



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankkeen julkinen nimi Kriisitietoisuus voimavaraksi eteläsavolaisissa hyvinvointialan yrityksissä	
Hakemusnumero 107509	Kokouksen päivämäärä 10.2.2022
Saapumispäivämäärä 4.2.2022	Diaarinumero EURA 2014/12695/09 02 01 01/2021/ESAELY
Käsittelijä Sannamari Markkanen	Viranomainen Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy	
Toimintalinja 9. REACT-EU:n ESR-toimenpiteet	
Erityistavoite 12.4. Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyuden lisääminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.3.2022	Päätymispäivämäärä 28.2.2023

Hankkeen sisältö

Hyvinvointialan yritykset joutuivat vaikeaan ja uuteen tilanteeseen koronan takia. Niin yrityksen kannattavuus kuin toimintaohjeiden ajanmukaisuus poikkeustilanteessa aiheutti lisähaasteita. Korona ja epävarmuus tulevasta ovat tuoneet haastetta myös kriisijohtamiseen. Yritysten johdon on pitänyt opetella sietämään epävarmuutta tulevasta ja samalla johtaa hyvinvointialan yritystä tilanteessa, jossa hyvinvointipalvelujen tuottaminen on ollut erityisen haastavaa, mutta erittäin tärkeää. Nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä on yritysten johdolla korostunut itsensä johtamisen merkitys voidakseen johtaa niin yrityksen toimintaa kuin henkilöstöä uudessa tilanteessa. Samaan aikaan on pitänyt muokata hyvinvointipalvelutuotteita etäpalveluina tai muutoin tuotettavaksi. Korona on osoittanut sen, kuinka tärkeää on, että kriisijohtaminen ja valmiussuunnitelma ovat organisaatiossa ajan tasalla ja että ne on sisäistetty osaksi toimintaa jo ennakoivasti.

Hankkeen tavoitteena on lisätä hyvinvointialan yrittäjien, yritysten ja yhteisöjen johdon osaamista kriisijohtamisessa sekä riskien tunnistamisessa, sekä käynnistää osallistuvissa yrityksissä ja yhteisöissä varautumissuunnitelman laadinta, kirkastaminen ja toimintakulttuuriin sisällyttäminen. Hanke lisää yritysten ennakointiosaamista ja resilienssiä. Ennakointiosaaminen vaikuttaa niin työvoiman saatavuuden paranemiseen kuin pandemioihin ja muihin ulkoisiin uhiin varautumisessa. Toimenpiteet tukevat yrityksen johdon osaamista kriisien hallinnassa ja sitä kautta parantavat joustavuutta sekä tuotteistamisessa ja palvelutuotannossa että henkilöstön työhyvinvointia. Näin tuetaan hyvinvointialan yritysten ja yhteisöjen toimintaa ja tuottavuutta tilanteessa, jossa myös uusien hyvinvointialueiden valmistelu tuottaa uudenlaisia toimintaympäristöjä.

Hankkeen tuloksena on laadittu sähköinen opas varautumissuunnitelmien laatimiseen hyvinvointialan yrityksille ja yhteisöille, sekä laadittu sähköiset kriisijohtamisen toimintakortit hyvinvointialan yrityksille ja yhteisöille. Nämä lopputulokset ovat muodostuneet yhteiskehittämisessä, jonka kautta hyvinvointialan yritysten osaaminen on vahvistunut. Lopputulokset toimivat itsenäisesti myös niille yrityksille, jotka eivät niiden kehittämiseen ole osallistuneet ja malli on sovellettavissa myös hankkeen päättymisen jälkeen.

Hankkeen nimi: Kriisitietoisuus voimavaraksi eteläsavolaisissa hyvinvointialan yrityksissä

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Etelä-Savo		
Seutukunnat Mikkelin, Pieksämäen, Savonlinnan		
Kunnat Sulkava, Pieksämäki, Puumala, Rantasalmi, Savonlinna, Pertunmaa, Mäntyharju, Mikkelin, Kangasniemi, Juva, Hirvensalmi, Enonkoski		

Lisätietoja hakemuksesta

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät on eteläsavolaisten hyvinvointialan yritysten ja organisaatioiden sekä järjestöjen johto ja esihenkilöt. Kohderyhmäksi on suunniteltu 10 osallistuvaa yritystä, osallistuvia henkilöitä 20. Tässä vaiheessa mukaan on ilmoittautunut 5 yritystä ja 2 säätiötä.

Hankkeen kustannukset yhteensä 85993€, josta palkkoja 66 660€, ostopalveluja 8000€ ja flat rate 17% 11 333€. Hankkeeseen palkataan 1 osa-aikainen projektipäällikkö ja 1 osa-aikainen TKI-asiantuntija, molemmat 50% työpanoksella hankkeeseen. Ostopalvelut koostuvat asiantuntijaluonnoista (2000€) ja hankkeessa laadittavien oppaan ja toimintakorttien graafisesta suunnittelusta ja taitosta (6000€).

Toimenpiteet:

- Yritysten kontaktointi ja yrityshaku mukaan yhteiskehittämiseen
- Hankkeessa mukana olevien yritysten tukeminen varautumissuunnitelmajärjestelmän työstämisessä (Tietotason varmistaminen, vertais- ja yhteiskehittäminen, jatkuvuuden varmistaminen)
- Tiedon lisääminen kriisijohtamisesta ja varautumissuunnitelman laatimisesta (yhteiskehittämisen tuloksena syntyvien tulosten mallintaminen, sähköinen opas ja toimintakortit, webinaarit ja työpajat)
- Hankkeen tuloksista tiedottaminen

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	66 660	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	68 794	80,00
2 Ostopalvelut	8 000	2 Kuntien rahoitus	0	0,00
3 Muut kustannukset	0	3 Muu julkinen rahoitus	17 199	20,00
4 Flat rate	11 333	4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
Kustannukset yhteensä	85 993	Rahoitus yhteensä	85 993	100,00
5 Tulot	0			
Nettokustannukset yhteensä	85 993			

Kustannusarvio yhteensä	85 993	Rahoitussuunnitelma yhteensä	85 993
--------------------------------	--------	-------------------------------------	--------

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelman toimintalinjan 9 mukainen ja sopii erityistavoitteeseen 12.4. Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyyden lisääminen.

Hyvinvointialan yritykset ovat joutuneet vaikeaan tilanteeseen koronapandemian takia. Tällä hankkeella on tavoitteena lisätä hyvinvointialan yrittäjien, yritysten ja yhteisöjen johdon osaamista kriisijohtamisessa sekä riskien tunnistamisessa sekä käynnistää osallistuvissa yrityksissä varautumissuunnitelman laadinta, kirkastaminen ja toimintakulttuuriin sisällyttäminen. Toimenpiteet tukevat johdon osaamista kriisien hallinnassa, parantavat joustavuutta palvelujen tarjoamisessa sekä edistävät työhyvinvointia. Hankkeessa luodaan hyvinvointialan yrityksille opas valmiussuunnitelman laatimiseen sekä kriisijohtamisen toimintakortit, jotka ovat saatavilla sähköisesti myös hankkeen

päättymisen jälkeen.

Hankkeella on realistinen aikataulu ja riittävät resurssit hankkeen tavoitteiden saavuttamiseen.

Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys

Hakemus esitetään hyväksyttäväksi Hakemus esitetään hylättäväksi

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Etelä-Savon ELY-keskuksen hankeryhmä 11.1.2022

Etelä-Savon ELY-keskuksen rakennerahastoyksikön rahoituskokous 26.1.2022

Etelä-Savon maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 10.2.2022