



**Euroopan unionin  
rahoittama**

## **Uudistuva ja osaava Suomi 2021 – 2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma**

### **VALINTAESITYS**

**Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö**

**Kokouspäivämäärä: 19.4.2023**

<b>Hakemusnumerot:</b>	200011 Miksei, 200016 Xamk, 200017 Esedu, 200018 Mikkelin Toimintakeskus)
<b>Ryhmähanketunnus:</b>	R-00005
<b>Hankkeen julkinen nimi:</b>	<b>YHDESSÄ – Tulevaisuuden työllisyyspalvelut Mikkelin seudulla</b>
<b>Hankkeen päätoteuttaja:</b>	Mikkelin kehittämissyhtiö Miksei Oy
<b>Osahankkeiden toteuttajat</b>	Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy, Etelä-Savon Koulutus Oy, Mikkelin Toimintakeskus ry
<b>Maantieteellinen kohdealue:</b>	Etelä-Savo
<b>Toimintalinja:</b>	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
<b>Erylistavoite:</b>	4.1 Polkuja töihin
<b>Hakemuksen saapumispäivämäärä:</b>	17.6.2022
<b>Hankkeen alkamispäivämäärä:</b>	1.10.2022
<b>Hankkeen päättymispäivämäärä:</b>	30.9.2025
<b>Viranomainen:</b>	Etelä-Savon ELY-keskus
<b>Käsittelijä:</b>	Kirsi Komppa

### **Hankkeen sisältö**

#### **Tarve**

Työllisyys- ja yrityspalvelut ovat pitkään toimineet kunnissa irrallisina toisistaan. Työvoimapolitikat on ylipäättään tyypiesimerkki alueellisesta elinvoimapolitiikasta, joka ei ole kenenkään yksittäisen toimijan täydessä hallinnassa. Vuonna 2024 käynnistyvä muutos luo tarpeen seudullisten yritys- ja työvoimapolitikkien uudelleenmuotoilulle. Muotoilun tavoitteena tulee olla se, että yhä useampi toimija osallistuu työvoimahaasteen ratkaisuun. Nykyisten toimijoiden välillä vaaditaan myös aiempaa laajaa yhteistyötä. Suomi ja Etelä-Savo on matkalla kohti osaajapulaa. Mikkelin seudun vetovoima on yritysten näkökulmasta heikentynyt. Työvoimakilpailun kiristyessä avoimiin työpaikkoihin on yhä vaikeampi saada osaavia hakijoita.

#### **Tavoite**

Tämän hankkeen tavoitteena on luoda Mikkelin seudulle uusi monialainen palvelumalli, jossa yhä useampi toimija osallistuu työllisyyden hoitamiseen omasta roolistaan. Hankkeessa kehitetään toimijoiden yhteistyötapoja ja työnkuvia, vähennetään siiloutumista, parannetaan tiedon liikkuvuutta toimijoiden välillä ottamalla käyttöön digitaalisia ratkaisuja ja kehitetään asiakasohjausta. Näin tuotetaan lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin.

Tavoite 1: Uusi monialainen palvelumalli, jossa työllisyyden asiakasohjausta ja palvelupolkuja on kehitetty ja toimijoiden yhteistyötä syvennetty.

Tässä hankkeessa kehitetään uusi monialainen palvelumalli. Mallin kehittämistyö toteutetaan työpajoin ja yhteistyötapaamisin, joita järjestetään Mikkelin seudun työllisyystoimijoiden välillä. Mallin seurauksena toimijoiden yhteistyö ja tiedonvaihto tiivistyy ja työvoimapalvelujen toiminta tehostuu. Yhteistyötä syvennetään mm. digitaalisin ratkaisuin. Osallistuvien organisaatioiden työnkuvia muutetaan ja asiakasohjauksen pullonkaloja poistetaan. Malli viedään operatiiviseen käyttöön hankkeen aikana. Uuden palvelumallin hyöty nähdään asiakkaiden toimesta parempana asiakasohjauksena ja työvoimapalveluna.

Tavoite 2: Näkyvän työpaikkavarannon kasvattaminen, yritysten rekrytointiosaamisen kehittäminen ja tätä kautta kohtaannon parantaminen

Tässä hankkeessa etsitään piilotyöpaikkoja ja luodaan ns. miniklusterimalli, jossa tuotetaan pieniä, noin 10 yrityksestä ja koulutustoimijasta koostuvia miniklustereita, jotta seudun työllisyysmahdollisuuksia saadaan koottua työnhakijoille mielekkäämmiksi ja vetovoimaisemmiksi kokonaisuuksiksi. Miniklustereihin osallistuvien yritysten rekrytointiprosesseja sekä klusteriyritysten ja oppilaitosten välistä yhteistyötä kehitetään tapaamisten ja tapahtumien sekä mm. Xamkin tuottamien valmennusten avulla.

Tavoite 3: Tehdään Mikkelin seudun työpaikkatarjonta näkyväksi ja houkuttelevaksi muualla Suomessa hyödyntämällä verkostoyhteistyötä.

Tässä tavoitteessa kenttätöön ja yhteistyön keinoin löydetty työmahdollisuudet kootaan yhteen ja yrityssektoria autetaan viestimään kootusti mahdollisuuksista kohderyhmille Suomessa ja ulkomailla. Työtä toteutetaan seudun avoimeen työpaikkavarantoon pohjautuen.

Tavoite 4: Ketterien työllistymismallien kautta työllistymisen edistäminen ja tätä kautta kohtaannon ja ammatillisen liikkuvuuden parantaminen.

Hankkeessa tuetaan entistä nopeampaa työllistymistä ja kohtaantoa vahvistamalla tietoisuutta muutos- ja täydennyskoulutuksista sekä ottamalla käyttöön uusia palvelumalleja, ml. uusi työhönvalmennuksen malli pitkäaikaistyöttömille sekä uusi uraohjauksen malli nuorille. Nykyiset palvelutuotteet, joita on alkukartoitusten perusteella kymmeniä eri toimijoilla, kootaan yhteen viestittäväksi.

Tavoite 5: Kansainvälisen työvoiman osuuden lisääminen Mikkelin seudulla.

Tässä työpaketissa tunnistetaan ja korjataan kansainväliseen rekrytointiin liittyviä pullonkaloja ja täten tehostetaan kv-rekrytointia

### **Kohderyhmä**

Hankkeen tuottamien palvelujen pääkohderyhmänä on työikäinen väestö, jonka osalta tavoitellaan muutosta kohderyhmän työmarkkinatilanteessa. Lisäksi hankkeen kohderyhmänä ovat Mikkelin työssäkäyntialueen PK-yritykset, huomioiden erityisesti mikroyritykset (alle 10 henkilöä työllistävät yritykset), joiden rekrytointin kilpailukykyä pyritään hankkeessa parantamaan.

**Osallistujat:** yht. **620** (Miksei 230, Toimintakeskus 190, Esedu 80, Xamk 120)

**Yritykset:** yht. **345** (Miksei 300, Toimintakeskus 5, Esedu 20, Xamk 20)

### **Toimenpiteet**

TP1: Kootaan joukot, kartoitetaan tuotteet ja palvelut, tunnistetaan tarpeet ja muotoillaan ratkaisut

Työpaketissa muodostetaan keskustelupöydät toimijoiden välille, käydään läpi nykytilannetta, palveluvalikoimaa, tarpeita, tavoitteita ja resursseja sekä pyritään tunnistamaan toimijoita yhdistäviä

toimintamalleja. Nykyiset prosessit ja tuotteet kuvataan asiakaslähtöisesti ja nykyprosesseista tunnistetaan pullonkaulat. Lisäksi avataan keskustelut mahdollisista työnkuvien muutostarpeista organisaatiokohtaisesti. Työpaketin osana edistetään tietoa jakavien digitaalisten ratkaisujen käyttöönottoa (mm. ForeAmmatti-järjestelmän käyttö yrityspalveluissa). Työ ei rajaudu yksin hanketoteuttajiin, vaan työtä tehdään koko koko alueen työvoimapalvelu- ja elinkeinopalveluverkostossa.

Esedu toteuttaa työpaketin osana yritysten työvoiman osaamista tukevaa työuraohjausmallia, jolla vastataan työssä olevien osaamishaasteisiin tulevaisuudessa.

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamk tarkastelee hankkeessa omaa asiakasohjaustaan. Lisäksi Xamk toteuttaa tapahtuma- ja viestintäyhteistyötä opiskelijoiden työllisyyden edistämiseksi. Tavoitteena on, että alueen yritysten tarpeita voitaisiin entistä paremmin edistää Xamkin koko palveluportfoliota hyödyntäen.

#### TP2. Rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen miniklusterointi ja klusterien kehittämistoimet

Tässä työpaketissa parannetaan rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen ja työnantajien tunnettuutta, vetovoimaa ja mainekuvaa. Kenttätyön keinoin etsitään piilotyöpaikkoja ja klusteroidaan työnantajayrityksiä ns. miniklustereiksi, jotka ovat yksittäistä työnantajaa vetovoimaisempia kansallisessa työmarkkinassa. Klusterit ja niiden työpaikkatarjoama kootaan yhteen henkilöasiakkaille suunnattuun portaaliin ja yrityksiä verkostoidaan keskenään. Klusterointityössä otetaan huomioon myös työvoiman jakamisen mallit. Esimerkiksi monityönantajamallissa useampi työnantaja voisi jakaa yhden työntekijän työpanosta siten, että voidaan muodostaa kokonaisia työnkuvia. Monityönantajuuskokeilu on hankkeessa Esedun työpaketissa. Esedu tuottaa myös klusterien tarvitsemia tukipalveluja ja ketterän työllistämisen palveluja.

#### TP3. Miniklusterien mainekuvan kehittäminen ja kohtaannon edistäminen

Tässä työpaketissa tehdään Mikkelin seudun työpaikkatarjonta näkyväksi ja houkuttelevaksi muualla Suomessa hyödyntämällä verkostoyhteistyötä. Työpaketissa kehitetään miniklustereihin osallistuvien työnantajien rekrytointiosaamista (ml. työpaikkailmoitukset), työnantajamielikuvaa ja mainekuvaa sparrauksen ja koulutuksen keinoin. Myös kansainvälisten työpaikkailmoitusten laatimista edistetään yhdessä klusteriyritysten kanssa.

Lisäksi työpaketissa toteutetaan miniklusterikohtaista viestintää, jossa työpaikkamahdollisuuksia viestitään kansallisesti ja kansainvälisesti. Viestinnässä hyödynnetään työpaketissa 2 mainittua koontiportaalia. Viestintä pitää sisällään mm. yhteisiä klusterikohtaisia työpaikkailmoituksia sekä vierailuja paikallisissa ja kansallisissa rekrytointitapahtumissa, messuilla ja oppilaitoksissa. Viestinnän tavoitteena on tuoda yritysten työpaikkatarjoama potentiaalisten osajien tietoon ja saada osaajat Mikkelin seudulle. Työpaketissa kokeillaan myös kohderyhmän tuomista alueelle esimerkiksi miniklustereittain.

Seudun yritysten työpaikkailmoituksia täydennetään laadukkaalla alueesta, asumisesta ja elämästä kertovalla lisämateriaalilla. Yhteistä materiaalia tuotetaan työnhakijoiden ja työvoimaa hakevien yritysten rekrytointityön avuksi.

#### TP4. Ketterien työllistymismahdollisuuksien kokoaminen ja viestintä työnhakijoille ja työnantajille

Tämän hankkeen neljäntenä työpakettina on ketterien työllisyyssmallien edistäminen rekrytointivaikeuksista kärsivillä aloilla. Työ pitää sisällään mm. oppisopimuksen käytön edistämistä yhteistyössä oppilaitosten kanssa sekä nykyisten TE-palvelujen tarjoamien koulutusmallien ja Työpaikkasuomi -kielikoulutuksen tietoisuuden edistämistä hakijoiden ja työnantajien keskuudessa. Ketteriä työllistymismahdollisuuksia tarjoavat palvelut kootaan yhteen yhteiseksi tietopaketeiksi ja viestitään työnhakijoille ja yritysten edustajille.

## TP5. Työperäisen maahanmuuton edistäminen

Tässä työpaketissa edistetään työperäisen maahanmuuton mallien käyttöä Etelä-Savossa. Tilanteissa, jossa arvioidaan kotimainen työvoimavaranto riittämättömäksi, edistetään kansainvälisiä rekrytointeja työnantajaryityksiä valmentavin ja tukevin metodein. Ensisijaisesti hankkeessa edistetään jo kehitettyjä ja tulokselliseksi todettuja malleja (Work In Finland, TE-Live, Eures, Kohti Suomea yms.). Työpaketin osana kokeillaan kansainvälisen rekrytoinnin aloittamiseen sekä kotoutumiseen ja työyhteisötukeen liittyviä tehostettuja ratkaisumalleja

### Tulokset

Hankkeen konkreettisina tuloksina autetaan yhdessä kumppanien kanssa 325 yritystä löytämään osaavaa työvoimaa. Lisäksi tavoitetaan 535 henkilöä siten, että näistä että 230 työllistyy ja 180 aloittaa työnhaun. Kansainvälisen rekrytoinnin osalta tavoitellaan sitä, että avoimien kansainvälisten työpaikkailmoitusten määrä Mikkelin seudulta viisinkertaistuu ja että hankkeella myötävaikutetaan 40 kansainvälisen osaajan työllistymiseen alueella. Piilotyöpaikkoja etsivän työn tavoitteena esitetään, että yhteistyöverkostoon on välitetty työn tuloksena 500 sellaista piilotyöpaikkaa, jotka eivät ole aiemmin olleet osa näkyvää julkista työpaikkavarantoa. Hankkeen tuloksena on luotu uusi palvelumalli, joka on Mikkelin seudun työllisyystoimijoiden aktiivisessa käytössä. Työllisyystoimijoiden verkostoyhteistyö ja asiakasohjaus on parantunut.

### Vaikutukset

Monialainen yhteistyö ja asiakasohjaus työllisyyspalveluissa parantuu. Vaikutus on todennettavissa Mikkelin seudun työllisyysasteesta.

### Toiminnan jatkuvuus

Hankkeessa kehitetyt monialainen palvelumalli, työnkuvamuutokset sekä asiakasohjausta ja tiedon liikkuvuutta edistävät ratkaisut jäävät toimijoiden pysyväksi toimintamalliksi.

## **Kustannukset ja rahoitussuunnitelma**

<b>Ryhmähankkeen kokonaiskustannukset:</b>	<b>2 029 236 €</b>
<b>Haettu EU- ja valtion rahoitus:</b>	<b>1 623 389 € (80 %)</b>
<b>Omarahoitus:</b>	<b>405 847 € (20 %)</b>

### **Mikkelin kehittämissyhtiö Miksei Oy**

<b>Hankkeen kokonaiskustannukset:</b>	<b>872 188 €</b>
Palkkakustannukset:	447 192 €
Ostopalvelut	339 600 €
Matkakustannukset	24 336 €
Muut kustannukset	4 000 €
Flat rate 7% :	57 060 €
<b>Haettu EU- ja valtion rahoitus:</b>	<b>697 750 € (80 %)</b>
<b>Omarahoitus:</b>	<b>174 438 € (20 %)</b>

### **Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy**

<b>Hankkeen kokonaiskustannukset:</b>	<b>582 890 €</b>
Palkkakustannukset:	416 350 €
Flat rate 40% :	166 540 €

**Haettu EU- ja valtion rahoitus:** 466 313 € (80 %)  
Omarahoitus: 116 577 € (20 %)

#### **Etelä-Savon Koulutus Oy**

**Hankkeen kokonaiskustannukset:** 233 590 €  
Palkkakustannukset: 166 850 €  
Flat rate 40% : 66 740 €  
**Haettu EU- ja valtion rahoitus:** 186 873 € (80 %)  
Omarahoitus: 46 717 € (20 %)

#### **Mikkelin toimintakeskus ry**

**Hankkeen kokonaiskustannukset:** 340 568 €  
Palkkakustannukset: 243 262 €  
Flat rate 40% : 97 306 €  
**Haettu EU- ja valtion rahoitus:** 272 453 € (80 %)  
Omarahoitus: 68 115 € (20 %)

## **Hakemuksen käsittely ja lisätietoja hakemuksesta**

Hakemus on saapunut Etelä-Savon ELY-keskuksen 12.5.-20.6.2022 ESR+ -hakuun toimintalinjalle 4.1 Hakuilmoitus on julkaistu rakennerahastot.fi -sivuilla. Hakutunnus ESAELY-003. Hakemus on saapunut rahoittajalle määräaikaan mennessä 17.6.2022.

## **Rahoittajan arvio hankkeesta**

Hankkeen keskeisenä tavoitteena on luoda Mikkelin seudulle uusi monialainen työllisyyden hoidon palvelumalli. Hankkeessa kehitetään yritysten rekrytointivalmiuksia ja klusteroidaan työnantajayrityksiä, tehdään alueen työpaikkatarjontaa näkyväksi, lisätään erilaisten työllistymismallien käyttöä ja tietoisuutta mm. täydennyskoulutus mahdollisuuksista sekä kehitetään kv-rekrytointia.

Hankkeen tavoitteet ovat moninaiset ja laajat, mutta hankekokonaisuus jää hajanaiseksi ja ylätasolle. Monitoimijaisen ryhmähankkeen perusteet ja roolit eivät ole selkeät. Hankkeen kokonaisuus tavoitteiden ja toimenpiteisen osalta jää vaillinaiseksi. Hankkeen toimenpiteissä on päällekkäisyyttä olemassa olevan palvelujärjestelmän kanssa.

Hankkeen toimenpiteistä ei ole suoraa yhteyttä kohderyhmätavoitteisiin. Kohderyhmän (työttömät) asiakasohjautumista hankkeeseen tai toimenpiteitä, joilla heidän työllistymistään ja työmarkkinavalmiuksiaan edistetään ei ole riittävästi kuvattu. Lisäarvo olemassa oleviin työllisyydenhoidon tai koulutuksen palveluihin ei ole selkeä. Hankkeen yritystavoite on korkea 345, mutta sitoutuneita yrityksiä ei ole esitetty. Ostopalveluissa painottunut yleiset alueen viestintään ja markkinointiin liittyvät kustannukset, joista osa ei sovellu ESR-hankkeen kuluksi.

Hanke ei konkreettisesti edistä eritystavoitteen 4.1 Polkuja töihin tavoitteita, eivätkä kuvatut toimenpiteet vastaa kaikilta osin haettuun eritystavoitteeseen. Hankkeen toimenpiteet eivät tue ilmoitettuja tuotos- ja tulosindikaattoreita. Hanke ei ole saanut eritystavoitekohtaisessa pisteytyksessä riittävästi pisteitä tullakseen rahoitetuksi.

## **Rahoittajan esitys**

Hakemus esitetään hylättäväksi.

**Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet**

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä	31.8.2022
Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastopalveluiden rahoituskokous	24.2.2023
Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö	19.4.2023
Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmä	3.5.2023