



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

1.11.2023 Dnro: EURA 2021/204167/09
02 01 01/2023/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi
Polkuja työelämään

Hakijan virallinen nimi
Työpajayhdistys TEKO ry

Hakemusnumero
204167

Saapumispäivämäärä
31.10.2023

Alkamispäivämäärä
01.01.2024

Päätymispäivämäärä
31.12.2025

Viranomainen
Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus
Etelä-Savon kansalaistoimijalähtöisen
kehittämisen haku (2/23)

Hakuilmoituksen tunnus
ESAELY-046

Käsittelijä
Kirsi Komppa

Toimintalinja
4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite
4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

Tukimuoto
Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Yhden toteuttajan hankkeena

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Työpajayhdistys TEKO ry:n toiminnassa on havaittu, että erilaisia työkokeiluja ja kuntouttavaa työtoimintaa suorittavat asiakkaat eivät tuetun työtoiminnan päätteeksi kiinnity työmarkkinoille. Heikot työhakutaidot, työn houkuttelevuus, koulutuksen ja osaamisen puute, työssä jaksaminen tai vaikeat työllistymisen näkymät voivat olla esteenä työllistymiseen avoimille työmarkkinoille. Asiakkaat kaipaavat myös muita hyvinvointia ja osallisuutta vahvistavia tukipalveluja sekä usein lisäkoulutusta työtoiminnan ohella, jotta heidän työllistymisensä edellytykset paranevat tuetun työtoiminnan aikana. Yhteistyötä alueen

muiden hyvinvointia tukevien toimijoiden tulisi vahvistaa. Lisäksi yhteistyötä alueen eri yritysten kanssa tulisi lisätä, jotta asiakkaiden olisi helpompaa työllistyä työtoiminnan päätteeksi. Työtä tulee tehdä työttömän tai työelämän ulkopuolella olevan henkilön yksilöllisiä tarpeita herkällä korvalla kuunnellen ja rinnalla kulkien.

Polkuja työelämään -hankkeen tavoitteena on kehittää Työpajayhdistys TEKO ry:lle ohjautuville asiakkaille toimintamalli, jolla vahvistetaan osallistujien työnhakutaitoja, hyvinvointia, oman osaamisen sanoittamista ja asiakkaiden ammatillista itseluottamusta rinnalla kulkien. Tavoitteena on nopeuttaa avoimille työmarkkinoille hakeutumista ja siellä pysymistä tuetun työtoiminnan aikana. Toimintamallilla tuetaan työttömien, kuntouttavassa työtoiminnassa olevien, työkokeiluun osallistuvien, sekä muiden työllistämispalveluiden asiakkaiden kiinnittymistä koulutukseen ja työmarkkinoille sekä tämän myötä torjua huono-osaisuutta ja syrjäytymistä sekä edistää yhteiskuntaan kiinnittymistä. Työtä tehdään työhönvalmennuspalveluiden sekä muiden alueen verkostotoimijoiden kanssa tiiviissä yhteistyössä.

Hankkeen tavoitteena on myös vahvistaa yrityskumppaneiden kanssa yhteistyötä sekä luoda uusia yritysyrityskumppanuuksia, joiden avulla Työpajayhdistys TEKO ry:n asiakkaat voivat työllistyä nopeammin ja löytää helpommin työpaikkoja avoimilta työmarkkinoilta. Lisäksi hankkeen tavoitteena on tukea hankkeeseen osallistuvien henkilöiden hyvinvointia ja osallisuutta ohjaamalla asiakkaita kumppanien hyvinvointia vahvistavien palvelujen piiriin, sekä vahvistamalla vanhoja ja kehittämällä uusia kumppanuuksia alueen toimijoiden kanssa.

Tavoitteiden saavuttamiseksi hankkeessa toteutetaan kolme työpakettia:

1. Luodaan yksilöllisen tuen toimintamalli sekä kehitetään uusia menetelmiä asiakkaiden hyvinvoinnin tukemiseen sekä työkyvyn, työllistymisvalmiuksien ja työssä pysymisen vahvistamiseen asiakkaiden rinnalla kulkien.
2. Tuetaan asiakkaiden työllistymispolkuja vahvistamalla TEKO ry:n yrityskumppanuuksia
3. Tuetaan asiakkaiden hyvinvointia ja osallisuutta ohjaamalla asiakkaita kumppanien hyvinvointia vahvistavien palvelujen piiriin.

Tulokset: Selkeä ja toistettavissa oleva yksilöllisen tuen toimintamalli, jonka avulla voidaan parantaa hankkeen kohderyhmään kuuluvien henkilöiden ohjautumista avoimille työmarkkinoille sekä vahvistetaan heidän osaamistaan hakeutua heidän hyvinvointia tukevien palveluiden piiriin tuetun työtoiminnan aikana ja sen jälkeen.

Toimintamalli juurtuu Työpajayhdistys TEKO ry:n toimintaan. Yhteistyö Työpajayhdistys TEKO ry:n sekä Savonlinnan eri toimijoiden ja yritysten välillä vahvistuu ja syntyy uusia yhteistyön muotoja.

Tulosten mittaaminen: Osallistujien työllistyminen, osallistujien ohjautuminen kumppaneiden toimintoihin ja palveluihin. Osallistujien hyvinvoinnin arvioinnissa hyödynnetään kykyviisaria.

Hankkeen toimenpiteet

TYÖPAKETTI 1: Luodaan selkeä yksilöllisen tuen toimintamalli sekä kehitetään uusia menetelmiä asiakkaiden hyvinvoinnin, työkyvyn, työllistymisvalmiuksien ja työssä pysymisen tukemiseen.

1. Alkukartoitus

Aluksi tehdään alkukartoitus henkilön työkokemuksesta, koulutuksista ja muista osaamisvahvuuksista ja millaisilla valmiuksilla hän on nyt aloittamassa työjaksoansa. Aloituksen yhteydessä luodaan selkeät tavoitteet ja portaavat etenemisen suhteen, ja suunnitellaan yhdessä henkilön kanssa, miten työjakson aikana tullaan etenemään. Henkilön aloitettua seurataan onnistumista työtehtävissä ja tarvittaessa ohjataan häntä työtehtävissä. Samalla myös kartoitetaan henkilön lisäkoulutustarpeet sekä työnhakutaidot sekä asiakkaan hyvinvointitila sekä pohditaan, millaisella toiminnalla asiakkaan hyvinvointia voidaan tukea.

2. Työelämävalmennus ja opastus

Seuraavaksi siirrytään työelämävalmennukseen ja opastukseen. Tässä prosessin vaiheessa hänellä on mahdollisuus parantaa omaa osaamistaan ja hyvinvointiaan työn ohessa. Valmennus ja opastus tapahtuu

työn ohessa kannustavassa ilmapiirissä, osallistujan vahvuudet ja osaamiset tunnistaen ja haasteita yhdessä selättäen. Samalla asiakkaalla on mahdollista parantaa omaa ammattipätevyyttä mm. suorittamalla erilaisia lupa- ja korttikoulutuksia, kuten tulityökortti, työturvallisuuskortti, ensiapukortti, jotka ovat olennaisia henkilön ammatin ja työllistymisen kannalta. Lisäkoulutusmahdollisuudet suunnitellaan ja organisoidaan yhdessä kumppaneiden kuten Sami-palveluiden kanssa. Lisäksi hankkeeseen osallistuneiden henkilöiden kanssa tehdään erilaisia ja eri pituisia tutustumiskäyntejä sekä vierailuja avoimilla markkinoilla toimivien yritysten toimintaan, sekä muihin hyvinvointia vahvistavien palveluntarjoajien tarjontaan.

3. Työnhakutaitojen vahvistaminen

Kolmannessa vaiheessa varmistetaan henkilön työnhakutaitojen olevan kunnossa, autetaan hyvän työhakemuksen tekemisessä, sekä luodaan henkilölle ajantasainen CV. Asiakasta myös neuvotaan työnhaussa, valmistellaan työjakson päättämistä ja aletaan jatko-ohjaamaan avoimille työmarkkinoille, tai koulutukseen. Työnhakutaitoja vahvistetaan asiakkaiden yksilöllisistä lähtökohdista, tarpeista ja osaamistasosta käsin.

4. Jatkoseuranta ja tukiprosessin onnistumisen arviointi

Hankkeeseen osallistuneiden työllistymistilannetta sekä työssä pysymistä seurataan myös prosessiin osallistumisen jälkeen. Lopuksi tarkastellaan kokonaisvaltaisesti tukiprosessin onnistumista, sen eri vaiheiden vaikuttavuutta ja rakennetta, ja tarpeen vaatiessa tukiprosessia kehitetään havaintojen pohjalta. Arvioinnin tukea käytetään myös kykyviisaria. Prosessi suunnitellaan sellaiseksi, joka sopii useimmille ja sitä on mahdollista muokata yksilön tarpeiden perusteella, sekä toistaa samantyyppisenä tukiprosessina myös hankkeen jälkeen.

Yksilöllisen tuen aikana vahvistetaan osallistujien itseluottamusta omaan osaamiseen säännöllisten keskustelujen ja yksilöohjauksen avulla. Hankkeeseen osallistuneiden henkilöiden kanssa käydään säännöllistä dialogia, jotta toiminta tukee osallistujien yksilöllistä tuen tarvetta parhaalla mahdollisella tavalla ja toimintaa muokataan osallistujien tarpeiden mukaan. Hankkeeseen osallistuneille henkilöille voidaan tarjota ryhmämuotoista koulutusta ja työn tekemisen ohessa, mm. työnhakuun, terveyteen ja jaksamiseen liittyen, tai tarjota yksilöllisempää ohjausta osallistujien toiveista ja tarpeista riippuen. Koulutusta ja ohjausta voivat tarjota TEKO ry:n työelämäkontaktit ja yhteistyökumppanit, kuten Savonlinnan seudun liikunta, työllisyyspalveluiden edustajat, Ohjaamo Olkkari, Sami-palvelut ja alueen yrittäjät.

Kokonaisaika hankkeessa suunnitellulle yksilölliselle tukiprosessille on noin 6 kuukautta, jonka aikana henkilölle kehittyy paremmat edellytykset työllistymiseen avoimille työmarkkinoille saamansa hyvinvointia tukevien toimien, ammattitaidon ja työkokemuksen, mahdollisten lisäkoulutusten ja työnhakuohjauksen kautta. Lisäksi asiakkaan työnhakutaidot ovat vahvistuneet tukiprosessin aikana. Lisäksi erilaisten vierailujen ja yhteistyökumppaneiden kontaktien avulla asiakkaalla on selkeä kontaktiverkosto erilaisiin tarvittaviin tukipalveluihin. Tukiprosessin aikana asiakkaan luottamus omaan osaamiseen vahvistuu.

Mahdollisia jatkopolkuja asiakkaille yksilöllisen tuen ja työtoiminnan jälkeen ovat mm.:

- Asiakas ohjautuu avoimille työmarkkinoille omaa osaamistaan ja kiinnostuksenkohteita vastaavaan palkkatyöhön
- Asiakas ohjautuu koulutukseen. Koulutus voi olla tutkintopainotteinen tai lisäkoulutus, joka vahvistaa työllistymismahdollisuuksia
- Asiakkaalle tehdään pidemmän aikavälin suunnitelma. Asiakkaalla voi olla eri syistä johtuen haasteita työllistyä palkkatöihin tai sitoutua koulutukseen. Asiakkaan kanssa suunnitellaan tiekartta, jossa on selkeät suuntaviivat häntä kiinnostavan alan töihin. Suuntaviivat voi liittyä oman hyvinvoinnin vahvistamiseen, koulutustarpeisiin, elämän haasteiden selättämiseen ja kontaktit ammattilaisiin, jotka voivat auttaa eteenpäin. Asiakkaan kanssa varmistetaan että hänellä on yksilöllisen tuen jälkeen selkeät kontaktit ja suunnitelma, jotta asiakas ei jää tyhjän päälle toiminnan jälkeen.

TYÖPAKETTI 2: Tuetaan asiakkaiden työllistymispolkuja vahvistamalla jo olemassa olevia TEKO ry:n yrityskumppanuuksia ja luomalla uusia kumppanuuksia

Hankkeessa tiivistetään yhteistyötä vanhojen yritys yhteistyökumppaneiden kanssa ja etsitään yhteistyökumppaneiksi uusia yrityksiä, joihin Työpajayhdistys TEKO ry:n asiakkaat voivat rekrytoitua. Yritysten kanssa suunnitellaan yhteistyön muotoja, jotka tukevat asiakkaiden työllistymistä yrityksiin ja ratkaisuja yritysten työvoimatarpeisiin. Asiakkaiden kanssa tehdään tutustumisvierailuja yrityksiin. Lisäksi hankkeessa on mahdollista etsiä sopivia toimeksiantoja yrityksistä, joiden avulla TEKO ry:n hankkeen toimintaan osallistuvien

henkilöiden ammattiosaaminen vahvistuu jo työtoiminnan aikana. Toiminnan aikana Työpajayhdistys TEKO ry saa myös ajantasaista tietoa yhteistyökumppaniyritysten rekryointitarpeista. Asiakkaiden tukiprosessissa voidaan huomioida yritysten rekryointitarpeet ja ohjata tukiprosessia niin, että työtoiminnan päätteeksi asiakkaan on mahdollista työllistyä yhteistyökumppaniyrityksiin.

TYÖPAKETTI 3: Tuetaan asiakkaiden hyvinvointia ja osallisuutta ohjaamalla asiakkaita kumppanien hyvinvointia vahvistavien palvelujen piiriin.

Hankkeessa kehitetään uusia yhteistyön tapoja, jotta Työpajayhdistys TEKO ry:n asiakkaat voidaan ohjata tehokkaammin erilaisten tukipalveluiden piiriin ja vahvistaa näin heidän hyvinvointiaan tukiprosessin aikana. Hankkeessa myös testataan erilaisia yhteistyön muotoja, kuten vierailuja, yhteistyökumppanien tarjoamia koulutuksia sekä hyvinvointiohjausta. Kumppaneita ovat esimerkiksi etsivät nuorisotyöntekijät, Ohjaamo Savonlinna, Sami-Palvelut, Savonlinnan seudun liikunta ja Päihdepäiväkeskus Muikku. Yhteistyötä kehitetään niin, että se tukee hankkeeseen ohjautuneiden henkilöiden hyvinvointia, osallisuutta, vahvistaa heidän tukiverkostojaan ja pienentää syrjäytymisriskiä.

Hankkeeseen ohjautuvat henkilöt ovat Työpajayhdistys TEKO ry:n toimintaan ohjautuvia henkilöitä, jotka aloittavat työkokeilun, kuntouttavan työtoiminnan tai muun työllistymistä edistävän toimenpiteen. Hankkeen toimintaan osallistuvat henkilöt tavoitetaan mm. Savonlinnan työllisyyspalveluiden, Ohjaamo Savonlinnan, Työllisyyden kuntakokeilun, Etelä-Savon työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelun ja oppilaitosten kautta. Hankkeen toiminnasta viestitään aktiivisesti em. tahoille. Hankkeen toimenpiteistä ja tuloksista kerrotaan erilaisissa tilaisuuksissa ja hyödynnetään JELPPIS-hankkeen viestintätukea sekä verkostoja. Hankkeelle luodaan sosiaalisen median kanavia, joissa toiminnasta voidaan kertoa matalalla kynnyksellä. Lisäksi hankkeen toiminnasta kerrotaan TEKO ry:n nettisivuilla sekä ohjeet että kuinka toimintaan on mahdollista päästä mukaan.

Lisätietoja hakemuksesta

Osallistujatavoite: 60 hlöä

Yritystavoite: 6 yritystä

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Savo

Kunnat

Savonlinna

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	121 495	121 495	
Flat rate 40 % kehittäminen	48 598	48 598	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
Nettokustannusarvio yhteensä	170 093	170 093	

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	136 075	136 075	80,00
2 Omarahoitus: Yksityinen rahoitus	19 018	19 018	11,18
3 Kuntarahoitus	15 000	15 000	8,82
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	170 093	170 093	100,00

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukainen ja se toteuttaa toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen.

Hanke mahdollistaa työllistymistä tukevan yksilöllisen tuen toimintamallin kehittämisen ja toteuttamisen.

Hankkeen toimenpiteet parantavat heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien valmiuksia päästä töihin ja koulutukseen. Hanke tukee kohderyhmän työ- ja toimintakykyä, vahvistavaa osaamista ja polkuja kohti avoimia työmarkkinoita. Hanke tekee yhteistyötä alueen yritysten, järjestöjen, työllisyystoimijoiden ja oppilaitosten kanssa.

Pisteet 32/57

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 22.9.2023

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous 29.9.2023

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 13.11.2023

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä