



Koulutuksen ajankohtaiskatsaus

Etelä-Savon maakuntahallituksen kokous 21.2.2022
Anne Kokkonen

Esityksen sisältö

- 1) Koulutuksen ja osaamisen tilannekuva ja kehittämisen painopisteet Etelä-Savon maakuntaohjelmassa 2022-2025**
- 2) Maakuntaliiton toimenpiteitä vuonna 2022 osaamiseen ja koulutuksen kehittämiseen liittyen (mm. Punos -hanke).**
- 3) Ajankohtaisia asioita Etelä-Savon koulukseen liittyen (Mikkelin yliopistokeskuksen OKM:n rahoitus, alueellisen DIAK HUBin valmistelun tilanne, englanninkielisen ammatillisen perustutkintokoulutuksen järjestämisluvat)**

MAAKUNTASTRATEGIAN 2030 TAVOITTEET

- Toimivat hyvinvointipalvelut
- Asukkaiden osallisuus ja yhteisöllisyys
- Ilmiömäinen kulttuuri ja kulttuurikäsityksen muutos
- Elinympäristön puhtaus ja turvallisuus
- Salmaan ainutlaatuiset luonto- ja kulttuuriarvot
- Uudistuva yhdyskuntarakenne

HYVINVOIVAT IHMISET JA HYVÄ YMPÄRISTÖ

Ilmastonmuutoksen uudet ratkaisut, arjen sujuvuus, kaikki mukana, kulttuurista virtaa, vastuullisuus, vähemmällä enemmän ja puhtaammin

UUDISTUVAT ELINKEINOT JA ÄLYKÄS ERIKOISTUMINEN

Kilpailukykyiset yritykset, innovatiivinen TKI-toiminta ja vihreä kasvu, osaava työvoima

- Metsä, Ruoka, Vesi – vahvat klusterit ja TKI-alustat, yritysten liiketoiminta-osaaminen, digitaalisuus
- Klertotalous ja uudet vähähilliset energiaratkaisut
- Uudet puupohjaiset tuotteet ja puunjalostuksen prosessiteknologiat, puurakentaminen
- Kestävät vähähilliset ruokajärjestelmät, jatkojalostus ja brändäys, luomu
- Salmaa kehitysalustana – yhdessä lisää bisnestä ja hyvinvointia
- Puhtaan veden teknologiat, vesiklertotalous ja vesiliiketoiminta
- Koulutus- ja osaamistarpeiden ennakointi yritysten ja yhteiskunnan tarpeisiin sekä monipuoliset koulutusmahdollisuudet

RUOKA

Eettisillä eväillä elinvoimaa



Metsistä menestystä ja mielihyvää

METSÄ



Vedestä viljaasti vaurautta

VESI



- Vahva profiloituminen Suomessa ja kansainvälisesti
- Yhteistyöhakuisen Etelä-Savo on arvostettu ja haluttu kumppani
- Oikea-alkainen ja vaikuttava viestintä – oma erityislaatuisuus ja vahvuudet näkyviin
- Yhteinen tahto ja tuloksellinen yhdessä tekeminen
- Järjestötoiminnan vahva osallisuus

TULOSELLINEN OMA TEKEMINEN JA YHTEISTYÖ

Aktiivinen viestintä, laaja näkyvyys ja tunnettuus, Etelä-Savo osana kansallisia ja globaaleja verkostoja

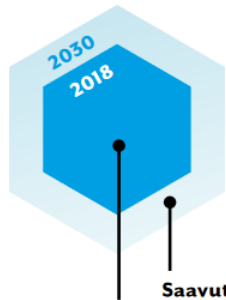
HYVÄ FYYNINEN JA DIGITAALINEN SAAVUTETTAVUUS

Toimivat liikenne- ja viestintäyhteydet, sujuvat liikenne- ja digipalvelut

- Asukkaiden ja yritysten tarpeisiin vastaava liikennejärjestelmä
- Pääväylien palvelutason parantaminen palvelemaan mm. pääkaupunkiseudun ja Pietarin saavutettavuutta
- Alemman tieverkon korjausvelan vähentäminen
- Tavoitteellinen tietoliikenneverkko ja digitaaliset palvelut mahdollistavat monipaikkaisen asumisen ja työnteon

Maakuntastrategian osaamiseen ja työvoimaan liittyvät indikaattorit

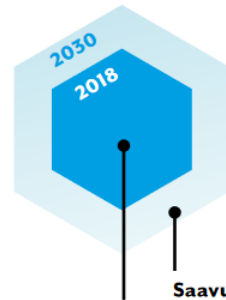
Tutkinnon suorittaneiden osuus 15 vuotta täyttäneistä



Saavutetaan koko maan taso

70,5 %
(koko maa 73,3%)

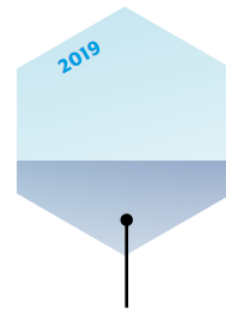
Korkeakoulututkinnon suorittaneiden osuus 15 vuotta täyttäneistä



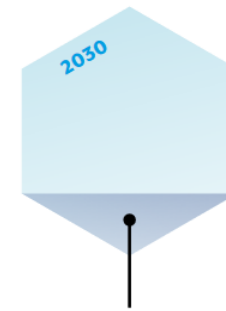
Saavutetaan koko maan taso

25,5%
(koko maa 31,8%)

Rekrytointiongelmat (% työvoimaa etsineistä työpaikoista)



38%



rekrytointivaikeuksia kokevien yritysten osuus laskee 25 %:iin

UUDISTUVAT
ELINKEINOT JA ÄLYKÄS
ERIKOISTUMINEN

Osaaminen ja työvoima

Vuonna 2030 Etelä-Savon väestön koulutustaso on noussut ja entistä harvempi jää ilman perusasteen jälkeistä tutkintoa. Korkeakoulutettujen osuus väestöstä on kasvanut ja maakunnasta löytyy helposti korkeatasoisia osaajia erityisesti strategisten kärkialojen ja TKI-kehittämisalustojen tarpeisiin.

Maakunta profiloituu entistä vahvemmin koulutusmahdollisuuksien maakuntana. Maakunnan koulutustoimijat tekevät vahvaa viestinnällistä yhteistyötä ja ovat luoneet yhteisen brändin maakunnan koulutustoimijoiden ja koulutusmahdollisuuksien näkyväksi tekemiseksi sekä alueen veto- ja pitovoiman lisäämiseksi.

Etelä-Savossa on säilytetty kattava, alueen osaajatarpeisiin vastaava toisen ja korkean koulutustarjonta, joka tarjoaa monipuolisia mahdollisuuksia niin alueen asukkaille kuin muualta tuleville.

Koulutuksen järjestäjien yhteistyö maakunnassa on vahvaa ja oppijoiden siirtyminen koulutusasteiden sekä oppilaitoksen ja työelämän välillä tehty helpoksi ja sujuvaksi. Myös aikuisväestön täydennyskoulutukseen ja uudelleen kouluttautumiseen löytyy maakunnasta monipuolisia ja joustavia mahdollisuuksia.

Kansainvälisten opiskelijoiden ja harjoittelijoiden osaamispotentiaali osataan hyödyntää alueella entistä paremmin. Koulutusorganisaatiot hyödyntävät kansainvälisyyttä ja kansainvälisiä verkostoja uudella tavalla ja aiempaa systemaattisemmin.

Maakunnan oppilaitokset hyödyntävät opintojen järjestämisessä laajasti digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia, verkko-oppiminen ja monipuoliset verkkototeutukset lisäävät ja monipuolistavat merkittävästi ajasta ja paikasta riippumatonta koulutusta maakunnassa.

Maakunnan työ- ja elinkeinoelämän ja koulutuksen järjestäjien vahvan yhteistyön kautta osaamistarpeita ennakoidaan joustavasti, ketterästi ja oikea-aikaisesti. Koulutus vastaa entistä paremmin alueen osaamistarpeisiin ja alueella opiskelleet tutkinto-opiskelijat työllistyvät helposti maakunnan yrityksiin. Myös TKI-yhteistyö on monipuolista ja erityisesti alueen pk-yrityksiä on saatu aktivoitua tki-toimintaan mukaan entistä laajemmin. Maakunnan koulutuksen järjestäjillä on tarjolla alueen työelämälle monipuolisia ja joustavia ratkaisuja jatkuvan oppimisen tarpeisiin.

Maakunnassa on panostettu erityisesti yrittäjyyskasvatukseen, yrittäjyyspolkuihin ja ennen muuta jatkajien löytämiseen etäkoityvien yrittäjien tilalle. Etelä-Savo on säilyttänyt paikkansa maan yritysvaltaisimpina alueina.

Etelä-Savon maakuntaohjelma 2022-2025

Maakuntaohjelman tavoitteet ja painopisteet

- Toimivat hyvinvointipalvelut
- Asukkaiden osallisuus ja yhteisöllisyys
- Ilmiömainen kulttuuri ja kulttuurikäsitteen muutos
- Elinympäristön puhtaus ja turvallisuus
- Saimaan ainutlaatuiset luonto- ja kulttuuriarvot
- Uudistuva yhdyskuntarakenne

HYVINVOIVAT IHMISET JA HYVÄ YMPÄRISTÖ

Ilmastonmuutoksen uudet ratkaisut, arjen sujuvuus, kaikki mukana, kulttuurista virtaa, vastuullisuus, vähemmällä enemmän ja puhtaammin

Ruoka



UUDISTUVAT ELINKEINOT JA TKI-TOIMINTA

Kilpailukykyiset yritykset, innovatiivinen TKI-toiminta ja vihreä kasvu, osaava työvoima

- Monipuoliset, alueen kehitystä ja työelämää tukevat koulutus- ja tki-mahdollisuudet sekä osaamistarpeiden ennakointi yritysten ja yhteiskunnan tarpeisiin
- Metsä, Ruoka, Vesi – vahvat klusterit ja TKI-alustat, yritysten liike-toimintaosaaminen, digitaalisuus
- Kiertotalous ja uudet vähähiiliset energiaratkaisut
- Uudet puupohjaiset tuotteet ja puunjalostuksen prosessiteknologiat, puurakentaminen
- Kestävät vähähiiliset ruokajärjestelmät, jatkojalostus ja brändäys, luomu
- Saimaa kehitysalustana – yhdessä lisää bisnestä ja hyvinvointia
- Puhtaan veden teknologiat, vesikiertotalous ja vesiliiketoiminta

Metsä



Vesi



- Vahva profiloituminen Suomessa ja kansainvälisesti
- Yhteistyöhakuinen Etelä-Savo on arvostettu ja haluttu kumppani
- Oikea-aikainen ja vaikuttava viestintä – oma erityislaatuisuus ja vahvuudet näkyviin
- Yhteinen tahto ja tuloksellinen yhdessä tekeminen
- Järjestötoiminnan vahva osallisuus

TULOKSELLINEN OMA TEKEMINEN JA YHTEISTYÖ

Aktiivinen viestintä, laaja näkyvyys ja tunnettuus, Etelä-Savo osana kansallisia ja globaaleja verkostoja

HYVÄ FYYSSINEN JA DIGITAALINEN SAAVUTETTAVUUS

Toimivat liikenne- ja viestintäyhteydet, sujuvat liikenne- ja digipalvelut

- Asukkaiden ja yritysten tarpeisiin vastaava liikennejärjestelmä
- Vaikuttaminen valtion väylaverkon kehittämiseen ja ylläpitoon
- Alemman tieverkon korjausvelan vähentäminen
- Tavoitteellinen tietoliikenneverkko ja digitaaliset palvelut mahdollistavat monipaikkaisen asumisen ja työnteon

Etelä-Savon älykkään erikoistumisen strategia 2022-2027



Kuva 7. Etelä-Savon älykkään erikoistumisen strategian 2022-2027 kehittämiskärjet ja läpileikkaavat teemat.

Osaaminen

Osaaminen on keskeinen ja kriittinen tekijä Etelä-Savon menestyksessä. Teemana osaaminen pitää sisällään laajamittaisesti osaamistason nostamisen, erityisosaamisen (TKI) sekä osaavan työvoiman saatavuuden edistämisen. Jatkuvan oppimisen tarpeen korostuessa tarve työikäisen väestön jatkuvalla osaamisen päivittämiselle kasvaa.

Osaajapula ja alueen väestökehitys luovat haasteita, jotka edellyttävät vahvaa toimijoiden välistä yhteistyötä sekä sen pohjalta luotuja alue- ja työelämälähtöisiä ratkaisuja ja kokeiluja muuttuviin osaamistarpeisiin vastaamiseksi. Erityisesti osaamistarpeiden ennakoitua kehittämällä ja hyödyntämällä voidaan vastata työelämän muutoksiin entistä paremmin.

Etelä-Savon osalta teemassa osaaminen keskeisiä tavoitteita ovat:

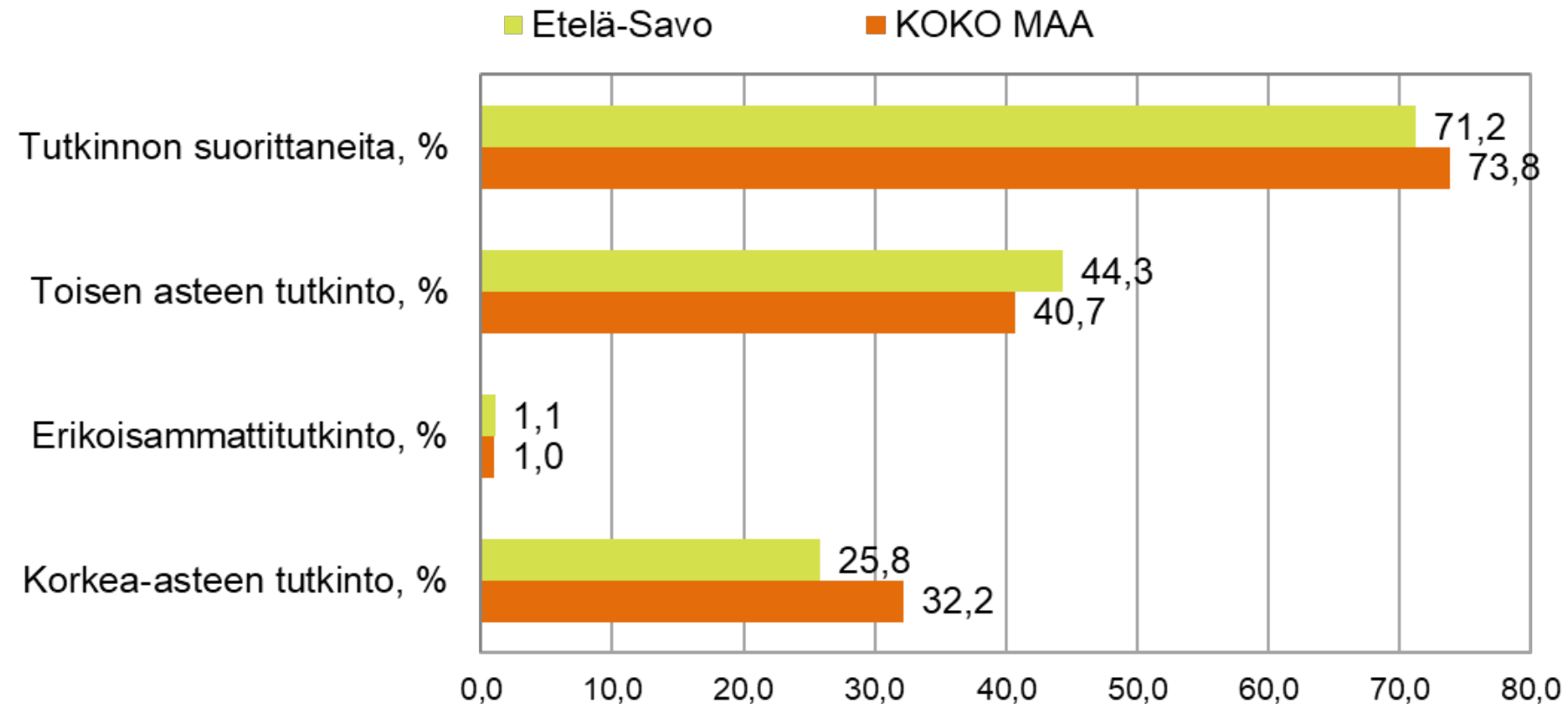
- » Osaavan työvoiman saatavuuden parantaminen
- » Väestön koulutus- ja osaamistason nostaminen
- » Koulutuspolkujen rakentaminen ja sujuvoittaminen yhteistyössä
- » Oppilaitosten ja työelämän yhteistyön kehittäminen - yrittäjyyskasvatuksen, ja yhteistyön vahvistaminen
- » Kansainvälisen osaamisen lisääminen ja hyödyntäminen
- » Digitaalisen osaamisen vahvistaminen ja laaja-alainen hyödyntäminen

Linkki digijulkaisuun:

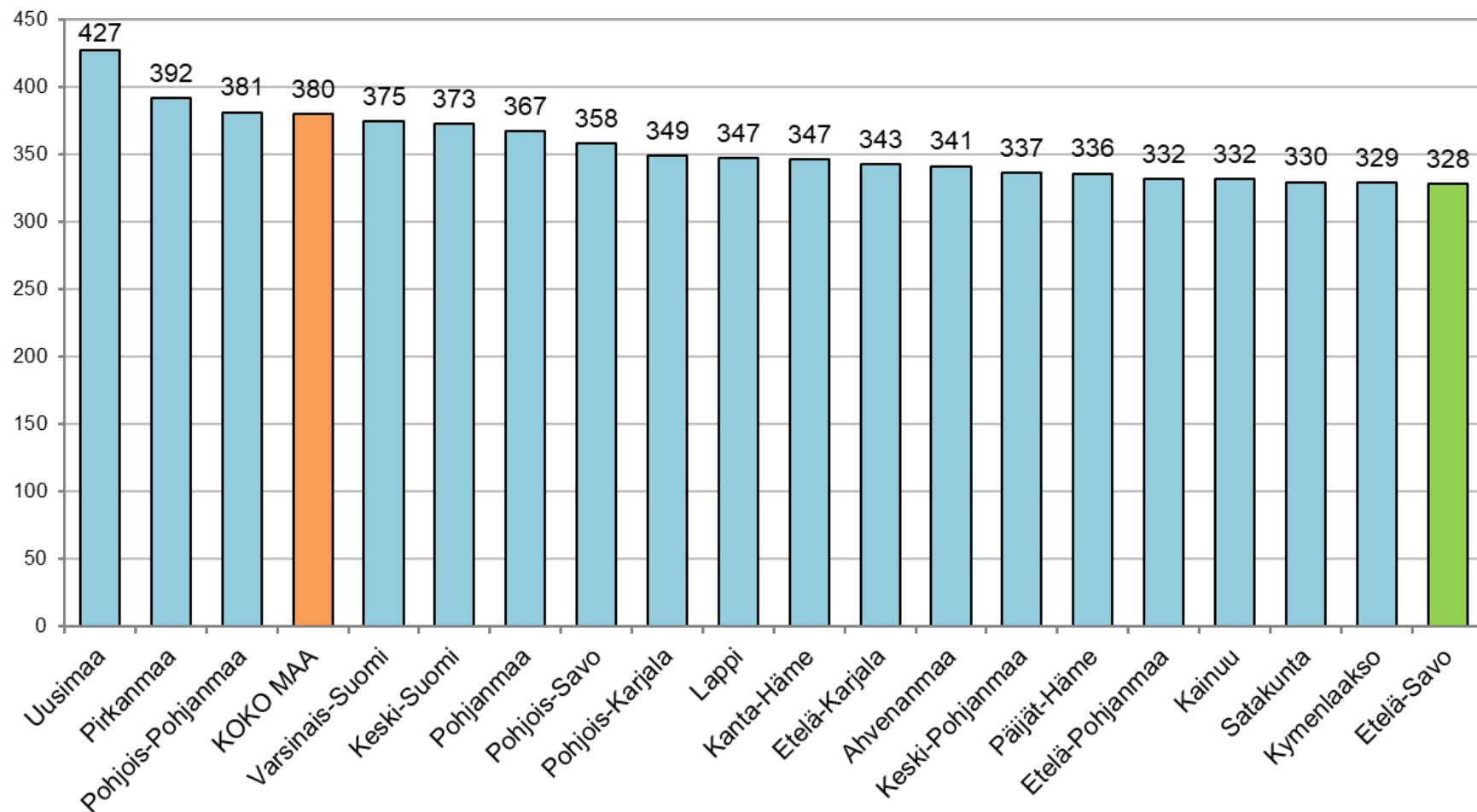
https://www.esavo.fi/resources/public/Tietoa-Etela-Savosta/Julkaisut/Julkaisut%202022/EtelaSavonAlykkaanErikoistumisenStrategia2022_2027_digiversio.pdf

Väestön koulutusaste Etelä-Savossa ja koko maassa 2019

(15 vuotta täyttänyt väestö)



Koulutustaso (VKTM-indeksi) maakunnittain 2019

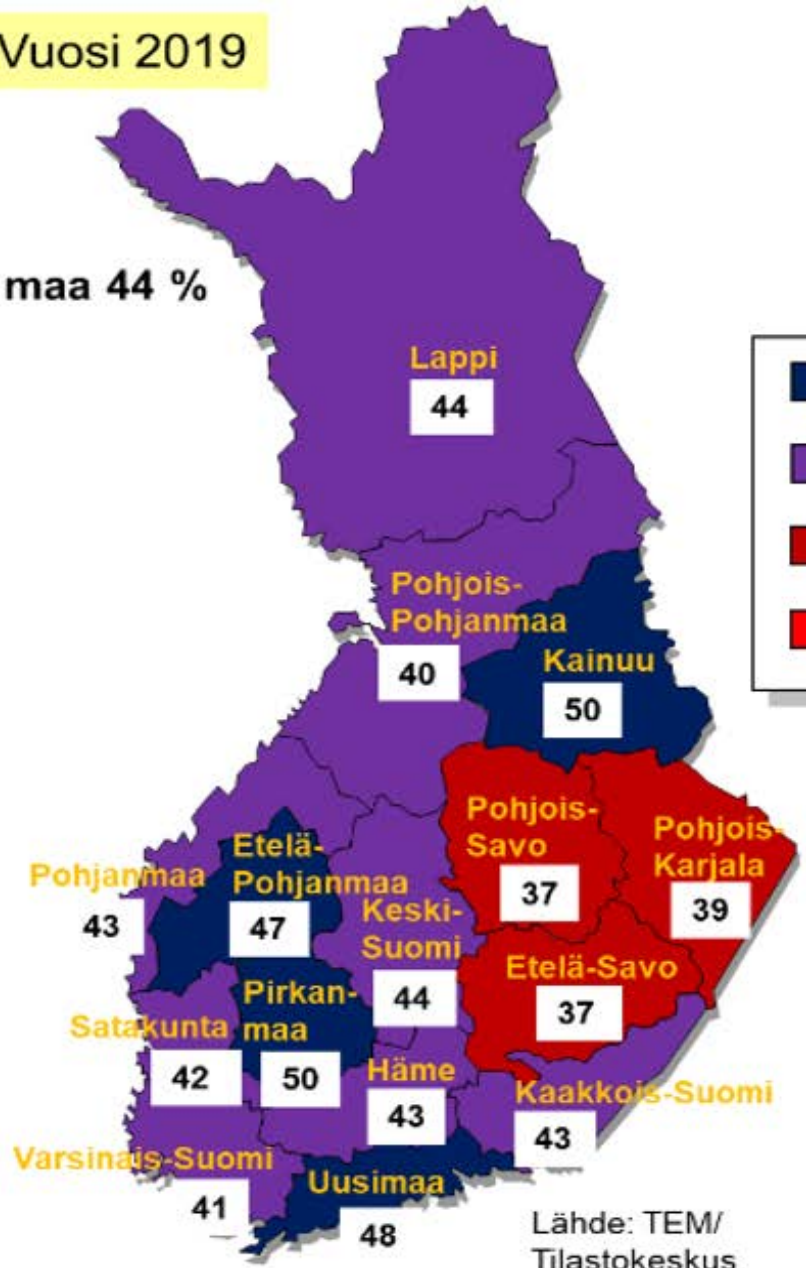


*) Väestön koulutustasoa mitataan perusasteen jälkeen suoritetun korkeimman koulutuksen keskimääräisellä pituudella henkeä kohti. Esimerkiksi koulutustasoluku 246 osoittaa, että teoreettinen koulutusaika henkeä kohti on 2,5 vuotta peruskoulun suorittamisen jälkeen. Väestön koulutustasoa laskettaessa perusjoukkona käytetään 20 vuotta täyttäneitä väestöä. Näin siksi että monen alle 20-vuotiaan koulutus on vielä kesken.

Rekrytointivaikeuksia kokeneiden toimipaikkojen osuus (%)

Vuosi 2019

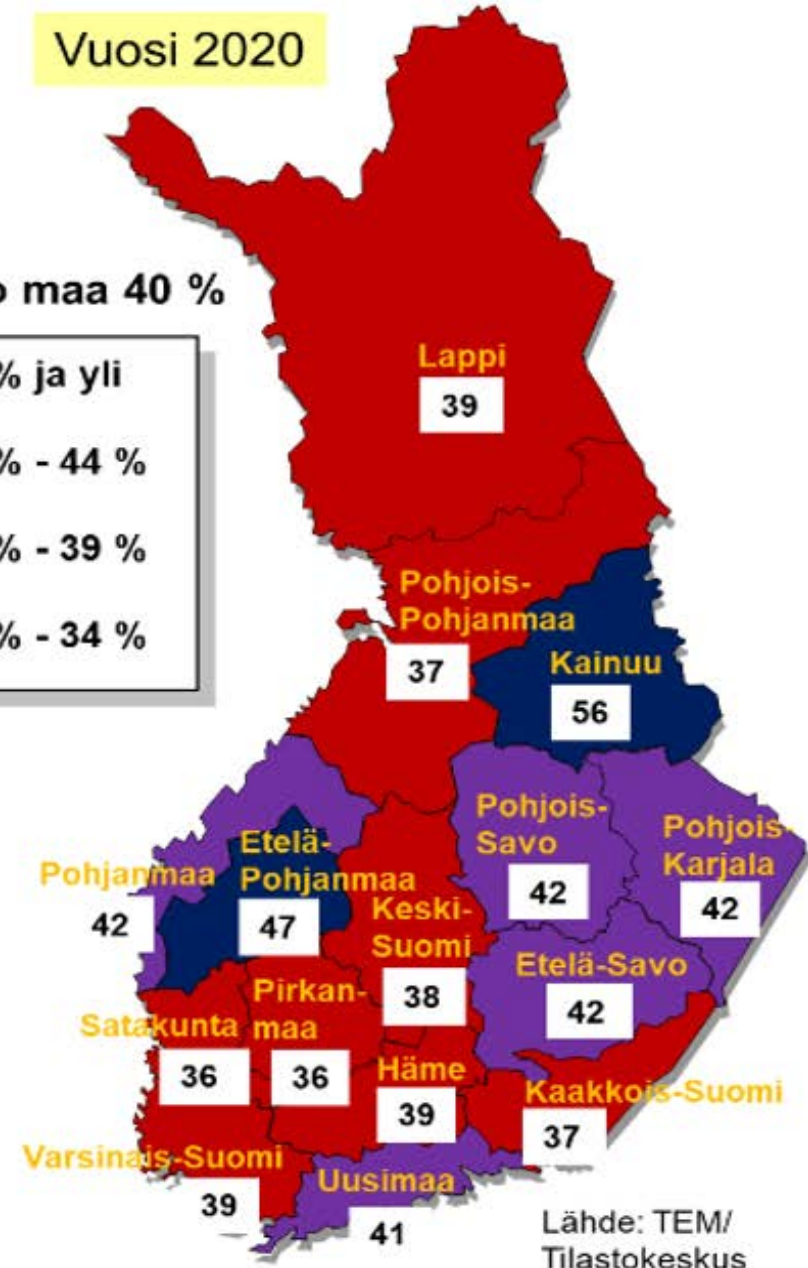
Koko maa 44 %



Lähde: TEM/
Tilastokeskus

Vuosi 2020

Koko maa 40 %



Lähde: TEM/
Tilastokeskus

Maakuntaohjelman 2022-2025 painopisteet ja toimenpiteet koulutukseen ja osaamiseen liittyen:

Koulutus- ja osaamistarpeiden ennakointi, monipuoliset koulutusmahdollisuudet, työvoiman saatavuus

1. Edistetään osaavan työvoiman saatavuutta ennakoimalla koulutus- ja osaamistarpeita yritysten ja muun yhteiskunnan tarpeisiin
2. Varmistetaan, että maakunnassa on monipuoliset koulutusmahdollisuudet osaavan työvoiman saatavuuden riittävyden varmistamiseksi ja osaamistason nostamiseksi.
3. Vahvistetaan koulutuksen ja työelämän sekä koulutus- ja tutkimusorganisaatioiden välistä yhteistyötä
4. Tuetaan työperäisten maahanmuuttajien ja ulkomaisten opiskelijoiden sijoittumista harjoitteluun ja työhön
5. Hyödynnetään systemaattisesti kansainvälisyyteen ja digitalisaatioon liittyvät mahdollisuudet koulutuksessa ja osaavan työvoiman saatavuuden varmistamisessa
6. Edistetään alueen toimijoiden monialaista ja kansainvälistä osaamista sekä luodaan yhteisiä toimintamallejakansallisten ja kansainvälisten verkostojen avulla

2) Maakuntaliiton toimenpiteitä osaamiseen ja koulutuksen kehittämiseen liittyen vuonna 2022

-Punos –hanke (ESR) 1.4.2021-31.12.2023

Punos -hankkeessa kehitetään entistä vaikuttavampia tapoja osaamistarpeiden ennakointiin kasvavaan osaajapulaan vastaamiseksi. Työelämän muutosten ja erityisesti digitalisaation kiihtyessä, sekä osaajapulan samaan aikaan syventyessä on tarpeen kehittää erityisesti toimijoiden väliseen yhteistyöhön perustuvia työkaluja ja toimintatapoja ja tuoda eri toimijoiden omiin tarpeisiin tuottamaa tietoa yhteiseen keskusteluun ja yhteisesti hyödynnettäväksi. Hankkeen tavoitteena on 1) toimia tiedon kokoajana ja kokonaiskuvan muodostajana osaamistarveteemaan liittyen, 2) osaamisen teeman kannalta oleellisten toimijoiden kokoajana ja kartoittajana sekä 3) kokeilla ja pilotoida osallistumisen tapoja.

Koulutustoimijoiden foorumit, edunvalvonta, topsu ym.

3) Ajankohtaisia asioita Etelä-Savon koulukseen liittyen




- **Mikkelin yliopistokeskuksen kehittäminen**
- **Diakin alueellisen DIAK HUBin valmistelun tilanne**
- **englanninkielisen ammatillisen perustutkintokoulutuksen järjestämisluvat)**



Mikkelin yliopistokeskus

Mikkeli University Consortium

Aalto-yliopisto • Helsingin yliopisto • LUT-yliopisto

Yliopisto	Yksiköt	Tutkimuksen painoaloja	Koulutus
 Aalto University	Kauppakorkeakoulu <ul style="list-style-type: none">International Business - kandidaattiohjelma		Kauppätieteiden kandidaatti <ul style="list-style-type: none">Kansainvälinen liiketoiminta82 aloituspaikkaa – n 1200 hakijaaN 80 valmistunutta vuosittain
 HELSINGIN YLIOPISTO HELSINGFORS UNIVERSITET UNIVERSITY OF HELSINKI	Maatalous-metsätieteellinen tiedekunta <ul style="list-style-type: none">Ruralia-instituutti Kansalliskirjasto <ul style="list-style-type: none">Mikkelin toimipiste Luomuinstituutti (Luke+HY) Koordinaatioyksikkö	<ul style="list-style-type: none">PaikalliskehitysKestävä ruokaketjuUudistuva biotalousDigitaalisten aineistojen käytettävyysLuomu	Ruralia-instituutti <ul style="list-style-type: none">Osuustoiminnan Co-op network – studies verkosto (7 yliopistoa)Täydennyskoulutusta Tieteelliset jatkotutkinnot
 LUT University	Kauppakorkeakoulu <ul style="list-style-type: none">LBM Mikkelä School of Engineering Science <ul style="list-style-type: none">Erotustekniikan osasto School of Energy Systems <ul style="list-style-type: none">Bioenergian tutkimusryhmä	<ul style="list-style-type: none">Teollisen symbioosin rakentaminen & yrittäjyyden edistäminenMaatalouden ja jalostuksen ravinne- ja vesikierron ja sivuvirratKorkean vesiosaamisen luominenHiilineutraaliuden edistäminen	Tieteelliset jatkotutkinnot



Mikkelin yliopistokeskus
Mikkeli University Consortium

Aalto-yliopisto • Helsingin yliopisto • LUT-yliopisto

Kestävän talouden toimenpidekokonaisuus

Painopiste VESI ja RUOKA –osaamisaloissa

- Mikro-osaamiskokonaisuudet. Osana näitä vesi ja ruoka MOOCit
- Yritysyhteistyö. Painopiste opinnäytetöissä.
- Ruoka
 - HY:n ruoka-alan innovaatioalustojen Food Design Factory ja Viikki Innovation platform tuominen Etelä-Savoon
 - Opinnäytetöiden tekeminen alalla
- Vesi
 - Opinnäytetöiden tekeminen alalla
 - Vesitekniikan DI-ohjelman yritysyhteistyön kehittäminen.

Rahoitus OKM strateginen rahoitus, suunnattu yliopistokeskuksille

- Kokonaisbudjetti n 700 000 euroa, josta OKM 500 000 euroa
- Rekrytoidaan yhteinen koulutussuunnittelija ja kaksi alustakehittäjää (HY&LUT)



Mikkelin yliopistokeskus

Perustutkintokoulutus yliopistokeskuksissa

Kaupunki	Kandi	Maisteri	Alat ja sisäännotot	Rahoitus
Kajaani		X	Liikuntateknologian maisteriohjelma / JY, sisäänotto 15 Sosiaalityön maisteriohjelma / UEF, kertaluonteinen kehittämishankkeessa	Yliopistot, kunnat Rakennerahasto
Kokkola		X	Kasvatustieteiden maisteriohjelma / JY, sisäänotto 25-40 IT maisteriohjelma / JY, sisäänotto 27, toteutus etänä Sosiaalityön maisteriohjelma / JY, sisäänotto 24 Kemian maisteriohjelma / OY, sisäänotto 10 Kauppätieteiden maisteriohjelma / VY, sisäänotto 35, haut 2017 ja 2020	Yliopistot, koordinaatorahoitus, kuntien professuurirahoitus
Lahti	X	X	Bachelor of Science in Energy Technology / LUT, aloituspaikkoja 20 Bachelor of Science in Software and Systems Engineering / LUT, aloituspaikkoja 20 Tietojohtamisen ja johtajuuden maisteriohjelma / LUT, aloituspaikkoja maisteriohjelmissä 220 Energiatekniikan DI-ohjelma / LUT Tuotantotalouden DI-ohjelma / LUT Yrittäjyyden DI-ohjelma / LUT Sähkötekniikan DI-ohjelma / LUT Circular Economy DI-ohjelma / LUT Industrial Design Engineering DI-ohjelma / LUT Software Production Management and Business DI-ohjelma / LUT Ympäristötieteiden maisteriohjelma / HY, aloituspaikkoja 20	Yliopistot, kaupunki
Mikkeli	X		International business –kandidaattiohjelma / Aalto, sisäänotto 82	Yliopisto
Seinäjoki		X	Sosiaalityön maisteriohjelma / TaY, sisäänotto 35 DI-koulutus / TaY, viimeinen vuosi Kauppätieteiden maisteriohjelma / VY, sisäänotto 16	Jatkuvan oppimisen rahoitus Alueelta, erit. kaupunki Kaupunki ja yliopisto
Pori	X	X	Kauppätieteiden kandidaatti- ja maisteriohjelma / TY, sisäänotto 60 / 30 Yhteiskuntatieteiden kandidaatti- ja maisteriohjelma / TaY, sisäänotto 35 / ? Humanististen tieteiden kandidaatti- ja maisteriohjelma / TY, sisäänotto 29/15 Diplomi-insinööriohjelma / TaY, sisäänotto 60, pääosin verkossa	Yliopistot, kaupunki

Diakin kampusrakennemuutos

- Diakonia-ammattikorkeakoulun hallitus teki päätöksen 26.10.2021 kokouksessaan korkeakoulun kampusrakenteen uudistamisesta.
- Päätöksen mukaisesti kampusrakennetta uudistetaan niin, että jatkossa Diakilla on kampukset Helsingissä, Oulussa ja Porissa. Pieksämäellä säilyy Diakin tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaan (TKI) keskittynyt DiakHub-yksikkö, jonka kautta toteutetaan koulutustoimintaa Itä-Suomen alueella. Diakin Turun-kampuksen toiminta siirtyy Helsingin-kampukselle.
- Toiminta uudessa rakenteessa alkaa syyslukukaudella 2023.
- Diakin tarkoitus on olla tulevaisuudessakin valtakunnallinen toimija niin kehittämisen kuin koulutuksenkin osalta. Kampusrakenteen uudistaminen tarkoittaa samalla myös Diakin toiminta-alueen laajuuden varmistamista joustavasti niin pohjoisessa, idässä, etelässä kuin lännessä.

Mitä uudistus tarkoittaa Pieksämäen kannalta?

- Pieksämäen kampuksen tilalle rakentuu Itä-Suomen koulutus- ja kehittämistarpeisiin vastaava alueellinen DiakHub-yksikkö, joka vie liikkuvan kampuksen periaatteella koulutusta ja TKI-toimintaa sinne, missä sille on tarvetta.
- Pieksämäen-kampuksen nykyisenlainen koulutustarjonta päättyy hallitusti ja opetusta toteutetaan koko Itä-Suomen alueella tarpeen mukaan ja räätälöidysti alueellisen DiakHub-yksikön toimesta.
- Opiskelijoita otetaan sisään vielä 2022, ja he valmistuvat kampukselta 2025–2026.
- Työelämänneuvottelukunnalla keskeinen merkitys koulutustarpeen arvioinnissa.
- Tarpeen mukaan toteutettava opetus tapahtuu monimuotona eli lähiopetuksen lisäksi on verkko-opetusta. Näihin koulutuksiin nivotaan entistä vahvemmin alueella toteutuva Diakin ja sen kumppaneiden TKI-toiminta sekä työelämäkumppaneiden kanssa suunniteltava yhteistyö.
- Tilatarve Pieksämäellä pienenee, sinne jää kuitenkin DiakHub-yksikkö, josta käsin osa Diakin Pieksämäen –kampuksen nykyiseistä henkilöstä toimii. Joidenkin työntekijöiden pääasiallinen työpiste voi vaihtua toiselle Diakin kampukselle, esim. Helsinkiin tai Ouluun.
- Kampusrakenneratkaisu ei aiheuta irtisanomisia. Monipaikkainen työ ja digitaaliset ratkaisut tarjoavat mahdollisuudet toimia tarpeen mukaan ketterästi eri alueilla. Jatkossa koko Diakin osaaminen on opetuksen ja TKI-toiminnan käytettävissä valtakunnallisesti entistä vahvemmin.
- Käytännön asiat tarkentuvat muutosprosessin seuraavissa vaiheissa.

Englanninkieliset tutkinnot

- Etelä-Savoon on saatava englanninkielisten tutkintojen järjestämisoikeuksia, nyt niitä ei ole toisen asteen ammatillisilla oppilaitoksilla yhtään.
- Tällä hetkellä ammatillisten englanninkielisten tutkintojen anto-oikeus keskittyy Etelä-Suomeen
- Lausunto Esedulle myönnettävän järjestämisoikeuden puolesta
15.2.2022

Kiitos!

Anne Kokkonen

anne.kokkonen@esavo.fi

044-770 0512