



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

29.11.2023 Dnro: EURA 2021/204481/09
02 01 01/2023/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi
Yhteyttä etsimässä

Hakijan virallinen nimi
Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy

Hakemusnumero
204481

Saapumispäivämäärä
28.09.2023

Alkamispäivämäärä
01.01.2024

Päätymispäivämäärä
31.12.2025

Viranomainen
Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus
Etelä-Savon ESR+ hankehaku (2/2023)

Hakuilmoituksen tunnus
ESAELY-050

Käsittelijä
Pia Marjaana Pirskanen

Toimintalinja
4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite
4.1. Polkuja töihin

Tukimuoto
Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Yhden toteuttajan hankkeena

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Kaksivuotinen Yhteyttä etsimässä -hankkeen tavoitteena on tarttua Etelä-Savon alueen yritysten kokemaan osaajapulaan ja etsiä keinoja ratkoa monia aloja vaivaavaa kohtaanto-ongelmaa. Hankkeessa selvitetään, miten paitsi alueen työnantajarytykset, myös työnhakijat ajattelevat rekrytoinneista ja niihin liittyvistä haasteista, mutta myös työnantajamielikuvan tärkeydestä. Varsinaisten rekrytointihaasteiden lisäksi selvityksessä verrataan työnantajien ja työnhakijoiden vastauksia ja etsitään paikkoja, joissa näkemykset eroavat. Tämän tiedon avulla pystytään löytämään tekijöitä, joita rekrytoinnissa tulisi huomioida, jotta yhteys yrityksen ja työnhakijan välille voitaisiin löytää.

Selvityksen sekä aiemman aiheesta kerätyn tiedon perusteella kootaan ja toteutetaan yrityksille valmennuskokonaisuus rekrytointikäytäntöjen ja työnantajamielikuvien parantamiseksi. Esimerkiksi työnantajamielikuvilla on todettu olevan selkeä merkitys juuri kohtaantohaasteiden kanssa painivilla aloilla: alan yleisestäkin osaaajapulasta huolimatta osa yrityksistä saattaa löytää sopivia osaaajia muita helpommin. Yhteyttä etsimässä -hankkeessa pyritään tarttumaan juuri sellaisiin tekijöihin, joilla työpaikan huomaamiseen ja houkuttelevuuteen pystytään vaikuttamaan.

Hankkeessa pyritään myös saamaan yrityksistä julkisesti auki sekä työ- että harjoittelupaikkoja. Yrityksien valmiutta ottaa työhön tai harjoitteluun kansainvälisiä osaaajia pyritään hankkeen avulla parantamaan.

Hankkeen opeista tullaan tuottamaan yrityksille suunnattua materiaalia, jonka avulla yrityksen rekrytointikäytäntöjä voidaan parantaa, ja jossa tuodaan esiin, mitä vaikutuksia valmennuksen opeilla on ollut mukana olleille yrityksille.

Hankkeen toimenpiteet

1. Selvitetään, millä tavoin työnantajat ja työnhakijat kokevat rekrytoinnin, millaiset asiat vaikuttavat rekrytoinnin yhteydessä tehtäviin päätöksiin ja kuinka hyvin yritysten rekrytointi ja työnhakijoiden odotukset kohtaavat. Selvityksen aikataulu: 1-8/2024.
2. Rekrytoidaan työnantajat hankkeen tuottamaan valmennukseen haastatteluiden ja suorien kontaktien avulla. Haastatteluiden avulla selvitetään samalla, millaiset asiat kyseisessä yrityksessä on erityisesti koettu rekrytointihaasteiksi. Yritysten rekrytointien aikataulu: 3-12/2024.
3. Kootaan työnantajayrityksille selvityksen tulosten ja aiemman tiedon perusteella valmennuspaketti, jonka avulla autetaan osaaajapula-alojen pk-yrityksiä parantamaan rekrytointikäytäntöjään ja työnantajamielikuviaan. Osana valmennusta käsitellään myös kansainväliseen rekrytointiin liittyviä asioita sekä pyritään edistämään kansainvälisten opiskelijoiden harjoittelupaikkojen mahdollistamista. Valmennuksen koonti: 6-12/2024.
4. Toteutetaan valmennukset yrityksille niin, että osa valmennuksen aiheista toteutetaan yhteisinä tilaisuuksina ja osa valmennuskokonaisuuden toimista käydään läpi yrityskohtaisesti. Pyritään samalla löytämään yrityksistä avoimeen hakuun päätyviä työ- ja harjoittelupaikkoja. Näissä huomioidaan erityisesti kansainvälisen työvoiman ja opiskelijoiden huomioiminen. Valmennusten toteutus: 8/2024-8/2025.
5. Hankkeen opeista kootaan opas, julkaisu tai digitaalinen koulutuskokonaisuus, jonka avulla tieto tuloksista saadaan jaettua mukana olevien yritysten lisäksi yleisemmin. Materiaalin kokoaminen ja julkaisu: 6-12/2025.

Lisätietoja hakemuksesta

KOHDERYHMÄ JA OSALLISTUJAT

Hankkeen pääkohderymänä ovat Etelä-Savossa tunnistettujen osaaajapula- ja kohtaanto-ongelma-alojen pienet ja keskisuuret yritykset.

Hankkeeseen on tavoitteena saada mukaan 10 yritystä. Hakemusvaiheessa hankkeeseen ei ole nimetty kiinnostuneita/sitoutuneita yrityksiä.

Hanketta on haettu ei hlö-hankkeena, eikä hankkeelle ole näin ollen määritetty henkilöosallistujia.

RAHOITUS

Kaikki rahoitus on toteuttajaorganisaation omarahoitusta.

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Mikkeli, Enonkoski, Hirvensalmi, Juva, Kangasniemi, Mäntyharju, Pertunmaa, Pieksämäki, Puumala, Rantasalmi, Savonlinna, Sulkava

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä**Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat**

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	294 184	0	294 184
Flat rate 40 % kehittäminen	117 674	0	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
Nettokustannusarvio yhteensä	411 858	0	

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	329 486	0	0
2 Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	82 372	0	0
3 Kuntarahoitus	0	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	411 858	0	100,00

Rahoittajan arvio hankkeesta

Erityistavoitteen 4.1. mukaisesti hankkeessa kehitetään yritysten rekrytointitoimia sekä lisätään rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen ja työnantajien tunnettuutta, vetovoimaa ja mainekuvaa yrityksille järjestettävän valmennuksen ja sparrauksen avulla.

Hanke perustuu tarpeeseen selvittää työntajayritysten ja työhakijoiden näkemyksiä rekrytoinneista ja niihin liittyvistä haasteista. Tarkempi tarpeiden kartoitus rekrytointi- ja työhakupäätöksiin vaikuttavista tekijöistä on kuitenkin tarkoitus toteuttaa vasta hankkeessa toteutettavassa, haastatteluihin perustuvassa selvityksessä. Rekrytointiin vaikuttavia tekijöitä on kuitenkin selvitetty jo v.2022 julkaistussa Etelä-Savon työmarkkinaselvityksessä.

Hankkeelle on esitetty kahden kokoaikaisen ja yhden osa-aikaisen (50%) hanketyöntekijän työntekijäresurssi ja ko. resursointiin pohjautuva budjetti, jota voidaan pitää ylimitoitettuna suhteessa hankkeen kohderyhmään ja toteutukseen. Hankkeeseen tavoitellaan 10 yritystä, eikä sille ole asetettu henkilöosallistujatavoitteita. Hankkeeseen osallistuvia yrityksiä ei ole nimetty hakuvaiheessa, eikä hakemuksessa ole mukana yritysten kiinnostusta tai sitoumusta ilmaisevia sopimuksia.

Hankkeen toimenpiteet painottuvat yritysten rekrytointiosaamisen kehittämiseen, mutta hankkeessa ei ole työnhakijoiden ja työnantajien kohtauttamiseen liittyviä toimenpiteitä. Näin ollen mm. tavoitteet kansainvälisten opiskelijoiden harjoittelupaikkojen mahdollistamisesta jäävät teoreettiselle tasolle. Hankkeessa ei ole eri toimijoiden välistä yhteistyötä lisääviä elementtejä.

Hakemusta ei ole pisteytetty, sillä se ei täytä kaikkia yleisiä valintaperusteita.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 13.10.2023

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous 9.11.2023

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei