



**Euroopan unionin  
rahoittama**

## **Uudistuva ja osaava Suomi 2021 – 2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma**

### **VALINTAESITYS**

**Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous**

**Kokouspäivämäärä: 20.6.2023**

<b>Hakemusnumerot:</b>	201397 Diak, 201398 Savas, 201472 Esedu, 201473 Kirkkopalvelut, 201474 Samiedu
<b>Ryhmähanketunnus:</b>	R-00444
<b>Hankkeen julkinen nimi:</b>	<b>Uudistuva ja vetovoimainen vammaistyö - Osaamisen vahvistaminen</b>
<b>Hankkeen päätoteuttaja:</b>	Diakonia ammattikorkeakoulu Oy
<b>Osahankkeen toteuttajat:</b>	Savas Säätiö sr Etelä-Savon Koulutus Oy Kirkkopalvelut ry Itä-Savon koulutuskuntayhtymä
<b>Maantieteellinen kohdealue:</b>	Etelä-Savo/ Mikkeli, Pieksämäki, Savonlinna
<b>Toimintalinja:</b>	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
<b>Erytystavoite:</b>	4.2 Uutta osaamista työelämään
<b>Hakemuksen saapumispäivämäärä:</b>	26.10.2022
<b>Hankkeen alkamispäivämäärä:</b>	1.3.2023
<b>Hankkeen päättymispäivämäärä:</b>	28.2.2026
<b>Viranomaisen:</b>	Etelä-Savon ELY-keskus
<b>Käsittelijä:</b>	Kirsi Komppa

### **Hankkeen sisältö**

#### **Tarve**

Vammaisalalla on puute osaavasta työvoimasta ja viime vuosina osaajapula on kärjistynyt. Monikulttuurisuustaitojen merkitys lisääntyy tulevaisuudessa ja siksi työyhteisöt tarvitsevat ohjausta kieli- ja kulttuuritaustaltaan erilaisten työntekijöiden vastaanottamiseen. Monimuotoisten työyhteisöjen johtaminen vaatii johtamistaitojen kehittämistä työntekijöiden yhdenvertaisuuden varmistamiseksi. Tarvitaan myös kansainvälisten rekrytointivalmiuksien vahvistamista. Ala tarvitsee maahanmuuttajille ja vammaisille henkilöille kohdennettua selkeäkielistä ohjaus- ja opetusmateriaalia, jotta alalle perehdyttäminen helpottuu. Lisäksi tarvitaan digitaalista osaamista tukemaan kommunikointia sekä koko työyhteisön digitaitoja.

## **Tavoite**

1. Lisätä alasta innostuneiden ja motivoituneiden työntekijöiden määrää.
2. Vahvistaa kansainväliseen rekrytointiin liittyviä valmiuksia ja edellytyksiä vammaisalalla.
3. Vahvistaa kulttuuri- ja kielitietoista osaamista ja moninaisuuden johtamista vammaisalan työyhteisöissä.
4. Tunnistaa maahanmuuttajataustaisten henkilöiden vammaisalaan liittyviä osaamistarpeita
5. Kehittää digitaalisia ja pelillisiä opintopolkua vammaisalalle.
6. Moninaisuutta edistävien toimintatapojen ja kohtaamisen kehittäminen kehitysvamma-alalle asiakkaiden, koulutuksen järjestäjien, työnantajien, työntekijöiden ja maahanmuuttajien välille.
7. Kehitysvamma-alan työyhteisöjen tukeminen työskentelemään monimuotoisessa työyhteisössä.
8. Kehitysvamma-alan sanaston selkeyttäminen vaihtoehtoisia kommunikaatiomenetelmiä hyödyntäen.
9. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa tietoisuutta vammaisalan työstä ja työmahdollisuuksista.

## **Kohderyhmä**

- maahanmuuttajataustaiset opiskelijat ja työntekijät
- työperäiset maahanmuuttajat
- vammaisalan työyhteisöt: ammattilaiset, työhönohjaajat, rekrytoijat, harjoitteluohjaajat
- oppilaitosten henkilöstö, alasta kiinnostuneet opiskelijat eri koulutusasteilla,
- muut alasta kiinnostuneet esimerkiksi alanvaihtajat, työttömät työnhakijat

Kohderyhmä ohjautuu hankkeeseen oppilaitosten, alan organisaatioiden, työyhteisöjen, yhteistyökumppaneiden, työllisyyspalveluiden ja ohjaamoiden kautta sekä hakeutumalla itsenäisesti.

Osallistujien määrä yht. 305 (Diak 60, Savas 60, Esedu 130, Kirkkopalvelut 30, Samiedu 25)

Yritysten määrä yht. 8 (Diak 0, Savas 0, Esedu 5, Kirkkopalvelut 3, Samiedu 0)

## **Toimenpiteet**

### **TP1 Hankkeen hallinnointi ja koordinointi**

Diak vastaa hankkeen hallinnoinnista ja koordinoinnista, viestinnästä sekä yhteistyön onnistumisesta.

### **TP2 Monikulttuurisen osaamisen vahvistaminen monimuotoistuvissa työyhteisöissä / Diak ja STEP**

1. Kansainvälisten rekrytointivalmiuksien kehittäminen vammaisalalla verkostoyhteistyönä. 3/23-2/26

Rekrytointivalmiuksia kehitetään yhteistyössä TE-palvelujen kanssa järjestämällä koulutuksia, joihin hankitaan osaamista kansainvälistä rekrytointia tekeville yksityisiltä yrityksiltä. Tiedot ja hyvät käytännöt kootaan selkeäkieliseen oppaaseen, joka julkaistaan sähköisenä. Diak vastaa koulutusten järjestämisestä ja yhteistyöstä kansainvälistä rekrytointia toteuttavien osajien kanssa. Diak koordinoi selkeäkielisen oppaan laatimista ja julkaisemista.

2. Työ- ja työyhteisö-valmentajaosaamisen ja työvaltaisen oppimisen käytäntöjen kehittäminen ja pilotointi. 3/23-2/26

Savas kokoaa kaikista Etelä-Savon alueen yksiköistä yhden vapaaehtoisen työntekijän (8 hlöä), joista koulutetaan monimuotoista kohtaamista tukevia työyhteisövalmentajia. Työyhteisövalmentajat tukevat, ohjaavat ja kouluttavat työyhteisöjä, maahanmuuttajataustaisia henkilöitä ja asiakkaita. Savas organisoii työryhmän toimintaa ja vastaa tavoitteiden toteutumisesta, toiminnan suunnittelusta sekä arvioinnista yhteistyössä Samiedun kanssa. Tavoitteena on kehittää yhteistyössä sosiaali- ja terveysalan perustutkimon

paikallinen tutkinnon osa tai muu koulutus, joka on myöhemmin hyödynnettävissä. Koulutus toteutetaan monimuotoisena digitaalista oppimisympäristöä hyödyntäen.

### 3. Kulttuuriorientaatiovalmennus (henkilöstölle). 9/23-5/25

STEP koordinoi toimenpiteen toteutusta yhteistyössä Diakin ja Savaksen kanssa. Moninaisuuteen ja monikulttuurisuuteen liittyviä osaamistarpeita kartoitetaan työyhteisöille suunnatussa työpajassa. Hanke järjestää maahanmuuttajataustaisille työntekijöille ja työyhteisöille kieli- ja kulttuuritietoista valmennusta eri teemoista (esim. uskontolukutaito). Lisäksi toteutetaan valmennusta, webinaareja ja simulaatioita työyhteisöjen tarpeiden mukaan.

### 4. Teemalliset webinaarit maahanmuuttajataustaisille opiskelijoille ja työntekijöille. 9/23-5/2025 / Diak

#### TP3 Digiosaamisen vahvistaminen ja menetelmien kehittäminen

Esedu vastaa työpaketin toteuttamisesta yhteistyössä Samiedun, STEP:n ja Savaksen kanssa. TP3:n keskeinen tavoite on vammaisalan ammattilaisten ja vammaisalalle opiskelevien digitaalisen osaamisen kehittäminen. Osaamiskartoituksen pohjalta laaditaan digitaalisia ja pelillisiä koulutussisältöjä ja rakennetaan siihen liittyviä digitaalisia ja pelillisiä osaamispolkuja ammattilaisten ja opiskelijoiden osaamisen kehittymisen tueksi. Tavoitteena on kartoituksen pohjalta luoda maahanmuuttajataustaisille henkilöille suunnattu vammaisalan perustutkintoon ja/tai ammattitutkintoon liittyvä koulutustuote, jossa hyödynnetään selkeäkielisyttä ja digitaalisuutta kuten pelillisyyttä ja pilotoidaan sitä.

#### TP4 Moninaisuuden huomioivien toimintatapojen kehittäminen vammaisalalle asiakkaiden, oppilaitosten ja työnantajien välille

Savas vastaa TP4:n toteuttamisesta yhteistyössä Diakin, STEP:n ja Esedun kanssa.

#### 1. Moninaisuuden huomioivien kohtaamisen käytäntöjen kehittäminen vammaisalalle aikoville ja vammaisille asiakkaille. 3/23-2/26

Savas järjestää työpajoja ja tapahtumia maahanmuuttajataustaisille opiskelijoille ja alalle aikoville henkilöille Etelä-Savon yksiköissä sekä osallistuu erilaisille rekrytointimessuille. Savas kouluttaa kehitysvammaisia henkilöitä kokemusasianantuntijoiksi, jotka ovat mukana webinaareissa ja erilaisissa tapahtumissa sekä toimivat kokemusasianantuntijina kouluttajina oppilaitoksissa.

#### 2. Selkeäkielisen viestintämateriaalin tuottaminen ja tietoisuuden vahvistaminen vammaisalasta. 9/23-6/25

Hankkeessa kootaan kehitysvamma-alan peruskäsitteet ja luodaan näistä selkeät materiaalit (kuvat, selkeäkielisyys, videot) vammaisalle aikoville ja vammaisalalla työskenteleville maahanmuuttajataustaisille henkilöille.

#### 3. Veto- ja pitovoimaa vahvistavat palvelumuotoilun työpajat osallistaen vammaiset henkilöt mukaan. 3/23-2/26

Toteutetaan kohderyhmille palvelumuotoilun työpajoja, osallistetaan vammaisia henkilöitä mukaan.

#### **Tulokset**

TP1 Hankkeen hallinnointi ja koordinointi-Hanke toteutettu aikataulussa ja suunnitelman mukaisesti.

TP2 Monikulttuurisen osaamisen vahvistaminen monimuotoistuvissa työyhteisöissä:

- Kansainvälisen rekrytinnin opas, joka on saatavilla hankkeen nettisivuilla ja käytössä vammaisalalla.
- Työ- ja työyhteisövalmentajaosaamisen hyvät käytännöt, jotka on kuvattu, juurrutettu käytäntöön ja saatavilla hankkeen nettisivuilla

- Monimuotoista kohtaamista tukevien työyhteisövalmentajien koulutus, jota on pilotoitu ja jonka materiaali on saatavilla hankkeen sivuilta.
- Esihenkilöille suunnattu koulutuspaketti, joka on saatavilla Avoimien oppimateriaalien kirjastossa.
- Vammaisalan kulttuuri- ja kielitietoinen osaaminen on lisääntynyt, mikä todennetaan valmennuksissa kerätyn palautteen ja soveltuvan mittarin avulla.
- Maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden ja työntekijöiden vammaisalan perusteita koskeva osaaminen on vahvistunut, mikä todennetaan kerätyn palautteen ja soveltuvan mittarin avulla.
- Webinaari-sarja teemoista kuten vammaisten oikeudet, palvelut ja tuki, osallisuuden tuki sekä monimuotoisten työyhteisöjen johtaminen

TP3 Digiosaamisen vahvistaminen ja menetelmien kehittäminen

- Osaamiskartoituksen pohjalta laaditut digitaaliset ja pelilliset koulutukset ja osaamispolut.
- Maahanmuuttajataustaisille henkilöille suunnattu vammaisalan perustutkintoon ja/tai ammattitutkintoon liittyvä koulutustuote.
- 360- tai muita toimintaympäristökuvauksia digitaaliseen oppimispolkuun.
- Maahanmuuttajille vammaisalan perehdytyspeli (Seppo-pelit tms.)

TP4 Monimuotoisten toimintatapojen kehittäminen vammaisalalle asiakkaiden, oppilaitosten ja työnantajien välille

- Monimuotoisen kohtaamisen hyvät käytännöt vammaisalalle aikoville ja vammaisille asiakkaille, joka todentuu toimivina vertaisryhminä ja kokemusasiantuntijuutena.
- Selkeäkielinen viestintämateriaali (videot, podcastit, seminaarit)
- Positiivinen mielikuva vammaisalasta on edelleen vahvistunut, joka todentuu työntekijöiden saatavuuden parantumisena ja jota voidaan mitata vasta pitemmän ajan kuluttua.

### Vaikutukset

Pitkällä aikavälillä vaikuttaa työntekijöiden saatavuuteen. Tietoisuus vammaisalasta ja vammaistyöstä lisääntyy. Suhtautuminen vammaisiin henkilöihin muuttuu myönteisemmäksi. Vammaisten asema palvelujärjestelmässä paranee. Maahanmuuttajataustaisten henkilöiden integroituminen työyhteisöihin ja lähiyhteisöihin sujuvoituu.

### Toiminnan jatkuvuus

Hankkeen tuotokset ovat kaikkien saatavilla ja hyödynnetään hankkeeseen osallistuneissa oppilaitoksissa ja vammaisalan työyhteisöissä. Tuloksia voidaan hyödyntää laajemminkin vammaisalan organisoinnissa ja kehittämisessä.

## **Kustannukset ja rahoitussuunnitelma**

**Ryhmähankkeen kokonaiskustannukset:** 1 319 313 €  
**Haettu EU- ja valtion rahoitus:** 1 055 449 € (80 %)  
**Omarahoitus:** 263 864 € (20 %)

**Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy**  
**Hankkeen kokonaiskustannukset:** 447 156 €

Palkkakustannukset:	319 398 €
Flat rate 40% :	127 758 €
<b>Haettu EU- ja valtion rahoitus:</b>	<b>357 725 € (80 %)</b>
Omarahoitus:	89 431€ (20 %)

#### **Savas-Säätiö sr**

<b>Hankkeen kokonaiskustannukset:</b>	<b>205 812 €</b>
Palkkakustannukset:	147 009 €
Flat rate 40% :	58 803 €
<b>Haettu EU- ja valtion rahoitus:</b>	<b>164 649 € (80 %)</b>
Omarahoitus:	41 163 € (20 %)

#### **Etelä-Savon Koulutus Oy**

<b>Hankkeen kokonaiskustannukset:</b>	<b>125 763 €</b>
Palkkakustannukset:	89 831 €
Flat rate 40% :	35 932€
<b>Haettu EU- ja valtion rahoitus:</b>	<b>100 609 € (80 %)</b>
Omarahoitus:	25 154€ (20 %)

#### **Kirkkopalvelut ry**

<b>Hankkeen kokonaiskustannukset:</b>	<b>314 796 €</b>
Palkkakustannukset:	224 854 €
Flat rate 40% :	89 942€
<b>Haettu EU- ja valtion rahoitus:</b>	<b>251 838 € (80 %)</b>
Omarahoitus:	62 958 € (20 %)

#### **Itä-Savon koulutuskuntayhtymä**

<b>Hankkeen kokonaiskustannukset:</b>	<b>225 786 €</b>
Palkkakustannukset:	161 276 €
Flat rate 40% :	64 510 €
<b>Haettu EU- ja valtion rahoitus:</b>	<b>180 628 € (80 %)</b>
Omarahoitus:	45 158 € (20 %)

## **Hakemuksen käsittely ja lisätietoja hakemuksesta**

Hakemus on saapunut Etelä-Savon ELY-keskuksen 5.9.-2.11.2022 ESR+ hakuun toimintalinjalle 4 erityistavoitteeseen 4.2. Hakuilmoitus on julkaistu rakennerahastot.fi -sivuilla. Hakutunnus ESAELY-021. Hakemus on saapunut rahoittajalle 26.10.2022.

## **Rahoittajan arvio hankkeesta**

Hankkeen tavoitteena on lisätä vammaisalan veto- ja pitovoimaa ja parantaa erityisesti maahanmuuttajataustaisen työvoiman saatavuutta. Lisäksi hankkeen tavoitteena on kv-rekrytointiosaamisen valmiuksien lisääminen, monikulttuurisuuteen liittyvän johtamisen osaamisen ja työvalmentajatoiminnan kehittäminen, digitaalisen opintopolun kehittäminen vammaisalle, monimuotoistuvien vammaisalan työyhteisöjen tukeminen.

Hankkeen tavoitteet ovat laajat ja moninaiset. Hankkeen lisäarvo aiemmin toteutettuun Vammaisalan vetovoima ja koulutuksen kehittäminen (VAVE) 1.1.2020-30.6.2022, ESR-rahoitus 960 337 €, ei ole merkittävä. Hankkeesta puuttuu olennainen yhteistyökumppani Etelä-Savon hyvinvointialueen vammaispalvelut. Yritys- ja työnantajayhteistyö hankkeessa on vähäistä. Hankkeessa on viisi toteuttajaa,

jolloin toiminnan yhteensovittamiseen, koordinointiin ja hallinnointiin menee paljon resurssia. Hankkeessa on 13 eri työntekijää, merkittävä osa pienillä työpanoksilla. Kestoltaan hanke on pitkä 3 vuotta, ottaen huomioon, että taustalla on aiemmin toteutettu laaja kehittämishanke. Hankkeessa on paljon erilaisia toimenpiteitä, joiden vaikuttavuus ja yhteys tuotos- ja tulosindikaattoreihin ei ole selkeästi todennettavissa. Hankkeen osallistujista on merkittävä osa jo koulutuksessa olevia, jolloin toiminta painottuu oppilaitoksiin. Työttömien tai työssä olevien tavoittamista ja ohjautumista hankkeeseen ei ole riittävästi avattu. Hankkeen toimenpiteet eivät tuo lisäarvoa valtakunnallisesti menossa oleviin kansainvälisen rekrytoinnin kehittämistoimiin ja palveluihin.

Hanke ei ole saanut eritystavoite kohtaisessa pisteytyksessä riittävästi pisteitä tullakseen rahoitetuksi

## **Rahoittajan esitys**

Hakemus esitetään hylättäväksi.

## **Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet**

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä	18.1.2023
Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous	30.5.2023
Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö	20.6.2023
Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmä	29.6.2023