2024

Päätymispäivämäärä
31.12.2025

Viranomainen
Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus
Etelä-Savon ESR+ hankehaku (2/2023)

Hakuilmoituksen tunnus
ESAELY-050

Käsittelijä
Kirsi Komppa

Toimintalinja
4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erytystavoite
4.1. Polkuja töihin

Tukimuoto
Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän päähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

Ryhmähanketunnus: R-01210

Ryhmähankkeen muut toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Y-tunnus
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	Osahankkeen toteuttaja	0207390-8
Savonlinnan kaupunki	Osahankkeen toteuttaja	0166906-4

Perusteita, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

- TP2: Työnantajien rekrytointi- ja perehdytysosaamisen kehittäminen ja tuki
- TP3: Monimuotoistuvan työyhteisön valmiuksien kehittäminen

Hankkeen tuloksena Savonlinnan seudun työnhakijoiden työllistyminen tehostuu ja työvoiman saatavuus paranee työnantajayrityksissä. Etenkin täsmätyökykyisten työnsaanti edistyy. Savonlinnan alueen kohtaantongelmaan pilotoidaan ja otetaan käyttöön uudenlaisia ratkaisuja (toimintamalleja, palvelupaketteja ja koulutusta) sekä työnhakijoiden että työnantajien hyödyksi. Yhä useampi yritys muokkaa ja osittaa työtehtäviä työvoiman saamiseksi. Ratkaisut edistävät yhdenvertaisuutta ja syrjinnän ehkäisemistä. Työyhteisöt monimuotoistuvat. Rekrytointi- ja perehdytysosaamisen lisääntymisen myötä savonlinnalaiset yritykset nähdään osaavina ja houkuttelevina työnantajina, samoin koko Savonlinnan seutu on houkutteleva alue työllistyä. Savonlinnan työllisyyskosysteemin toiminta on selkeää ja toimijoiden välinen yhteistyö sujuvaa. Työvoimaa tarvitsevat työnantajat löytävät helposti oikeat palvelupolut työvoiman saamiseksi.

Hankkeen toimenpiteet

Hankkeen pääasiallisia kohderyhmiä ovat työttömät työnhakijat, työnantajat sekä mikro- ja pk-yritykset. Osa toimenpiteiden sisällöistä ja käytännön toteutuksesta kohdennetaan ensimmäistä rekrytointia harkitseville yrityksille, koska niillä rekrytointipotentiaali on suurinta Savonlinnan seudulla mutta valmiudet ja osaaminen rekrytointien tekemiseen tarvitsee eniten tukea. Savonlinnan Hankekehityksen toteutusvastuulla ovat toimenpiteet, jotka kohdistuvat työnantajiin ja työnantajayrityksiin. Savonlinnan kaupungin työllisyyspalveluiden vastuulla olevat toimenpiteet kohdistuvat työttömiin työnhakijoihin. Ammattiopisto Samiedun toimenpiteiden kohderyhmänä ovat osaamisen kehittämistä tarvitsevat työttömät työnhakijat sekä rekrytointi- ja perehdytysosaamisen kehittämistä tarvitsevat työnantajat. Jotta toimenpiteillä saadaan vaikuttavia tuloksia, toteuttajat tekevät tiivistä yhteistyötä. Toimenpiteet jakautuvat seuraaviin työpaketteihin:

TP1: Haastavimmassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymisenpolku

Toteutusaika: 01/2024–12/2025

Työpaketti vastaa päätavoitteeseen ”1: Edistetään työttömien ja työelämän ulkopuolella olevien henkilöiden työllisyyttä”. Tavoitteena on edistää etenkin täsmätyökykyisten työllistymistä seudun yrityksiin, kehittää työttömien työnhakijoiden monialaista palvelupolkua toimivammaksi sekä edistää työnhakijoiden yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää.

- Kehitetään asiakasanalyysi työllisyyspalveluiden käyttöön.
- Kartoitetaan kohderyhminä olevien työnhakijoiden vahvuudet, taidot, osaaminen ja koulutustarpeet paikallisten yritysten työvoimatarpeet huomioiden. Samalla tunnistetaan osatyökykyisten työntekijöiden jäljellä oleva työkyky, jotta heille pystytään räätälöimään yrityksissä sopivat työtehtävät.
- Vahvistetaan työttömien työnhakijoiden työ- ja toimintakykyä vastaamaan tämän hetken työelämän vaatimuksiin.
- Samiedu kehittää asiakasanalyysien ja yritysten tarpeiden mukaan yksilöllisiä koulutuspolkuja ja osaamisen päivittämistä työllistymisen edistämiseksi. Yhtenä keinona käytetään oppisopimusmallin käyttöönottoa työllistymisen tukemiseksi.
- Sparrataan täsmätyökykyisiä mukaan työelämään Hankekehityksen ja Samiedun järjestämien yritysvierailuiden avulla.
- Työllisyyspalvelut rakentavat Samiedun kanssa verkostoyhteistyötä (esim. Tanhuvaaran urheiluopiston kanssa) alueella tukemaan hankkeen kohderyhmän hyvinvointia ja parempaa elämänhallintaa työssä jaksamisen ja pärjäämisen tueksi.
- Tarjotaan hankkeeseen osallistuville työnhakijoille yksilöllistä tukea koko prosessin ajan.
- Kehitetään työnhakijoiden palvelupolkua rinnakkain työnantajien palvelupolkujen (TP3) kanssa siten, että Savonlinnan työllisyyskosysteemin toiminta selkenee ja yritysneuvonnassa voidaan huomioida jatkossa paremmin työttömien työnhakijoiden näkökulma.

Työllisyyspalvelut vastaavat pääosin TP1:n toteuttamisesta. Hankekehitys osallistuu toimenpiteisiin soveltuvin osin tuomalla mukaan yritysrajoitusten.

TP2: Työnantajien rekrytointi- ja perehdytysosaamisen kehittäminen ja tuki

Toteutusaika: 01/2024–12/2025

Työpaketti vastaa päätavoitteeseen ”2: Helpotetaan yritysten osaavan työvoiman saatavuutta”. Tavoitteena on lisätä työnantajien ymmärrystä ja tietoutta rekrytointi- ja perehdytysosaamisen sekä työyhteisön vastaanottavuuden merkityksestä, vahvistaa työnantajien, mikro- ja pk-yritysten sekä yksinyrittäjien valmiuksia

ja osaamista rekrytointiin, työllistämiseen ja perehdytykseen liittyvissä asioissa, jolloin työnantajien veto- ja pitovoima vahvistuvat. Lisäksi toimenpiteillä autetaan luomaan uusia työpaikkoja tukemalla yrittäjiä ensimmäisen työntekijän rekrytoinnissa.

a) Rekrytointiosaamisen kehittäminen ja tuki

- Hankekehitys kehittää yhteistyössä Samiedun kanssa työnantajayritysten toimialasta riippumattoman alkukartoituksen, jolla tunnistetaan yritysten rekrytointiosaamisen ja -valmiuksien tilanne, pullonkaulat ja mahdolliset kehityskohteet. Alkukartoituksen kehittämiseen voidaan osallistaa työnantaja ja Työllisyyspalveluiden kautta työnhakijoita, jotta kartoituksesta saadaan vaikuttavampi.
- Alkukartoituksen perusteella yrityksille tarjotaan apua ja tukea tunnistettuihin kehityskohteisiin ja osaamiskuihuihin: a) tarjoamalla niille räätälöityjä ratkaisuja rekrytointeihin liittyvän neuvonnan muodossa, b) järjestämällä kaikille avoimia koulutus-, valmennus- ja tiedotustilaisuuksia tai c) ohjaamalla yritykset tarvittaessa hankkeen ulkopuolisten palveluiden piiriin.
- Samiedu kehittää alkukartoituksen tulosten pohjalta rekrytointiosaamista edistävän koulutuspaketin verkkoon. Se mahdollistaa yrittäjille joustavan ajasta ja paikasta riippumattoman osaamisen hankinnan. Lisäksi toteutetaan 3 työpajaa tukemaan rekrytointiosaamisen vahvistumista.
- Lisätään työnantajien tietoisuutta rekrytointiosaamisen merkityksestä nykyajan ja tulevaisuuden työmarkkinoilla viestimällä aiheesta eri kanavissa ja järjestämällä kaikille avoimia info-/tiedotustilaisuuksia. Tilaisuuksien sisältöjä ja määrää tarkennetaan yrityksiltä kerättävän palautteen perusteella. Osatoteuttajat osallistuvat yhdessä tilaisuuksien sisältöjen suunnitteluun ja toteutukseen.

b) Perehdytysohjauksen kehittäminen ja tuki

- Lisätään työnantajien tietoisuutta perehdytyksen merkityksestä työvoiman pitovoiman ja työnantajamielikuvan kannalta viestimällä aiheesta eri kanavissa ja järjestämällä kaikille avoimia info-/tiedotustilaisuuksia. Osatoteuttajat osallistuvat yhdessä tilaisuuksien sisältöjen suunnitteluun ja toteutukseen.
- Samiedu rakentaa yrityksiltä kerättävään palautteeseen pohjautuen koulutustuotteen vahvistamaan yritysten perehdytysosaamista digitaalisia kanavia ja välineitä hyödyntäen. Koulutus on vuorovaikutteinen verkkokoulutus ja sisältää 2 työpajaa.
- Hankekehitys ja Samiedu kehittävät yhdessä palvelukokonaisuuden yrittäjille ensimmäisen rekrytoinnin tueksi erityisesti yksinyrittäjät huomioiden. Palvelukokonaisuuden kehittämisessä voidaan käyttää apuna ostopalveluita (kuten asiantuntijoita).

Hankekehitys vastaa TP2:ssa rekrytointiin liittyvän alkukartoituksen kehittämisestä ja toteuttaa yritysten alkukartoitukset. Samiedu tuo kartoitusten kehittämiseen koulutuksellista näkökulmaa ja työllisyyspalvelut työnhakijoiden näkökulmaa. Kartoitusten tulosten perusteella Hankekehitys voi antaa yrityskohtaista neuvontaa yrityksille rekrytointi- ja työllistämisasioihin liittyen. Hankekehitys myös tiedottaa ja järjestää tarpeen mukaan erilaisia tilaisuuksia, joilla rekrytointi-, työllistämisen- ja perehdytysosaamista edistetään. Ilmenevän tarpeen mukaan se voi tuottaa erilaista infomateriaalia. Hankekehitys koordinoi ensimmäistä rekrytointia suunnittelevien yritysten palvelupaketin ja toteuttaa sen yhdessä Samiedun kanssa.

TP3: Monimuotoistuvan työyhteisön valmiuksien kehittäminen

Toteutusaika: 04/2024–12/2025

Työpaketti vastaa hankkeen päätavoitteeseen ”3. Edistetään kohtaantoa Savonlinnan seudulla”. Sillä edistetään sokkorekrytointien ja niihin liittyvien prosessien käyttöönottoa työnantajayrityksissä työnhakijoiden ja työpaikkojen kohtauttamisen tueksi sekä tuetaan ja kannustetaan työnantaja muokkaamaan ja osittamaan tehtäviä täsmätyökykyisiä ja muita aliedustettuja työntekijäryhmiä varten. Lisäksi tavoitteena on kehittää Savonlinnan kaupungin elinvoimaekosysteemiä palvelemaan entistä paremmin työvoiman tarpeen ja työnhakijoiden kohtauttamisessa.

- Edistetään sokkorekrytointien käyttöönottoa yrityksissä kehittämällä yritysten avuksi rekrytointimalli sokkorekrytointia varten. Kehitystyön tukena hankkeen toteuttajat voivat tehdä benchmarkkausmatkoja muualle Suomessa.
- Hankekehitys ja Samiedu kehittävät esimerkkiratkaisuja siihen, miten sokkorekrytoinnilla työpaikkoihin valittaviksi tulevien osaaminen saadaan kohtaamaan työnantajan tarpeisiin (esim. kielelliset, työkykyyn ja osaamiseen liittyvät kehitystarpeet). Työllisyyspalveluiden asiakkaita osallistetaan mallin kehittämiseen mahdollisuuksien mukaan.
- Kannustetaan yrityksiä tarjoamaan entistä enemmän täsmätyökykyisille soveltuvia työtehtäviä mm. kouluttamalla ja tiedottamalla työnantaja erilaisista työllistämisen mahdollisuuksista (esim. työkokeilusta,

palkkatukityöstä). Autetaan yrityksiä tunnistamaan ja tarvittaessa osittamaan työtehtäviä, jotka soveltuvat täsmätyökykyisille työntekijöille.

- Työyhteisöjen monimuotoistumista edistetään tarjoamalla yrityksille tilaisuus pyytää työllisyyspalveluiden hanketyöntekijä katsomaan, millaisia tehtäviä yrityksessä olisi osatyökykyisille.

-Toimenpiteissä huomioidaan kansainvälisten osaajien työnhaun parantaminen hyödyntäen Talent Boost -kehittämishojelman tuloksia. Ulkomaalaistaustaisten työntekijöiden integroinnin osalta hankkeessa tehdään yhteistyötä Xamkin valmisteilla olevan "Monivoima - Monimuotoiset työyhteisöt pk-yritysten voimavarana" -hankkeen kanssa.

- Toteuttajat kehittävät yhdessä työnantajien palvelupolkua rinnakkain työnhakijoiden palvelupolun (TP1) kanssa. Yhteistyötä tehdään mm. elinkeinopalveluiden, yrittäjäjärjestöjen, TE-palveluiden, 3. sektorin toimijoiden ja oppilaitosten kanssa. Palvelupolun kehittämisessä hyödynnetään hankkeessa yrittäjiltä ja työnhakijoilta saatuja kokemuksia. Palvelupolkuja rinnakkain kehittämällä edistetään työnhakijoiden ja työnantajien kohtauttamista Savonlinnan työllisyys ekosysteemissä. Ekosysteemin toimijoiden yhteistyötä tiivistetään ja selkeytetään ja kanavat ja palvelut havainnollistetaan tukemaan yritysneuvontaa ja työnantajien tiedon saantia. Tavoitteena on selkeyttää ja tarvittaessa luoda toimintamalli, joka auttaa työpaikkoja tarjoavia yrityksiä löytämään oikeat palvelut, kun ne tarvitsevat apua työvoiman löytämiseen.

Hankekehitys koordinoi ja toteuttaa TP3:a tiiviissä yhteistyössä Samiedun kanssa, joka mm. vastaa asiantuntijuudesta työnhakijoiden ja työnantajien tarpeiden välisten osaamiskulujen kaventamiseen liittyvissä kysymyksissä. Työllisyyspalvelut tuo kehittämiseen käytännönläheisyyttä ja työnhakijoiden näkökulman.

Lisätietoja hakemuksesta

Kohderyhmä: yht. 213 (työttömät 170, työssä olevat 43)

Yritykset: 21

Nettokustannukset ja haettu EU-tuki:

Savonlinnan Hankekehitys Oy; nettokustannukset 262 834 €, EU- ja valtion rahoitus 210 267 €

Itä-Savon koulutuskuntayhtymä; nettokustannukset 147 936 €, EU- ja valtion rahoitus 118 349 €

Savonlinnan kaupunki; nettokustannukset 343 432 €, EU- ja valtion rahoitus 274 744 €

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Savonlinna, Enonkoski, Rantasalmi, Sulkava

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	538 715	538 715	0
2 Matkakustannukset	0	0	0
3 Muut kustannukset	0	0	0
4 Ostopalvelut	0	0	0
Flat rate 40 %	215 487	215 487	0
5 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	0
6 Kertakorvaus hankkeen tuotokset	0	0	0
Nettokustannusarvio yhteensä	754 202	754 202	0

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	603 360	603 359	80 %
2 Omarahoitus: kuntarahoitus	150 842	150 843	20 %
2 Omarahoitus: muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
2 Omarahoitus: yksityinen rahoitus	0	0	0 %
3 Ulkoinen kuntarahoitus	0	0	0 %
4 Ulkoinen muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
5 Ulkoinen yksityinen rahoitus	0	0	0 %
Rahoitussuunnitelma yhteensä	754 202	754 202	100 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukainen ja se toteuttaa toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin.

Hankkeessa vastataan räätälöidyillä palveluilla työvoiman kohtaanto-ongelmiin, työntajien rekrytointihaasteisiin sekä työntekijöiden koulutus- ja osaamisvaatimukseen. Hankkeessa lisätään haasteellisessa työmarkkina- asemassa olevien työelämävalmiuksia ja edistetään työllistymistä. Erityisesti täsmätökykyisten työllistymismahdollisuuksia tuetaan. Hankkeessa kehitetään yritysten rekrytointi- ja perehdytysvalmiuksia huomioiden mikroyritykset. Hankkeen toimenpiteillä lisätään työmarkkinoiden vastaanottokykyä sekä työnantajien tietoisuutta monimuotoisuuden hyödyistä ja tarjolla olevista tukipalveluista. Hankkeessa kehitetään Savonlinnan alueen toimijoiden yhteistyötä työllisyyden- ja yrittäjyyden palveluissa.

Pisteet 34/52

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 13.10.2023

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous 30.10.2023

Etelä-Savon MYR sihteeristö 11.12.2023

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmä 20.12.2023

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä