

Henkilöstöraportti 2021

Maakuntavaltuusto 07.06.2022 § 9
137/01.00.02/2022

Päätösehdotus

Maakuntavaltuusto merkitsee liitteen henkilöstöraportin vuodelta 2021 tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Vuoden 2021 henkilöstöraportti on liitteenä.

Maakuntahallitus 21.03.2022 § 47

Valmistelija

hallintojohtaja Janne Nulpponen, p. 0400 618 489, sp. etunimi.sukunimi@esavo.fi

Päätösehdotus

Esittelijä: Maakuntajohtaja Pentti Mäkinen

Maakuntahallitus merkitsee liitteen henkilöstöraportin vuodelta 2021 tiedoksi ja esittää sen edelleen maakuntavaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

KT Kuntatyönantajat ja pääsopijajärjestöt ovat yhteistyössä vuonna 2013 laatineet suosituksen henkilöstöraportoinnin kehittämiseksi. Suositus antaa pohjan kehittää kuntasektorin omaa raportointia, se tukee strategista henkilöstöjohtamista sekä henkilöstön ja työyhteisöjen jatkuvaa kehittämistä.

Henkilöstöraporttisuositus rakentuu viitekehykselle, joka painottuu kehittämisen ja vaikuttavuuden arviointiin unohtamatta määrällisiä ja laadullisia tunnuslukuja. Viitekehyksessä on otettu huomioon tuloksellisen toiminnan kehittämistä koskeva suositus ja kansallisen työelämän kehittämisstrategian näkökulmat.

Henkilöstövoimavarojen arvioinnin perustana ovat kuntaorganisaation omat strategiat sekä henkilöstöön liittyvät tavoitteet. Henkilöstöraportti on tarkoitettu sekä työyhteisön ja johdon että poliittisten päätöksentekijöiden käyttöön.

Etelä-Savon maakuntaliitto on koontanut henkilöstöstä tietoja KT:n ohjeiden mukaisesti vuodesta 2001 lähtien. Maakuntaliitto on omassa raportoinnissaan noudattanut suositusta soveltaen, sillä pienenä työnantajana kaikkien suosituksessa esitettyjen tietojen kerääminen ja esittäminen ei ole perusteltua.

Maakuntaliiton yhteistoimintaryhmä käsitteli vuoden 2021 henkilöstöraportin 10.3.2022 pidetyssä kokouksessa.