



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Valintaesitys

30.11.2023 Dnro: EURA 2021/204330/09
02 01 01/2023/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi
Hoivan tukipalvelut

Hakijan virallinen nimi
Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy

Hakemusnumero
204330

Saapumispäivämäärä
29.11.2023

Alkamispäivämäärä
01.02.2024

Päättymispäivämäärä
31.03.2026

Viranomainen
Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus
Etelä-Savon ESR+ hankehaku (2/2023)

Hakuilmoituksen tunnus
ESAELY-050

Käsittelijä
Pia Marjaana Pirskanen

Toimintalinja
4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erytystavoite
4.1. Polkuja töihin

Tukimuoto
Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän päähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

Ryhmähanketunnus: R-01111

Ryhmähankkeen muut toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Y-tunnus
Mikkelin toimintakeskus ry	Osahankkeen toteuttaja	0944845-0

Perustelee, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Hankkeen toteuttajina ovat ammattikorkeakoulu ja työllistämistoimintaan liittyviä palveluita tuottava yhdistys. Molemmilla toteuttajilla on hankkeessa osaamiseensa perustuvat roolit, jotka tukevat toisiaan ja nivoutuvat tiiviisti yhteen hankkeen toteuttamisessa. Yhdistämällä osaaminen hankkeen tavoitteet saavutetaan tehokkaammin.

Mikkelin Toimintakeskus ry:llä on pitkä kokemus ja asiantuntemus erilaisten työ- ja työtoiminnan palvelujen ja palveluprosessien kehittämisessä vaikeassa työmarkkina-asetuksessa oleville henkilöille muun muassa pitkäaikaistyöttömille.

Diakonia-ammattikorkeakoululla on laaja ja monipuolinen kokemus sekä osaaminen työelämän kehittämisestä sekä sosiaalipalveluiden tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta. Diakin kehittämien arvioinnin menetelmien ja työkalujen lisäksi Diak tuo hankkeeseen elämänlaadun arviointiin menetelmiä, joista Diakilla on erityisosaamista. Diak on ollut mukana useissa sote-alan digitaalisia palveluita kehittäneissä hankkeissa, joissa hankittua osaamista ja siihen liittyviä verkostoja hyödynnetään Hoivan tukipalvelut -hankkeessa.

Organisaatioiden yhteistyö luo paremmat edellytykset tulosten levittämiseen laajemmin. Hanketta on valmisteltu yhteistyössä ja se toteutetaan myös yhteistyössä, jolloin varmistetaan resurssien tehokas käyttö, joustava tiedonkulku sekä yhteiskehittäminen.

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeessa kehitetään vaikeassa työmarkkina-asetuksessa olevien ohjautumista valmennuspalvelujen kautta hoivan tukipalvelutyöhön hoiva-alalle. Käytännön kokeilut toteutetaan ikääntyvien ja vammaisten asumis- ja kotiin vietävissä palveluissa, joissa työvoimavaje on suuri. Yhteistyön kehittämiseksi ja vaikeasti työllistyvien työllisyyden edistämiseksi alueen toimijoiden on verkostoitettava aikaisempaa tiiviimmin. Tämä tarkoittaa erityisesti työnantajien ja työllistymisen tukitoimia tarjoavien toimijoiden yhteistyön syventämistä.

Nuorten mielenterveyden sekä psykososiaaliset ja taloudelliset haasteet ovat lisääntyneet ja voivat pitkittää työttömyyttä tai estää työllistymisen. Työ- ja toimintakyvyn haasteet liittyvät usein vaikeuteen hankkia uutta osaamista tai terveydellisiin haasteisiin kuten riippuvuusongelmiin tai mielenterveyden sekä liikunta- ja tukielinsairauksiin. Työelämä ei useinkaan tunnista pitkäaikaistyöttömien, osatyökykyisten ja maahan muuttaneiden osaamista ja voimavaroja.

Etelä-Savo on harvaan asuttu ja palvelut ovat keskittyneet kaupunkeihin ja kuntakeskuksiin. Maakunnallisen toiminnan mahdollistamiseen ja palvelujen saavutettavuuden vahvistamiseksi tarvitaan tehostettuja keinoja. Tähän tarpeeseen voidaan vastata digitaalisen valmennus- ja oppimisympäristön kehittämisellä. Samalla ammattialaan perehtyminen ja alan käytäntöjen oppiminen tehostuvat ja vaikeasti työllistyvien asiakasryhmien työllistyminen vahvistuu.

Hanke edistää työttömien työllistymistä, hoiva-alan työvoiman kohtaantoa sekä työnantajien valmiutta vastaanottaa tukea tarvitsevia työntekijöitä. Hanke tukee työnantajien osaamista hoiva-alan työmahdollisuuksien ja työtehtävien määrittelyssä. Ammattialasuuntautunut ohjaus tukee työllisyyden palvelupolkujen saumattomuutta sekä ohjautumista hoiva-alan työtehtäviin.

Päätavoitteet

A Vaikeassa työmarkkina-asetuksessa olevien työllistyminen sote-alalle tai ohjautuminen koulutukseen
B Maakunnallisen verkostoitumisen ja kumppanuuksien kehittäminen ja vahvistaminen vaikeassa työmarkkina-asetuksessa olevien osallisuuden ja työllisyyden edistämistoimien vakiinnuttamiseksi.

Osatavoitteet

- 1 Hoiva-alan työhön suuntaavan valmennusmallin jatkokehittäminen, skaalaaminen ja suuntaaminen eri kohderyhmille
- 2 Digitaalisen valmennus- ja oppimisympäristön kehittäminen maakunnallisesti yhdenvertaisen osallisuutta ja työllistymistä edistävän toiminnan mahdollistamiseen
- 3 Vastaanottavan organisaation osaamisen ja tuen kehittäminen siten, että vaikeasti työllistyvien siirtyminen ja työllistyminen hoiva-alan tukityöhön mahdollistuu
- 4 Vaikeasti työllistyvien asiakasohjautuvuuden sujuvoittaminen ja työ- ja toimintakyvyn vahvistaminen

Kohderyhmät

- 1 Vaikeassa työmarkkina-asemassa olevat (syrjäytymisvaarassa olevat nuoret, pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset, maahanmuuttajat)
- 2 Työllistävät sote-organisaatiot ja työntekijät
- 3 Hankkeen kehittämiskumppaneina toimivat sote-organisaatiot ja niiden henkilöstö

Toteutus

- 1 Hoiva-alan työhön suuntaavan valmennusmallin jatkokehittäminen ja levittäminen
- 2 Yhteisen digitaalisen oppimisympäristön kehittäminen
- 3 Sote-organisaatioiden tuen ja osaamisen kehittäminen hoiva-alan tukityön organisoinnissa
- 4 Asiakasohjautuvuuden kehittäminen
- 5 Työ- ja toimintakyvyn tukemisen kehittäminen

Pääasialliset tulokset

- 1 Ammattiala suuntautunut vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien valmennusmalli
- 2 Digitaalinen valmennus- ja oppimisympäristö, joka mahdollistaa sijainnista riippumattoman osallistumisen valmennukseen
- 3 Alalle suuntautuminen ja työelämään siirtyminen helpottuu ja työllistymismahdollisuudet paranevat asuinpaikasta ja erilaisista oppimistavoista riippumatta
- 4 Hoiva-alan tukitehtävät ja osaaminen on määritelty, joko hoiva-alan välittömän ja välillisen työn kesken on selkiytynyt
- 5 Työelämälähtöisen ja voimavarakeskeisen asiakasohjauksen avulla asiakkaat ohjautuvat tehokkaammin vaikeasti työllistyvien palveluihin
- 6 Erityisesti nuorten ja maahan muuttaneiden työ- ja toimintakyvyn tukeminen työllistymistä ja työssä pysymistä edistävää

Hankkeen toimenpiteet

Hankkeessa on 6 työpakettia:

TP1 Hoiva-alan työhön suuntaavan valmennusmallin jatkokehittäminen ja levittäminen (vastuu Diak)

1.1 Hoiva-alan työhön suuntaavan valmennusmallin laajentaminen ammattialasuuntautuneeksi valmennusmalliksi ja sen osa-alueiden tuotteistaminen (UeG vastaa valmennusmallin laajentamisesta ja Diak osa-alueiden tuotteistamisesta)

- Esiselvityshankkeessa pilotoitu malli laajennetaan ammattiala-suuntautuneeksi yhteistyössä hoivaorganisaatioiden ja asiakkaiden kanssa yhteiskehittämisen työpajoissa. Hoivan tukityö ymmärretään tehtäviksi, jotka tukevat välittömän asiakastyön ja hoivan toteutumista sekä muista hoivan toteutumista ja hoivaorganisaation toimintaa tukevista tehtävistä, kuten puhtaanapito ja kiinteistön huolto.

- Valmennusmallin valitut hyvät käytännöt kuten valmennus hoiva-alalle ja hoivan tukipalveluihin tuotteistetaan palvelumuotoilun keinoin Diakin järjestämissä työpajoissa.

1.2 Jatkokehittäminen IPS-mallia soveltaen eri kohderyhmille (vastuu UeG, Diak osallistuu)

- Työvaltaista valmennusympäristöä kehitetään IPS-mallia (Individual Placement and Support) soveltaen hankkeen kohderyhmille soveltuvaksi.

- UeG:n avustajapalvelusta kehitetään nykyaikainen valmennus- ja oppimisympäristö, joka vastaa hoiva-alan työtä ja työyhteisöjä. Nykyistä valmennusympäristöä laajennetaan siten, että työtehtävien harjoitteluun tuetusti on mahdollista eri hoivapalveluyksiköissä ja kotiin vietävissä palveluissa. Valmennus- ja oppimisympäristö vastaa työtehtäviensä, työn organisointitapojensa ja toimintamallinsa osalta aitoja hoiva-alan työyhteisöjä ja työtehtävien tarpeita. Kehittämistyö edellyttää tiivistä yhteistyötä hoiva-alan työyhteisöjen kanssa, yhteistä työtehtävien ja vaadittavien osaamisten sekä valmentautujille tarjottavan tuen ja ohjauksen sisällöllistä ja menetelmällistä kehittämistä. Valmentautuja harjoittelee aidoissa työympäristöissä alan tukipalvelutehtäviä, ja tekee itsearviointia siitä, millainen hänen työ- ja toimintakykynsä on suhteessa työelämän tehtäviin ja vaatimuksiin.

- Valmentautuvien työhön tutustumisen helpottamiseksi työstetään yhteistyökumppaneiden hoivayksiköistä virtuaalikierroksia digitaaliseen oppimisympäristöön.

1.3 Ammattiala suuntautuneen valmennusmallin vaikutusten arvioinnin kehittäminen (vastuu Diak, UeG osallistuu)

- Vaikeasti työllistyneille tehdään hankkeeseen ohjautumis- ja siirtymävaiheessa elämäntilanteen kokonaisvaltainen tarkastelu 3X10D® -mittarin (itsearviointikysely) tai vastaavan avulla. Vastauksista kertyvä tieto auttaa tekemään kokonaisvaltaisia hyvinvointisuunnitelmia asiakkaan tilanteen pohjalta. Valmennuksen aikana asiakkaan edistymistä seurataan yksilöllisesti ja tavoitteita muutetaan tulosten mukaan.

- Kerätään tietoa asiakkaiden yleisistä työelämävalmiuksista ja valmennuksen vaikutuksista niihin. Selvitetään vaihtoehtoja muutoksen esille tuomiseksi. Tietoa hyödynnetään valmennuksen sisällöllisessä ja toiminnallisessa kehittämisessä.

1.4 Hoivan tukipalveluja käyttävän henkilön elämänlaadun arviointi (vastuu Diak)

- Ascot-mittarilla (itsearviointimittari) arvioidaan hoivan tukipalveluiden vaikutuksia tukipalveluiden käyttäjien (viimesijaisten asiakkaiden) elämänlaatuun. Hanketyöntekijä avustaa mittarin käytössä ja osallistuu tiedonkeruuseen ja analysointiin.

1.5 Valmennusmallin levittäminen maakunnallisesti (vastuu Diak, UeG osallistuu)

- Selvitetään jatkokehitetyn valmennusmallin levittämisen edellytykset Savonlinnan ja Pieksämäen alueille hyödyntäen digitaalista oppimis- ja valmennusympäristöä.

TP2 Yhteisen digitaalisen oppimisympäristön kehittäminen (vastuu UeG, Diak osallistuu)

2.1 Digitaalisen oppimisympäristön yhdistäminen valmennusympäristöön

- Tuotetaan ja kootaan valmennus- ja oppimisympäristön sisältö ja hoiva-alasuuntautunut valmennusmateriaali.

- Oppimisympäristössä kohderyhmää tuetaan digitaalisten perustaitojen kehittämisessä, mikä helpottaa voivaltu alan työhön liittyvien digitaalisten työvälineiden hallintaa.

- Simulaatioissa harjoitellaan voivan tukityön perusasioita ja eettistä toimintaa.

2.2 Digitaalisen valmennus- ja oppimisympäristön toimivuus ja hyöty (yhteisvastuu)

- Arvioidaan, miten hoivan tukipalveluiden valmentautuminen etäohjauksen ja digitaalisten sisältöjen avulla toimii käytännössä.

TP3 Sote-organisaatioiden tuen ja osaamisen kehittäminen hoiva-alan tukityön organisoinnissa (vastuu Diak)

3.1 Hoiva-alan tukityön kehittäminen suhteessa hoiva-alan työhön (välillinen/välitön työ)

- Määritellään tukitehtävät, niissä tarvittava osaaminen ja yksilöllisen räätälöinnin mahdollisuudet sekä työnjako ammattihenkilöiden ja tukityöntekijöiden kesken soveltaen STM:n/Valviran luokittelua sekä seuraten työnjaon valtakunnallista kehittämistä. Hyödynnetään Vetoa hoivaan -hankkeen tuloksia.

- Välillisen ja välittömän työn suhteen muutosten seurannan edellytykset selvitetään benchmarkaten THL:n ja mahdolliset muut ohjeistukset. Selvityksen yhteistyökumppani on Valona vanhuspalvelut.

3.2 Tukityöntekijöiden rekrytoinnin kehittäminen (vastuu Diak, UeG osallistuu työpajoihin ja oppaan laatimiseen)

- Tukityöntekijöitä vastaanottavien yksiköiden henkilöstölle järjestetään työpajoja rekrytoinnin edellytysten tunnistamiseksi.

- Laaditaan opas, jossa huomioidaan työpajojen tulokset.

3.3 Hoivan tukityöntekijöitä vastaanottavien yksiköiden henkilöstön valmennus ja koulutus (vastuu Diak, UeG osallistuu)

- UeG ja Diak järjestävät valmennukset ja koulutukset omana tuotantona ja/tai ostopalveluina. Yksi valmennus/koulutus kestää 3–4 tuntia. Valmennusten määrä riippuu osallistuvien työyksiköiden määrästä ja sijainnista.

- Teemat: 1) osatyökykyisten ja tukityöntekijöiden vastaanottaminen ja perehdyttäminen, 2) vuorovaikutus ja kohtaaminen, 3) tukityöntekijöiden huomioiminen toimintakulttuurissa voimavarana, 4) osatyökykyisten ja tukityöntekijöiden ohjaamisen kehittäminen, 5) tukityöntekijän työssä jaksamisen tukemisen kehittäminen

3.4 Siirtymävaiheen tuen kehittäminen tukityöntekijän siirtyessä palkkatyöntekijäksi sote-organisaatioon (vastuu UeG, Diak osallistuu)

- Toimenpide toteutetaan yhteistyössä TYKES-Työkykyä Etelä-Savoon yrityksissä –hankkeen kanssa, jossa yrityksiin vietävää työkykykoordinaatiomallia pilotoidaan.

TP4 Asiakasohjautuvuuden kehittäminen: Ammattialasuuntautunut / Rekrytoiva asiakasohjaus (vastuu UeG)

4.1 Työelämälähtöisen ja voimavarakeskeisen asiakasohjausmallin kehittäminen

- Yhteistyömuotojen kehittäminen eri työllisyystoimijoiden kuten TE-toimiston, työllisyyden kuntakokeilujen, hyvinvointialue Eloisan kesken. Luodaan suoraan hoiva-alalle suuntaava palvelupolku, joka sisältää asiakasohjauksen, valmennukselliset tukitoimet ja tuetun työllistymisen alan työpaikkoihin. Asiakasohjauksen alkukartoitusta kehitetään.

4.2 Hoivan tukitehtävissä tarvittavan osaamisen yksilöllinen määrittely

- Vaikeasti työllistyvien osaamisen, voimavarojen ja työllistymispotentiaalin tunnistaminen yksilöllisen työskentelyn kautta.
- Asiakkaan suuntautumisen vahvistaminen hoiva-alalle (valmennuksellisen työympäristön ja digitaalisen oppimisympäristön hyödyntäminen)

TP5 Työ- ja toimintakyvyn tukemisen kehittäminen (vastuu UeG, Diak osallistuu)

5.1 Kohderyhmäkohtaiset tukitoimet

- Vahvistetaan vaikeasti työllistyvien henkilöiden työelämätaitoja
- Kehitetään maahanmuuttaneiden henkilöiden kielitaitoa vahvistavaa ohjausta ja tukitoimia.

5.2 Yksilöllisen tarpeen mukaiset tukitoimet

- Kehitetään ja kokeillaan yksilölliseen tarpeeseen vastaavia tukitoimia (elintapainterventiot, psykososiaalinen tuki, stressinhallinta ja palautuminen, työergonomia)

TP6 Hankkeen koordinointi (vastuu Diak)

6.1 Yhteistyön ja toteutuksen koordinointi sekä kehittämisprosessin tukeminen.

- Mm. yhteiset palaverit, tilaisuuksien suunnittelu/järjestäminen ja raportointi.

6.2 Hankkeen toteutuksen seuranta

- Noudatetaan Diakin arviointi-, juurrutus- ja jatkoideointiprosessia (AJJ), jossa on 12 vaihetta.
- Ohjausryhmä auttaa hanketiimiä arvioinnissa, kehittämisessä, juurruttamisessa ja levittämisessä.

6.3 Viestintä

- Viestintäsuunnitelma laaditaan Diakin ja UeGn yhteistyönä. Diak vastaa hankkeen nettisivujen laatimisesta. Diak ja UeG tuottavat yhteistyössä markkinointimateriaalit, tiedotteet ja julkaisut sekä viestivät somessa. Organisaatioiden sisäinen viestintä.

Lisätietoja hakemuksesta

HANKKEEN TAUSTA

Hanketta edeltää aiempi selvityshanke "Vetoa hoivaan -Hoivan tukipalvelut uusina koulutus- ja työllistymisväylinä". Tässä hankkeessa on tarkoitus jatkaa selvityshankkeessa tehtyä kehittämistyötä siinä tehtyihin havaintoihin ja tuloksiin perustuen. Kohderyhmää on tarkoitus laajentaa kuntouttavan työtyötoiminnan asiakkaista koskemaan uusia vaikeassa työmarkkina-asemassa olevia asiakasryhmiä kuten palkkatuetussa työssä ja työkokeilussa olevia. Valmennusmallia kehitetään edelleen kehittämällä digitaalista valmennus- ja oppimisympäristöä, vastaanottavan työnantajatahon osaamista ja tukea sekä parantamalla asiakasohjausta sekä vahvistamalla asiakkaiden työ- ja toimintakykyä.

OSALLISTUJAT JA INDIKAATTORIT

- Osallistuvat yritykset: 7
- Henkilöosallistujat: 111 osallistujaa, joista 55 työttömiä ja 56 työssä olevia.
- Hankkeen toimenpiteiden seurauksena työttömistä osallistujista 8 osallistujaa sijoittuu koulutukseen ja 22 siirtyy työelämään. Työssä olevista osallistujista 15 saa ammattipätevyyden.

KUMPPANUUSSOPIMUKSET

- Mikkelin Kotikaari ry, Valona vanhuspalvelut
- Etelä-Savon TE-palvelut, Savonlinnan Toimintakeskus ry, Mikkelin työllisyyspalvelut, Miina Sillanpää Säätiö

KUSTANNUKSET JA RAHOITUS

- DIAK: Kokonaiskustannukset 310 693€, josta EU+valtio -tuki 248 555€
- Mikkelin toimintakeskus ry: Kokonaiskustannukset 213 925€, josta EU+valtio-tuki 171 140€
- Molemmilta toimijoilta omarahoitusta, ei ulkopuolista rahoitusta

HENKILÖRESURSSIT

- 2 koko-aikaista 2 osa-aikaista työntekijää

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Enonkoski, Hirvensalmi, Juva, Kangasniemi, Mikkeli, Mäntyharju, Pertunmaa, Pieksämäki, Puumala, Rantasalmi, Savonlinna, Sulkava

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	374 727	374 727	0
2 Matkakustannukset	0	0	0
3 Muut kustannukset	0	0	0
4 Ostopalvelut	0	0	0
Flat rate 40 %	149 891	149 891	0
5 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	0
6 Kertakorvaus hankkeen tuotokset	0	0	0
Nettokustannusarvio yhteensä	524 618	524 618	0

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	419 695	419 695	80 %
2 Omarahoitus: kuntarahoitus	0	0	0 %
2 Omarahoitus: muu julkinen rahoitus	62 138	62 138	12 %
2 Omarahoitus: yksityinen rahoitus	42 785	42 785	8 %
3 Ulkoinen kuntarahoitus	0	0	0 %
4 Ulkoinen muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
5 Ulkoinen yksityinen rahoitus	0	0	0 %
Rahoitussuunnitelma yhteensä	524 618	524 618	100 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke sopii Uudistuva ja osaava Suomi 2021 – 2027 -rakennerahasto-ohjelman toimintalinjan neljä erityistavoitteeseen 4.1. Polkuja töihin. Erityistavoitteen mukaisesti hanke pyrkii edistämään heikossa työmarkkinatilanteessa olevien työllistymismahdollisuuksia.

Hanke vastaa sosiaali- ja terveysalan työvoiman kohtaanto-ongelmaan ja rekrytointihaasteisiin kehittämällä räätälöityä palvelua vaikeassa työmarkkina-asetmassa olevien työllistymiseksi hoiva-alan tukipalvelutehtäviin. Tehostetun tuen ja ohjauksen sekä ammattialasuuntautuneen valmennusmallin avulla luodaan heikommassa asemassa oleville työmahdollisuuksia. Työnantajien valmiudet ottaa vastaan ja tukea vaikeammin työllistyviä kehittyvät. Työntekijän ja työnantajan tarpeet huomioiva palvelupolku ja työelämälähtöiset toimintatavat edesauttavat kohderyhmän työllistymistä ja pidempiaikaista työhön kiinnittymistä.

Pisteet: 31/52

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 13.10.2023

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous 9.11.2023

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 11.12.2023

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä