



Euroopan unionin  
osarahoittama

## Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliittikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

### Valintaesitys

29.11.2023 Dnro: EURA 2021/204562/09  
02 01 01/2023/ESAELY

### Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Osaajaportti

Hakijan virallinen nimi

Mikkelin kehitysyhtiö Miksei Oy

Hakemusnumero

204562

Saapumispäivämäärä

22.11.2023

Alkamispäivämäärä

01.01.2024

Päätymispäivämäärä

31.12.2025

Viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

Etelä-Savon ESR+ hankehaku (2/2023)

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-050

Käsittelijä

Kirsi Komppa

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.1. Polkuja töihin

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

**Hanke toteutetaan:** Yhden toteuttajan hankkeena

### Kuvaus hankkeen sisällöstä

Työ- ja elinkeinoministeriön helmikuussa 2023 julkaiseman työvoimatietokartan mukaan tilanne työmarkkinoilla on tiukentunut Etelä-Savossa viimeisen kahdeksan vuoden aikana. Yritykset raportoivat kasvavassa määrin rekrytointivaikeuksista, sillä työvoimakilpailun kiristyessä avoimiin työpaikkoihin on yhä vaikeampi saada osaavia hakijoita. Vuoteen 2040 ulottuvissa ennusteissa Suomen työmarkkinoilta häviää vuosittain yhä enemmän työvoimaa.

Mikkelin kaupungin valmisteilla olevassa kasvuohjelmassa osaava työvoima on nostettu yhdeksi kuudesta teemasta. Kansainväliset työnhakijat ovat merkittävä potentiaali, kun mietitään Mikkelin seudun yritysten

osaavan työvoiman saatavuutta ja toisaalta myös työllisyysasteen nostamista. Tilastokeskuksen mukaan (2021) Etelä-Savossa asuvan vieraskielisen väestön ikärakenne on painottunut ns. parhaassa työiässä oleviin, kun taas kotimaista kieltä puhuvissa painotus on yli 55-vuotiaissa. Vieraskielisissä on työmarkkinoiden suurin potentiaali, kun mietitään mistä omalta alueelta on mahdollista löytää yrityksiin osaavaa työvoimaa lyhyellä aikavälillä.

Tässä hankkeessa parannetaan työttömien työnhakijoiden ja yritysten rekrytointitarpeiden kohtaamista alueellisesti. Työmarkkinoille tulevan työvoiman ja osaajia hakevien yritysten kohtaantoa edistetään tiiviillä yhteistyöllä Mikkelin seudun työllisyyden kuntakokeilun ja Etelä-Savon TE-toimiston kanssa ja rekrytointitapahtumin. Hankkeessa etsitään yrityksistä piilotyöpaikkoja ja kehitetään rekrytointivaikeuksista kärsivien työnantajien veto- ja pitovoimaa, mainekuvaa sekä rekrytointiosaamista ja -prosessia. Hankkeen läpileikkaavana teemana on kansainvälisten osaajien osuuden nostaminen seudun työllisten joukossa: tavoitteena on muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvien rekrytointien merkittävä lisäys, joka toteutetaan rekrytointiprosessin pullonkauloja poistamalla ja rohkaisemalla kansainvälistymiseen työvoiman osalta.

#### Hankkeen tavoitteet

- Työttömät työnhakijat löytävät seudulla avoimena olevat työtehtävät nykyistä tehokkaammin ja kansainvälisten osaajien osuus Mikkelin seudun työllisten joukossa kasvaa.
- Alueen yritykset saavat hakijoita työllisyyspalvelujen asiakkaista profiloinnin perusteella.
- Yrittäjät oppivat tuntemaan seudun verkoston, joka tukee yrityksiä rekrytoinneissa. Lisäksi rekrytointiosaamisen verkosto on koossa ja toimii hyvässä yhteistyössä työnhakijoiden ja työnantajien hyödyksi.
- Edistää työnhakijoiden ja työnantajien verkostoitumista rekrytointitapahtumien avulla.

#### Hankkeen kohderyhmä

- Työttömät työnhakijat, painopisteenä kansainväliset työttömät.
- Mikkelin seudun pk- ja mikroyritykset.
- Väilliset kohderyhmät: kotimaiset ja kansainväliset opiskelijat, alueelle muuttamista harkitseva työkäinen väestö, työelämästä jo eläköityneet mutta työskentelemisestä edes osa-aikaisesti kiinnostuneet ja seudun vapaa-ajanasukkaat.

#### Hankkeen tulokset

- Hankkeessa mukana olevat työttömät työnhakijat löytävät seudulla avoimena olevat työtehtävät nykyistä tehokkaammin ja työllistyvät.
- Hankkeessa mukana olevat yritykset ovat löytäneet osaajat avoimiin työpaikkoihinsa; näistä osa yrityksen ensimmäisiä vieraskielisiä rekrytointeja.
- Hankkeessa mukana olevat yritykset ovat oppineet tuntemaan seudun verkoston, joka tukee yrityksiä rekrytoinneissa ja niiden rekrytointiosaaminen ja veto- ja pitovoima on parantunut. Valmius kansainvälisen työvoiman rekrytointiin on parantunut.
- Alueella on järjestetty rekrytointitapahtumia.
- Mikkelin seudun rekrytointiosaamisen verkosto on koossa ja toimii hyvässä yhteistyössä työnhakijoiden ja työnantajien hyödyksi.

#### Hankkeen vaikuttavuus

- Työllisyysaste nousee, erityisesti vieraskielisten joukossa.
- Yhteistyö työvoimapalvelujen ja yrityspalvelujen välillä on tiivistynyt ja yritysten valmius kansainvälisten osaajien rekrytointiin on parantunut.
- Yritysten rekrytointiosaaminen on parantunut ja osaajien löytäminen helpottunut.

## Hankkeen toimenpiteet

### Työpaketti TP 1 Työnhakijoiden palvelut (3/2024-12/2025)

Tavoitteena on hakea soveltuvia työttömiä työnhakijoita ja esitellä heidät valituille työnantajille. TP1 toteutetaan vahvassa yhteistyössä Mikkelin seudun työllisyyden kuntakokeilun ja Etelä-Savon TE-toimiston kanssa; organisaatiot osallistuvat hankkeeseen kumppaneina osana normaalitoimintaansa. Kummassakin organisaatiossa nimetään yhteyshenkilö hankkeen projektipäälliköille.

Toimenpide 1 Työttömien työnhakijoiden valinta ja ohjaaminen hankkeen piiriin

Tavoitteena on saada hankkeeseen mukaan yht. 50 työllisyyden kuntakokeilun ja TE-palvelujen asiakasta. Edellä mainitut työnhakijat valikoidaan mukaan työllisyyspalvelukumppanien toimesta ja hakijan tuottaman

piilotyöpaikkatiedon avulla (sis. hakijaprofiilin). Työnhakijoiden valinnassa kiinnitetään erityistä huomiota yrityksille esiteltävien työnhakijoiden taustaan: vieraskielisten osuus hankkeessa mukana olevista työttömistä työnhakijoista pyritään saamaan 60 %:iin.

#### Toimenpide 2 Valittujen työnhakijoiden esittely yrityksille

Soveltuvat työnhakijat esitellään työnantajayrityksille. Projektipäällikkö toimii hakijan tukena rekrytointiprosessissa. Työnhakijoiden kanssa pidetään säännöllisesti yhteyttä heidän tultuaan mukaan hankkeeseen: projektipäällikkö tutustuu työnhakijaan ja käy sparrauskeskusteluja jo ennen esittelyä työnantajille, jonka seurauksena hakijoille voi muodostua itsenäisesti selvitettäviä asioita. Projektipäällikkö on tarvittaessa työnhakijoiden tukena myös haastattelutilanteessa ja purkaa kokemukset jälkeensä. Yhteistyösuhde kestää niin pitkään, että hakija on työllistynyt. Ennen hakijoiden esittelyä kohdeyritykset ja niiden taustat briefataan työnhakijoille. Osana rekrytointiprosessia esim. tuotannollisilla aloilla rekrytointiin edistämiseksi voidaan tarvittaessa järjestää mahdollisuus osoittaa osaaminen käytännön työssä (20-60min); tästä voi olla hyötyä erityisesti silloin, kun työnhakijalla ja työnantajalla ei ole yhteistä äidinkieltä.

#### Työpaketti TP 2 Piilotyöpaikkojen kartoitus ja näkyväksi tekeminen (4/2024-11/2025)

Tavoitteena on etsiä ja tunnistaa mahdollisia piilotyöpaikkoja alueella. Toimenpiteitä tehdään yhteistyössä elinkeinoelämän sidosryhmien ja MikseiMikkelin yritysasiantuntijoiden kanssa, jotka tekevät yhteistyötä hankkeen kanssa normaalina toimintanaan. Tärkeimpiä sidosryhmiä ovat TE-Palveluiden Työmarkkinatori ja Eures-yhteistyöverkosto, joiden keräämää tietoa hyödynnetään yrityskontaktoinnissa. Yritysten kanssa tehtävä työ muodostuu tarpeiden kartoittamisesta, työnhakijoiden esittelemisestä ja palautteista haastattelujen jälkeen.

#### Toimenpide 1 Yritysten kartoitukset

Projektipäällikkö etsii ja käy läpi jo tehtyjen kartoitusten (ainakin Kokka kohti Etelä-Savo/Esedu ja Uudet kasvot/ ELY) tulokset. Tämä jälkeen päivitetään yritysten nykytilanne. Mikäli yrityksen rekrytointitarve on ajankohtainen, yritys otetaan mukaan hankkeen toimenpiteisiin. Projektipäällikkö tekee tarvittavat yritysten lisäkartoitukset Miksein yritysasiantuntijoiden ja hankehenkilöstön sekä elinkeinoelämän sidosryhmien kanssa, jotka ovat päivittäin laajassa vuorovaikutuksessa alueen yrityskentän kanssa, ja siten saavat vinkejä yritysten rekrytointitarpeista ja yrityskuvasta. Lisäkartoituksessa hankkeeseen saadaan lisää työllistäviä yrityksiä, tietoa niiden rekrytointiprosessien kehittämistarpeista sekä mainekuvasta ja pitovoimasta työmarkkinoilla. Yrityksiltä saatujen tietojen perusteella projektipäällikkö kontaktoi tunnistetut yritykset ja perehtyy tarkemmin rekrytointitarpeiden lisäksi myös yritysten rekrytointiprosessin sisäisiin pullonkauloihin ja mahdollisiin maine- ja houkuttavuustekijöihin työmarkkinoilla. Tulosten perusteella yritykset ryhmitellään tarpeiden ja tilanteiden mukaan, ja niille suunnitellaan yritysکوhtaaiset kehityspolut rekrytointiin näkökulmasta. Kehityspolut on avattu tarkemmin työpaketissa 3.

#### Toimenpide 2 Viestintä

Yrityksiä kutsutaan mukaan hankkeen toimenpiteisiin myös tehokkaalla viestinnällä. Viestintäkanavina hyödynnetään Miksein, kuntien sekä yhteistyökumppaneiden omia viestintäkanavia. Toimenpiteestä vastaa hankkeen viestintäasiantuntija.

#### Työpaketti TP 3 Rekrytointin kehityspolku ja sparraus yrityksissä (5/2024-11/2025)

Tavoitteena on sparrata ja tukea yrityksiä rekrytoinneissa sekä yrityskuvan ja henkilöstön pitovoiman parantamisessa. Toimenpiteet suunnitellaan yksilöllisesti ryhmiteltujen tarpeiden mukaan Työpaketti 2 tulosten perusteella. Työpaketti toteutetaan yhdessä projektipäällikön ja yhteistyökumppaneiden (TE-yrityspalvelut, koulutusorganisaatiot) kanssa. Yritysten kehityspolulla korostuu vieraskielisten työnhakijoiden huomioiminen. Yritysten kanssa tehtävä työ rekrytointin ja yrityskuvan kehitystarpeiden kartoittamisesta ja sparraamisesta niiden kehittämisessä. Tarpeen mukaan ohjataan valmiisiin koulutuksiin tai sopivan puuttuessa järjestetään koulutusta tai asiantuntija-apua hankkeen kautta. Projektipäällikön ja hankeyrityksen välillä on asiakassuhde niin pitkään kuin on tarvetta - vaikka koko hankkeen ajan.

#### Toimenpide 1 Rekrytoivien yritysten tukitoimet

Projektipäällikkö perehtyy saatavilla oleviin koulutusmahdollisuuksiin ja ohjaa alueen yritysten henkilöitä jo tuotettaviin koulutuksiin ja aiheen muiden palvelujen piiriin. Ellei sopivaa ole saatavilla, hän järjestää yrityksille ulkopuolista asiantuntija-apua tai koulutusta. Yritysten tunnistettuja ja yritysten edustajille koulutettavia kehityspolkuja voivat olla esim. yritysten sisäiset rekrytointikäytännöt ja -osaaminen, operatiivisen työn turvallisuusohjeistukset ja tekninen dokumentaatio, erilaisten oppimistyylien huomioiminen, maineokuva, veto- ja pitovoiman kehittäminen ja rohkeus kansainvälistyä työvoiman suhteen. Lisäksi tukiteemoissa huomioidaan

konkreettisten teknisten apuvälineiden käyttöönotto yritysten arjessa (esim. kv-hakijat/ kääntäjäkapula, tekoäly). Yritykset osallistuvat em. koulutuksiin omalla kustannuksellaan.

#### Toimenpide 2 Yritysten neuvonta ja sparraus

Projektipäällikkö sparraa esille tulleiden tarpeiden mukaan yrityksiä konkreettisesti rekrytointiprosessien toteuttamisessa (esim. rekryviestintä, kansainvälinen rekrytointi), yrityksen mainekuvan kehittämisessä ja henkilöstön pitovoiman parantamisessa yhteistyössä TE-yrityspalvelujen kanssa. Yrityksiltä nousseiden tarpeiden mukaan järjestetään myös kaikille avoimia tilaisuuksia ja/tai koulutuksia yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Tilaisuuksia järjestetään 4-5 kpl.

#### Toimenpide 3 Viestintä

Tuotetaan kannustavaa viestintää onnistuneiden rekrytointikokemusten case-esimerkkien kautta ja julkaistaan muita rekrytointiaiheisia uutisia monipuolisesti kansainvälistä näkökulmaa unohtamatta; viestintäkanavina Miksein, kuntien sekä yhteistyökumppaneiden omat viestintäkanavat. Toimenpiteestä vastaa hankkeen viestintäasiantuntija.

#### Työpaketti TP 4 Kokemustenvaihto ja rekrytointitapahtumat (6/2024-9/2025)

Tavoitteena on yhdistää TP 1-3 sisältö käytäntöön ja edistää työnantajyritysten keskinäistä kokemustenvaihtoa sekä työnhakijoiden ja työnantajien laajoja ja kaikille avoimia kohtaamisia.

#### Toimenpide 1 Rekrytointitapahtumat

Järjestetään kaksi (2) kaikille avointa rekrytointitapahtumaa. Mikkelin verkoston aiemmin järjestämistä rekrytointitapahtumista saatu palaute otetaan huomioon jo ensimmäisen suunnittelussa, ja toista tapahtumaa kehitetään edelleen palautteen perusteella. Ostopalveluina hankittavia tarpeita voiva olla mm. tapahtumatuotanto, tilavuokrat ja äänentoisto, mahdolliset ulkopuoliset asiantuntijapuhujat ja markkinointiviestintä.

#### Toimenpide 2 Kokemustenvaihto

Rekrytointitapahtumissa ja muissa hankkeen tilaisuuksissa yritykset kohtaavat toisiaan ja pääsevät vaihtamaan kokemuksia ja oppimaan toisiltaan rekrytointiprosessin kokemuksista. Rekrytointitapahtumissa myös hankkeen välillisten kohderyhmien eli alueella jo opiskelevien, työelämästä jo eläköityneiden ja seudun vapaa-ajanasukkaiden on mahdollisuus luoda kontakteja seudun yrityksiin. Projektipäällikkö osallistuu asiantuntijaroolissa TE-palveluiden Työmarkkinatorin sovellusversion kehittämiseen.

#### Toimenpide 3 Viestintä

Toteutetaan viestintää hankkeen tapahtumista hyödyntäen Miksein, kuntien sekä kumppaneiden omia viestintäkanavia. Toimenpiteestä vastaa hankkeen viestintäasiantuntija.

#### Työpaketti TP 5 Verkostoituminen ja hallinto (1/2024-12/2025)

Projektipäällikkö verkostoituu ja sitouttaa mukaan laajan yhteyshenkilöiden verkoston, johon kuuluvat niin paikalliset ja alueelliset (Mikkelin seudun työllisyyden kuntakokeilu, TE-yrityspalvelut, oppilaitokset, yksityiset ja kolmannen sektorin palveluntuottajat) kuin valtakunnalliset ja kansainvälisiä palveluja tarjoavat organisaatiot (esim. Team Finland -verkosto, Work in Finland, TE-Live, Eures, Kohti Suomea). Mahdollisuuksien mukaan luodaan kontakteja myös ulkomaisiin työnvälittäjiin ja kannustetaan heitä tutustumaan Mikkelin seudun työmahdollisuuksiin. Kartoitetaan myös toimijat, jotka ovat tunnistaneet ja/tai aikovat verkostoida alueella vähintään osa-aikaisesti työskentelemisestä kiinnostuneita työelämästä jo eläköityneitä ja seudun vapaa-ajanasukkaita.

#### Toimenpide 1 Verkostoituminen

Projektipäällikkö toimii jatkuvassa vuoropuhelussa eri toimijoiden, palveluntuottajien ja muiden hankkeiden kanssa. Kun projektipäällikkö tuntee alueen toimijoiden aihepiiriin liittyvät palvelut, hän pystyy toimimaan linkkinä työnhakijoiden, yritysten ja palveluntuottajien välillä. Hankkeen aikana hän myös tunnistaa mahdolliset palveluverkoston puutteet. Näin toimien vältetään päällekkäisyydet alueen palvelutuotannossa. Osallistumalla itse erilaisiin tapahtumiin ja/tai koulutuksiin, hänen asiantuntemuksensa aihepiiristä lisääntyy.

#### Toimenpide 2 Hallinto

Projektipäällikkö huolehtii hankkeen koordinoinnista ja raportoinnista, mihin sisältyvät kaikki projektipäällikön työt koskien koko projektin hallintaa ja johtamista, hankkeen työpalaverit ja ohjausryhmän kokoukset, hankkeen maksatushakemukset ja tulosten kirjaaminen CRM-järjestelmiin.

**Lisätietoja hakemuksesta**

Kohderyhmätavoite: yht. 110 (työttömät 50, työssä olevat 60)

Yritysten määrä: 40

**Hankkeen toteutusalue****Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?**

Ei

**Maakunnat**

Etelä-Savo

**Kunnat**

Mikkeli, Hirvensalmi, Juva, Kangasniemi, Mäntyharju, Pertunmaa, Puumala

**Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä****Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat**

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

**Kustannusarvion tiivistelmä**

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	164 432	164 432	
Flat rate 40 % kehittäminen	65 772	65 772	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>230 204</b>	<b>230 204</b>	

**Rahoitussuunnitelman tiivistelmä**

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	184 163	184 163	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	46 041	46 041	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>230 204</b>	<b>230 204</b>	<b>100,00</b>

**Rahoittajan arvio hankkeesta**

Hanke on EU:n alue- ja rakennepoliittikan ohjelman mukainen ja se toteuttaa toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin.

Hankkeen toimenpiteillä vastataan työvoiman kohtaanto-ongelmiin ja yritysten rekrytointihaasteisiin. Hanke edistää työttömien kohderyhmän työllistymistä avoimille työmarkkinoille yksilöllisellä tuella ja yritysten piilotyöpaikkojen etsinnällä. Hanke parantaa yritysten rekrytointi- ja työnantajaosaamista sekä valmiuksia kv-työvoiman vastaanottoon. Hankkeen tavoitteena on lisätä kansainvälisten osaajien määrää alueen työvoimasta ja tukea monimuotoistuvia työyhteisöjä. Hanke edistää työvoimapalveluiden ja yrityspalveluiden yhteistyötä.

Pisteet 29/52

### **Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet**

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 13.10.2023

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous 30.10.2023

Etelä-Savon MYR sihteeristö 11.12.2023

### **Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä**

Kyllä