



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankkeen julkinen nimi Yritysten muutoskyvykkyys, vihreä siirtymä ja digitalisaatio (React Itä-Suomi)	
Hakemusnumero 107750	Kokouksen päivämäärä 17.10.2022
Saapumispäivämäärä 3.11.2022	Diaarinumero EURA 2014/13333/09 02 01 01/2022/ESAELY
Käsittelijä Sirpa Raassina	Viranomainen Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	
Osatoteuttajat Savonia-ammattikorkeakoulu oy, Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy, Mikkeli	
Toimintalinja 9. REACT-EU:n ESR-toimenpiteet	
Erityistavoite 12.4. Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyuden lisääminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.11.2022	Päätymispäivämäärä 31.12.2023

Hankkeen sisältö

Viime vuosien äkilliset ja odottamattomat toimintaympäristön muutokset (korona, Ukrainan sota) ovat vaikuttaneet merkittävästi mikro- ja pk-yritysten toimintaedellytyksiin ja kilpailukykyyn erityisesti Itä-Suomessa. Muutostilanteessa uusiutuminen on tärkeää kilpailukyvyyn ylläpitämiseksi. Pandemiatilanne on vaikuttanut yritysten kehittämistarpeisiin. Uusimmassa Suomen Yrittäjien, Finnveran ja työ- ja elinkeinoministeriön toteuttamassa syksyn 2022 Pk-yritysbarometrissä pk-yritysten kehittämistarpeista nousevat esiin erityisesti myynti- ja markkinointiosaaminen sekä henkilöstön kehittämis- ja kouluttamistarpeet. Aiempaa useampi yritys nostaa kehittämiskohteeksi myös johtamisen. Myös ympäristö- ja muiden säädösvaatimusten huomioiminen nousee esille yritysten kehittämistarpeissa (9 % koki tärkeimpänä). Yritysbarometrin mukaan on syytä kiinnittää huomiota myös siihen, että nykyistä suurempi osa pienemmistä yrityksistä löytäisi kasvupolulle (Pk-yritysbarometri 2/2022).

Uuteen normaaliin ja kasvu-uralle palaamisen kannalta on tärkeää, että maakuntien vahva tutkimus-, koulutus- ja kehittämisorganisaatioiden osaaminen hyödynnetään yritystoiminnassa jatkossa entistä paremmin (POKAT 2025 Pohjois-Karjalan maakuntaohjelma 2022-2025). On tärkeää, että tutkimustieto saadaan ohjattua yhä paremmin yritysten käyttöön ja osaamisen kehittäminen vastaa tehokkaasti yritysten tarpeisiin. Useissa teemoissa, esimerkiksi kestävän ilmastokehityksen ja kiertotalouden edistämiseen liittyvässä osaamisessa, on tunnistettavissa paljon kaupallista potentiaalia.

Työelämän murros on tuonut haasteita työvoiman osaamisen kehittämiseksi sekä työn yhteydessä tapahtuvalle oppimiselle. Viime vuosina yleistyneellä mikro-oppimisella tarkoitetaan pedagogiikkaa, jossa opiskeltava asiakokonaisuus on pilkottu pieniin palasiin (Peters). (<https://journal.laurea.fi/mikro-oppiminen-osaksi-yritysten-osaamisen-johtamista-kokemuksia-mikrokurssien-kehittämistyosta/#b96fe8bf>). Mikro-oppiminen tarjoaa yrityksille mahdollisuuden lyhytkestoiseen työn lomassa tapahtuvaan oppimiseen ja sillä voidaan vastata yhä paremmin

nouseviin osaamistarpeisiin.

Ammattikorkeakouluissa on tunnistettu tarve luoda joustavaan, jatkuvaan osaamisen kehittämiseen paremmin yrityksille sopivia mikro-opintokokonaisuuksia, 24/7 pääsyä korkeakoulujen oppimisympäristöihin sekä täsmäytettyä ohjaus- ja sparraustukea mikroyrityksen kokoihin kehittämistarpeisiin. Keskeisenä tavoitteena hankkeessa on mikro- ja pk-yrityksille tarjottavien mikro-opintojen kautta vastata yhä paremmin nouseviin osaamistarpeisiin ja yritysten tavoittaminen opintopolulle.

Hankkeen tavoitteena on tukea pohjoiskarjalaisia sekä pohjois- ja eteläsavolaisia yrityksiä Covid-19-pandemian aiheuttamasta kriisistä toipumisessa tarjoamalla ammattikorkeakoulujen verkostoyhteistyönä yrityksille uutta osaamista, mikro-opintokokonaisuuksia ja sparrausta, joilla edistetään yritysten ja niiden henkilöstön valmiuksia sekä muutoskyvykkyyttä. Hankkeessa järjestää info- ja sparraustilaisuuksia, joiden keskeisenä tavoitteena on tarjota uutta osaamista ja tietoa mikro-opintokokonaisuuksista sekä herättää kiinnostus lyhytkestoiseen työn lomassa tapahtuvaan oppimiseen ja tätä kautta mikro- ja pk- yritysten tavoittaminen opintopolulle.

Hankkeen toimenpiteiden kautta tuetaan osallistuneiden yritysten ja niiden henkilökunnan kykyä sopeutua ja hyödyntää toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia. Lisäksi hankkeessa edistetään vihreää siirtymää ja kestäväää kehitystä tarjoamalla osallistujille mikro-osaamiskokonaisuuksia ja sparrauksia teemoihin liittyen.

Hankkeen kohderyhmä: Pohjois-Karjalan, Pohjois-Savon ja Etelä-Savon mikro- ja pk-yritykset, joilla on tarve kehittää osaamistaan ja liiketoimintaansa koronakriisistä selviytyäkseen sekä muut, jotka tarvitsevat liiketoimintansa kehittämistä. Hankkeen kohderyhmänä on yritysten johto ja henkilöstö.

Hankkeen toimenpiteet jaetaan kolmeen työpakettiin:

TP1: Yritysten tavoittaminen opintopolulle

1.1 Luodaan valtakunnallinen pk- ja mikroyrityksille tarjottava markkinointi-ikkuna, joka toteutetaan Suomen yrittäjien, Kauppakamarien, alueellisten yrittäjäjärjestöjen ja ammattikorkeakoulujen (22 ammattikorkeakoulua) yhteistyönä

1.2 Yrityksille suunnatun viestinnän ja infotilaisuuksien toteuttaminen. Viestinnällä tavoitellaan pieniä yrityksiä opintopoluille.

-Toteutetaan infotilaisuuksia Itä-Suomen suuralueella

-Valtakunnallinen markkinointikampanja (radio, verkko), alueellinen viestintä

TP2: Mikro-oppimiskokonaisuuksien suunnitteleminen, kokoaminen, toteuttaminen ja ammattikorkeakoulujen kehittämistoimenpiteet (caset) sekä yhteiset seminaarit

2.1 Kukin toteuttaja-amk kerää omasta tarjonnastaan mikro-oppimisen tarjonnan ja varmistaa mikro-oppimiskokonaisuuden saavutettavuuden

2.2 Mikro-opinnot kootaan toteuttaja-amk:n alustalle/verkkosivuille.

2.3 Ammattikorkeakoulujen kehittämistoimenpiteet (caset)

2.4 Toteuttajien välinen seminaari (kaikki amk:t)

2.5 Toteutetaan valtakunnallinen / suuraluekohtainen tulosseminaari (kaikki amk:t)

TP3: Yritysten sparraus ja muutoskyvykkyuden tukeminen

3.1 Itä-Suomen suuralueella luodaan muotosparraajien verkosto alueen pk- ja mikro-yritysten tueksi ja hankkeen tarjonnan viestimiseksi

3.2 Toteutetaan sparraustilaisuuksia

3.3 Toteutetaan mikro- ja pk-yritysten digitalisaatiotarinoihin liittyvä hyvien käytänteiden kampanja (positiiviset tarinat) tukemaan ja kannustamaan yritysten vertaisosaamista.

Hankkeen nimi: Yritysten muutoskyvykkyys, vihreä siirtymä ja digitalisaatio (React Itä-Suomi)

Hankkeen tuloksena yritysten muutoskyvykkyys paranee ja yritykset saavat tukea ja osaamista toimintansa uudistamiseen. Lisäksi mikro- ja pk-yritykset tunnistavat aiempaa paremmin korkeakoulut yrityksen kehittämistoiminnan kumppaneina.

Hankkeen tuloksena syntyy pk- ja mikroyrityksille tarjottava digitaalinen osaamiskokonaisuus, joka toteutetaan Suomen yrittäjien, Kauppakamarien, alueellisten yrittäjäjärjestöjen ja ammattikorkeakoulujen yhteistyönä. Osaamiskokonaisuus sisältää joustavan ja jatkuvan oppimisen mikro- opintotarjottimen, jotka ovat mahdollista suorittaa ilmaiseksi vuoden 2023 aikana.

Hankkeen toteuttajat: Karelia-ammattikorkeakokoulu, Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu, Savonia-ammattikorkeakoulu.

Tämä hanke on osa neljän suuralueen hankkeiden muodostamaa kokonaisuutta, jonka tavoitteena on luoda ammattikorkeakoulujen yhteistyönä nopeat toimet yrityksille koronapandemiasta toipumiseen vihreän siirtymän, muutoskyvykkyuden ja digitalisaation teemoissa. Tavoitteena on eri suuralueiden hankkeiden kesken luoda valtakunnallinen pk- ja mikroyrityksille tarjottava opintokokonaisuus, joka toteutetaan Suomen yrittäjien, Kauppakamarien, alueellisten yrittäjäjärjestöjen ja ammattikorkeakoulujen (22 ammattikorkeakoulua) yhteistyönä. Ammattikorkeakoulut luovat hankkeen aikana tiiviin yhteistyön myös Suomen Yrittäjien ylläpitämään koulutustarjontaan. Hanke toteutetaan samanaikaisesti synkronoituna Etelä-Suomen, Pohjois-Suomen ja Länsi-Suomen hankkeiden kanssa ja se sisältää valtakunnallisia osioita, joita koordinoi Karelia-amk.

<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Pohjois-Karjala, Etelä-Savo, Pohjois-Savo		
Seutukunnat Joensuun, Keski-Karjalan, Koillis-Savon, Kuopion, Mikkelin, Pieksämäen, Pielisen Karjalan, Savonlinnan, Sisä-Savon, Varkauden, Ylä-Savon		
Kunnat Enonkoski, Heinävesi, Hirvensalmi, Iisalmi, Ilomantsi, Joensuu, Joroinen, Juuka, Juva, Kaavi, Kangasniemi, Keitele, Kitee, Kiuruvesi, Kontiolahti, Kuopio, Lapinlahti, Leppävirta, Lieksa, Liperi, Mikkeli, Mäntyharju, Nurmes, Outokumpu, Pertunmaa, Pieksämäki, Pielavesi, Polvijärvi, Puumala, Rantasalmi, Rautalampi, Rautavaara, Rääkkylä, Savonlinna, Siilinjärvi, Sonkajärvi, Sulkava, Suonenjoki, Tervo, Tohmajärvi, Tuusniemi, Varkaus, Vesanto, Vieremä		

Lisätietoja hakemuksesta

TP 2/2.3 Ammattikorkeakoulujen kehittämistoimenpiteet (caset):

Aluetoteutus Karelia-amk

Mikro-osaamisen Fast Track -pilotti, jossa testataan, kuinka nopeasti ammattikorkeakoulu pystyy reagoimaan yritysten uudenlaisen osaamisen kehittämistarpeeseen. Karelian mikro-opintotarjonnan systemaattinen hyödyntäminen edellyttää palvelumallin laajentamista kattamaan myös nonformaalin tarjonnan. Suunnitellaan ja pilotoidaan vähintään kaksi koulutusta Howspace-oppimisympäristössä, joiden sisällöt tarkennetaan yritysten osaamistarpeiden perusteella. Karelian osaajapoolilaiset toimivat koulutuksissa työelämän asiantuntijoina koulutussisältöjen suunnittelussa ja toteutuksessa. Testataan digitaalisen osaamismarkin prosessia ja myöntöä yrityksille.

Aluetoteutus Savonia-amk

Pk-yrityksille suunnattujen palvelujen paremman saavutettavuuden malli, jossa kehitetään uudenlaiset palveluprosessit, mm. yritysten osaamisen kehittämisen polku, jossa hyödynnetään käyttäjälähtöistä palvelumuotoilua. Lisäksi pk-yritykset harjaannutetaan käyttämään erilaisia innovaatioiden edistämisen työkaluja ja arviointimenetelmiä, jotta mm. vihreän siirtymän edellyttämät yritystoiminnan muutokset voidaan tehdä varmemmalla pohjalla. Kehittämisen taustalla on yrittäjien kertoma arjen kiire, jolloin heillä ei jää aikaa itsensä tai yrityksensä osaamisen

Hankkeen nimi: Yritysten muutoskyvykkyys, vihreä siirtymä ja digitalisaatio (React Itä-Suomi)

kehittämiseen. Tavoitteena on siis löytää yrittäjä/johtajan työarjen ns. pullonkaulat, joiden ratkaisemisella yritys voi muuttaa avainhenkilöiden ajankäyttöä ja lisätä motivaatiota kehittämiseen. Näin jatkuva oppiminen ja osaamisen kehittäminen voivat olla osa pk-yritysten arkeaan.

Aluetoteutus Kaakkois-Suomen amk

Xamk kehittää TKI-toiminnan tuloksina syntyvän, erityisesti yrityksille suunnatun koulutustarjonnan vaikuttavuutta rakentamalla ja pilotoimalla toimintamallin, jonka avulla TKI- hankkeissa tuotetut, yritysten jatkuvaa oppimista tukevat opintokokonaisuudet tuotetaan ja tarjotaan yrityksille systemaattisesti ja digitaalisesti saavutettavina. Lisäksi Xamk hyödyntää ja vahvistaa ammattikorkeakoulujen verkostoyhteistyön tarjoamaa ja tuottamaa lisäarvoa toteuttamalla valtakunnallisesti rinnakkain toteutettavien hankkeiden toteuttamisesta vastaavien ammattikorkeakoulujen yrityspalveluihin ja jatkuvan oppimisen palveluihin liittyvän selvityksen.

Avustuksen kohdentuminen maakunnittain:

Pohjois-Karjala ESR+valtio 288 000

Pohjois-Savo ESR+valtio 270 600

Etelä-Savo ESR+valtio 99 740

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Kustannukset	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	500 770
2 Ostopalvelut	229 454
3 Muut kustannukset	7 570
4 Flat rate	85 132
Kustannukset yhteensä	822 926
5 Tulot	0
Nettokustannukset yhteensä	822 926

Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	658 340	80,00
2 Kuntien rahoitus	0	0,00
3 Muu julkinen rahoitus	164 586	20,00
4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
Rahoitus yhteensä	822 926	100,00

Kustannukset	Yhteensä €
6 Kunnat	0
7 Muu julkinen	0
Yhteensä	0

Rahoitus	Yhteensä €
5 Kuntien rahoitus	0
6 Muu julkinen rahoitus	0
Yhteensä	0

Kustannusarvio yhteensä	822 926
--------------------------------	----------------

Rahoitussuunnitelma yhteensä	822 926
-------------------------------------	----------------

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -rakennerahasto-ohjelman mukainen ja sopii toimintalinjaan 9 REACT-EU:n ESR-toimenpiteet erityistavoitteessa 12.4. Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyuden lisääminen.

Hanke on osa valtakunnallista kokonaisuutta, joka toteutetaan neljänä yhteishankkeena Itä-, Pohjois-, Etelä- ja Länsi-Suomessa. Hankkeissa ovat toteuttajina alueiden ammattikorkeakoulut. Karelia ammattikorkeakoulu koordinoi valtakunnallista kokonaisuutta.

Hankkeessa vastataan ajankohtaiseen tarpeeseen saada mikro- ja pk-yrityksiä osaamispoluille sekä hyödyntämään 24/7 digitaalisesti tarjolla olevaa ammattikorkeakoulujen non-formaalialla ja opintopisteitä kerryttävää koulutustarjontaa. Jokainen ammattikorkeakoulu kokoaa ja toteuttaa 1-5 mikro-oppimiskokonaisuutta yritysten hyödynnettäväksi valtakunnallisesti. Koulutusten alustavina teemoina ovat mikro- ja pk-yritysten reagointi- ja ennakoitukyky, tulevaisuus ja uudet teknologiat sekä vihreä siirtymä. Koulutussisältöjä tarjotaan mikro- ja pk-yrityksille maksutta toteutusvuonna. Ammattikorkeakoulut myös kehittävät omia sisäisiä ja ulkoisia yrityksille suuntautuvia palveluprosessejaan ja kehittävät koulutusten saavutettavuutta.

Hankkeen yrityksille suunnatut mikro-opintokokonaisuudet antavat hyvät mahdollisuudet pienimuotoiseen jatkuvaan oppimiseen työelämässä ja voivat tavoittaa uusia yrityksiä myös pidemmille osaamis- ja kehittämisspoluille. Ammattikorkeakoulujen koulutustarjontaa voidaan hankkeesta saatujen kokemusten pohjalta jatkossa kehittää yrityslähtöisemmäksi. Hankkeeseen tuo lisäarvoa myös ammattikorkeakoulujen alueellinen yhteistyö ja valtakunnallinen toiminnan yhteensovittaminen. Hankkeessa tehdään yhteistyötä Suomen Yrittäjien, yrittäjäjärjestöjen, kauppakamareiden ja kehittämissyhtiöiden kanssa. Kohderyhmänä olevat yritykset saavat hankkeessa järjestettävissä sparraus- ja muissa tilaisuuksissa herätteitä ja tukea toimintansa edelleen kehittämiseen sekä hyvät verkostoitumismahdollisuudet.

Hanke toteuttaa Pohjois-Karjalana maakuntaohjelman POKAT 2025 teemaa Osaava elo – koulutus ja osaaminen, Pohjois-Savon maakuntaohjelman teemaa Osaaminen ja työvoima sekä Etelä-Savon maakuntaohjelman painopistettä Uudistuvat elinkeinot ja TKI-toiminta – Osaaminen ja työvoima.

Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys <input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 26.9.2022.

Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen kehittämishanketyöryhmä 26.9.2022.

Pohjois-Savon ELY-keskuksen hankejohtoryhmä 3.10.2022.

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastoyksikön rahoituskokous 17.10.2022.

Pohjois-Karjalan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 23.11.2022.

Pohjois-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 10.11.2022.

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 10.11.2022.

Pohjois-Karjalan maakunnan yhteistyöryhmä 15.12.2022.

Pohjois-Savon maakunnan yhteistyöryhmä 15.12.2022.

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmä 8.12.2022.